



# BIULETYN

## CZAS NA MŁODYCH

### Punkty doradztwa dla młodzieży



#### Temat numeru: GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY w Polsce

W numerze także:

- Punkt w Parczewie „Czas na Młodych - Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”
- Punkt we Włoszczowej „Młodzi – teraz my” - punkt doradztwa dla młodzieży we Włoszczowej
- Punkt w Zambrowie „Studio Aktywnej Młodzieży – SAM” - punkt doradztwa dla młodzieży w Zambrowie

#### GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY

Realizacja *Gwarancji dla Młodzieży (GdM)* w Polsce rozpoczęła się w 2014 r., w związku z przyjęciem pierwszego Zalecenia Rady UE w sprawie GdM w 2013 r.

W latach 2014-2020 program wdrażany był na podstawie „*Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce*” i opierał się na 4 komponentach wsparcia dla młodych osób na rynku pracy:

- (1) działaniach urzędów pracy (szeroki wachlarz form aktywizacji zawodowej, podnoszenia kompetencji, wspierania przedsiębiorczości oraz zachęt zatrudnieniowych dla pracodawców);
- (2) działaniach Ochotniczych Hufców Pracy (działania edukacyjne i wychowawcze jednostek OHP oraz projekty aktywizacji zawodowej) dla młodzieży od 15 do 25 r. ż.;
- (3) projektach w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
- (4) programie pożyczkowym „*Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie*”, realizowanym przez Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK).

#### CZY WIESZ, ŻE...

- 36% rodziców nie chce ingerować w wybór zawodu przez własne dzieci
- 29% rodziców ma preferencje co do ich przyszłego zawodu
- 64% badanych rodziców zapewnia dzieciom dodatkowe zajęcia pozaszkolne, aby ułatwić im przyszłą karierę zawodową

Źródło: Badania Pracuj.pl

#### TROCHĘ STATYSTYKI

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w końcu sierpnia 2023 r. wyniosła 5%

Stopa bezrobocia wg metodologii Eurostat w II kwartale br. dla grupy 15-29 lat wyniosła 6,7%



W sierpniu 2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej zatwierdziła aktualizację *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*.

<https://dlamlodych.praca.gov.pl/>

Celem zmian było dostosowanie kierunków wsparcia osób młodych do aktualnych trendów panujących na rynkach pracy oraz do rekomendacji zawartych w nowym Zaleceniu Rady UE z października 2020 r. Zaktualizowany *Plan...* zawiera diagnozę sytuacji osób do 30 r. ż. na rynku pracy, analizę dotychczasowych efektów GdM w Polsce, a także opis nowych rozwiązań. Nowa edycja GdM opiera się na dobrych praktykach i układzie instytucjonalnym sprawdzonym w poprzedniej odsłonie programu - realizatorami są zatem nadal urzędy pracy, OHP i BGK, a także podmioty z nimi współpracujące (np. organizacje pozarządowe).

**Główne zmiany wobec poprzedniej edycji dotyczą nowych zasad horyzontalnych programu, kładących nacisk na:**

- ocenę i wzmocnienie umiejętności cyfrowych osób młodych,
- powiązanie ofert wsparcia z potrzebami dwóch transformacji - cyfrowej i zielonej,
- zapewnienie wysokiej jakości ofert dla osób młodych,

a także na pogłębione zindywidualizowane podejście i aktywne docieranie z ofertą wsparcia do osób młodych.

**Adresatami GdM są osoby młode, znajdujące się w czterech podgrupach:**

- osoby w wieku 15-17 lat przedwcześnie kończące naukę lub zaniedbujące obowiązek szkolny/nauki;
- osoby w wieku 18-29 lat;
- osoby, które opuściły pieczę zastępczą;
- kobiety do 30 r. ż. wychowujące dzieci.

