



**Powiatowy Urząd Pracy
we Wrześni**

**SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI NA RYNKU PRACY
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI
w 2025 roku**

Września, 2026 r.

Spis treści	
Wprowadzenie	3
I. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	4
1. Poziom bezrobocia	4
2. Stopa bezrobocia	5
3. Struktura bezrobocia	8
4. Fluktuacja bezrobotnych	15
II. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	16
1. Obsługa formalna	16
2. Zasiłki dla bezrobotnych	17
3. Dodatki aktywizacyjne	18
III. Formy pomocy realizowane przez CAZ.....	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Poradnictwo zawodowe	21
3. Szkolenia	22
4. Kompetencje cyfrowe	23
IV. Formy pomocy finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	23
1. Prace interwencyjne	23
2. Prace społecznie użyteczne	24
3. Roboty publiczne	24
4. Staże	24
5. Bon na zasiedlenie	24
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	25
9. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną	25
10. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez przedsiębiorstwo społeczne.....	26
V. Zatrudnienie cudzoziemców	26
VI. Usługi EURES	27
VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
VIII. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	30
IX. Programy i projekty rynku pracy	32
1. Rezerwa Ministra	32
2. Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej	32
X. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych	33
XI. Wydatki zrealizowane	34
XII. Powiatowa Rada Rynku Pracy	37
XIII. Pozostałe działania Urzędu	38
1. Projekt „Urząd pracy bez barier”.....	38
2. System kolejkowy	39
3. „KonTAKt dla Przedsiębiorców”.....	39
4. Działania i inicjatywy podejmowane przez PUP w 2025 r.....	40
Zakończenie	42

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy. Działania te mają na celu osiągnięcie pełnego i produktywnego zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich, wzmocnienie integracji i solidarności społecznej oraz zwiększanie mobilności na lokalnym rynku pracy. Zadania te są wykonywane na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych regulujących funkcjonowanie rynku pracy i określających kompetencje oraz obowiązki jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Rok 2025 był okresem istotnych zmian systemowych związanych z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadziła nowy model funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Reforma objęła m.in. rozszerzenie katalogu usług i form wsparcia kierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wzmocnienie roli usług rynku pracy, rozwój poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, a także zwiększenie zakresu indywidualnej pracy z klientem. Istotnym elementem reformy było również wprowadzenie nowych rozwiązań w zakresie cyfryzacji procesów obsługi klientów, monitorowania realizacji indywidualnych planów działania oraz wzmocnienia funkcji analitycznych i kontrolnych. Zmiany te miały na celu zwiększenie efektywności działań urzędów pracy oraz lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb rynku pracy. Proces wdrażania nowych rozwiązań odbywał się w warunkach równoległego funkcjonowania dotychczasowych i nowo wprowadzonych regulacji, co wymagało od urzędów pracy stopniowego dostosowywania organizacji pracy, procedur wewnętrznych oraz sposobu realizacji zadań ustawowych, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości obsługi klientów.

W drugiej połowie 2025 roku zaobserwowano stopniowy wzrost liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Zjawisko to wynikało zarówno ze zmian legislacyjnych, jak i czynników sezonowych oraz ograniczonej liczby nowych ofert pracy. Jednocześnie wydłużeniu uległ czas pozostawania bez pracy i wzrósł udział osób długotrwale bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2025 roku w powiecie wrzesińskim zarejestrowanych było 1.336 osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia wynosiła 3,9 % i była wyższa o 0,5 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Należy zauważyć, że do kluczowych zadań urzędu pracy należy aktywizacja lokalnego rynku pracy, a także efektywne gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań wspierających zatrudnienie. Istotnym elementem działalności urzędu jest również kształtowanie właściwego wizerunku instytucji rynku pracy. Nadal bowiem funkcjonuje przekonanie, że urzędy pracy zajmują się wyłącznie rejestracją osób bezrobotnych i wypłatą zasiłków dla osób, które utraciły pracę. W praktyce jednak jednym z najważniejszych i najbardziej wymagających zadań jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Zakres działań realizowanych przez Urząd w 2025 r. odzwierciedlają dane statystyczne. W analizowanym okresie wypłacono zasiłki dla bezrobotnych w łącznej kwocie 4.582.679,30 zł. Zarejestrowano 2.450 osób bezrobotnych, natomiast wykreślono z ewidencji 2.278 osób. Na aktywne formy pomocy skierowano 415 osób. Na działania aktywizacyjne wydatkowano 6.532.722,82 zł ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Rezerwy Funduszu Pracy. W ciągu roku zawarto z pracodawcami 86 umów dotyczących kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami objęto 247 pracowników i pracodawców. Na ten cel wydatkowano ze środków KFS 499.934,26 zł.

W omawianym okresie PUP we Wrześni podejmował również liczne inicjatywy na rzecz wzmocnienia lokalnego rynku pracy oraz wspierania przedsiębiorczości. Organizował również szereg spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z powiatu wrzesińskiego. Ponadto był pomysłodawcą wielu spotkań i konferencji promujących aktywność zawodową.

I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocia

PUP we Wrześni obejmuje swoim działaniem 5 gmin: Wrześnię, Kołaczkowo, Neklę, Pызdry oraz Miłosław. Według stanu na koniec 2025 roku zarejestrowanych było 1.336 osób bezrobotnych, tj. o 172 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

31 GRUDNIA 2024 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

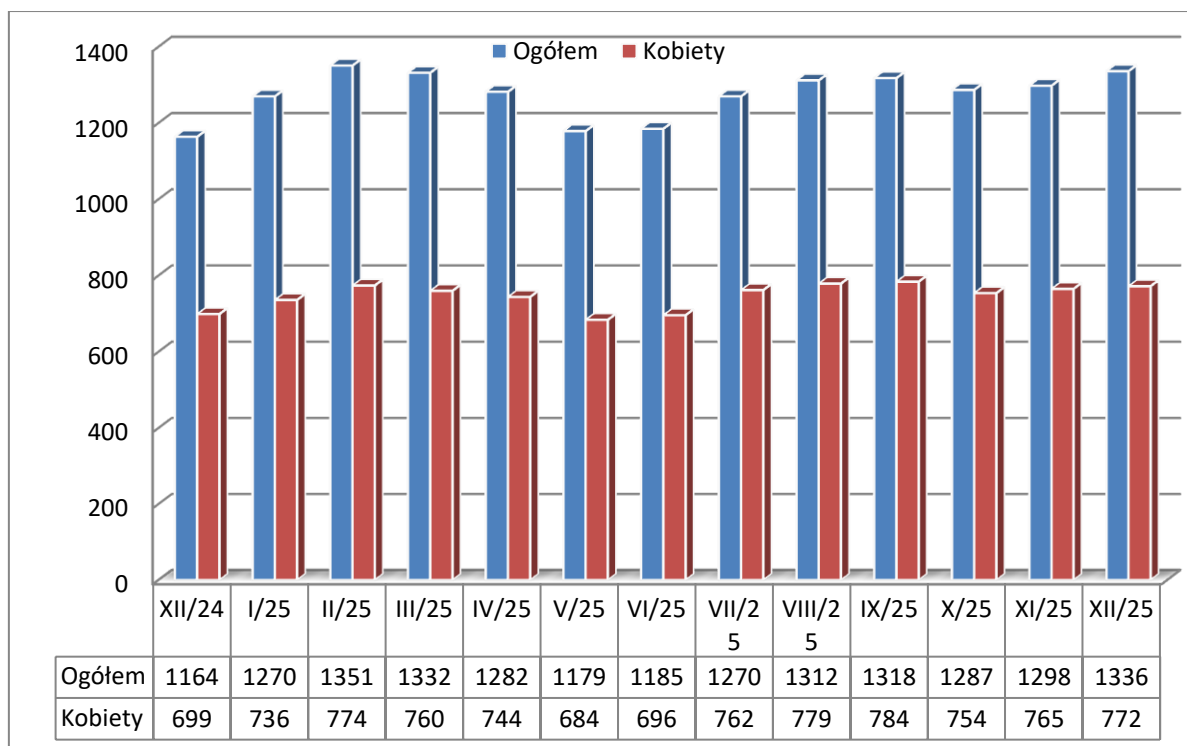
1.164 osoby

31 GRUDNIA 2025 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1.336 osób

Najniższy poziom bezrobocia w 2025 r. odnotowano w maju (1.179 osób), natomiast najwyższy w lutym (1.351 osób).

Wykres 1. Liczba osób zarejestrowanych w PUP Września od grudnia 2024 do grudnia 2025



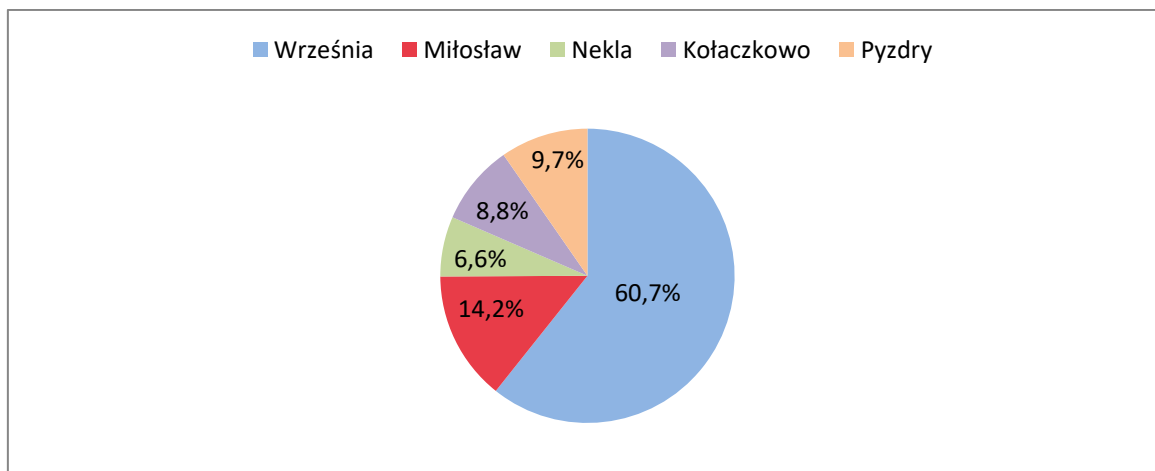
Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni

W ewidencji PUP we Wrześni na koniec 2025 roku pozostawały 164 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 29 osób w stosunku do końca roku 2024 (135 osób).

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wrzesińskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenia geograficznego oraz liczby podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy, sieci transportu zbiorowego. Spośród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2025 roku 525 osób zamieszkiwało na wsi, co stanowiło blisko połowę ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Analiza liczby bezrobotnych wg miejsca zamieszkania wskazuje, że największa ich liczba zamieszkiwała teren miasta i gminy Września - 811 osób. Z kolei najmniej bezrobotnych zamieszkiwało teren gminy Nekla - 88 osób.

Wykres 2. Bezrobotni wg gmin powiatu wrzesińskiego - stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2024 i 2025 r.

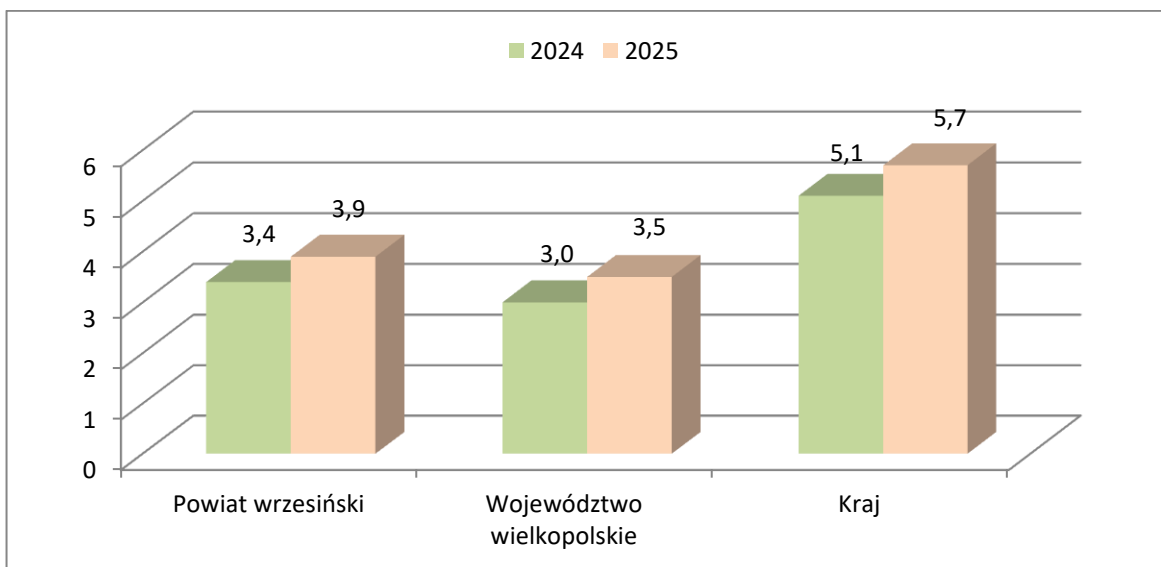
Gmina		XII 2024 r.	XII 2025 r.	Zmiana 2024 do 2025
WRZEŚNIA	ogółem	669	811	+142
	kobiety	405	463	+58
KOŁACZKOWO	ogółem	113	118	+5
	kobiety	67	69	+2
MIŁOSŁAW	ogółem	172	190	+18
	kobiety	102	121	+19
NEKLA	ogółem	70	88	+18
	kobiety	44	54	+10
PYZDRY	ogółem	140	129	-11
	kobiety	81	65	-16

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego. Stanowi ona stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W okresie wiosennym w powiecie wrzesińskim utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Na dzień 31.12.2025 r. stopa bezrobocia na obszarze działania PUP we Wrześni wynosiła 3,9 %.

