

***Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2017 rok dla powiatu wrzesińskiego***

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni

SPIS TREŚCI:

1.	<i>Wstęp</i>	3
2.	<i>Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim</i>	6
2.1.	<i>Bezrobotni i oferty pracy</i>	7
2.2.	<i>Długotrwałe bezrobocie w zawodach</i>	11
2.3.	<i>Wskaźnik płynności osób bezrobotnych</i>	12
2.4.	<i>Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.</i>	14
2.5.	<i>Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy</i>	15
3.	<i>Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i>	18
3.1.	<i>Zawody deficytowe w powiecie wrzesińskim w 2017 roku</i>	19
3.2.	<i>Zawody zrównoważone w powiecie wrzesińskim w 2017 roku.</i>	23
3.3.	<i>Zawody nadwyżkowe w powiecie wrzesińskim w 2017 roku</i>	23
4.	<i>Analiza umiejętności i uprawnień</i>	25
5.	<i>Analiza rynku edukacyjnego</i>	27
5.1.	<i>Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</i>	28
5.2.	<i>Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych</i>	30
6.	<i>Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego</i>	31
7.	<i>Prognozy rynku pracy</i>	55
8.	<i>Podsumowanie</i>	65

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie wrzesińskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy we Wrześni oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu wrzesińskiego w 2017 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim

Powiat wrzesiński od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie wrzesińskim wynosiła 3,5%, przy stopie bezrobocia w województwie wielkopolskim kształtującej się na poziomie 3,7%, a w kraju 6,6%. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,2%. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni zarejestrowanych było 1 145 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 917 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł aż o 44,5%. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Bezrobocie w powiecie wrzesińskim jest wysoce sfeminizowane. Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wrześni zarejestrowanych było 716 bezrobotnych kobiet – 62,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz odpowiednio 429 bezrobotnych mężczyzn – 37,5%. Na koniec 2017 roku 221 osób bezrobotnych, tj. 19,3% bezrobotnych z terenu powiatu wrzesińskiego posiadało prawo do zasiłku. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni znajdowało się 390 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 34,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 275 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 24,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 150 osób niepełnosprawnych, tj. 13,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych powiatu wrzesińskiego na koniec grudnia 2017 r. wynosiła: Września – 643 osoby bezrobotne, Miłosław – 186 osób bezrobotnych, Nekla – 75 osób bezrobotnych, Kołaczkowo – 103 osoby bezrobotne oraz Pызdry – 138 osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu wrzesińskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem elementarnych grup zawodowych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały elementarne grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku.

Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 304 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 76 osób, dietetycy i żywieniowcy – 50 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 43 osoby, monterzy sprzętu elektronicznego – 42 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 40 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 40 osób, elektromechanicy i elektromonterzy – 36 osób, fryzjerzy – 35 osób, technicy technologii żywności – 34 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 34 osoby, malarze budowlani i pokrewni - 34 osoby, szwaczki, hafciarki i pokrewni 34 osoby oraz gospodarze budynków - 31 osób.

Tabela 1. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	175
5120	Kucharze	43
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	22
3220	Dietetycy i żywieniowcy	21
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20
5141	Fryzjerzy	19
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	18
7112	Murarze i pokrewni	17
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	16
3144	Technicy technologii żywności	15
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	14
3115	Technicy mechanicy	13
5153	Gospodarze budynków	13
2631	Ekonomiści	12

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 517 osób, kucharze – 137 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 120 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 84 osoby, fryzjerzy – 75 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 74 osoby, monterzy sprzętu elektronicznego – 68 osób, malarze budowlani i pokrewni – 66 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 66 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	517
5120	Kucharze	137
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	120
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	84
5141	Fryzjerzy	75
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	68
7131	Malarze budowlani i pokrewni	66
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	66
7222	Ślusarze i pokrewni	60
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	60
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59
7534	Tapicerzy i pokrewni	57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	54
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	51
5153	Gospodarze budynków	50
7112	Murarze i pokrewni	49
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	47
3220	Dietetycy i żywieniowcy	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41

W 2017 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni wyrejestrowanych zostało 4 635 osób bezrobotnych. Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi – 648 osób, kucharze – 172 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 138 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 94 osoby, monterzy sprzętu elektronicznego – 92 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani – 91 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 91 osób, fryzjerzy – 88 osób, monterzy linii elektrycznych – 82 osoby, malarze budowlani i pokrewni – 80 osób, ślusarze i pokrewni – 76 osób, średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – 72 osoby, dietetycy i żywieniowcy – 71 osób, technicy rolnictwa i pokrewni – 69 osób, gospodarze budynków – 69 osób, tapicerzy i pokrewni – 68 osób, pracownicy obsługi biurowej – 64 osoby, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 63 osoby, murarze i pokrewni – 61 osób, technicy technologii żywności – 55 osób, pracownicy obsługi biura gdzie indziej nie sklasyfikowani – 53 osoby, ekonomiści – 45 osób.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni złożone zostały 3 924 oferty pracy. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 497 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 1 048 ofert, pracownicy usługi i sprzedawcy – 814 ofert, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 781 ofert, operatorzy maszyn i urządzeń – 751 ofert.