**Główne działania na rzecz realizacji GdM podjęte w 2022 r.:**

- Działania urzędów pracy w 2022 r.: udział w aktywnych formach wsparcia rozpoczęło 128,5 tys. bezrobotnych do 30 r. ż. i stanowili oni 41,8% ogółu zaktywizowanych;
- Działania OHP: w 2022 r. usługami z zakresu szkoleń zawodowych objęto 2 568 osób, a z usług rozwoju zawodowego skorzystało 67 815 osób;
- Działania BGK: w 2022 r. do programu przystąpiło 176 młodych osób;
- Finalizacja projektów adresowanych do osób młodych współfinansowanych z EFS na lata 2014 - 2020;
- Przygotowania do uruchomienia kolejnej edycji programów współfinansowanych środkami EFS+ 2021-2027.



## PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY

Szanowni Państwo,

Miło nam poinformować, że zostały już zawarte wszystkie umowy o dofinansowanie na realizację punktów doradztwa dla młodzieży w ramach pilotażu „Czas na Młodych”.

Serdecznie dziękujemy Realizatorom za tak dobrą współpracę przy tym pierwszym etapie naszych prac!



„Młodzi – teraz my”

punkt doradztwa dla młodzieży we Włoszczowej

Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowej od 1 lipca 2023 r. realizuje projekt pilotażowy „Młodzi – teraz my”.



Fot. PUP we Włoszczowej.

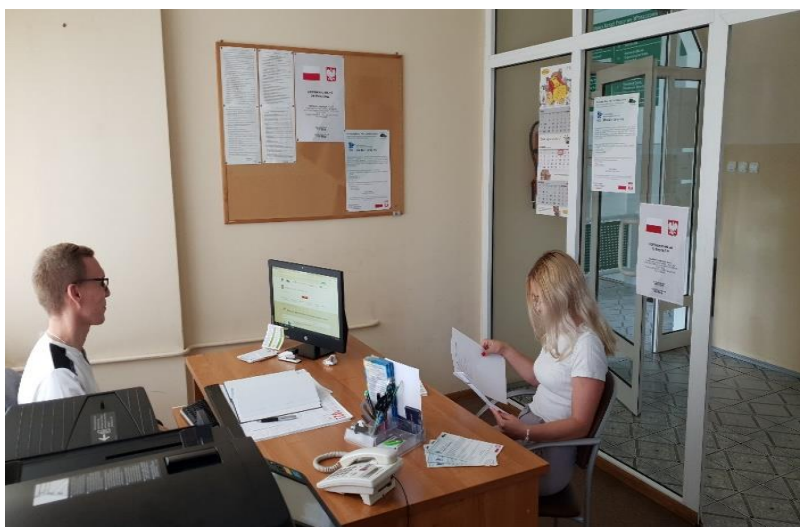
Stacjonarny punkt doradztwa dla młodzieży mieści się w budynku Powiatowego Urzędu Pracy we Włoszczowej przy ul. Strażackiej 11.

Poprzez integrację takich usług publicznych, jak: aktywizacja zawodowa, doradztwo psychologiczne czy informacje o formach pomocy społecznej, PUP we Włoszczowej wspiera osoby bezrobotne do 30 roku życia, pomagając zniwelować najważniejsze przeszkody w zdobyciu pracy.



Fot. PUP we Włoszczowej.

Pracownicy urzędu służą radą, udzielają informacji, obejmują wszystkimi możliwymi do realizacji formami pomocy.



Fot. PUP we Włoszczowej.

Doradca pomaga młodej osobie bezrobotnej budować własną ścieżkę kariery zawodowej, wspiera w analizie jej możliwości, potrzeb, zainteresowań, predyspozycji i cech osobowości, informuje o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Spotkania psychologa z młodymi osobami bezrobotnymi pozwalają objąć je specjalistyczną pomocą psychologiczną.

Analiza cech psychofizycznych oraz predyspozycji zawodowych, właściwości temperamentu i osobowościowych wpływających na sytuację zawodową wzmocni motywację i zasoby emocjonalne młodych bezrobotnych.