Wykres 3. Stopa bezrobocia - stan na 31.12.2025 r.

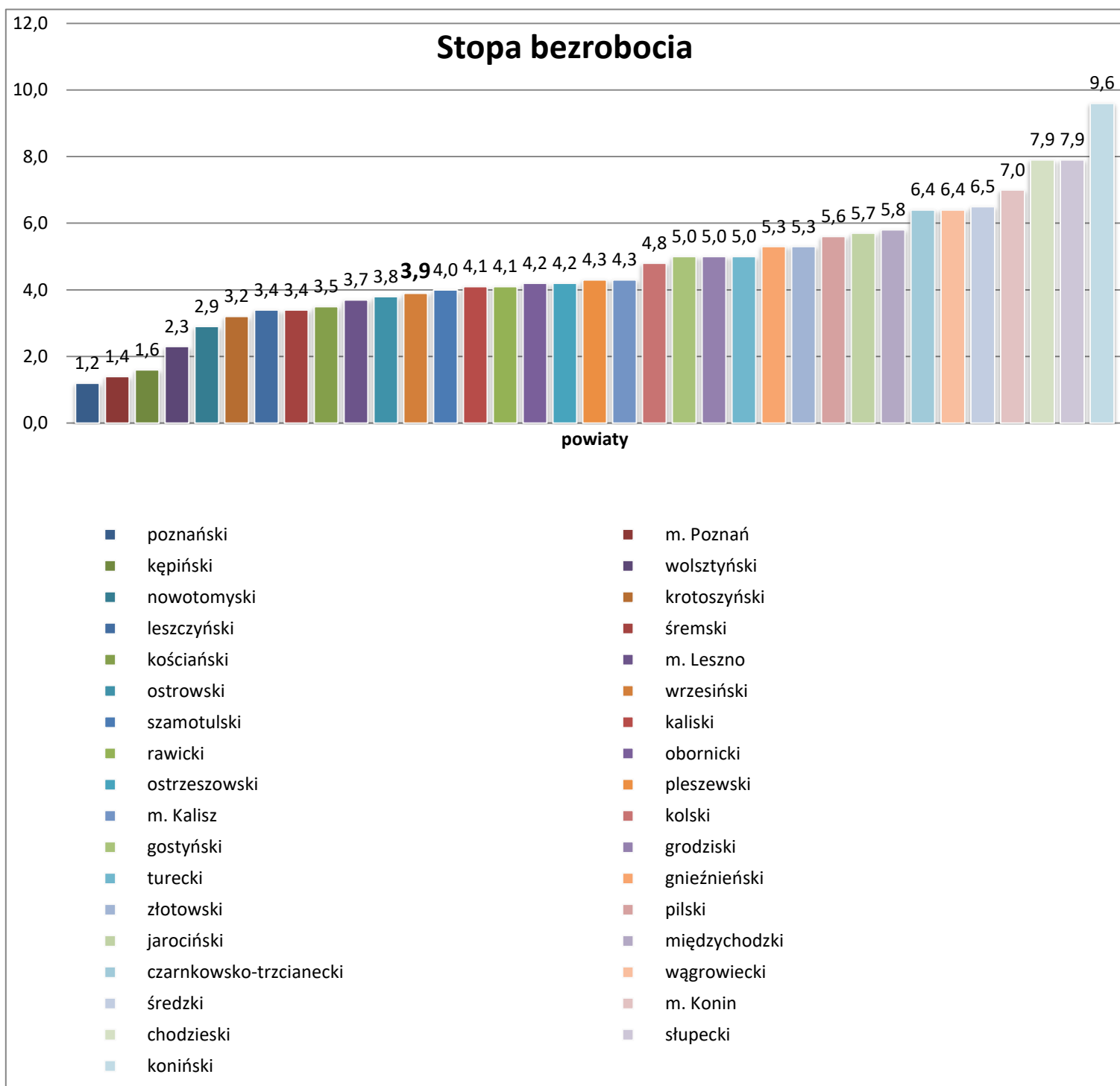


Źródło: Dane GUS

Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia na dzień 31.12.2025 r. w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2024 r. w powiecie wrzesińskim wzrosła o 0,5 punktu procentowego. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim wzrosła o 0,5 punktu procentowego, natomiast w skali kraju o 0,6 punktu procentowego.

Pod względem poziomu stopy bezrobocia powiat wrzesiński zajmuje 12. miejsce wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: poznańskim, kępińskim oraz wolsztyńskim.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego na koniec grudnia 2025 r.



Źródło: Dane GUS

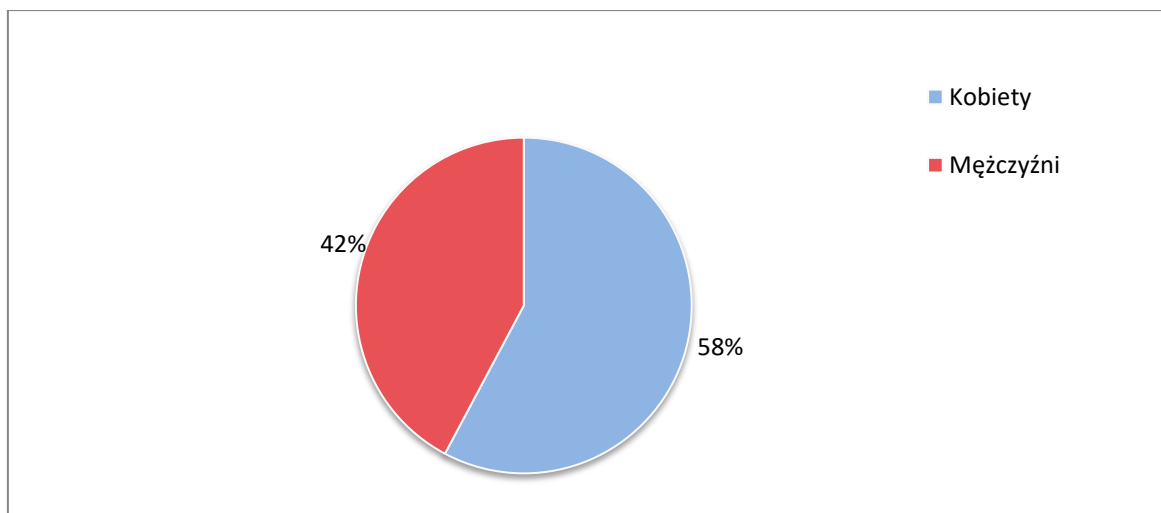
3. Struktura bezrobocia

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Jednym z istotnych elementów analizy rynku pracy jest struktura bezrobotnych według płci. Kobiety stanowią grupę, która statystycznie napotyka większe trudności w podejmowaniu zatrudnienia, m.in. ze względu na obowiązki rodzinne, w tym opiekę nad dziećmi lub osobami zależnymi.

Z danych statystycznych wynika, że na koniec 2025 roku kobiety stanowiły 58% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wrzesińskim, natomiast mężczyźni 42%.

Wykres 5. Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Bezrobotni z podziałem na płeć – porównanie 2024 i 2025

2024 r.		2025 r.
60,1 % 699	KOBIETY	58 % 772
39,9 % 465	MEŹCZYŹNI	42 % 564

Bezrobotni według wieku

Wiek osób bezrobotnych jest jednym z istotnych czynników wpływających na ich aktywność zawodową oraz pozycję na rynku pracy. W porównaniu z poprzednim rokiem w poszczególnych kategoriach wiekowych odnotowano jedynie niewielkie zmiany w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

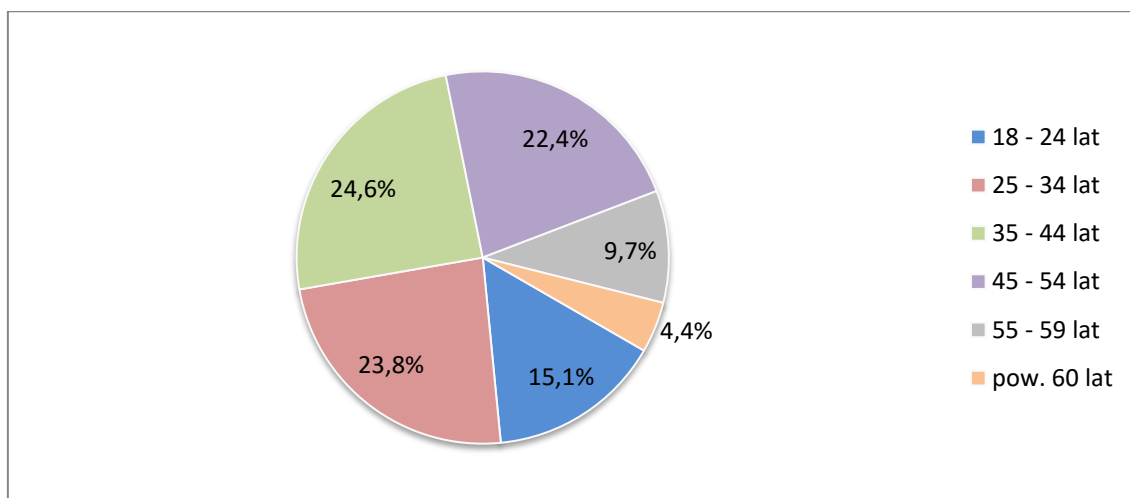
Na koniec grudnia 2025 na wrzesińskim rynku pracy najliczniejszą kategorię w strukturze bezrobocia wg wieku stanowiły osoby od 35 do 44 roku życia. Ich udział w rejestrach wynosił 25 %. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku 25 - 34, tj. 24 %. Najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby w wieku powyżej 60. Roku życia, których udział wyniósł 4 %.

Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Przy uwzględnieniu osób w wieku 18 - 24 lata i 25 - 34 lata

ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2025 roku wynosił łącznie 39 %.

Sytuacja młodych osób na rynku pracy w dużym stopniu uzależniona jest od poziomu i kierunku posiadanego wykształcenia. Odpowiednie kwalifikacje zwiększają szanse na znalezienie zatrudnienia, dlatego istotne jest dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy. Istotną barierą w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby młode jest również brak doświadczenia zawodowego. Zatrudnienie młodych pracowników często wymaga od pracodawców dodatkowego zaangażowania w proces wdrożenia i przygotowania do samodzielnego wykonywania obowiązków zawodowych. W niektórych przypadkach na trudności w podejmowaniu zatrudnienia wpływają także wysokie oczekiwania dotyczące warunków pracy, w tym poziomu wynagrodzenia, a także niedostatecznie rozwinięte kompetencje społeczne i organizacyjne, m. in. odpowiedzialność, dyscyplina czy odporność na stres.

Wykres. 6. Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2025 r.

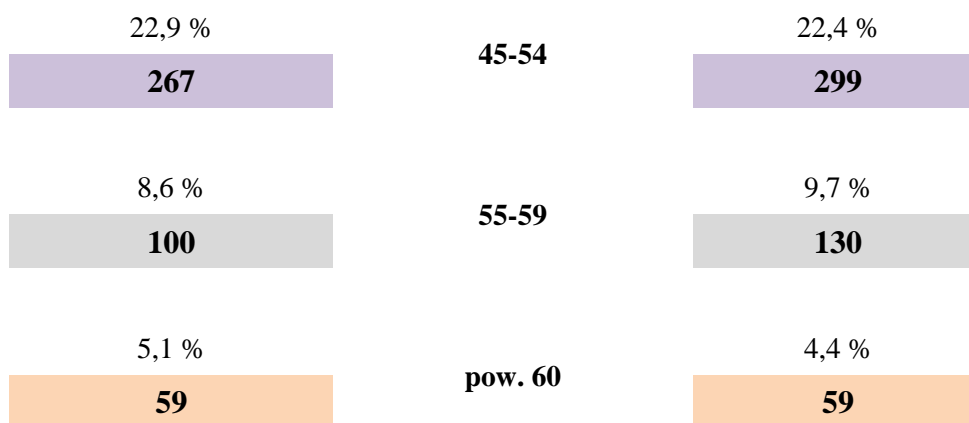


Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną pod względem wieku grupę klientów. Poszczególne kategorie wiekowe charakteryzują się odmiennymi potrzebami oraz oczekiwaniami wobec rynku pracy. W związku z tym działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni, w tym realizacja projektów i programów aktywizacyjnych, są dostosowywane do specyfiki poszczególnych grup osób bezrobotnych, z uwzględnieniem ich potrzeb, możliwości oraz sytuacji zawodowej.

Osoby bezrobotne zarejestrowane wg wieku – porównanie 2024 i 2025 (wg stanu na 31.12)

2024 r.	WIEK	2025 r.
15,8 % 184	18-24	15,1 % 202
25 % 291	25-34	23,8 % 318
22,6 % 263	35-44	24,6 % 328



W analizowanym okresie wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych, z wyjątkiem osób powyżej 60. roku życia, w której liczba bezrobotnych pozostała na niezmiennym poziomie.

