

CAZ.4229.....2024.....

Umowa nr UmKszUstKFS/24/.....
o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników
i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

zawarta w dniu we Wrześni
pomiędzy **Powiatem Wrześnińskim** reprezentowanym przez **Starostę Wrześnińskiego**
z upoważnienia którego działa,
dalej jako „**Urząd**”
a

.....
z siedzibą:
NIP: REGON:
reprezentowaną przez:
....., dalej jako „**Pracodawca**”.

§ 1

Przedmiotem umowy jest finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (dalej jako „KFS”) na podstawie art. 69 a i b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dalej jako „Ustawa”) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

§ 2

1. Urząd na wniosek nr... z dnia..... (negocjowany w dniu – zapis opcjonalny) stanowiący integralną część umowy, zobowiązuje się sfinansować Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy w ramach priorytetu nr(rezerwy – zapis opcjonalny) Krajowego Funduszu Szkoleniowego, koszty kształcenia ustawicznego dla osób w formie:, w kwocie zł brutto (słownie:
2. Urząd zobowiązuje się do sfinansowania ze środków KFS% wysokości kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku, obowiązującego w dniu złożenia wniosku, na jednego uczestnika wskazanego przez Pracodawcę.
3. Łączny koszt, rodzaj działań oraz imienny wykaz osób objętych dofinansowaniem określono w załączniku nr 1 do umowy.
4. Finansowanie, o którym mowa w § 1 dotyczy tylko działań wymienionych w art. 69a ust. 2 pkt 1 Ustawy, które jeszcze się nie rozpoczęły.
5. W ramach środków KFS Pracodawca nie może pokrywać kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kształceniem.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się zrealizować kształcenie, o którym mowa w § 1 w terminie do2024 r.

2. Okres obowiązywania umowy ustala się od dnia jej zawarcia, tj.2023 r. do dnia ostatecznego rozliczenia przyznanych środków.

§ 4

1. Środki z KFS przekazane będą na rachunek bankowy Pracodawcy o numerze: po przedłożeniu w Urzędzie oryginału odpowiednio opisanej faktury potwierdzającej poniesienie kosztów kształcenia ustawicznego wystawionej na Pracodawcę, w terminie wymaganym do jej zapłaty i na przynajmniej 7 dni przed terminem płatności wskazanym na fakturze.
2. Faktura powinna być opisana tak, aby widoczny był związek wydatku ze zrealizowanym szkoleniem (ze wskazaniem imienia i nazwiska konkretnego pracownika, zakresu wskazanego kształcenia ustawicznego, kosztów z podziałem na wysokość środków finansowanych w ramach KFS i wkładu własnego), w celu przejrzystości wsparcia udzielanego w ramach KFS i możliwości oceny prawidłowego wydatkowania środków na ten cel. Treść faktury powinna jednoznacznie wskazywać na zakup wskazanej usługi szkoleniowej objętej niniejszą umową.
3. Warunkiem przekazania środków w terminie określonym w ust. 1 jest zasilenie odpowiednimi środkami rachunku bankowego Urzędu przez Ministra właściwego ds. pracy.

§ 5

1. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z KFS stanowią pomoc udzielaną Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro brutto w okresie 3 lat podatkowych, zaś w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie podstawowej produkcji rolnej nie może przekroczyć równowartości 20 tys. euro.
3. Pracodawca jako beneficjent pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

§ 6

Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) wykorzystania przyznanych środków zgodnie z celem, na jaki zostały udzielone, określonym w § 2 ust. 1,
- 2) ponoszenia wydatków w sposób oszczędny, tzn. w oparciu o zasadę dążenia do uzyskania założonych efektów przy jak najniższej kwocie wydatku; poniesione wydatki powinny zostać udokumentowane dokumentami księgowymi, które należy odpowiednio opisać, aby widoczny był związek wydatku z realizowanym kształceniem ustawicznym, oraz powinny bezpośrednio wskazywać na zakupienie usługi na rynku,
- 3) wniesienia wkładu własnego w wysokości 20% udokumentowanych kosztów poniesionych na kształcenie ustawiczne (nie dotyczy mikroprzedsiębiorców),
- 4) zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki pracownika oraz pracodawcy związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego, określającego prawa i obowiązki stron oraz zobowiązania do zwrotu kosztów kształcenia, którym został objęty w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy

o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (oświadczenie o zawarciu umowy z pracownikami objętymi kształceniem ustawicznym stanowi element wniosku, o którym mowa w § 2 ust. 1),

- 5) złożenia danych (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do umowy) dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, grup wieku: 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, płci, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze,
 - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków z KFS,
 - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS,
- 6) każdorazowego, niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem, rozwiązania umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego lub innych istotnych zdarzeń mających wpływ na realizację niniejszej umowy,
- 7) dostarczenia do Urzędu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 1 w terminie najpóźniej na 3 dni przed rozpoczęciem kształcenia ustawicznego oraz niezwłocznego informowania Urzędu o każdorazowej zmianie w realizowanym harmonogramie kształcenia.