Pracownik Ośrodka Pomocy Społecznej udziela informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej. W projekcie przewiduje się również aktywizację zawodową poprzez organizację staży dla 20 młodych osób. Dzięki temu osoby te zdobędą niezbędne doświadczenie i umiejętności do wykonywania pracy w danym zawodzie. W ramach projektu przewidziane jest również wypłacanie dodatku motywacyjnego dla stażystów. Po zakończonym stażu pracodawca otrzyma premię przez pierwsze trzy miesiące zatrudnienia osoby po odbyciu stażu.



## „Studio Aktywnej Młodzieży – SAM” punkt doradztwa dla młodzieży w Zambrowie

1 sierpnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie uruchomił punkt informacyjny „Studio Aktywnej Młodzieży – SAM”. Realizacja projektu pilotażowego przewidziana jest do 31 grudnia 2024.

Projekt ma wzmocnić i poprawić współpracę różnych organizacji działających na rzecz osób młodych w celu ukierunkowania wsparcia i przedstawienia konkretnej oferty aktywizującej osoby młode. W związku z powyższym, aby rozpropagować działanie punktu wśród osób do 30 roku życia zostały podpisane porozumienia z następującymi podmiotami:

- Urzędem Miasta Zambrowa,
- Urzędem Gminy w Kołakach Kościelnych,
- Urzędem Gminy w Rutkach,
- Urzędem Gminy w Szumowie,
- Urzędem Gminy w Zambrowie,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Zambrowie,
- Zambrowskim Stowarzyszeniem Inicjatyw Gospodarczych,
- Wojskowym Centrum Rekrutacyjnym w Łomży.

Każda osoba do 30 roku życia, która zgłosi się do Studia Aktywnej Młodzieży – SAM, otrzyma wsparcie w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego,
- możliwych form pomocy społecznej,
- zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- możliwości mieszkaniowych.



Fot. PUP w Zambrowie.

Po rozmowie diagnozującej z pracownikiem, w ramach projektu może skorzystać z:

- **vouchera w wysokości 1000 zł niwelującego zidentyfikowane bariery w zatrudnieniu**, który pomoże w podjęciu pracy (np. zakup roweru, wizyta u fryzjera, dentysty, szkolenie, rehabilitacja) - o ile osoba potrzebuje wsparcia finansowego;



- **bonu na zatrudnienie w celu poznania specyfiki pracy u kilku pracodawców** i ułatwienia podjęcia decyzji o zatrudnieniu u jednego z nich - termin 2 miesiące, max. 250 godz., stawka godzinowa - 20 zł;
- **stażu kompetencyjnego na okres 3 miesięcy** (poznanie specyfiki pracy u danego pracodawcy na konkretnym stanowisku, np. kosmolog - 3000 zł miesięcznie);
- **stażu ustawowego.**

Jeśli wykonanie pracy w ramach wsparcia finansowego będzie skutkowało zatrudnieniem kandydata, pracodawca będzie mógł skorzystać z refundacji składek ZUS przez okres zawartej umowy, nie dłużej niż 3 miesiące (kwota refundacji składek od najniższego wynagrodzenia).



Fot. PUP w Zambrowie.

### Punkt informacyjny

Studio Aktywnej Młodzieży – SAM

### jest, by...

niwelować bariery w zakresie zatrudnienia, które pojawiają się na drodze edukacyjno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia.