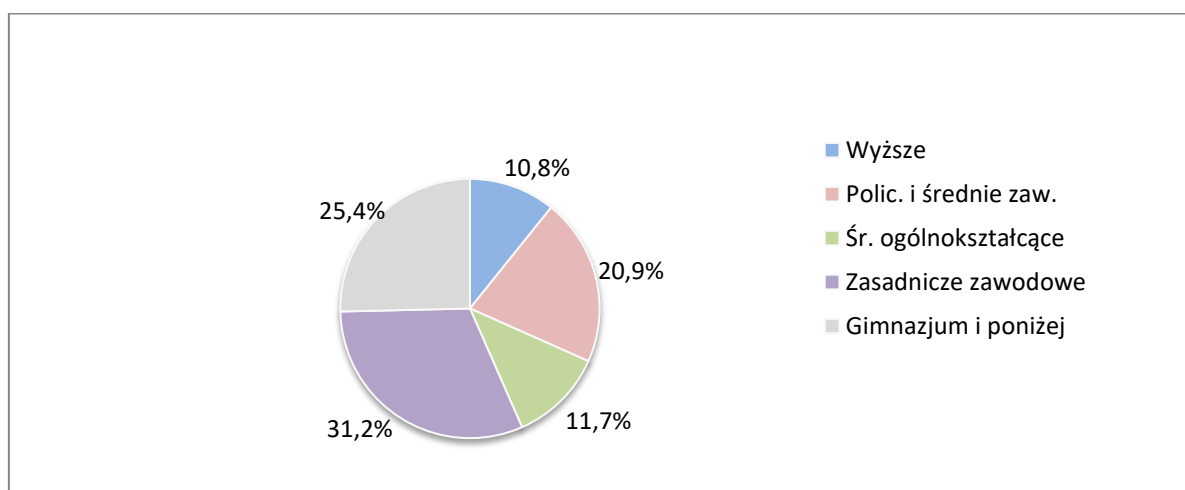
W ujęciu procentowym największy wzrost udziału bezrobotnych odnotowano w dwóch kategoriach wiekowych: 35–44 lata oraz 55–59 lat.

Bezrobotni według wykształcenia

Istotnym czynnikiem wpływającym zarówno na skuteczność poszukiwania pracy, jak i na zdolność dostosowania się do zmieniających się warunków rynku pracy, jest poziom wykształcenia osób pozostających bez zatrudnienia. Wykształcenie stanowi ważny atut zwiększający szanse na podjęcie pracy.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 31%, a także osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym lub niższym – 25%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 12 % oraz wyższym – 11 %.

Wykres 7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

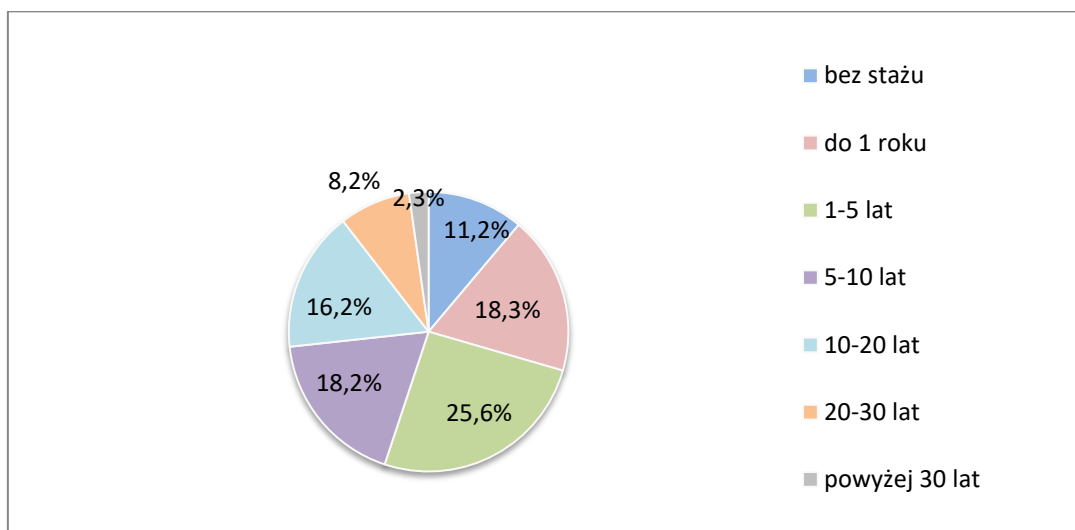
**Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia
– w roku 2024 i w 2025 (stan na 31.12)**

2024 r.	WYKSZTAŁCENIE	2025 r.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 11,9 % 138 </div>	WYŻSZE	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 10,8 % 144 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 20,5 % 239 </div>	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 20,9 % 279 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 10,9 % 127 </div>	ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 11,7 % 157 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 31,4 % 366 </div>	ZASADNICZE ZAWODOWE	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 31,2 % 417 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 25,3 % 294 </div>	GIMNAZJALNE i poniżej	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 25,4 % 339 </div>

Bezrobotni według stażu pracy

Kolejną cechą charakteryzującą strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analiza danych dotyczących stażu pracy osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego wskazuje, że na koniec 2025 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby ze stażem pracy wynoszącym 30 lat i więcej.

Wykres 8. Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W porównaniu ze stanem z grudnia 2024 roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach stażu pracy. Największy wzrost wystąpił w grupie osób posiadających staż pracy od 1 roku do 5 lat i wyniósł 58 osób.

Przedstawione dane wskazują, że dynamiczne zmiany technologiczne oraz ograniczenie działalności w niektórych sektorach gospodarki w okresie pandemii wpłynęły na sytuację części pracowników na rynku pracy. W rezultacie niektóre osoby, mimo stosunkowo krótkiego stażu pracy, pozostają bez zatrudnienia, co w niektórych przypadkach wiąże się z koniecznością zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

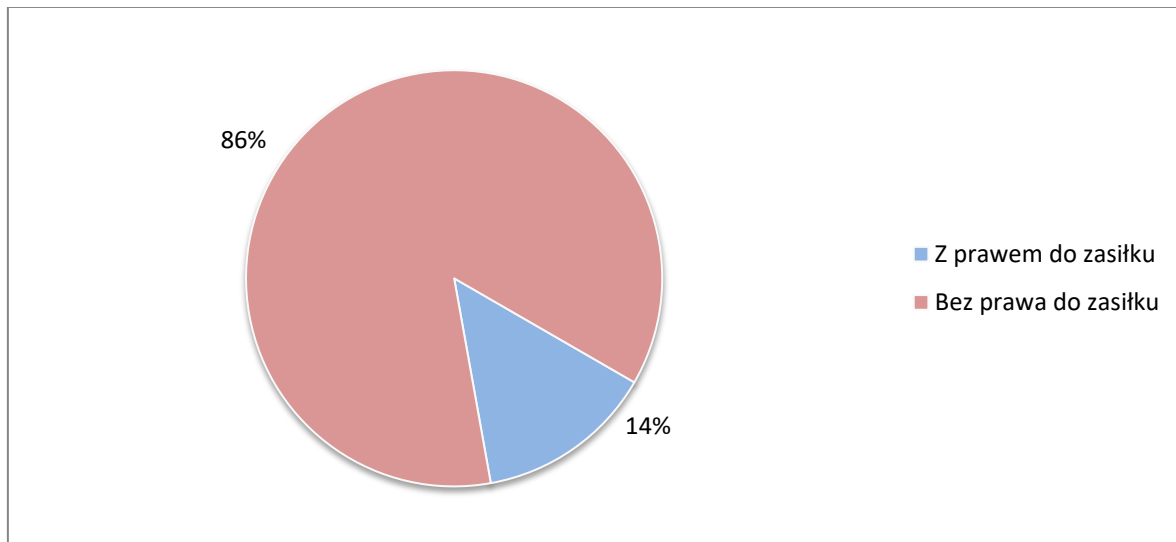
Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie 2024 r. i 2025 r. (stan na 31.12)

2024 r.		2025 r.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 11,3 % 132 </div>	bez stażu	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 11,2 % 149 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 19,5 % 227 </div>	do 1 roku	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 18,3 % 245 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 24,4 % 284 </div>	1-5 lat	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 25,6 % 342 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 18,2 % 212 </div>	5-10 lat	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 18,2 % 243 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 15,8 % 184 </div>	10-20 lat	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 16,2 % 217 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 8,8 % 102 </div>	20-30 lat	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 8,2 % 110 </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 2 % 23 </div>	pow. 30 lat	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 2,3 % 30 </div>

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

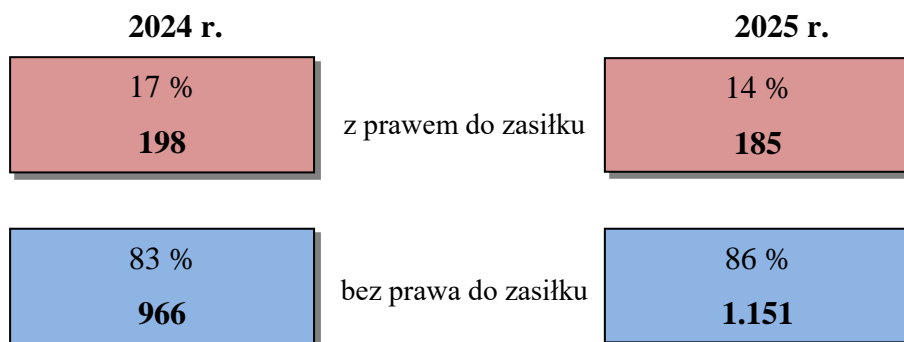
Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2025 r. 185 osób posiadało prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14% ogółu zarejestrowanych. Natomiast 1.151 osób nie posiadało prawa do zasiłku.

Wykres 9. Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

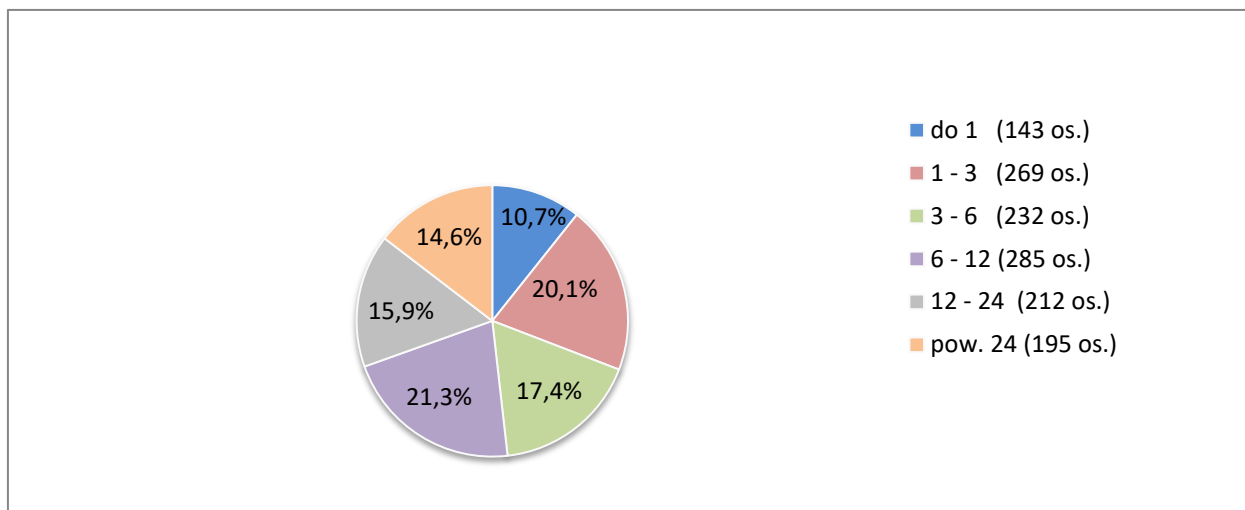
Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku – porównanie 2024 r. i 2025 r. (stan na 31.12)



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

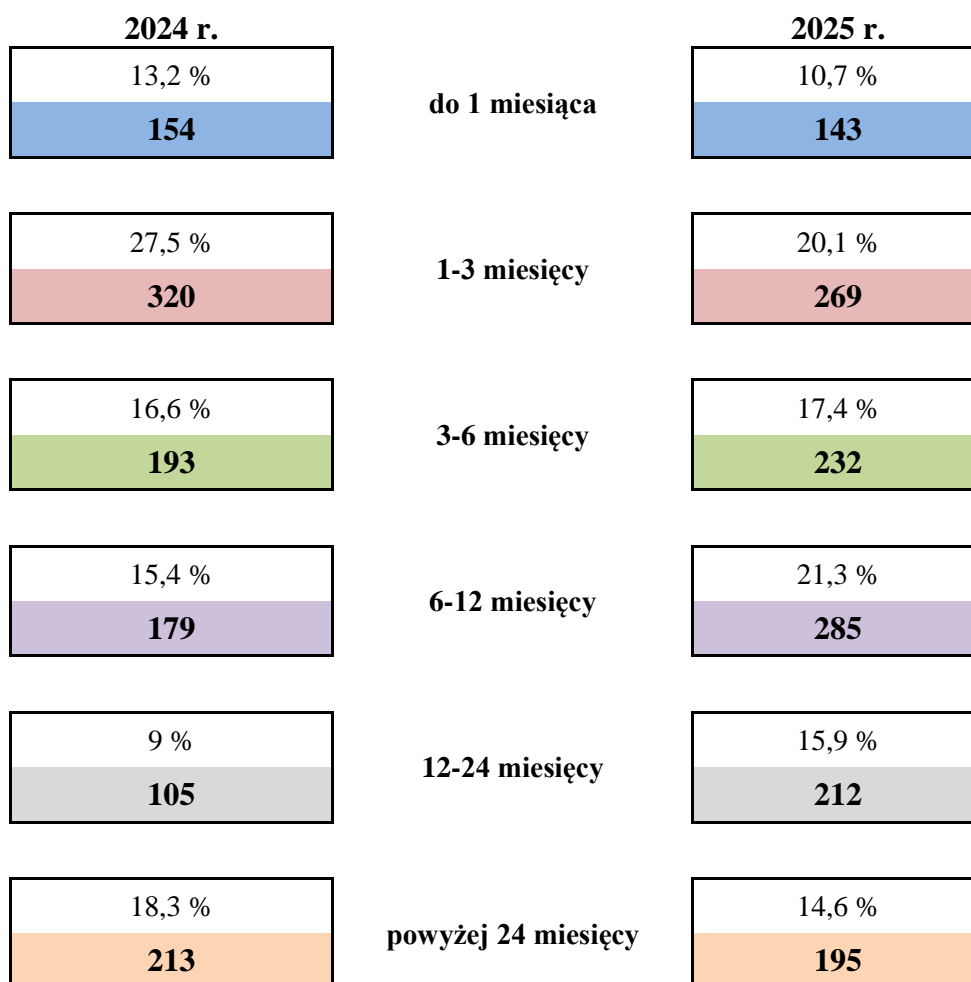
Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 - 3 miesięcy oraz od 6 - 12 miesięcy. Najmniejszą populację (143 osoby) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

Wykres 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – porównanie 2024 r. i 2025 r.

