

**ZASADY**  
**refundacji kosztów wyposażenia**  
**lub doposażenia stanowiska pracy**  
**przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni (dalej: Zasady)**

**Postanowienia ogólne**

**§1**

Refundacja, udzielana jest na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, zwane dalej „Rozporządzeniem”;
- 3) Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców;
- 4) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 5) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;
- 6) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;
- 7) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
- 8) Kodeksu cywilnego;
- 9) niniejszych Zasad.

**§2**

Ilekróć w niniejszych zasadach jest mowa o:

- 1) „Podmiocie” – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę w rozumieniu Ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, którym może być osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą; za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej;
- 2) „Przedszkolu” lub „szkole” – należy przez to rozumieć niepubliczne przedszkole lub niepubliczną szkołę, o których mowa w Ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo Oświatowe;
- 3) „Producencie rolnym” – należy przez to rozumieć producenta rolnego, o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt. 1a Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) „Żłobku” lub „Klubie dziecięcym” – należy przez to rozumieć żłobki lub kluby dziecięce tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tworzące stanowiska pracy związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć;
- 5) „Podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne” – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych, tworzący stanowiska pracy związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, łącznie dalej jako „Podmioty uprawnione” lub „Pracodawcy”

**§ 3**

1. Starosta może przyznać Podmiotom uprawnionym refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna lub – w przypadku żłobków lub klubów dziecięcych oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne również dla skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie.

2. Refundacja, o której mowa wyżej przyznawana jest przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni (zwanego dalej Urzędem) w ramach udzielonego pełnomocnictwa Starosty Wrzesińskiego i posiadanych środków Funduszu Pracy lub środków Unii Europejskiej przeznaczonych na jej finansowanie.
3. Refundacja udzielana jest na podstawie wniosku Podmiotu uprawnionego, którego wzór stanowi załącznik nr 1.
4. Wniosek składa się w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

#### **§ 4**

1. Wnioski opiniowane są przez Komisję powołaną do tego celu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni.
2. Wysokość przyznanej refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.
3. Pod pojęciem „przeciętne wynagrodzenie” należy rozumieć przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia, o której mowa w punkcie 2, jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy.
4. Urząd przed skierowaniem bezrobotnego, poszukującego pracy opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta oraz przed dokonaniem refundacji stwierdza utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, a w trakcie trwania umowy o refundację monitoruje prawidłowość jej wykonania poprzez weryfikację spełnienia warunków w niej określonych.

### **Warunki przyznawania refundacji**

#### **§ 5**

1. Refundacja stanowi pomoc de minimis, a w przypadku, gdy refundacja, o której mowa w §2 pkt 2 jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe – nie stanowi pomocy de minimis.
2. Refundacji nie dokonuje się, jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, nie zależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej wysokości wsparcia określonej dla danego przeznaczenia pomocy.
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być przeznaczona w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.
4. Refundacji nie dokonuje się, jeżeli pracodawca jest w trudnej sytuacji finansowej, upadłości lub likwidacji.
5. Refundacja nie może być przeznaczona na pokrycie następujących kosztów:
  - 1) zakupu pojazdów samochodowych,
  - 2) finansowanie szkoleń,
  - 3) bieżące koszty związane z prowadzeniem działalności gospodarczej,
  - 4) zakupu towaru do sprzedaży i produkcji, materiałów biurowych i odzieży ochronnej,
  - 5) remont lokalu,
  - 6) umów leasingu, kredytowych i pożyczkowych,
  - 7) zakupu sprzętu używanego, jeżeli w okresie ostatnich siedmiu lat został zakupiony ze środków publicznych (krajowych lub wspólnotowych),
6. Dopuszcza się możliwość zakupu sprzętu używanego pod warunkiem, że dostęp do nowego sprzętu na wolnym rynku jest utrudniony, a wartość zakupionego sprzętu używanego będzie niższa od wartości rynkowej sprzętu nowego oraz dołączony zostanie dokument potwierdzający wartość rynkową nowego sprzętu o identycznych lub podobnych parametrach (np. katalog, oferta sklepu, itp.). Każdorazowo Urząd może zażądać wyceny rzeczoznawcy zakupionego sprzętu używanego na koszt Podmiotu uprawnionego.

