

CAZ.4701.....2025.....

**Umowa nr UmKszUstKFS/25/.....**  
**o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników**  
**i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

zawarta w dniu ..... we Wrześni  
pomiędzy **Powiatem Wrzesińskim** reprezentowanym przez **Starostę Wrzesińskiego**  
z upoważnienia którego działa .....,  
dalej jako „**Urząd**”

a

.....

z siedzibą: .....

NIP: ..... REGON: .....

reprezentowaną przez:

....., dalej jako „**Pracodawca**”.

§ 1

Przedmiotem umowy jest finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (dalej jako „KFS”) na podstawie art. 69 a i b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dalej jako „Ustawa”) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (dalej jako „Rozporządzenie”).

§ 2

1. Urząd na wniosek nr... z dnia..... (negocjowany w dniu ..... – zapis opcjonalny) stanowiący integralną część umowy (załącznik nr.....), zobowiązuje się sfinansować Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy w ramach priorytetu nr .....(rezerwy – zapis opcjonalny) Krajowego Funduszu Szkoleniowego, koszty kształcenia ustawicznego dla ..... osób w formie: ....., w kwocie ..... zł brutto (słownie: .....
2. Urząd zobowiązuje się do sfinansowania ze środków KFS .....% wysokości kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku, obowiązującego w dniu złożenia wniosku, na jednego uczestnika wskazanego przez Pracodawcę.
3. Imienny wykaz osób objętych dofinansowaniem z KFS określono w załączniku nr ... do umowy.
4. Finansowanie, o którym mowa w § 1 dotyczy tylko działań wymienionych w art. 69a ust. 2 pkt 1 Ustawy, które jeszcze się nie rozpoczęły.
5. W ramach środków KFS Pracodawca nie może pokrywać kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kształceniem.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się zrealizować kształcenie, o którym mowa w § 1 w terminie do .....2025 r.
2. Okres obowiązywania umowy ustala się od dnia jej zawarcia, tj. ....2025 r. do dnia ostatecznego rozliczenia przyznanych środków.

§ 4

1. Środki z KFS przekazane będą na rachunek bankowy Pracodawcy o numerze: ..... po przedłożeniu w Urzędzie odpowiednio opisanej faktury potwierdzającej poniesienie kosztów kształcenia ustawicznego wystawionej na Pracodawcę,

w terminie wymaganym do jej zapłaty i na przynajmniej 7 dni przed terminem płatności wskazanym na fakturze oraz zaświadczeń, certyfikatów i dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie kształcenia i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji, a także danych dotyczących uczestników kształcenia ustawicznego o których mowa w § 6 pkt 6 umowy.

2. Faktura powinna być opisana w taki sposób, aby widoczny był związek wydatku ze zrealizowanym szkoleniem (ze wskazaniem imienia i nazwiska konkretnego pracownika, zakresu wskazanego kształcenia ustawicznego, kosztów z podziałem na wysokość środków finansowanych w ramach KFS i wkładu własnego), w celu przejrzystości wsparcia udzielanego w ramach KFS i możliwości oceny prawidłowego wydatkowania środków na ten cel. Treść faktury powinna jednoznacznie wskazywać na zakup wskazanej usługi szkoleniowej objętej niniejszą umową.
3. Warunkiem przekazania środków w terminie określonym w ust. 1 jest zasilenie odpowiednimi środkami rachunku bankowego Urzędu przez Ministra właściwego ds. pracy.

#### § 5

1. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS stanowią pomoc udzielaną Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz przepisów dotyczących stosowania pomocy de minimis w sektorze rolnym oraz w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. Pracodawca jako beneficjent pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

#### § 6

Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) wykorzystania przyznanych środków zgodnie z celem, na jaki zostały udzielone, określonym w § 2 ust. 1,
- 2) ponoszenia wydatków w sposób oszczędny, tzn. w oparciu o zasadę dążenia do uzyskania założonych efektów przy jak najniższej kwocie wydatku; poniesione wydatki powinny zostać udokumentowane dokumentami księgowymi, które należy odpowiednio opisać, aby widoczny był związek wydatku z realizowanym kształceniem ustawicznym, oraz powinny bezpośrednio wskazywać na zakupienie usługi na rynku,
- 3) wniesienia wkładu własnego w wysokości 20% udokumentowanych kosztów poniesionych na kształcenie ustawiczne (nie dotyczy mikroprzedsiębiorców),
- 4) zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron oraz zobowiązanie do zwrotu kosztów kształcenia, którym został objęty w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (oświadczenie o zawarciu umowy z pracownikiem/ami objętymi kształceniem ustawicznym stanowi załącznik nr..... do niniejszej umowy),
- 5) złożenia oświadczenia o braku bezpośrednich lub pośrednich powiązań z podmiotami wpisanymi na listę sankcyjną MSWiA, które stanowi załącznik nr .... do umowy,
- 6) złożenia danych uczestników kształcenia ustawicznego o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 11 Rozporządzenia (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr ..... do umowy) dotyczących:
  - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, grup wieku: 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, płci, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze,
  - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków z KFS,
  - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS,

- 7) każdorazowego, niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem, rozwiązania umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego lub innych istotnych zdarzeń mających wpływ na realizację niniejszej umowy,
- 8) dostarczenia do Urzędu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 1 w terminie najpóźniej na 3 dni przed rozpoczęciem kształcenia ustawicznego oraz niezwłocznego informowania Urzędu o każdorazowej zmianie w realizowanym harmonogramie kształcenia.