Tabela 3. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
9	Pracownicy wykonujący prace proste	1010	38	1048
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	741	73	814
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	730	51	781
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	713	38	751
4	Pracownicy biurowi	350	17	367
2	Specjaliści	135	174	309
3	Technicy i inny średni personel	212	46	258
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	20	60	80
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	0	13
0	Siły zbrojne	0	0	0

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP we Wrześni oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 365 ofert, ręczni pakowacze i znakowacze – 313 ofert, sprzedawcy sklepowi – 255 ofert, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 175 ofert, pracownicy obsługi biurowej – 167 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 155 ofert, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani – 143 oferty, ślusarze i pokrewni 119 ofert, magazynierzy i pokrewni – 118 ofert, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 110 ofert, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 109 ofert, gospodarze budynków – 103 oferty, kasjerzy i sprzedawcy biletów – 95 ofert, stolarze meblowi i pokrewni – 89 ofert, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji – 82 oferty, technicy nauk fizycznych i technicznych – 77 ofert, tapicerzy i pokrewni – 69 ofert, murarze i pokrewni – 68 ofert, sprzedawcy w stacji paliw – 65 ofert, specjaliści ds. sprzedaży – 61 ofert.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Suma
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	352	13	365
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	279	34	313
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	229	26	255
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	175	0	175
4110	Pracownicy obsługi biurowej	167	0	167
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	152	3	155
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	143	0	143
7222	Ślusarze i pokrewni	81	38	119
4321	Magazynierzy i pokrewni	105	13	118
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	110	0	110
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	109	0	109
5153	Gospodarze budynków	103	0	103
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	82	13	95
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	89	0	89
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	10	72	82
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych	77	0	77
7534	Tapicerzy i pokrewni	69	0	69
7112	Murarze i pokrewni	68	0	68
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	65	0	65
2433	Specjaliści ds. sprzedaży	27	34	61

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie wrzesińskim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często była to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5111	Stewardzi	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	80,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	80,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył m.in. takich zawodów jak: agenci ubezpieczeniowi, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji, technicy elektrycy.

Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	3,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,00
3113	Technicy elektrycy	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,50
6111	Rolnicy upraw polowych	2,33
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,20
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00

5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, architekci krajobrazu, kartografowie i geodeci, położne, lekarze dentyści, specjaliści ds. public relation, specjaliści ds. rynku nieruchomości, specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych, technicy leśnictwa.

Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,50
2151	Inżynierowie elektrycy	0,50
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,50
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,50
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,50
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,50
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,50
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,50
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,50
9612	Sortowacze odpadów	0,50

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP we Wrześni (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP we Wrześni (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP we Wrześni niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP we Wrześni zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP we Wrześni zalicza się takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,51%	12,07%	0,04
Specjaliści	3,44%	35,01%	0,10
Technicy i inny średni personel	5,40%	9,26%	0,58
Pracownicy biurowi	8,92%	3,42%	2,61
Pracownicy usług i sprzedawcy	18,88%	14,69%	1,29
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,33%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18,60%	10,26%	1,81
Pracownicy wykonujący prace proste	25,74%	7,65%	3,37
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,17%	7,65%	3,37

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i

monterzy maszyn i urządzeń, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,64
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,99
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,16
4	Pracownicy biurowi	1,58
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,06
2	Specjaliści	2,10
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	3,44
3	Technicy i inny średni personel	3,55
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	31,62

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele następujących elementarnych grup zawodowych:

Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1223	Kierownicy ds. Badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2251	Lekarze weterynarii	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2424	Specjaliści ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3118	Kreślarze	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3353	Urzędnicy ds. świadczeń Społecznych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu	0

4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej call center	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
6112	Sadownicy	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele następujących elementarnych grup zawodowych:

Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	25,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	40,00
2422	Specjaliści ds. administracji i rozwoju	68,00
2643	Filolodzy i tłumacze	49,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	21,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	61,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	57,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni	20,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38,43
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	117,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44,71
7531	Krawcy, kuśnierze i kapelusznicy	48,60
8213	Monter sprzętu elektronicznego	364,00
9613	Zamiacze i pokrewni	87,50

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wrzesińskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ceramicy i pokrewni
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Planiści produkcji
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomocniczy personel medyczny
		Kreślarze
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód deficytowy
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Agenci sprzedaży bezpośredniej	
	Ręczni pakowacze i znakowacze	
	Gońcy, bagażowi i pokrewni	
	Szklarze	
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Zaopatrzeniowcy	
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
	Błacharze	
	Barmani	
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		

		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie mechanicy
		Dekarze
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Programiści aplikacji
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy mechanicy
		Robotnicy leśni i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw strategii i planowania
Intrologatorzy i pokrewni		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

3.1. Zawody deficytowe w powiecie wrzesińskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2017 roku odnotowano dziewiętnaście następujących zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:

Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	4	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	0,00	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	0,00	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	10,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	20,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0	0,00	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	100,00	66,67
3118	Kreślarze	0	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	4	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	0,00	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie wrzesińskim odnotowano 26 elementarnych zawodów deficytowych.

Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	8,33	0,01		1,00	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,42	19,42	0,02		1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,58	19,83	0,03		3,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,25	8,33	0,03		1,33	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,50	44,42	0,03	0,00	1,14	0,85	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,08	1,75	0,05			44,44	11,11
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7,00	82,08	0,09	16,67	1,17	1,43	1,08
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,25	1,58	0,16		2,00	0,00	0,00
7125	Szklarze	0,50	2,42	0,21		1,00	20,00	20,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,17	0,21		1,00		0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,33	1,50	0,22		1,00	100,00	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,58	2,25	0,26		1,25	0,00	0,00
7213	Blacharze	8,92	27,83	0,32	0,00	1,30	7,69	7,69
5132	Barmani	1,17	3,58	0,33	0,00	1,33	6,98	2,33
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,50	1,33	0,38	0,00	1,00	18,75	12,50
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5,58	14,25	0,39	0,00	1,08	32,00	16,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	2,33	0,46		1,36	0,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6,67	13,42	0,50	0,00	1,50	0,00	0,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,08	0,17	0,50		2,00	50,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,92	3,50	0,55	0,00	1,50	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,83	1,42	0,59		1,67	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,75	11,92	0,65	0,00	1,20	1,40	1,40
2144	Inżynierowie mechanicy	1,58	2,42	0,66		2,50	0,00	0,00
7121	Dekarze	1,92	2,83	0,68	0,00	1,00	10,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,33	0,42	0,80			0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50	4,08	0,86	0,00	1,07	37,50	12,50

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie wrzesińskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 roku w powiecie wrzesińskim odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone:

Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,75	1,75	1,00	44,44	33,33
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,58	4,17	1,10	50,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie wrzesińskim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. W 2017 roku odnotowano 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe:

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	2
7323	Introligatorzy i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

W 2017 roku w powiecie wrzesińskim odnotowano jeden elementarny zawód nadwyżkowy: technik mechanik.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3115	Technicy mechanicy	14,75	6,58	2,24	30,77	0,93	0,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP we Wrześni pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP we Wrześni oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy podchodzić z ostrożnością.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	66,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	65,00
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	63,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,33
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	36,67
2	Specjaliści	Planowanie i organizacja pracy własnej	32,76
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,99
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	21,84
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,24
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,79
3	Technicy i inny średni personel	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	65,22
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	60,87
		Znajomość języków obcych	39,13
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,26
		Wywieranie wpływu	17,39
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Wywieranie wpływu	23,29
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	23,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,29
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,70
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,42
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,04
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,92

		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,92
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,92
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,54
		Współpraca w zespole	1,52
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,02
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,02
		Znajomość języków obcych	0,00
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,96
		Współpraca w zespole	0,89
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,54
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,54
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3118	Kreślarze	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5132	Barmani	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7121	Dekarze	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7213	Blacharze	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
3115	Technicy mechanicy	31
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie wrzesińskim wynosiła 890 osób, w tym 332 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 336 absolwentów ukończyło technikum, 187 osób ukończyło zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 35 absolwentów ukończyło szkołę policealną. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP we Wrześni zarejestrowanych było 48 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni– stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród wszystkich absolwentów w powiecie wrzesińskim w roku 2017 przedstawia poniższa tabela:

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku	Liczba bezrobotnych absolwentów stan na koniec grudnia 2017 roku	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan na koniec grudnia 2017 roku
	Ogółem		
zasadnicza szkoła zawodowa	187	15	8,02%
technikum	336	18	5,35%
liceum ogólnokształcące	332	12	3,61%
szkoła policealna	35	3	8,57%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie wrzesińskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów

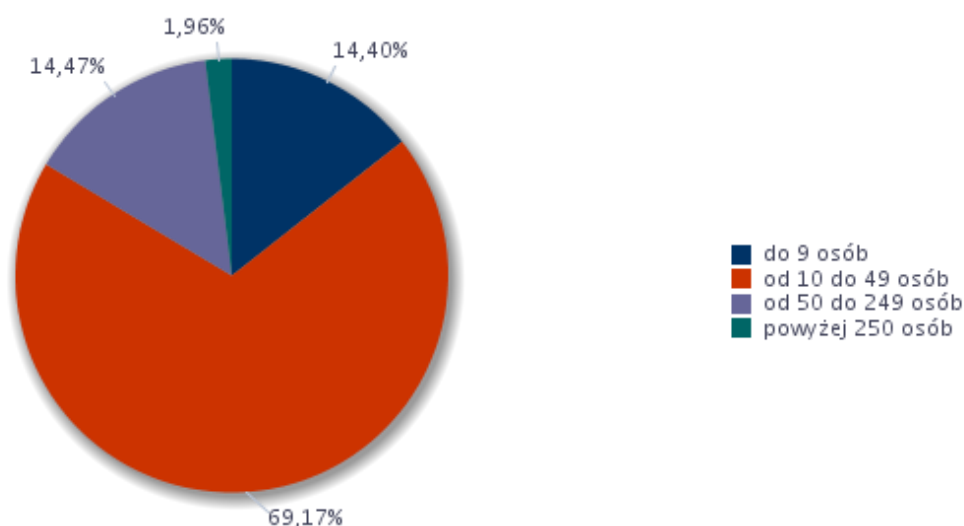
deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=86 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców.