## Procedura składania wniosku

### § 6

1. Podmiot uprawniony, który spełnia warunki § 3 ust. 1 i 2 Rozporządzenia i ubiega się o refundację na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, składa wniosek, sporządzony czytelnie według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszych zasad w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni.
2. Do wniosku, o którym mowa w pkt.1 dołącza się:
  - 1) zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON i NIP;
  - 2) umowę spółki – w przypadku spółek cywilnych;
  - 3) kalkulację wydatków dla poszczególnych stanowisk pracy i źródła ich finansowania oraz szczegółową specyfikację wydatków wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami BHP oraz wymaganiami ergonomii (załączniki nr 1 i 2 do wniosku);
  - 4) tytuł prawny do zajmowanego lokalu, budynku lub nieruchomości, w którym utworzone będą stanowiska pracy;
  - 5) dokumenty dotyczące Podmiotów, określonych w §2 ust. 1 – nie dotyczy spółek z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółek akcyjnych:
    - a) oświadczenie lub zaświadczenie o uzyskiwanych dochodach i na temat majątku osobistego Wnioskodawcy,
    - b) oświadczenie o aktualnych zobowiązaniach oraz charakterystyka stosunków Wnioskodawcy z bankami, instytucjami finansowymi i budżetem państwa;
  - 6) dokumenty dotyczące zabezpieczenia (w przypadku poręczenia cywilnego):
    - a) oświadczenie lub zaświadczenie o uzyskiwanych dochodach i na temat majątku osobistego Poręczyciela,
    - b) oświadczenie o aktualnych zobowiązaniach oraz charakterystyka stosunków Poręczyciela z bankami, instytucjami finansowymi i budżetem państwa;
  - 7) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
  - 8) oświadczenie o niekorzystaniu z pomocy de minimis;
  - 9) informacja o uzyskanej pomocy de minimis;
  - 10) rozeznanie cenowe przyszłych zakupów w celu wyposażenia lub doposażenia stanowiska;
  - 11) zgłoszenie oferty pracy.
3. Zabezpieczeniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogą być:
  - 1) poręczenie cywilne złożone w terminie do dnia podpisania umowy przez co najmniej 2 osoby; stałe dochody miesięczne poręczyciela określone w złożonym oświadczeniu i zaświadczeniu nie mogą być niższe niż 1,5 krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku,
  - 2) akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.
4. Poręczycielem nie może być:
  - 1) współmałżonek wnioskodawcy,
  - 2) współmałżonek poręczyciela,
  - 3) osoba będąca dłużnikiem Funduszu Pracy,
  - 4) osoba, która poręczała taką formę pomocy z Funduszu Pracy innej osobie będącej dłużnikiem tego Funduszu.
5. Urząd zastrzega sobie prawo do zweryfikowania informacji zawartych w oświadczeniach Poręczycieli.
6. Wszelkie koszty związane z ustanowieniem zabezpieczenia zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ponosi Podmiot uprawniony.
7. O sposobie rozpatrzenia wniosku o refundację powiadamia się Podmiot uprawniony w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku podaje się uzasadnienie.

## **Procedura oceny wniosku**

### **§ 7**

1. Złożony wniosek podlega ocenie pod względem formalnym i merytorycznym.
2. Celem oceny formalnej jest sprawdzenie:
  - 1) czy pracodawca spełnia warunki ubiegania się o refundację,
  - 2) czy wniosek jest czytelny i prawidłowo sporządzony,
  - 3) czy wniosek jest kompletny,
  - 4) czy poręczyciele spełniają warunki określone w niniejszych zasadach.
3. Wniosek sporządzony nieczytelnie i nieprawidłowo nie podlega rozpatrzeniu, a w przypadku braków formalnych wniosku, Urząd może wezwać do jego uzupełnienia w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania. Niezastosowanie się do wezwania powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia.
4. Wniosku spełniającego wymagania formalne, o których mowa w ust. 1 – 3, dokonuje Komisja powołana przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) sytuacja ekonomiczna Pracodawcy,
  - 2) udział środków własnych,
  - 3) celowość i zasadność zakupów,
  - 4) rodzaj tworzonego stanowiska pracy.
5. Szczegółowe kryteria oceny wniosków określono w załączniku nr 2 do niniejszych zasad
6. Oceny formalnej i merytorycznej dokonuje się przy pomocy kart oceny wniosku, stanowiących integralną część dokumentacji
7. Komisja oceniając wnioski przedstawia opinie i proponowane kwoty udzielenia refundacji.
8. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół.
9. Zaopiniowane wnioski wraz z protokołem Komisji przedstawione są do zatwierdzenia Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni.