Punkt czynny jest w godzinach:

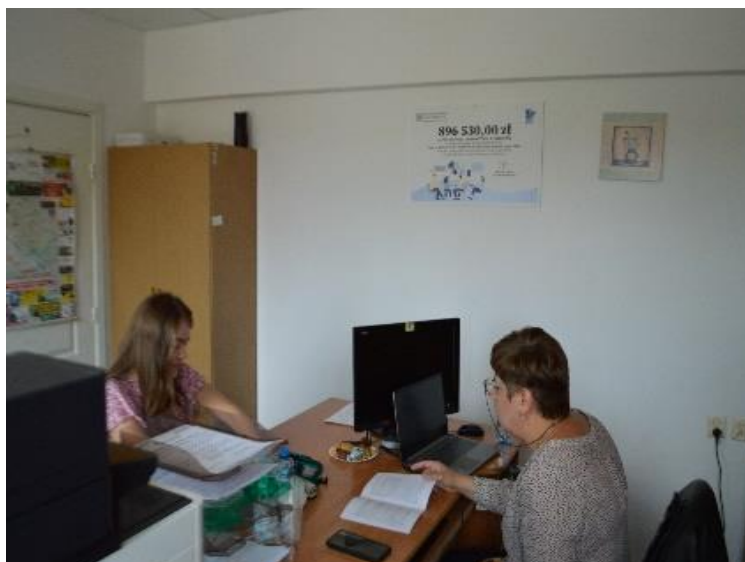
- poniedziałek: 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup>
- wtorek - piątek: 8<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>

W zależności od potrzeb spotkania mogą odbywać się również on-line w dogodnych godzinach po wcześniejszym umówieniu w punkcie.



## „Czas na Młodych - Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim”

Działalność Punktu Doradztwa utworzonego w ramach projektu pilotażowego Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie promowana jest od początku lipca, a rekrutacja uczestników do projektu trwa od 14 lipca 2023 r.



Fot. PUP w Parczewie.

Łącznie w lipcu z usług punktu doradczego skorzystało 50 osób. Chętne osoby wypełniają deklaracje przystąpienia do projektu. Niezarejestrowanym osobom pracownicy sugerują i podpowiadają rejestrację w Urzędzie. W lipcu również odbyły się pierwsze indywidualne usługi doradcze świadczone przez partnerów projektu, tj. gminne ośrodki pomocy społecznej i biuro rachunkowe.

Osobie zgłaszającej się do punktu przedstawiane są:

- wszystkie usługi założone w projekcie - indywidualne, grupowe, finansowe;
- indywidualna informacja zawodowa na temat realizacji i zasadach udziału w projekcie pilotażowym „Czas na Młodych – Punkt Doradztwa dla młodzieży w powiecie parczewskim” oraz w dostępnych formach wsparcia.

Informacja o przyjętych deklaracjach udziału w projekcie jest przekazywana do doradcy zawodowego, który wykonuje poradę zawodową z danym uczestnikiem projektu i planuje z nim ścieżkę wsparcia i formy pomocy z projektu.



26 lipca 2023 r. zorganizowano pierwszą poradę grupową, w której udział wzięło pięciu partnerów:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Parczewie,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębowej Kłodzie,

w tym trzech pracodawców:

- Fabryka Kabli ELPAR Sp. z o.o.,
- „MK Mikro – Energia” Kazimierz Martychowiec,
- MK TERMO-ENERGIA Sp. z o.o.



Fot. PUP w Parczewie.

Porada miała na celu przedstawienie ogólnego zarysu oferty miejskiego i gminnego ośrodka pomocy społecznej dla osób, które znalazły się w trudnej lub niekorzystnej sytuacji, natomiast pracodawcy zaprezentowali profil swoich firm, warunki pracy, oczekiwania względem kandydatów do pracy i aktualne oferty pracy.

Ponadto doradca zawodowy zapoznał uczestników z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Pracodawcy wskazali istotną rolę prawidłowego przygotowania dokumentów rekrutacyjnych w procesie poszukiwania pracy. Zajęcia miały na celu nabycie przez uczestników praktycznych umiejętności przygotowania CV. Dodatkowo starano się uświadomić uczestnikom konieczność stosowania wielu sposobów i metod poszukiwania pracy. Przedstawiono aktualne oferty stażu i oferty pracy oraz zapoznano uczestników spotkania z zasadami rekrutacji. Omówiono możliwość szkolenia pracowników przez pracodawców oraz Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w ramach projektu.