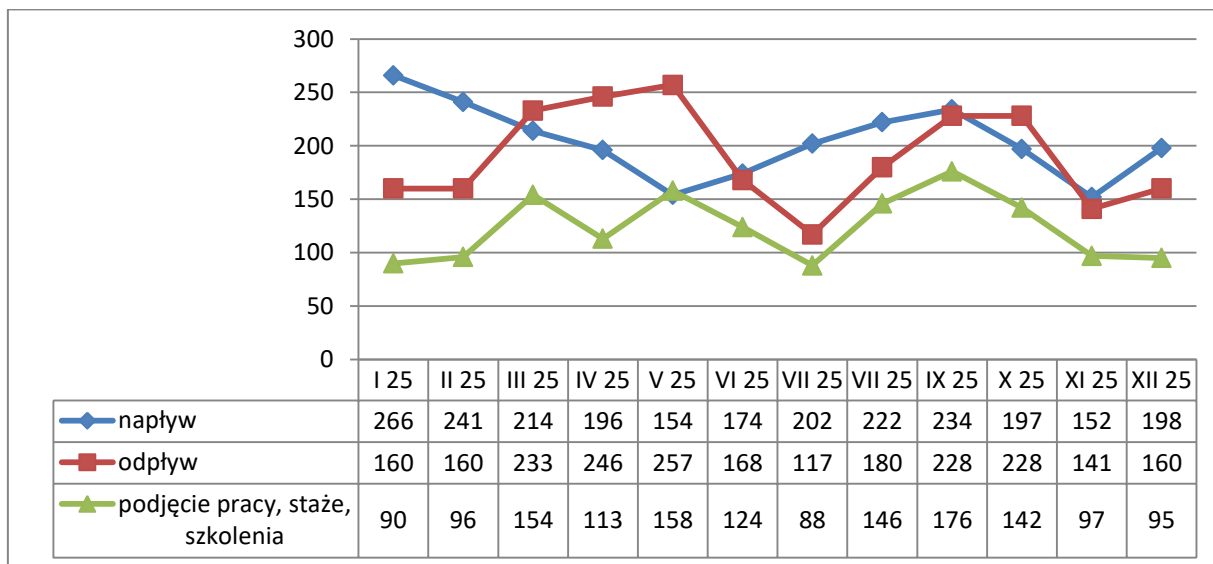


W miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy, szanse na jej podjęcie maleją. Zdobyte wcześniej umiejętności oraz doświadczenie zawodowe często ulegają dezaktualizacji. Wydłużanie się czasu pozostawania bez pracy powoduje, że osobie bezrobotnej coraz trudniej jest się odnaleźć na rynku pracy i ponownie podjąć aktywność zawodową.

4. Fluktuacja bezrobotnych

W 2025 roku zarejestrowało się ogółem 2.450 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2.278 osób. Zmiany w liczbie rejestracji i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazują na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najczęściej osób rejestrowało się w styczniu, lutym, wrześniu i sierpniu, natomiast najczęściej osób zostało wyrejestrowanych w kwietniu oraz w maju.

Wykres 11. Napływ i odpływ (w tym podjęcia pracy) bezrobotnych – w poszczególnych miesiącach 2025



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W 2025 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano osoby m.in. z następujących powodów:

- 1.296 osób – z powodu podjęcia pracy,
- 237 osób – z powodu skierowania na szkolenia i staże,
- 338 osób – z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie; prawdopodobnie znaczna część z nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni,
- 5 osób – z powodu nabycia prawa do renty lub emerytury,
- 6 osób – z powodu nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- 120 osób – z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- 138 osób – z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- 111 osób – z innych powodów (m.in. pozbawienie wolności, zgon, niezdolność do pracy wskutek choroby trwającej powyżej 180 dni, przyznanie stałego zasiłku z OPS).

II REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej;
- 5) przygotowywanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz realizacja wypłat, na podstawie decyzji Marszałka Województwa, zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowywanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także terminowe przekazanie tych zgłoszeń do ZUS;
- 9) terminowe przygotowywanie i przekazywanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych dotyczących osób bezrobotnych;
- 10) terminowe przygotowywanie i przekazywanie do US oraz klientów informacji PIT 11.

Rejestracja osób bezrobotnych odbywa się osobiście lub elektronicznie, bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie, poprzez portal praca.gov.pl.

W 2025 r. wydano łącznie 6.093 decyzje administracyjne. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy we Wrzesni, na wniosek zainteresowanych osób, wydaje zaświadczenia, które przedkładane są m.in. w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miast i gmin, sądach, szkołach, Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych oraz zakładach pracy. W 2025 roku wydano łącznie 648 zaświadczeń.

Dzięki funkcjonowaniu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej /SEPI/, umożliwiającej sprawną komunikację pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu wrzesińskiego a Urzędem Pracy, liczba wydanych zaświadczeń utrzymuje się na stabilnie niskim poziomie.

Tabela 2. Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2024 i 2025 r.

L.p.	Kryterium	Rok 2024	Rok 2025
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2.564	2.450
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.604	2.278
3.	Liczba wydanych decyzji dla osób bezrobotnych	5.958	5.778
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	651	648
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	157	179
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	254	204
7.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	210	89
8.	Liczba wydanych postanowień	45	40

9.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	21	22
10.	Liczba odwołań	12	161

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Do końca lutego 2026 r. pracownicy działu przygotowali 765 informacji podatkowych dla osób zarejestrowanych w 2025 r.

2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. zarejestrował 602 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku. Łączna kwota wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych wyniosła 4.582.679,30 zł.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 14 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek – porównanie 2024 r. i 2025 r. (stan na 31.12)

2024 r.		2025 r.
17 %	POBIERAJĄCY ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH	14 %
198		185

Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę, zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni w pełnym wymiarze czasu pracy lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy, w tym m. in.:

- prowadzenie działalności gospodarczej i odprowadzanie składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- pobieranie zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia, naliczanego od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- pobieranie zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, naliczanego od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- pobieranie renty z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,

¹

- w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
 - o przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - 0
 - o utrzymane w mocy zaskarżone decyzje - 11
 - o uchylone zaskarżone decyzje - 3
 - o stwierdzenie uchybienia terminu do wniesienia odwołania - 1
- odwołania rozpatrzone przez PUP - 1
- odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - 0
- odwołanie pozostawiono bez rozpatrzenia (nie uzupełniono braków formalnych) - 0

- odbywanie służby wojskowej,
- pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata prawa do tych świadczeń była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana, albo przyznaniem tej osobie, nad którą opieka była sprawowana, prawa do świadczenia wspierającego.

Stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto w 2025 r. wynosiła:

- w okresie od 01.01.2025 do 31.05.2025 r.
 - 1.662,00 zł brutto miesięcznie – w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
 - 1.305,20 zł brutto miesięcznie – w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.
- w okresie od 01.06.2025 do 31.12.2025 r.
 - 1.721,90 zł miesięcznie – w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
 - 1.622,70 zł miesięcznie – w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od liczby udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku. Wynosi ona:

1. 100% zasiłku (podstawowy) – przy stażu pracy od 5 lat do 20 lat;
2. 80% zasiłku (obniżony) – przy stażu pracy poniżej 5 lat (obowiązujący do 31.05.2025 r.);
3. 120% zasiłku (podwyższony) – przy stażu pracy wynoszącym co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
 - powyżej 50 roku życia, posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku;
 - posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, jeżeli małżonek bezrobotnego jest również bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego;
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku:
 - do 15. roku życia – do 31.05.2025 r.;
 - do 18. roku życia lub 24. roku życia w przypadku dziecka niepełnosprawnego kontynuującego naukę – od 01.06.2025 r.;
 - osób niepełnosprawnych – od 01.06.2025 r.;
 - członków rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny – od 01.06.2025 r.

3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2025 roku kształtowała się następująco:

- od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. – 831,00 zł
- od 01.06.2025 r. do 31.12.2025 r. – 861,00 zł

Dodatek aktywizacyjny przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek – pod warunkiem, że osoba uprawniona do zasiłku podjęła pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie była zatrudniona bezpośrednio przed zarejestrowaniem się jako bezrobotna;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek – w przypadku, gdy osoba uprawniona, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze

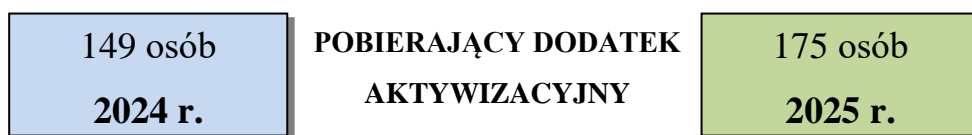
czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługiwał w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku (obowiązywało do 31.05.2025 r.);

- po udokumentowaniu prowadzenia działalności gospodarczej – zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis* (obowiązuje od 01.06.2025 r.).

Jak pokazują poniższe dane, w 2025 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 175 osób bezrobotnych, to jest o 26 osób więcej niż w 2024 r.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. wypłacił dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę 319.807,80 zł.

Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny – porównanie 2024 r. i 2025 r.



III Formy pomocy realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2025 r. realizował finansowe i pozafinansowe formy pomocy, mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz rozwój i wsparcie przedsiębiorczości. Należą do nich:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia
- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- bony na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- refundacja składek spółdzielni socjalnej,
- refundacja składek dla przedsiębiorstwa społecznego,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych form pomocy i polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- b) tworzeniu Indywidualnych Planów Działania we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy;
- c) pozyskiwaniu ofert pracy;
- d) upowszechnianiu ofert pracy, w tym poprzez ich przekazywanie do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą;
- f) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- g) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- h) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- i) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości i jawności.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. pozyskano 470 ofert pracy obejmujących 677 stanowisk, w tym 61 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 51,3 % (347 miejsc pracy), natomiast pozostałe 330 miejsc pracy dotyczyło subsydiowanych form zatrudnienia, takich jak: staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne.

W odniesieniu do roku 2024 odnotowano spadek liczby miejsc pracy o 31,75 % (992 stanowiska pracy w 2024 roku). Na zmniejszenie liczby pozyskanych wolnych miejsc zatrudnienia wpływ miała zapewne niepewna sytuacja ekonomiczna, a także rosnące koszty utrzymania przedsiębiorstw i zatrudnienia pracowników.

Działania pośrednictwa pracy koncentrują się na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy na stronie internetowej www.wrzesnia.praca.gov.pl oraz w mediach społecznościowych. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2025 r. wydano 813 skierowań do pracy, w tym do pracy subsydiowanej, w wyniku których 87 osób podjęło zatrudnienie.

Tabela 3. Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2025 roku

Lp	Nazwa pracodawcy	Liczba zgłoszeń	Miejsca pracy
1.	OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.	3	31
2.	CRI RADOM Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1	30
3.	Urząd Miasta i Gminy we Wrześni	23	26
4.	IPRACUJZDALNIE.PL Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	12	24
5.	MONADITH Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1	15
6.	TRION HR SOLUTION Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2	12
7.	LAVORO DUE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1	10

8.	PHU MICH-BUD Michał Lipert	1	10
9.	ZAKŁAD DROGOWY Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	5	9
10.	ASTRA COFFEE AND MORE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	5	8
11.	CHILLI PRO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1	8
12.	Materiały Budowlane Grzegorz Kulma	2	8

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 4. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ofertach pracy zgłoszonych w 2025 roku.

