

Oświadczenie Pracodawcy o spełnianiu Priorytetu nr 4
Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania
dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej
i wspierania integracji w miejscu pracy

(składa pracodawca, który ubiega się o środki na kształcenie ustawiczne w ramach priorytetu 4)

Oświadczam/y w imieniu swoim lub podmiotu, który reprezentuję/my, że pracownik/cy (nr porządkowy uczestnika z sekcji IV we wniosku):

.....
wskazany/i do objęcia wsparciem w ramach Priorytetu 4 spełnia/ją warunki dostępu do priorytetu, tj. celowym jest uczestniczenie przez nich w kształceniu ustawicznym związanym z poprawą zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwojem dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspieraniem integracji w miejscu pracy.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(krótki opis ww. powiązań)

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis i pieczęćka Pracodawcy
lub osoby upoważnionej do reprezentowania Pracodawcy)