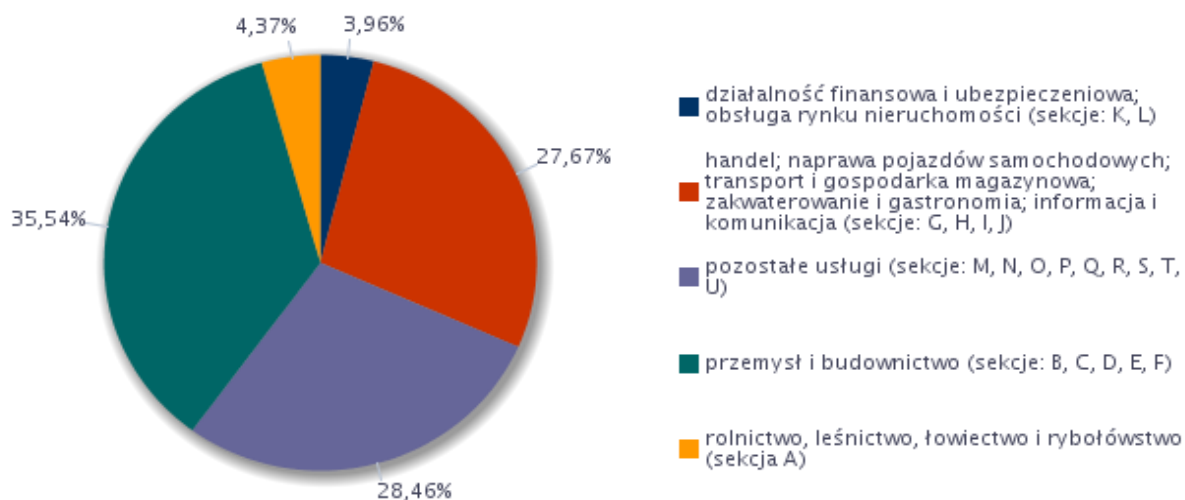
Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowaną większość badanych podmiotów – 69,2% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych firm – 14,5% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. Więcej niż co dziesiąte badane przedsiębiorstwo – 14,4% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek przedsiębiorstw – 2,0% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=86, w%)



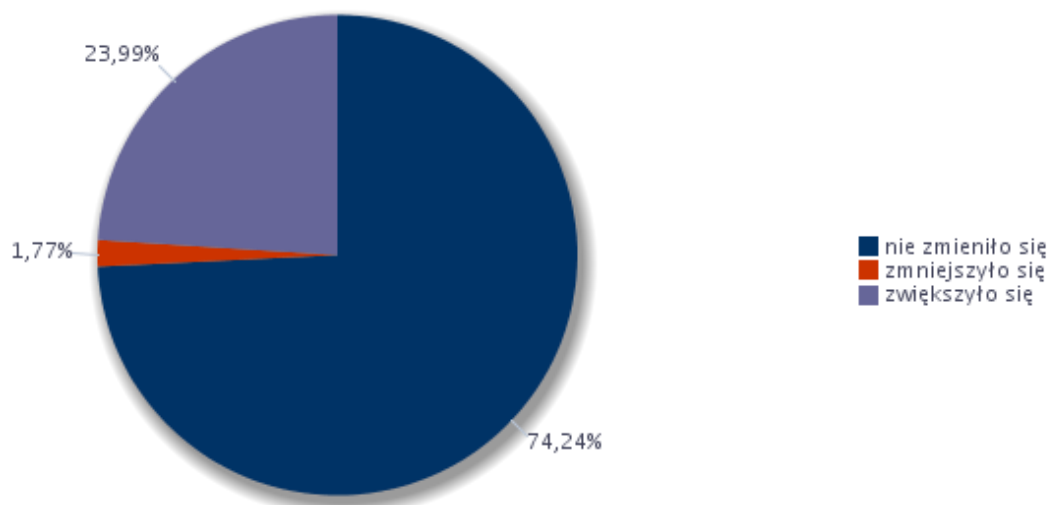
Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: przemysł i budownictwo stanowiły – 35,5% badanych firm. W branży: pozostałe usługi 28,5% firm, natomiast handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 27,7% firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo reprezentowało w badaniach 4,4% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 4,0%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=82, w %)



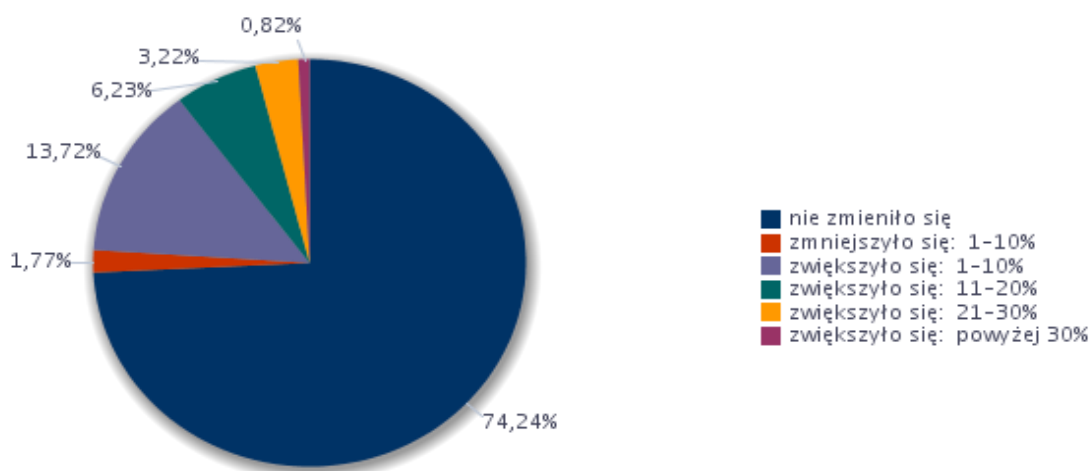
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku zdecydowana większość pracodawców – 74,2% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 24,0% w 2017 roku zwiększyło poziom zatrudnienia. W zaledwie 1,8% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają relatywnie stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=86, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Według danych 74,2% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2017 roku zwiększyły zatrudnienie – 13,7% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 6,2% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia od 21% do 30% wskazało 3,2% firm, natomiast 0,8% badanych firm zwiększyło zatrudnienie powyżej 30% wcześniejszego poziomu zatrudnienia. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie – 1,8%, redukcja dotyczyła do 10% dotychczasowego poziomu zatrudnienia.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=82, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