§ 7

1. Pracodawca zobowiązuje się do rozliczenia otrzymanych środków na kształcenie ustawiczne poprzez złożenie:
 - 1) w terminie 14 dni od dnia zakończenia kształcenia ustawicznego oryginałów faktur potwierdzających poniesienie wydatków stanowiących podstawę do przekazania dofinansowania, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1,
 - 2) w terminie 7 dni od dnia otrzymania środków na kształcenie ustawiczne dowodu uregulowania zobowiązania wobec Realizatora usługi kształcenia,
 - 3) w terminie 7 dni od zakończenia kształcenia ustawicznego kopii zaświadczeń, certyfikatów i dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie kształcenia i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji,
 - 4) w terminie 7 dni od zakończenia kształcenia ustawicznego danych do celów statystycznych o których mowa w § 6 pkt 5.
2. Środki uznaje się za rozliczone po przedstawieniu niebudzących wątpliwości dokumentów określonych w ust. 1.
3. Niezłożenie w terminach określonych w ust. 1 dokumentów rozliczeniowych, może być podstawą do żądania zwrotu przekazanych środków.

§ 8

Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 2 ust. 1, świadczonych przez Realizatora usług, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,

- 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

§ 9

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy Urzędu o numerze
3. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towaru i usług zakupionych w ramach przyznanych środków przyznaje się w przypadku podatnika:
 - 1) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,
 - 2) występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu zwrotu na konto Pracodawcy.
4. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia Pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w wyżej określonym terminie.

§ 10

1. Urząd ocenia prawidłowość wykonania umowy przez Pracodawcę w szczególności poprzez:
 - 1) wizytę w miejscu prowadzenia kształcenia ustawicznego Pracowników/Pracodawcy w trakcie jego trwania,
 - 2) wgląd w dokumentację związaną z prawidłowym wykonaniem umowy,
 - 3) żądanie wszelkich wyjaśnień dotyczących wykorzystania przyznanych środków finansowych.
2. Pracodawca nie posiada uprawnienia do odmowy poddania się kontroli i oceny prawidłowości wykonania umowy.

§ 11

Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykorzystaniu środków KFS lub w realizacji umowy, w sytuacji:

- 1) wykorzystania przyznanych środków finansowych z KFS niezgodnie z przeznaczeniem,
- 2) nierozliczenia przyznanej kwoty w terminach określonych w § 7 ust.1 pkt 1 - 4 niniejszej umowy,
- 3) złożenia przez Pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych,
- 4) zaniechania niezwłocznego poinformowania Urzędu przez Pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
- 5) innego naruszenia warunków wynikających z niniejszej umowy.

§ 12

Pracodawca zwraca w całości przekazane środki KFS w przypadku:

- 1) nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia

26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia skutkującego nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika,

- 2) rozwiązania umowy w związku z wykorzystaniem środków KFS niezgodnie z przeznaczeniem, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków,
- 3) rozwiązania umowy w związku z nieprawidłową realizacją umowy, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków,
- 4) rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków.

§ 13

Zwrotu środków, o których mowa w § 12 należy dokonać na rachunek bankowy Urzędu o numerze

§ 14

1. Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Urząd kieruje na adres:.....
2. Zmiana ww. adresu nie stanowi zmiany umowy. W przypadku zmiany adresu, Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Urząd w formie pisemnej. Niewywiązanie się z obowiązku poinformowania o zmianie adresu skutkuje uznaniem korespondencji wysłanej na ww. adres za doręczoną.

§ 15

W przypadku sporów powstałych na tle realizacji postanowień niniejszej umowy strony ustalają, iż właściwym dla ich rozstrzygnięcia będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby Urzędu.

§ 16

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny,
- 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 3) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 4) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 5) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz jej przepisów wykonawczych,
- 6) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- 7) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- 8) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- 9) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,

10) Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

§ 17

1. Wszystkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.
2. Załączniki do umowy stanowią jej integralną część.
3. Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(Pracodawca)

.....
(Urząd)