Branża	Liczba miejsc pracy	Zawody, stanowiska
PRODUKCJA	145	pracownik produkcyjny, operator maszyn, tapicer, stolarz, ślusarz, szwacz, frezer
PRACE BIUROWE	133	pracownik biurowy, referent, inspektor...
HANDEL	89	kasjer sprzedawca, przedstawiciel handlowy, doradca klienta
BUDOWNICTWO	73	murarz, malarz, hydraulik, elektryk, robotnik budowlany
SPRZĄTANIE	61	robotnik gospodarczy, sprzątaczk
MAGAZYN	45	pakowacz, magazynier, kierowca wózka jezdniowego
GASTRONOMIA	19	kucharz, pomoc kuchenna, piekarz, kelner
POZOSTAŁE	112	
RAZEM	677	

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Inną formą realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy i spotkania informacyjne organizowane przez PUP na wniosek pracodawców. Spotkania te umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych w sposób zapewniający spełnianie określonych wymagań stawianych przez pracodawców. W 2025 r. zorganizowano 2 giełdy pracy, w tym jedną dla osób z niepełnosprawnościami. Łącznie w tych wydarzeniach wzięło udział 19 osób.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest formą pomocy świadczoną w urzędach pracy w celu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie poszukiwania pracy. Polega ono na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Obejmuje również wsparcie w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy. Doradcy prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów z osobami potrzebującymi pomocy.

W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

Z poradnictwa zawodowego korzystać mogą również pracodawcy. Wsparcie polegać może na doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

Jedną z propozycji działań aktywizacyjnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni był opracowany na 2025 rok **Bank Programów Grupowych Porad Zawodowych** obejmujący zajęcia warsztatowe realizowane przez doradców zawodowych. Programy porad, opracowane przez doradców zawodowych PUP, obejmowały swą tematyką zagadnienia związane z planowaniem kariery zawodowej, umiejętnościami poszukiwania pracy, wzmocnieniem motywacji oraz rozwijaniem kompetencji miękkich niezbędnych do efektywnej aktywizacji zawodowej.

W ramach Banku Programów Grupowych Porad Zawodowych, w 2025 roku przeprowadzono **21 porad grupowych**, w których uczestniczyło 191 osób. Tematyka warsztatów przedstawiała się następująco: „Moja droga do zatrudnienia – rozpoznanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”, „Aktywne metody poszukiwania pracy”, „Kobiety na rynku pracy”, „CV + przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (osoby bez doświadczenia zawodowego, absolwenci)”, „Dojść do celu. Od motywacji do realizacji”, „Jednoosobowa działalność gospodarcza a działalność nierejestrowana”, „Motywacja, zarządzanie sobą w czasie, planowanie i podejmowanie decyzji”, „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka w procesie szukania pracy”, „CV + przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (osoby z doświadczeniem zawodowym)”, „Rynek pracy i źródła informacji istotne dla realizacji celów zawodowych”, „Trening rozmowy kwalifikacyjnej + autoprezentacja”, „Osoby 50+ na rynku pracy”, „Czym są kompetencje miękkie i jak je rozwijać?”, „Planowanie kariery zawodowej – osoby wkraczające na rynek pracy, absolwenci”, „Wzmocnij swoją motywację”, „Jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej?”, „Poznaj swoje mocne strony – kompetencje poszukiwane na rynku pracy”, „Skuteczna komunikacja”, „Przedsiębiorcza mama – porada grupowa przygotowująca kobiety do powrotu na rynek pracy”, „Aktywne metody poszukiwania pracy, ukryty rynek pracy”, „Autoprezentacja – znajdź pomysł na siebie”, „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka w procesie szukania pracy”.

Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **4 grupowe porady zawodowe** związane z podnoszeniem kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia figurujących w rejestrach osób bezrobotnych, w których uczestniczyło 16 osób oraz **jedną grupową poradę zawodową** dla 12 osób zakwalifikowanych do udziału w zorganizowanym szkoleniu grupowym pn. „Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych”.

W ramach usług poradnictwa zawodowego realizowanych przez PUP we Wrześni w 2025 roku udzielono **764 indywidualne porady zawodowe**. Ponadto 1.225 osób skorzystało z **indywidualnych informacji zawodowych**.

Dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych przeprowadzono 6 spotkań doradczych, mających na celu zapoznanie młodzieży z możliwością korzystania z usług PUP oraz podstawowymi zasadami przygotowania się do dokonywania wyborów edukacyjnych i zawodowych.

3. Szkolenia

PUP we Wrześni inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kompetencji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia prowadzone są w formie grupowej, indywidualnej oraz w ramach bonu szkoleniowego. Organizacja szkoleń obejmuje w szczególności:

- badanie potrzeb osób zarejestrowanych w PUP i ustalenie planu szkoleń,
- wybór instytucji szkoleniowej,
- zawieranie umów z instytucjami szkoleniowymi,
- kierowanie osób zarejestrowanych na szkolenia,
- monitorowanie przebiegu szkoleń,
- prowadzenie analiz ich skuteczności i efektywności.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP. Szkolenia indywidualne to szkolenia inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadni celowość takiego szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. zorganizowano i przeprowadzono jedno szkolenie grupowe pn. „Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych”, finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w którym uczestniczyło 12 osób.

4. Kompetencje cyfrowe

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rekomenduje ocenę kompetencji cyfrowych, jako element wywiadu, dla każdej osoby do 30 roku życia rejestrującej się w powiatowym urzędzie pracy. Takie badanie przeprowadzane jest podczas wizyty u pośrednika pracy/doradcy ds. zatrudnienia i polega na wypełnieniu ankiety badającej poziom umiejętności cyfrowych. Ankieta składa się z dwóch części – samooceny oraz kwestionariusza sprawdzającego wiedzę. Wynik badania pozwala ocenić poziom umiejętności cyfrowych w pięciu kategoriach: bardzo dobre, dobre, przeciętne, niskie, bardzo niskie i brak. W 2025 r. przebadano **723 osoby** do 30 roku życia i uzyskano następujące wyniki:

Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny						
Ogółem	z tego					
	Brak umiejętności	Bardzo niskie umiejętności	Niskie umiejętności	Przeciętne umiejętności	Dobre umiejętności	Bardzo dobre umiejętności
723	61	95	234	217	64	52

IV. FORMY POMOCY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Realizowane formy wsparcia mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i jednocześnie wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy. W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował następujące formy wsparcia:

1. **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia bezrobotnego z dofinansowaniem części wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy. Ich celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji, po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy (do 31.05.2025 r.) /przez połowę okresu przysługiwania refundacji po jej zakończeniu (od 01.06.2025 r.)

W 2025 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych 29 umów, w ramach których zaktywizowano 31 osób (17 kobiet). Ponadto 8 osób (4 kobiety) kontynuowało prace interwencyjne w 2025 r. na podstawie umowy zawartej w roku poprzednim.

W 2025 r. przy zaangażowaniu kwoty 225.534,15 zł łącznie zostało objętych aktywizacją w ramach tej formy wsparcia 39 osób (w tym 21 kobiet).

2. **Prace społecznie użyteczne** to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

W 2025 r. w ramach tej formy wsparcia zaktywizowano 6 osób (w tym 5 kobiet) przy zaangażowaniu kwoty 8.820,60 zł.

3. **Roboty publiczne** to forma zatrudnienia bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania, przy czym pierwszeństwo mają osoby będące dłużnikami alimentacyjnymi. Pracodawca zatrudniający w ramach robót publicznych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2025 r. zawarto 5 umów dotyczących organizacji i finansowania robót publicznych. Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na stanowisku robotnika gospodarczego.

Przy zaangażowaniu kwoty 219.377,63 zł w 2025 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 14 osób (w tym 6 kobiet).

4. **Staże** umożliwiają bezrobotnym wykonywanie pracy i zdobywanie praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Od wielu lat cieszą się dużym zainteresowaniem. Osoby, które rozpoczęły staż przed 01.06.2025 r. (tj. przed wejściem w życie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) otrzymywały stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku. Natomiast osoby rozpoczynające staż po tej dacie miały prawo do stypendium w wysokości 160% zasiłku podstawowego.

W 2025 roku PUP we Wrześni zawarł 136 umów o zorganizowanie staży ze środków Funduszu Pracy z udziałem 101 pracodawców. W ramach tych umów 142 osoby zostały skierowane do odbycia stażu (w tym 122 kobiety). Natomiast 88 osób (72 kobiety) kontynuowało staż z roku poprzedniego, a w stosunku do 24 osób (19 kobiet), które zakończyły staż w grudniu 2024, koszt został poniesiony w roku 2025. Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale także w szkołach oraz w instytucjach publicznych. Stanowisko cieszące się największą popularnością to: pozostali pracownicy obsługi biurowej, pracownik biurowy, sprzedawca, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), asystent nauczyciela przedszkola. Na realizację staży w 2025 r. została przeznaczona kwota w łącznej wysokości 2.022.520,52 zł.

5. **Bon na zasiedlenie** stanowi wsparcie finansowe na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Bon może być przyznany, jeżeli odległość między dotychczasowym miejscem zamieszkania a nowym miejscem zamieszkania związanym z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu w obie strony przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Wysokość bonu nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 r. przyznano 1 bon na zasiedlenie o wartości 10.000,00 zł.

6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (tzw. dotacje) to forma pomocy skierowana do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, opiekunów osób niepełnosprawnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2025 r. 33 osoby (w tym 11 kobiet) otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 972.699,67 zł. Wysokość pojedynczej dotacji wynosiła od 24.300,00 zł do 30.000,00 zł.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej obejmowały m. in.:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- naprawę i konserwację pojazdów samochodowych i maszyn,
- naprawę i konserwację rowerów,
- usługi elektryczne,
- działalność usługową związaną z poprawą kondycji fizycznej,
- usługi sprzątające,
- usługi fotograficzne,
- usługi księgowość,
- usługi gastronomiczne,
- sklepy odzieżowe,
- działalność w zakresie architektury i realizacji projektów budowlanych.

7. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** to forma wsparcia finansowego udzielana przy tworzeniu lub przystosowaniu stanowiska pracy i zatrudnieniu na nim skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Dla umów zawartych przed 1.06.2025 r. wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosił co najmniej 24 miesiące. Natomiast dla umów zawartych po tym terminie wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 18 miesięcy.

W 2025 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 637.725,27 zł zostało zaktywizowanych 16 osób (w tym 3 kobiety).

8. **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem** to forma wsparcia finansowego przeznaczona dla osoby bezrobotnej wychowującej co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 7. roku życia (po zmianie przepisów – do 7. roku życia lub co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia), która podjęła zatrudnienie lub została skierowana przez Urząd na staż, przy czym miesięcznie przychody z tego tytułu nie mogą przekraczać minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2025 r. wsparcie to przyznano 21 osobom (21 kobiet) na 23 dzieci. Ponadto w 2025 r. wypłacano refundację 7 osobom, które miały zawarte umowy w 2024 r. Na ten cel wydatkowano kwotę 42.943,77 zł.

9. **Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną** to wsparcie finansowe przysługujące spółdzielni socjalnej przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w pełnej wysokości oraz przez kolejnych 12 miesięcy w połowie wysokości składki. W 2025 r. na tę formę wsparcia wydatkowano 46.601,44 zł dla 3 osób (3 kobiet).

10. **Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez przedsiębiorstwo społeczne** to pomoc przysługująca przedsiębiorstwu społecznemu przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w pełnej wysokości oraz przez kolejnych 12 miesięcy w połowie wysokości składki. W 2025 r. na tę formę wsparcia wydatkowano 18.621,00 zł dla 4 osób (3 kobiet).

V. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Głównymi obszarami działań Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni w zakresie zatrudniania cudzoziemców są:

- ewidencja powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy,
- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
- legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców cieszy się od wielu lat dużym zainteresowaniem w powiecie wrzesińskim. Największą grupę cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce stanowią obywatele Ukrainy. Z powodu konfliktu zbrojnego na Ukrainie migracja mężczyzn związana z poszukiwaniem pracy zdecydowanie się zmniejszyła.

Na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w 2025 r. PUP we Wrześni przyjął do ewidencji **978 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**, zgłoszonych przez pracodawców z terenu powiatu wrzesińskiego. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest zobowiązany powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy – według miejsca siedziby lub zamieszkania podmiotu – o powierzeniu wykonywania pracy w ciągu 7 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Powiadomienia składane są za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Do końca grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował **461 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Procedura dotyczyła obywateli 5 państw: Republiki Armenii, Gruzji, Białorusi, Mołdawii oraz Ukrainy. Z dniem 1.12.2025 r. z katalogu tego zostali wyłączeni obywatele Gruzji. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń może być wykonywana przez okres do 24 miesięcy.

W 2025 roku wydano **20 zezwoleń na pracę sezonową** oraz **8 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków**. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią.

Tabela 7. Wydane w 2025 roku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia o powierzeniu pracy

KRAJ	Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Zezwolenie na pracę sezonową	Powiadomienie o powierzeniu pracy
UKRAINA	85	8	978
BIAŁORUŚ	20	0	-
MOŁDAWIA	99	12	-
GRUZJA	255	0	-
ARMENIA	2	0	-
RAZEM	461	20	978
OGÓLEM	1.459		

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- robotnik budowlany,
- dekarz,
- brukarz,
- pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle,
- murarz-tylnik,
- rozbieracz-wykrawacz.

Powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wnioski wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

VI. USŁUGI EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES świadczy usługi w zakresie europejskiego pośrednictwa pracy oraz doradztwa dotyczącego mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy za granicą.

W 2025 roku w ramach realizacji zadań EURES, PUP Września współpracował głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG. W tym okresie PUP Września dysponował **237 ofertami pracy w sieci EURES**, obejmującymi **1.077 miejsc pracy**. Ponadto udzielono 144 indywidualnych informacji dotyczących ofert pracy za granicą oraz warunków życia i pracy w poszczególnych krajach.

Tabela 8. Kraje, w których w 2025 roku było najwięcej ofert pracy.

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc pracy
Finlandia	40	103
Holandia	20	68
Irlandia	11	46
Niemcy	51	142
Norwegia	69	330
Szwecja	21	203

Zródło: Opracowanie własne PUP Września.

W 2025 roku w ramach działalności sieci EURES w powiecie wrzesińskim monitorowano zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych krajach.

W Norwegii pracodawcy zgłaszali największe zapotrzebowanie na:

- pracowników hotelu,

- pracowników produkcyjnych do filetowania ryb,
- mechaników pojazdów ciężkich.

W Szwecji zgłaszano zapotrzebowanie na:

- elektryków,
- mechaników maszyn i urządzeń przemysłowych,
- szefów kuchni.

W Finlandii występowało zapotrzebowanie na:

- spawaczy MIG/MAG, TIG,
- pracowników do rozbiórki fasad,
- monterów rur okrętowych,

W Niemczech poszukiwano:

- kierowców z prawem jazdy kat. C+E,
- spawaczy MIG/MAG,
- kucharzy.

Ponadto w 2025 roku kontynuowano prowadzenie kampanii EURES w mediach społecznościowych (Facebook). Opublikowano 43 posty dotyczące EURES, które dotarły łącznie do 20.556 osób.

VII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS mogą ubiegać się pracodawcy zatrudniający co najmniej jednego pracownika.

PUP we Wrześni w 2025 r., podobnie jak w latach ubiegłych, finansował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w ramach obowiązujących priorytetów.

Środki KFS mogły być przeznaczone na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2025 r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

Priorytet 1: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

Priorytet 2: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- Priorytet 3: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- Priorytet 4: Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- Priorytet 5: Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- Priorytet 6: Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- Priorytet 7: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- Priorytet 8: Rozwój umiejętności cyfrowych.
- Priorytet 9: Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
- Priorytet 14: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnienie w firmach work-life balance.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski w ramach priorytetu 1.

Środki w ramach Rezerwy KFS przeznaczone były na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach następujących priorytetów:

- Priorytet 10: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia (decyduje wiek osoby, która skorzysta z formy kształcenia w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie).
- Priorytet 11: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (osoby wskazane do udziału w kształceniu ustawicznym winny posiadać dokument potwierdzający posiadanie stopnia niepełnosprawności ważny w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie i na dzień rozpoczęcia kształcenia ustawicznego).
- Priorytet 12: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem (ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie).
- Priorytet 13: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa. Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 roku) odpowiedniego kodu PKD – określonego przez urząd pracy oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

L.p.	Obszar/branża*
1.	Leśnictwo i pozyskiwanie drewna (PKD- Sekcja A, Dział 02)
2.	Produkcja wyrobów tekstylnych (PKD- Sekcja C, Dział 13)
3.	Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; Produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania (PKD- Sekcja C, Dział 16)

4.	Produkcja papieru i wyrobów z papieru (PKD- Sekcja C, Dział 17)
5.	Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji (PKD- Sekcja C, Dział 18)
6.	Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych (PKD- Sekcja C, Dział 22)
7.	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń (PKD- Sekcja C, Dział 25)
8.	Produkcja mebli (PKD- Sekcja C, Dział 31)
9.	Produkcja metali (PKD- Sekcja C, Dział 24)
10.	Produkcja urządzeń elektrycznych (PKD- Sekcja C, Dział 27)
11.	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowanych (PKD- Sekcja C, Dział 28)
12.	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli (PKD- Sekcja C, Dział 29)
13.	Produkcja pozostałego sprzętu transportowego (PKD- Sekcja C, Dział 30)
14.	Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń (PKD- Sekcja C, Dział 33)
15.	Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych (PKD- Sekcja C, Dział 26)
16.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (PKD- Sekcja D, Dział 35)
17.	Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport (PKD- Sekcja H, Dział 52)
18.	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana (PKD- Sekcja J, Dział 62)

* Wykaz przygotowany w oparciu o Regionalną Strategię Innowacji dla Wielkopolski 2030 (RIS 2030), rozdział 7, str. 47-60.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło w 2025 r. wnioski o dofinansowanie ze środków rezerwy KFS w ramach priorytetów 10 i 13.

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2025 dysponował kwotą 450.000,00 zł z limitu podstawowego oraz 52.284,00 zł z Rezerwy KFS, co łącznie stanowiło 502.284,00 zł.

Na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wydatkowano kwotę w wysokości 484.829,98 zł, dzięki czemu przeszkolono 247 osób. W tym celu zawarto 86 umów z 44 pracodawcami. Ponadto kwota 15.104,28 zł została przeznaczona na działania promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Łączna kwota wydatkowana w ramach środków KFS wynosiła 499.934,26 zł.

Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branżach: kosmetycznej, rachunkowo – księgowej oraz produkcyjnej. Największy udział w korzystaniu ze środków KFS w 2025 r. miały małe i średnie przedsiębiorstwa.

VIII. DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 164 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 12,28 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2024 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na 31.12 – porównanie 2024 i 2025

	31.12.2024			31.12.2025		
	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	135	125	10	164	152	12
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	8	2	6	7	1	6
Umiarkowany	40	38	2	59	56	3
Lekki	87	85	2	98	95	3
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	15	14	1	11	11	0
Policealne i śr. zawodowe	17	15	2	31	27	4
Średnie ogólnokształcące	10	9	1	15	12	3
Zasadnicze zawodowe	50	46	4	61	58	3
Gim. lub niższe	43	41	2	46	44	2

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

W ciągu dwunastu miesięcy 2025 roku liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych wzrosła o 29 osób. W grupie tej nadal największy udział stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2025 r. formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 1 osoba,
- staże: 8 osób,
- prace społecznie użyteczne: 1 osoba,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 2 osoby,
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy: 1 osoba,
- prace interwencyjne: 2 osoby.

PUP we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W roku 2025 PUP we Wrześni dysponował środkami PFRON przeznaczonymi na organizację staży dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy oraz na przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach limitu zorganizowano 1 staż dla osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, posiadającej prawo do emerytury oraz przyznano 1 osobie dotację w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie wydatkowano kwotę 50.927,82 zł.

IX. PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

Limit środków Funduszu Pracy przyznany według algorytmu wynosił **4.245.742,41 zł**. Dostępne środki Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w roku 2025 wynosiły **1.956.548,20 zł**, natomiast limit Rezerwy Ministra Funduszu Pracy przeznaczony na finansowanie aktywnych form w tym samym roku wyniósł **399.594,57 zł**.

Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, PUP we Wrześni w 2025 roku otrzymał łączną kwotę **502.284,00 zł**, w tym w ramach limitu podstawowego 450.000,00 zł oraz w ramach rezerwy 52.284,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni dysponował również środkami z PFRON w wysokości **50.927,82 zł** przeznaczonymi na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

1. Rezerwa Ministra



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Na ten cel otrzymano **399.594,57 zł**.

W ramach tego programu PUP we Wrześni zaaktywizował 26 osób w ramach następujących form wsparcia:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób,
- staże – 19 osób,
- roboty publiczne – 2 osoby.

Kwota wydatkowana na aktywizację w ramach tych programów to 392.972,40 zł.

2. Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni rozpoczął realizację projektu „Aktywni w PUP Września” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach, Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Celem głównym projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni, w szczególności osób młodych i innych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób w wieku 50+,
- osób młodych w wieku 18-29 lat.

Wartość projektu na rok 2025 wynosiła 1.956.548,20 zł.

Okres realizacji projektu obejmuje daty od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.

Wsparciem w ramach projektu w 2025 r. zostało objętych 125 osób bezrobotnych, w tym:

- 39 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 6 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych;
- 64 osoby skierowano na staż;
- 12 osób skorzystało ze szkolenia;
- 4 osoby otrzymały bon na zasiedlenie,

na realizację których została wydatkowana kwota 1.932.625,02 zł.

X. PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

Do końca 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował szereg działań aktywizacyjnych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Środki finansowe przyznane na poszczególne formy wsparcia umożliwiły objęcie aktywizacją odpowiednich grup osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Liczba osób uczestniczących w poszczególnych formach pomocy przedstawiona jest w poniższej tabeli:

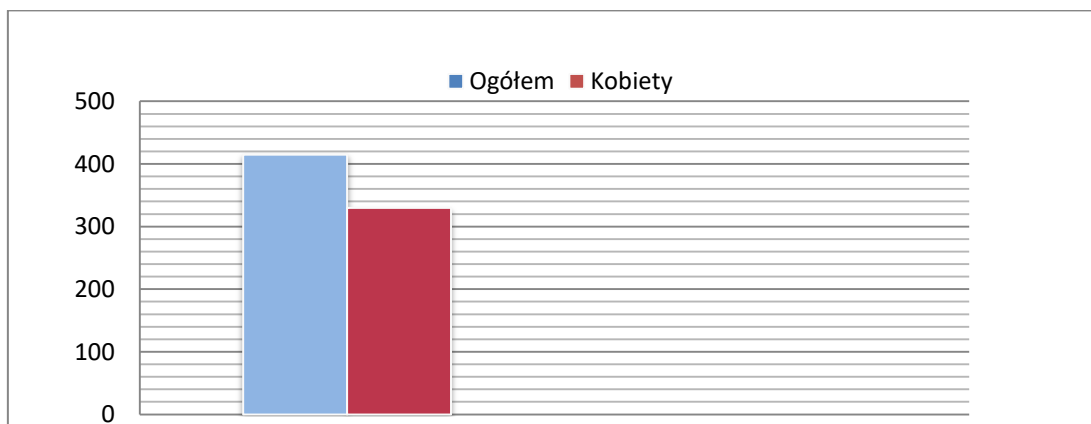
Tabela 10. Aktywizacja osób bezrobotnych

Forma wsparcia	Osoby skierowane w 2025		Osoby kontynuujące w 2025		Osoby, na które został poniesiony wydatek w 2025 r., udział zakończyły w 2024 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Prace interwencyjne	37	19	8	4	-	-
Roboty publiczne	16	6	-	-	-	-
Staż	225	171	88	72	24	19
Szkolenia	12	4	-	-	2	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	77	37	-	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia st. pracy	16	3	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	6	5	-	-	-	-
Bony na zasiedlenie	5	2	-	-	-	-
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	21	21	7	7	-	-
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	-	-	3	3	-	-
Refundacja składek dla przedsiębiorstwa społecznego	-	-	2	1	2	2
OGÓŁEM	415	268	108	87	30	21

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Liczba skierowanych kobiet w roku 2025 wyniosła 268, co stanowiło 64,58 % ogółu skierowanych osób.

Wykres 12. Aktywizacja bezrobotnych w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Ponadto 1 osoba – kobieta, zarejestrowana jako poszukująca pracy, została skierowana do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON.

XI. WYDATKI ZREALIZOWANE

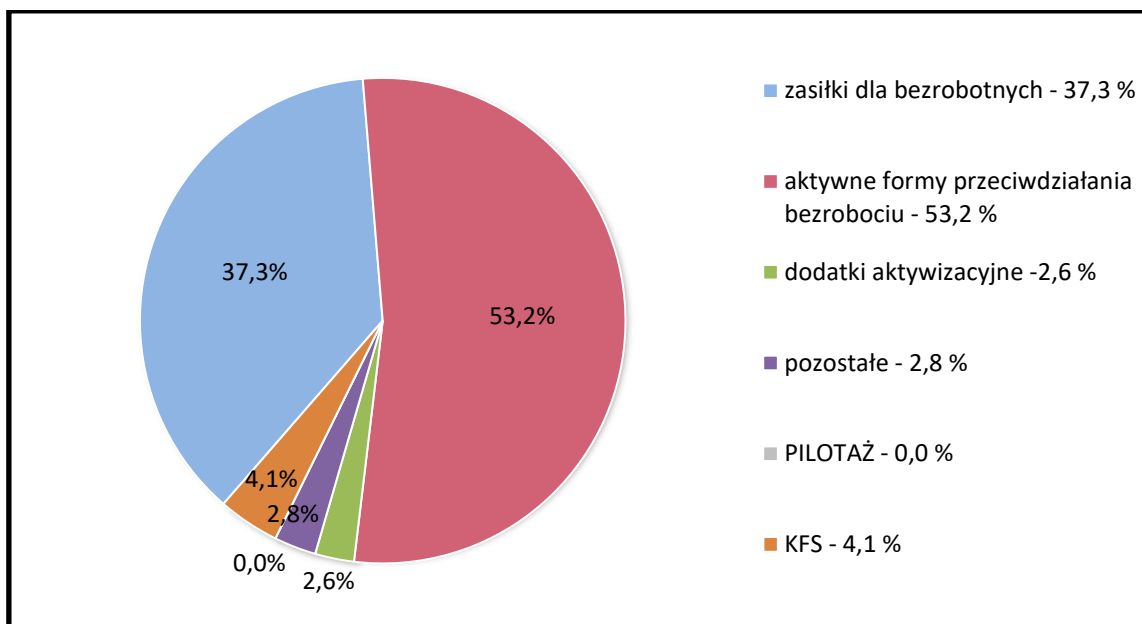
Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2025 roku wyniosły 12.281.441,31 zł. W strukturze wydatków zdecydowanie dominowały środki przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które wyniosły 7.032.657,08 zł.