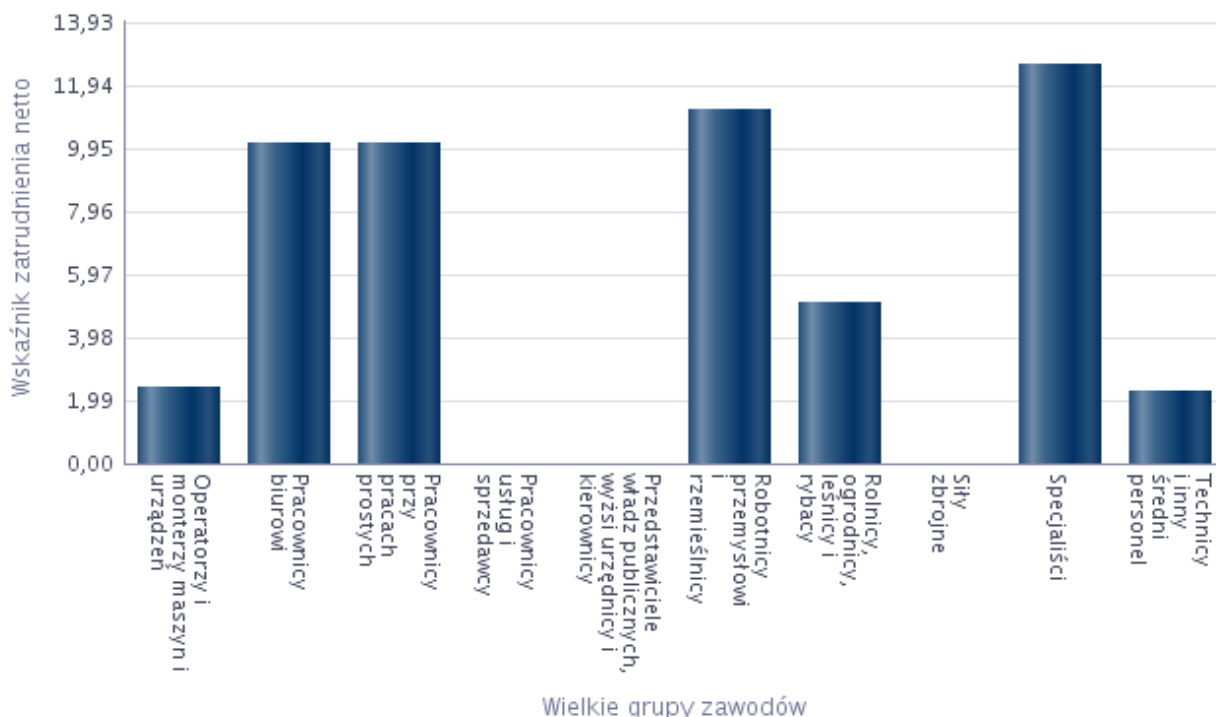
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie wrzesińskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 22,22$ co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe. Większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści. Brak zmian w zatrudnieniu wystąpił w takich dużych grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz w siły zbrojne.

Tabela 21. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,43
Pracownicy biurowi	10,13
Pracownicy przy pracach prostych	10,13
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,14
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,10
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,59
Technicy i inny średni personel	2,28

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=86, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Instruktor gimnastyki korekcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,81%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,44%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,81%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,44%
	współpraca w zespole	3,44%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	Sprzątaczką biurową	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		2,81%
znajomość języków obcych		0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Technik rolnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,96%
	dodatkowe uprawnienia	1,60%
	doświadczenie zawodowe	3,05%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,29%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,57%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,05%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	1,96%
	wykonywanie obliczeń	3,20%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,68%
	wyuczony zawód	1,60%
	wywieranie wpływu	4,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,08%
	znajomość języków obcych	3,05%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,14%
	dodatkowe uprawnienia	1,73%
	doświadczenie zawodowe	3,90%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,71%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,10%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,95%
	współpraca w zespole	2,35%
	wykonywanie obliczeń	1,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,96%
	wyuczony zawód	4,23%
	wywieranie wpływu	1,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,70%
znajomość języków obcych	2,12%	

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie wrzesińskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