## **Realizacja umowy**

### **§ 8**

1. Umowa o refundację zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy powinna zawierać zobowiązanie Podmiotu uprawnionego do:
  - 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego poszukującego pracy opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia przez żłobek lub klub dziecięcy oraz podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta – co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy;
  - 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją i nierozwiązania umowy o pracę ze skierowanym przez Urząd bezrobotnym z inicjatywy pracodawcy z wyłączeniem art. 52 Kodeksu Pracy; do ww. okresu wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mówi art. 3 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r., o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw;
  - 3) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do wniosku udokumentowane fakturami lub rachunkami;
  - 4) oświadczenia w momencie rozliczenia czy Pracodawcy przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zawartego w wykazanych wydatkach lub prawo do zwrotu podatku naliczonego;
  - 5) wywiązania się z obowiązku zwrotu równowartości odzyskanego podatku VAT w ramach przyznanej refundacji zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu również po upływie obowiązywania umowy;

- 6) zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania w przypadku, gdy:
  - 1) zostały naruszone warunki umowy;
  - 2) podmiot, przedszkole, szkoła i producent rolny zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy lub zatrudniał skierowanego poszukującego pracy opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące;
  - 3) żłobek lub klub dziecięcy oraz podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne na utworzonym stanowisku pracy zatrudniał skierowaną osobę bezrobotną, poszukującego pracy opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące.
3. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego, zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.
4. W okresie realizacji umowy nie jest dozwolona sprzedaż rzeczy zakupionych w ramach przyznanej refundacji.
5. Rozliczenie poniesionych i udokumentowanych przez pracodawcę kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywane są w kwocie brutto.
6. Pracodawca, który otrzyma refundację zobowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o:
  - 1) zmianie danych Pracodawcy wskazanych w dniu podpisania umowy,
  - 2) zmianie miejsca prowadzenia działalności
  - 3) innych okolicznościach mających wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy
7. Pracodawca ma obowiązek oraz wywiązania się z obowiązku zwrotu równowartości odzyskanego podatku w ramach przyznanego dofinansowania.
8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach zastosowanie mają przepisy aktów prawa wymienionych w § 1.

### Kryteria oceny wniosków

<b>Lp.</b>	<b>Kryteria oceny:</b> <b>Każde kryterium oceny punktowane jest od 0-4 pkt:</b> 0 – bardzo słabe; 1 – słabo; 2 – średnio; 3 – dobrze; 4 – bardzo dobrze
<b>I.</b>	Sytuacja ekonomiczna Wnioskodawcy
<b>II.</b>	<b>Udział środków własnych Wnioskodawcy</b> <i>4 pkt. – ponad 81%</i> <i>3 pkt. – 61%- 80%</i> <i>2 pkt. – od 41%- 60%</i> <i>1 pkt. – od 21%- 40%</i> <i>0 pkt. – do 20 %</i>
<b>III.</b>	<b>Celowość i zasadność zakupów</b>
<b>IV.</b>	<b>Rodzaj tworzonego stanowiska</b> <i>4 pkt. – stanowisko produkcyjne;</i> <i>3 pkt. – stanowisko usługowe;</i> <i>2 pkt. – stanowisko pośrednie;</i> <i>1 pkt. – stanowisko administracyjno - biurowe</i>

**Uwagi:**

1. Minimalna liczba punktów, którą Wnioskodawca powinien uzyskać, aby złożony wniosek został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję wynosi 9 pkt.  
**Refundacje otrzymają w kolejności Podmioty uprawnione na stanowiska, które uzyskały najwyższą łączną liczbę punktów.**
2. O refundację stanowiska pracy mogą się ubiegać Podmioty uprawnione w zależności od liczby zatrudnionych pracowników na dzień złożenia wniosku, zgodnie z zasadą:
  - a) od 0 do 3 – 1 refundacja,
  - b) od 4 do 10 – 2 refundacje
  - c) powyżej 10 osób – 3 refundacje i więcej.
3. Refundacje przyznawane są w zależności od dostępności środków w planie finansowym na dany rok.