Tabela 11. Wysokość wydatków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2024 i 2025

	2024	2025
Zasiłki dla bezrobotnych	3.944.260,54 zł	4.582.679,30 zł
Dodatki aktywizacyjne	250.825,10 zł	319.807,80 zł
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy i EFS+)	7.345.448,19 zł	6.532.722,82 zł
KFS	446.893,49 zł	499.934,26 zł
PILOTAŻ	699.891,21 zł	0,00 zł
Pozostałe	333.753,96 zł	346.297,13 zł
OGÓŁEM	13.021.072,49 zł	12.281.441,31 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Września

Wykres 13. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 12. Różnice w środkach finansowych na aktywizację pomiędzy 2024 i 2025 rokiem

Wyszczególnienie	2024 r.	2025 r.
Środki otrzymane w ramach algorytmu	4.875.775,72 zł	4.245.742,41 zł
Środki pozyskane z Rezerwy Ministra	332.500,00 zł	399.594,57 zł
Środki pozyskane z EFS+ na aktywne formy	2.240.403,91 zł	1.956.548,23 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	450.608,00 zł	450.000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy- Rezerwa	0	52.284,00 zł
PILOTAŻ	736.575,00 zł	0,00 zł
OGÓLEM	8.635.862,63 zł +wydatki fakultatywne 371.776,95 zł	7.104.169,21 zł + wydatki fakultatywne 299.724,56 zł + dodatki motywacyjne 63.082,41 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym zadania finansowane ze środków EFS+, PUP we Wrześni otrzymał w 2025 r. kwotę 6.601.885,21 zł.

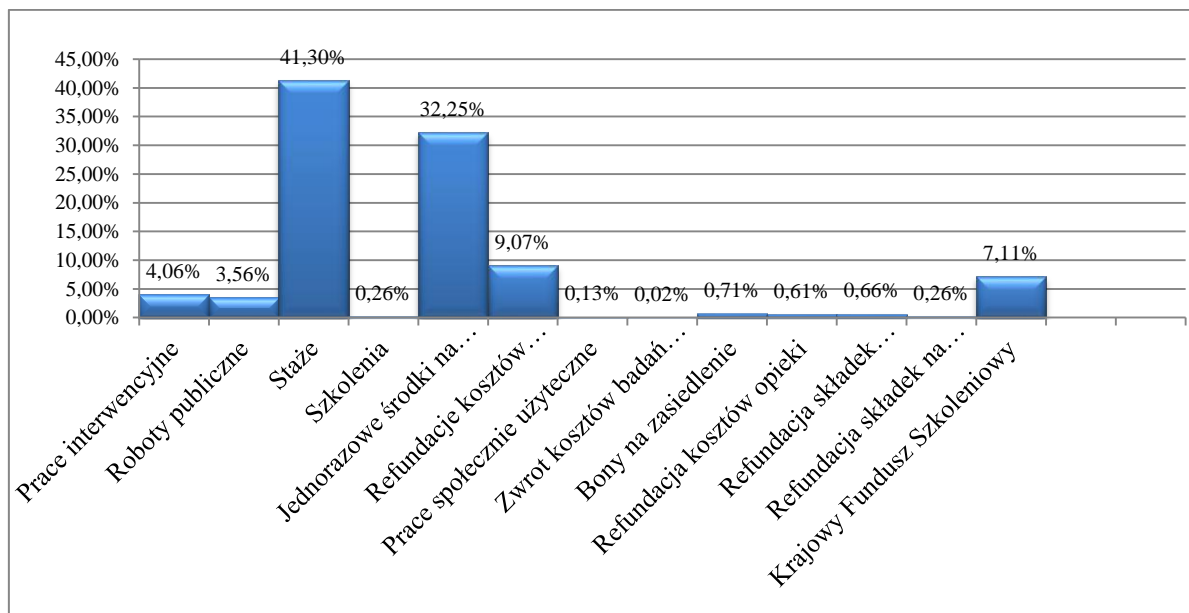
Tabela 13. Struktura wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r.

Forma wsparcia	FP	Rezerwa FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	225 534,15 zł		60 332,63 zł	285 866,78 zł
Roboty publiczne	219 377,63 zł	31 142,38 zł		250 520,01 zł

Staże	2 022 520,52 zł	208 733,40 zł	672 978,27 zł	2 904 232,19 zł
Szkolenia	1 096,35 zł		17 222,80 zł	18 319,15 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	972 699,67 zł	153 096,62 zł	1 142 091,32 zł	2 267 887,61 zł
Refundacja kosztów wyposażenia st. pracy	637 725,27 zł			637 725,27 zł
Prace społecznie użyteczne	8 820,60 zł			8 820,60 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	1 185,00 zł			1 185,00 zł
Bony na zasiedlenie	10 000,00 zł		40 000,00 zł	50 000,00 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	42 943,77 zł			42 943,77 zł
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	46 601,44 zł			46 601,44 zł
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników przedsiębiorstw społecznych	18 621,00 zł			18 621,00 zł
Ogółem	4 207 125,40 zł	392 972,40 zł	1 932 625,02 zł	6 532 722,82 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	447 650,46 zł	52 283,80 zł		499,934,26 zł
OGÓLEM	4 654 775,86 zł	445 256,20 zł	1 932 625,02 zł	7 032 657,08 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Wykres 14. Struktura wydatków na aktywne formy wsparcia w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono na realizację staży – 41,3 % oraz na wypłatę jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 32,25 %.

Tabela 14. Stopień wykorzystania środków na aktywne formy w 2025 roku.

Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Zaangażowanie środków w %
Fundusz Pracy	4.245.742,41 zł	4.207.125,40 zł	99,09%
Rezerwa Funduszu Pracy	399.594,57 zł	392.972,40 zł	98,34%
EFS+	1.956.548,23 zł	1.932.625,02 zł	98,77%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	502.284,00 zł	499.934,26 zł	99,53%
OGÓLEM	7.104.169,21 zł	7.032.657,08 zł	98,99%

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Środki przyznane PUP we Wrześni w 2025 r. na aktywne formy wsparcia zostały wykorzystane w niemal 99 %.

XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy (dalej: Rada) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Wrzesińskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy. Jest powoływana na 4-letnią kadencję spośród przedstawicieli działających na terenie powiatu wrzesińskiego organów i organizacji wymienionych w art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W 2025 roku skład Rady, z uwagi na zmianę przepisów regulujących jej funkcjonowanie, był wyłaniany dwukrotnie. W lutym ubiegłego roku upłynęła kadencja Rady powołanej w 2021 roku, której członkowie zostali wybrani na podstawie obowiązującej wówczas ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Rada, w tym składzie, funkcjonowała do grudnia, opiniując w tym czasie, zgodnie z przysługującym jej zakresem działania, m.in. podział środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywizacji zawodowej i zatrudnienia w powiecie wrzesińskim, podział wydatków fakultatywnych związanych z bieżącą działalnością Urzędu i rozwojem jego infrastruktury teleinformatycznej oraz zasady określające m. in.: przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Ponadto członkowie Rady na bieżąco zapoznawali się z sytuacją na lokalnym rynku pracy.

Posiedzenie inauguracyjne Rady powołanej na kadencję 2025 – 2029, zgodnie z przepisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które weszły w życie 1 czerwca 2025 roku, odbyło się w przedostatnim dniu roku.

W skład Rady zarządzeniem nr 88/2025 z dnia 12 grudnia 2025 roku zostali powołani:

- 1) pani Anna Paluszak – Przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego, Oddział we Wrześni,
- 2) pan Sebastian Elsner – Przedstawiciel Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego „Solidarność” Region Wielkopolska,
- 3) pan Aleksander Andzelm – Przedstawiciel Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Wielkopolskiego,
- 4) pan Zbigniew Banaszak – Przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych we Wrześni,
- 5) pan Marek Cieślak – Przedstawiciel Wielkopolskiej Izby Rolniczej,
- 6) pani Katarzyna Kamińska – Przedstawiciel Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Poznaniu,
- 7) pani Monika Bukowska – Przedstawiciel Gminy Kołaczkowo,
- 8) pani Wioletta Topór-Mench – Przedstawiciel Gminy Pyzdry,
- 9) pani Agnieszka Woźniak – Przedstawiciel Gminy Września.

Funkcję Przewodniczącego Rady pełni pan Zbigniew Banaszak, który na swojego zastępcę wyznaczył panią Agnieszkę Woźniak.

Na pierwszym posiedzeniu nowo powołanej Rady, jej członkowie pozytywnie zaopiniowali propozycję podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy rynku pracy w 2026 roku, wyznaczając tym samym kierunki działania Urzędu w zakresie aktywizacji zawodowej i wspierania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Ponadto, zaopiniowali podział wydatków fakultatywnych na 2026 rok, stanowiących podstawę gospodarki finansowej Urzędu. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali zaproponowane zasady przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, o które to środki w 2026 roku będą mogli ubiegać się klienci Urzędu.

XIII. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

W 2025 roku pracownicy PUP we Wrześni uczestniczyli oraz organizowali liczne spotkania i warsztaty mające na celu promocję działalności Urzędu oraz wzmocnienie jego pozycji na lokalnym rynku pracy. Podejmowane działania służyły budowaniu wizerunku PUP jako wiarygodnego i aktywnego partnera, pozyskaniu nowych pracodawców oraz utrzymywaniu relacji z pracodawcami już współpracującymi z Urzędem. Wymiana doświadczeń oraz bezpośrednie kontakty z pracodawcami pozwalają na lepsze poznanie lokalnego rynku pracy, co sprzyja optymalizacji stosowanych form pomocy.

W 2025 roku kontynuowano szeroką działalność informacyjną dotyczącą usług i zadań realizowanych przez PUP. Systematycznie przygotowywano materiały publikowane w kolejnych numerach „Przeglądu Powiatowego”, a także na bieżąco aktualizowano stronę internetową Urzędu. Rozwijano również aktywność w mediach społecznościowych. Rok 2025 był ponadto czasem licznych spotkań indywidualnych z pracodawcami oraz spotkań o charakterze tematycznym.

Ponadto w 2025 r. PUP realizował następujące działania:

1. Projekt „Urząd pracy bez barier”

„Urząd pracy bez barier” to projekt, którego realizacja zakończyła się w 2024 roku, jednak jego efekty pozostaną widoczne przez wiele lat. Dzięki środkom finansowym uzyskanym z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach programu „Dostępna przestrzeń publiczna” w Urzędzie wprowadzono rozwiązania ułatwiające osobom ze szczególnymi potrzebami poruszanie się po budynku oraz korzystanie z usług świadczonych przez PUP. Całkowita wartość projektu wyniosła 15.000,00 zł, z czego 3.000,00 zł stanowiły środki własne.

W wyniku realizacji projektu poręcze i schody znajdujące się w siedzibie Urzędu zostały odpowiednio oznakowane, co zwiększyło bezpieczeństwo ich użytkowania. Zastosowanie profili schodowych w kontrastowym kolorze oraz fakturowanych mat ostrzegających informujących o zbliżaniu się do schodów wpłynęło na poprawę dostępności architektonicznej budynku. Wprowadzone rozwiązania umożliwiają szerokiej grupie osób, w tym osobom z niepełnosprawnościami, starszym oraz z czasowymi ograniczeniami mobilności, bezpieczne wejście do budynku oraz swobodne przemieszczanie się po jego przestrzeni. Z uwagi na brak windy dostęp do usług świadczonych na wyższej kondygnacji jest ograniczony dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. W związku z tym osoby te obsługiwane są na parterze, w przestrzeni o płaskiej nawierzchni, umożliwiającej swobodne poruszanie się.

Ważnym elementem zwiększającym dostępność informacyjną było również umieszczenie przy pomieszczeniach biurowych tabliczek z informacjami w alfabecie Braille’a, wskazujących lokalizację poszczególnych usług oraz kierunek poruszania się w budynku. Rozwiązanie to zwiększa dostępność informacji dla osób niewidomych i niedowidzących, a jednocześnie ogranicza poczucie dezorientacji przestrzennej wśród wszystkich klientów Urzędu, szczególnie w przypadku zmian organizacyjnych dotyczących lokalizacji poszczególnych stanowisk.

Poprawie uległ również komfort obsługi osób z wadami słuchu, które dzięki przenośnej pętli indukcyjnej mogą być obsługiwane w dowolnym pomieszczeniu Urzędu.

Warto podkreślić, że wprowadzone udogodnienia są przydatne nie tylko dla osób z niepełnosprawnościami, lecz także dla osób z czasowymi ograniczeniami mobilności lub percepcji, np. osób poruszających się o kulach, prowadzących wózki dziecięce czy zmagających się z problemami wzroku.