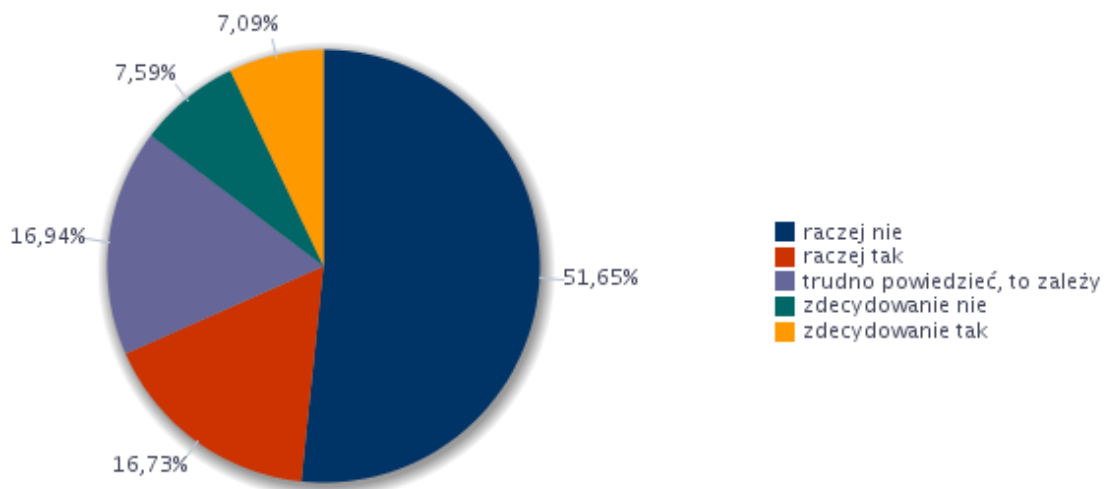
Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Instruktor gimnastyki korekcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lakiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Monter stolarki budowlanej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych*	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik rolnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	74,37%	0,00%	74,37%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie wrzesińskim jest w pewnym stopniu ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 59,24% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 51,65% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 7,59% *zdecydowanie nie*. Łącznie 23,82% uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 16,94% badanych pracodawców. W związku ze zmianami na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, pracodawcy mają problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=86, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie wrzesińskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach.

Tabela 242. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Kelnerzy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

	wywieranie wpływu	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
wywieranie wpływu		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,39%
	znajomość języków obcych	3,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,07%
	wykonywanie obliczeń	2,69%
	wywieranie wpływu	2,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,08%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,85%
	współpraca w zespole	1,59%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,46%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,28%
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	współpraca w zespole
wykonywanie obliczeń		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Przedstawiciele handlowi	wywieranie wpływu
komunikacja ustna / komunikatywność		3,01%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,01%
współpraca w zespole		3,01%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,01%
znajomość języków obcych		3,01%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,66%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,66%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

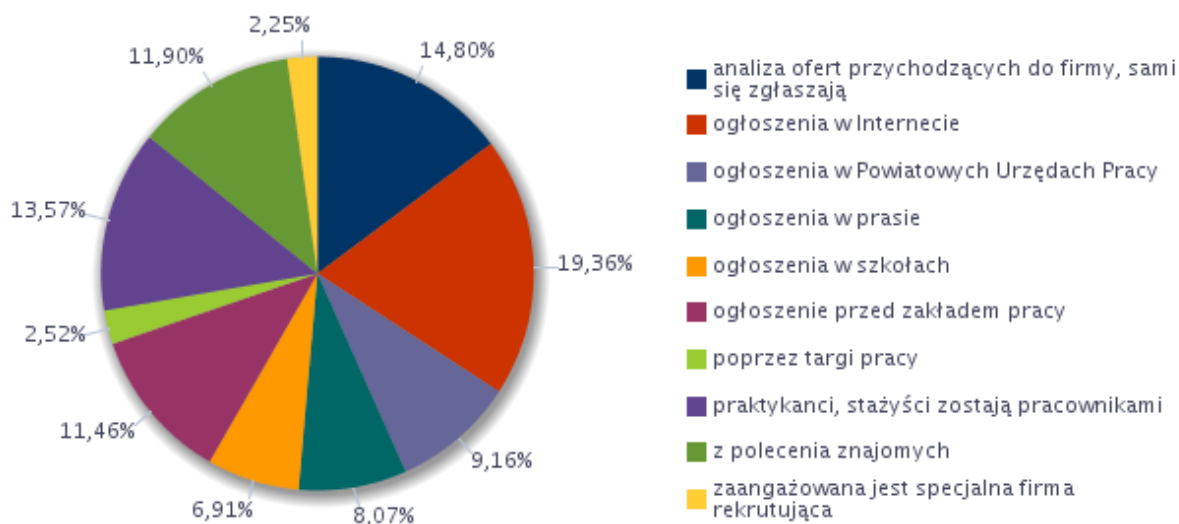
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Stolarze meblowi i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
wywieranie wpływu		7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,85%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,85%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,85%
współpraca w zespole		3,85%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		4,54%
współpraca w zespole		4,07%

	znajomość języków obcych	3,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,50%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,59%
	wykonywanie obliczeń	1,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają przede wszystkim z pięciu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o wolnych miejscach pracy w internecie – 19,36%, analizując dokumenty

aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 14,8% oraz zatrudniając praktykantów lub stażystów - 13,57%. Natomiast 9,16% firm poszukuje pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=86, w %)