#### § 7

1. Pracodawca zobowiązuje się do rozliczenia otrzymanych środków na kształcenie ustawiczne poprzez złożenie:
  - 1) w terminie 14 dni od dnia zakończenia kształcenia ustawicznego faktur potwierdzających poniesienie wydatków stanowiących podstawę do przekazania dofinansowania, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1,
  - 2) w terminie 7 dni od zakończenia kształcenia ustawicznego kopii zaświadczeń, certyfikatów i dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie kształcenia i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji,
  - 3) w terminie 7 dni od zakończenia kształcenia ustawicznego danych uczestników kształcenia ustawicznego o których mowa w § 6 pkt 6,
  - 4) w terminie 7 dni od dnia otrzymania środków na kształcenie ustawiczne dowodu uregulowania zobowiązania wobec Realizatora usługi kształcenia.
2. Środki uznaje się za rozliczone po przedstawieniu niebudzących wątpliwości dokumentów określonych w ust. 1.
3. Niezłożenie w terminach określonych w ust. 1 dokumentów rozliczeniowych, może być podstawą do żądania zwrotu przekazanych środków.

#### § 8

1. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 2 ust. 1, świadczonych przez Realizatora usług, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:
  - 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
  - 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
  - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
  - 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

#### § 9

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy Urzędu o numerze .....
3. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towaru i usług zakupionych w ramach przyznanych środków przyznaje się w przypadku podatnika:
  - 1) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,
  - 2) występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu zwrotu na konto Pracodawcy.

4. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia Pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w wyżej określonym terminie.
5. Odsetki powstałe na rachunku bankowym Pracodawcy w związku z przekazanymi środkami z KFS należy uznać za przychód Funduszu Pracy, zgodnie z treścią art. 106 ust. 1 pkt. 7 Ustawy. Odsetki takie podlegają zwrotowi przez Pracodawcę na rachunek bankowy Urzędu o numerze ....., w nieprzekraczalnym terminie 14 dni od momentu rozliczenia działań dotyczących dofinansowania.

#### § 10

1. Urząd ocenia prawidłowość wykonania umowy przez Pracodawcę w szczególności poprzez:
  - 1) wizytę w miejscu prowadzenia kształcenia ustawicznego Pracowników/Pracodawcy w trakcie jego trwania,
  - 2) wgląd w dokumentację związaną z prawidłowym wykonaniem umowy,
  - 3) żądanie wszelkich wyjaśnień dotyczących wykorzystania przyznanych środków finansowych.
2. Pracodawca nie posiada uprawnienia do odmowy poddania się kontroli i oceny prawidłowości wykonania umowy.

#### § 11

Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykorzystaniu środków KFS lub w realizacji umowy, w sytuacji:

- 1) wykorzystania przyznanych środków finansowych z KFS niezgodnie z przeznaczeniem,
- 2) nierozliczenia przyznanej kwoty w terminach określonych w § 7 ust.1 pkt 1 - 4 niniejszej umowy,
- 3) złożenia przez Pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych,
- 4) zaniechania niezwłocznego poinformowania Urzędu przez Pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
- 5) innego naruszenia warunków wynikających z niniejszej umowy.

#### § 12

Pracodawca zwraca w całości przekazane środki KFS w przypadku:

- 1) nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia skutkującego nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika,
- 2) rozwiązania umowy w związku z wykorzystaniem środków KFS niezgodnie z przeznaczeniem, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków,
- 3) rozwiązania umowy w związku z nieprawidłową realizacją umowy, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków,
- 4) rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków.

#### § 13

Zwrotu środków, o których mowa w § 12 należy dokonać na rachunek bankowy Urzędu o numerze .....

§ 14

1. Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Urząd kieruje na adres:.....
2. Zmiana ww. adresu nie stanowi zmiany umowy. W przypadku zmiany adresu, Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Urząd w formie pisemnej. Niewywiązanie się z obowiązku poinformowania o zmianie adresu skutkuje uznaniem korespondencji wysłanej na ww. adres za doręczoną.

§ 15

W przypadku sporów powstałych na tle realizacji postanowień niniejszej umowy strony ustalają, iż właściwym dla ich rozstrzygnięcia będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby Urzędu.

§ 16

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny,
- 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 3) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 4) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 5) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz jej przepisów wykonawczych,
- 6) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- 7) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- 8) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- 9) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
- 10) Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

§ 17

1. Wszystkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.
2. Załączniki do umowy stanowią jej integralną część.
3. Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(Pracodawca)

.....  
(Urząd)