Widoczne elementy infrastruktury poprawiającej dostępność, takie jak maty ostrzegawcze czy kontrastowe profile schodowe, wzbudzają duże zainteresowanie wśród młodzieży odwiedzającej Urząd. Realizacja projektu ma zatem również istotny wymiar edukacyjny, zwiększając świadomość społeczną dotyczącą barier w dostępie do usług publicznych dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Mając to na uwadze, w 2025 roku ze środków własnych Urzędu sfinansowano zakup kolejnych tabliczek z informacjami w alfabecie Braille'a, które zostały zamontowane przy drzwiach pomieszczeń biurowych. Stanowi to kontynuację działań rozpoczętych w ramach realizacji projektu i jest odpowiedzią na zmiany w strukturze organizacyjnej Urzędu.

2. System kolejkowy

W 2025 roku funkcjonujący w Urzędzie od października 2024 roku system kolejkowy był kilkakrotnie modyfikowany w celu poprawy komfortu obsługi klientów oraz optymalizacji pracy pracowników. System umożliwia bieżące dostosowywanie jego funkcjonowania do zmian organizacyjnych oraz czasowej absencji pracowników, stanowiąc jednocześnie narzędzie wspierające zarządzanie Urzędem.

Po wejściu do Urzędu klient rejestruje swoją wizytę poprzez pobranie biletu z biletomatu znajdującego się w punkcie informacyjnym, a następnie oczekuje na wezwanie do stanowiska obsługi, śledząc postęp kolejki na ekranie wyświetlacza.

W 2025 roku system został doposażony w dodatkowy wyświetlacz zbiorczy obsługujący sprawy związane z rejestracją osób bezrobotnych. Dzięki temu klienci zgłaszający się w tej sprawie oczekują w jednym miejscu i mogą śledzić postęp kolejki na dedykowanym wyświetlaczu. Koszt zakupu wyniósł 8.856,00 zł, co zwiększyło całkowitą wartość systemu do kwoty 47.539,50 zł.

W porównaniu z tradycyjnym modelem obsługi klienta opartym na zasadzie „kto pierwszy, ten lepszy”, wdrożony system kolejkowy nie tylko uporządkował obsługę spraw, ale również wpłynął korzystnie na komfort oczekiwania klienta eliminując prawdopodobieństwo zajęcia kolejki przez inną osobę. Najważniejszą korzyścią dla Urzędu z wdrożenia tego systemu jest zapewnienie pracownikom możliwości pełnej kontroli nad ruchem klientów oraz elastycznego reagowania na zmieniające się obciążenie stanowisk obsługi.

Całkowity koszt wdrożenia systemu kolejkowego, obejmującego biletomat, trzy wyświetlacze zbiorcze oraz aplikacje stanowiskowe dla wszystkich pracowników bezpośrednio obsługujących klientów, został sfinansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach Planu wydatków informatycznych.

3. „KonTAKt dla Przedsiębiorców”

Punkt pn. „KonTAKt dla Przedsiębiorców” (dalej: „KdP”), utworzony pod koniec 2024 roku, stanowi platformę kontaktu dedykowaną przedsiębiorcom poszukującym informacji i wsparcia w zakresie rozwoju działalności gospodarczej. Za pośrednictwem adresu mailowego: kontakt@pupwrzesnia.pl, telefonicznie lub podczas osobistej wizyty przedsiębiorcy mogą uzyskać informacje m. in. na temat możliwości pozyskania środków finansowych, dostępnych form wsparcia czy instytucji wspierających rozwój działalności gospodarczej.

W 2025 roku, z tej formy kontaktu z Urzędem skorzystały 3 osoby, których zapytania dotyczyły m.in.:

- informacji o możliwości uzyskania wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy;

- pozyskania szczegółowych informacji o warunkach niezbędnych do utworzenia działalności gospodarczej;
- informacji o Lokalnych Grupach Działania funkcjonujących na terenie powiatu.

4. Działania i inicjatywy podejmowane przez PUP w 2025 r.

1) **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe realizowane było m. in. w ramach Banku Programów Grupowych Porad Zawodowych. Organizowaliśmy spotkania z osobami bezrobotnymi, w których udział brali również uczestnicy projektu pn. „Wsparcie osób w kryzysie bezdomności poprzez tworzenie Indywidualnych Planów Wsparcia (IPW)”, w związku z zawartym porozumieniem ze Stowarzyszeniem MONAR. Na poradach poruszano tematykę dotyczącą m.in.:

- a. identyfikowania własnych kompetencji i umiejętności jako podstawy planowania kariery zawodowej,
- b. technik motywacji i rozwijania kompetencji miękkich,
- c. tworzenia dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- d. korzystania z narzędzi komputerowych oraz platform internetowych wspierających poszukiwanie pracy.

Poradnictwo zawodowe było realizowane również we współpracy z lokalnymi szkołami podstawowymi i średnimi. Podczas spotkań uczniowie zapoznawali się m. in.:

- a. z realiami rynku pracy i możliwymi ścieżkami kariery zawodowej,
- b. ze swoimi zainteresowaniami i predyspozycjami zawodowymi – poprzez przeprowadzone testy i ćwiczenia warsztatowe,
- c. z formami wsparcia oferowanymi przez PUP po ukończeniu szkoły.

Ponadto w I kwartale 2025 r. w ramach giełdy pracy w siedzibie Urzędu gościła agencja Lavoro Due. Osoby bezrobotne miały możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy oraz uzyskania informacji dotyczących warunków zatrudnienia. Dodatkowo osoby zainteresowane pracą w służbach wojskowych mogły zapoznać się ze szczegółami procesu rekrutacyjnego przedstawionymi przez Wojskowe Centrum Rekrutacji w Koninie.

2) **Spotkania z pracodawcami**

W 2025 roku pracownicy PUP kontynuowali wcześniej nawiązane współpracy, a także podejmowali nowe kontakty z pracodawcami. Odbywało się to m. in. poprzez udział w wydarzeniu „Z klasy do kariery” organizowanym przez firmę BLUM z siedzibą w Jasinie, a także poprzez współudział w organizacji wydarzenia w Grzymysławicach pn. „Regionalne Forum Przedsiębiorczości. Firmy dla przyszłości, przyszłość dla firm”.

W ramach współpracy z lokalnymi pracodawcami PUP zorganizował również „Dzień Pracodawcy w powiecie wrzesińskim”, którego głównym tematem były przepisy znowelizowanej ustawy dotyczącej zatrudniania cudzoziemców. Pracownicy Urzędu przeprowadzili także spotkania informacyjne dotyczące dofinansowań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, podczas których omawiano strukturę wniosku, zasady i prawidłowość jego wypełnienia oraz najczęściej pojawiające się kwestie związane z ubieganiem się o wsparcie.

3) **Dokształcanie pracowników PUP**

Pracownicy PUP brali czynny udział w szkoleniach organizowanych zarówno w formie stacjonarnej jak i online. W II półroczu 2025 r., po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kadra Urzędu na bieżąco aktualizowała swoją wiedzę dotyczącą najnowszych przepisów, aby w praktyce – jak najlepiej wykorzystać ją w pracy z zainteresowanymi klientami Urzędu. Pomocne okazały się również szkolenia z Krajowego Planu Odbudowy, dzięki którym pracownicy Urzędu mieli okazję zwiększyć swoje kompetencje w zakresie wdrażania nowych procedur czy narzędzi informatycznych.

Dodatkowo, w II półroczu 2025 r. Urząd zawarł porozumienie z Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku dotyczące współpracy przy realizacji projektu pn. „Psychologiczne Ścieżki Sukcesu Zawodowego”. W ramach partnerstwa przedstawiciel PUP we Wrześni uczestniczy m.in. w konsultacjach oraz opracowywaniu treści standardów obejmujących m.in. procedury zlecenia usług, wymagania wobec specjalistów, schematy pracy z klientem oraz metody oceny skuteczności wsparcia. Uczestniczy również w konsultacjach i współtworzeniu rozwiązań, które mogą posłużyć do opracowania przepisów prawnych umożliwiających wdrożenie nowej usługi.

Ponadto, w związku z planowanymi zwolnieniami grupowymi, pod koniec 2025 r. PUP przeprowadził w Orzechowie spotkanie informacyjno – doradcze dla pracowników firmy Tarkett. Podczas spotkania zainteresowani mogli uzyskać informacje dotyczące m.in. procedury rejestracji w Urzędzie oraz zasad przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, przedstawione przez Kierownika Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji. Pracownicy mieli również możliwość rozmowy z Kierownikiem Centrum Aktywizacji Zawodowej na temat dostępnych form wsparcia oraz możliwości przekwalifikowania zawodowego.

ZAKOŃCZENIE

W naszym regionie jest stosunkowo niskie bezrobocie (3,9% na koniec XII 2025), jednak zjawisko to ma również swoje mniej korzystne strony. Pomimo postępującej automatyzacji pracy w przemyśle, handlu i usługach, wielu pracodawców nadal zgłasza trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników. Sytuacja ta wynika z wielu czynników, w tym demograficznych, społecznych i ekonomicznych.

Obecnie coraz większe wyzwania dla rynku pracy stwarza także rozwój sztucznej inteligencji oraz związane z nim ryzyko „zastępowania” pracy człowieka przez maszyny. Zaawansowane narzędzia automatyzują wiele rutynowych czynności biurowych i manualnych, co rodzi obawy o utratę części miejsc pracy. Z drugiej strony proces ten generuje nowe zapotrzebowanie na kompetencje związane z obsługą i wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Na rynek pracy wchodzi obecnie osoby, które znaczną część swojej edukacji na poziomie ponadpodstawowym realizowały w trybie zdalnym. Ma to odzwierciedlenie nie tylko w zakresie umiejętności zawodowych, ale również – a często przede wszystkim – w obszarze komunikacji interpersonalnej. Aby wspierać rozwój młodych osób rozpoczynających karierę zawodową, pracownicy Urzędu realizują działania z zakresu doradztwa zawodowego w nowoczesnych i niestandardowych formach. Indywidualne spotkania sprzyjają poznaniu potrzeb naszych klientów. Wiele osób potrzebuje czasu, aby lepiej poznać swoje predyspozycje oraz oczekiwania wobec pracy, a rozmowy z doradcami zawodowymi stwarzają ku temu odpowiednie warunki. Przy obecnym poziomie bezrobocia szczególną uwagę kierujemy do osób, które oczekują wsparcia i deklarują gotowość do podjęcia zatrudnienia.

Rok 2025 był również okresem istotnych zmian – zarówno na rynku pracy, jak i w strukturach wewnętrznych naszego Urzędu. Pracownicy byli zobowiązani dostosować się do nowych przepisów wprowadzonych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. W związku z tym aktywnie uczestniczyliśmy w licznych szkoleniach oraz konsultacjach, prowadzonych zarówno we współpracy z innymi urzędami pracy, jak i z członkami Konwentu Województwa Wielkopolskiego. Dodatkowo, aby ułatwić naszym klientom zrozumienie wprowadzonych zmian, w okresie letnim PUP prowadził szeroką komunikację informacyjną w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej.

Priorytetem naszej działalności pozostaje skuteczna obsługa klientów oraz efektywna współpraca z nimi. Wspiera nas w tym wdrożony w 2024 r. system kolejkowy, który nieprzerwanie zapewnia klientom komfortowe warunki oczekiwania na obsługę, a pracownikom – sprawną organizację pracy. System znacząco skraca czas oczekiwania w kolejce oraz podnosi jakość obsługi. Pracownicy nie muszą już zajmować się organizacją kolejki, ponieważ zadanie to realizuje kompleksowy system informatyczny.

Poznanie potrzeb osób poszukujących pracy umożliwia prowadzenie efektywnego dialogu z pracodawcami. Jest to obszar, któremu również poświęcamy wiele uwagi. Wspieranie przedsiębiorczości oraz rozwój miejsc pracy stanowią jedno z naszych kluczowych zadań. W tym celu oferujemy pracodawcom narzędzia wsparcia na etapie pozyskiwania nowych pracowników, takie jak staże, prace interwencyjne czy środki na utworzenie stanowisk pracy.

Istotnym elementem naszej działalności jest również wspieranie rozwoju pracodawców oraz osób już zatrudnionych. W tym zakresie wykorzystujemy środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które umożliwiają finansowanie szkoleń pracowników – w przypadku mikroprzedsiębiorstw nawet w 100% ze środków Funduszu. Dysponujemy także środkami na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W tym obszarze prowadzimy również działania informacyjne i doradcze skierowane do osób stawiających pierwsze kroki w prowadzeniu własnej firmy.

Powiatowy Urząd Pracy jest instytucją, która stale się rozwija, aby odpowiadać na zmieniające się warunki otoczenia i potrzeby rynku pracy. Kluczowe znaczenie ma dla nas dialog z partnerami oraz klientami. Wychodzimy z inicjatywą do przedsiębiorców, organizując m.in. Dni Pracodawcy czy realizację badania Barometr Zawodów. Realizujemy również działania z zakresu preorientacji zawodowej – zależy nam, aby świadomość znaczenia pracy oraz zainteresowanie nią kształtować już od najmłodszych lat.

Współczesny rynek pracy pokazuje, że coraz większe znaczenie ma nie liczba, lecz jakość kadr. Z tą myślą zamierzamy realizować nasze zadania również w 2026 r. Przyświeca nam przekonanie, że jesteśmy instytucją dla tych, którzy chcą pracować oraz dla tych, którzy chcą pracę oferować.