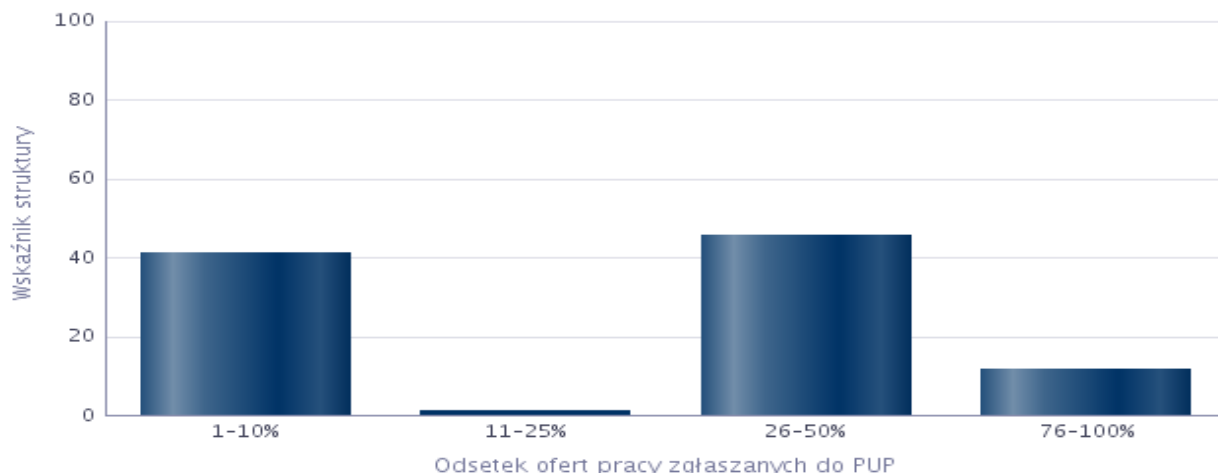


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 9,16% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw – 11,93% zgłasza do urzędu pracy ponad 76% posiadanych ofert pracy. Największa część pracodawców – 45,49% zgłasza 26-50% swoich ofert. Część pracodawców – 41,34% przekazuje do 10% ofert pracy. Mniejszy odsetek firm – 1,24% przekazuje od 11% do 25% posiadanych ofert pracy.

Tabela 25. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	41,34
11-25%	1,24
26-50%	45,49
76-100%	11,93

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 26. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

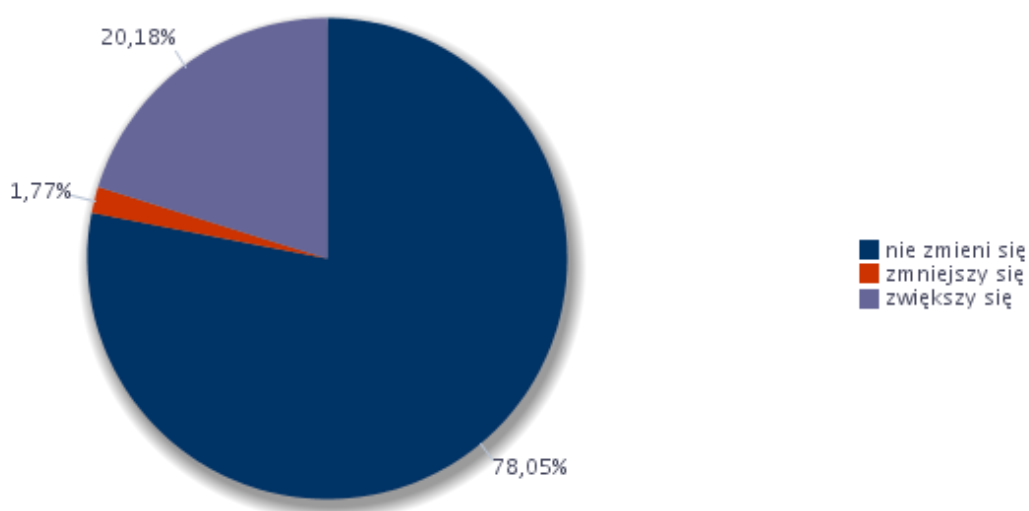
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	10,63%
Kelner*	8,08%
Księgowy	8,08%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	8,08%
Spawacz	7,33%
Ślusarz*	7,33%
Asystent do spraw księgowości	4,04%
Kasjer handlowy	4,04%
Kierowca ciągnika rolniczego	4,04%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,04%
Kucharz*	4,04%
Robotnik gospodarczy	4,04%
Specjalista administracji publicznej	4,04%
Specjalista do spraw kadr	4,04%
Technik budownictwa*	4,04%
Technik handlowiec*	4,04%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3,16%
Przedstawiciel handlowy	2,23%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0,94%
Nauczyciel muzyki	0,94%
Pielęgniarka	0,94%
Sprzedawca*	0,94%
Technik informatyk*	0,94%

*oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrzesińskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie wrzesińskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 78,05% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych co piąte badane przedsiębiorstwo – 20,18% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 1,77% przedsiębiorstw prognozuje spadek zatrudnienia w 2018 roku. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie wrzesińskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

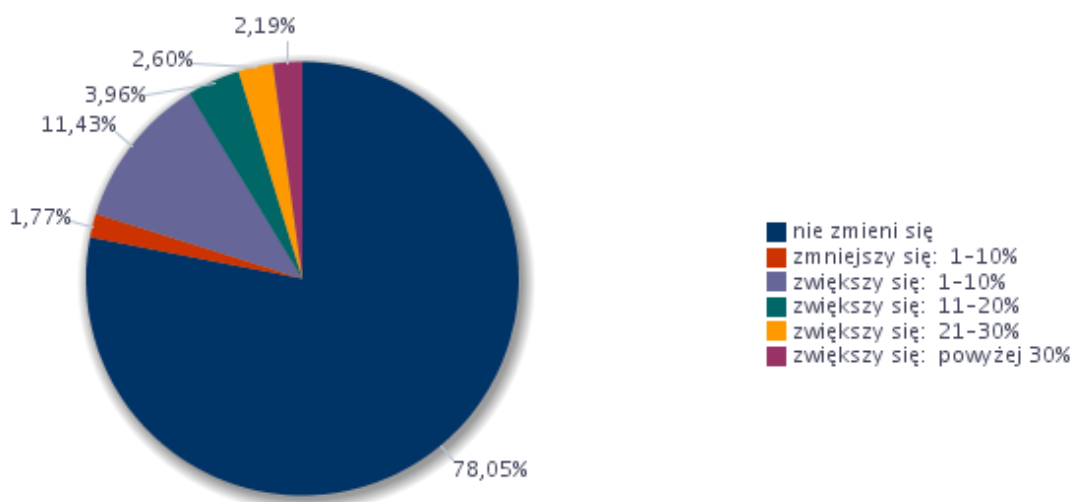
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=86, w %)



Wśród pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie 11,43% chce zwiększyć zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 3,96% chce zwiększyć

zatrudnienie od 11% do 20%, 2,60% firm planuje wzrost zatrudnienia od 21% do 30%, natomiast 2,19% przedsiębiorstw zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia powyżej 30%. Należy zauważyć, że tylko 1,77% przedsiębiorstw planuje dokonanie redukcji zatrudnienia na poziomie nie przekraczającym 10%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=86, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

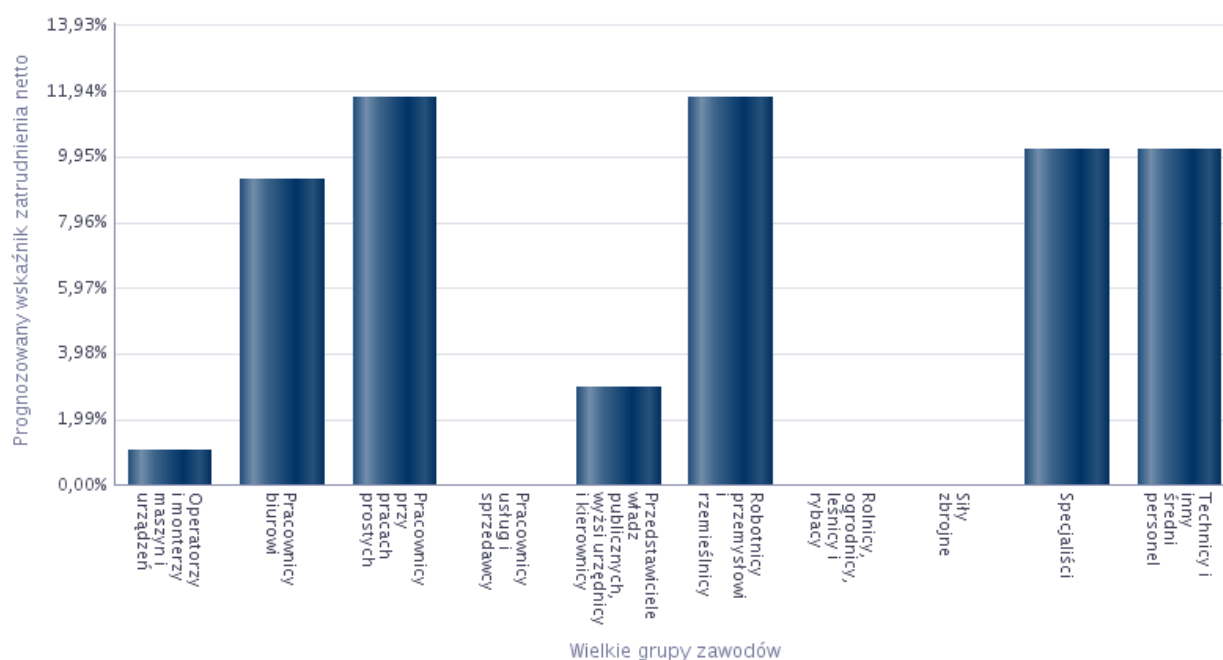
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie wrzesińskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 18,40\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie wrzesińskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 273. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=86, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,07%
Pracownicy biurowi	9,26%
Pracownicy przy pracach prostych	11,73%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,95%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,73%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,18%
Technicy i inny średni personel	10,18%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=86, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: elektryk, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy oraz technik prac biurowych.

Tabela 48. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	10,97%
Ślusarz*	8,94%
Kelner*	5,48%
Krawiec*	5,48%
Kucharz*	5,48%
Nauczyciel nauczania początkowego	5,48%
Nauczyciel przedszkola	5,48%
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych*	5,48%
Pomoc kuchenna	5,48%
Przedstawiciel handlowy	5,48%
Robotnik gospodarczy	5,48%
Tapicer*	5,48%
Technik prac biurowych*	5,48%
Betoniarz	4,47%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,47%
Spawacz	4,47%
Kierowca samochodu osobowego	1,27%
Księgowy	1,27%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1,27%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,27%
Technik informatyk*	1,27%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 29. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Krawiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,14%
	dodatkowe uprawnienia	1,73%
	doświadczenie zawodowe	3,90%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,71%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,10%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,95%
	współpraca w zespole	2,35%
	wykonywanie obliczeń	1,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,96%
	wyuczony zawód	4,23%
	wywieranie wpływu	1,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,70%
	znajomość języków obcych	2,12%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

W 2017 roku na rynku pracy w powiecie wrzesińskim po raz kolejny zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W ubiegłym roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego urzędu Pracy we Wrześni. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,2%. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni zarejestrowanych było 1 145 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 917 osób, tj. o 44,5%. Takie dane obrazują skalę i dynamikę pozytywnych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.