

Fundusze Europejskie  
dla WielkopolskiDofinansowane przez  
Unię EuropejskąSAMORZĄD  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

**UMOWA NR .....**  
**w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych**  
**w ramach projektu „Aktywni w PUP Września”**  
**współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej**  
**w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus**

zawarta w dniu ..... we Wrześni  
 pomiędzy **Powiatem Wrześnińskim** reprezentowanym przez **Starostę Wrześnińskiego**,  
 z upoważnienia którego działa ....., dalej  
 jako „Urząd”

a .....

reprezentowanym przez ....., dalej  
 jako „Pracodawca”,

następującej treści:

§ 1

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych zorganizowanych w firmie .....  
 ..... bezrobotnych(ego), w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanych(ego) przez Urząd,  
 posiadających(ego) kwalifikacje wymagane przez Pracodawcę  
 wykształcenie.....  
 na stanowisku.....  
 w okresie od dnia..... do dnia.....  
 Miejscem świadczenia pracy jest .....

§ 2

Urząd, biorąc pod uwagę posiadane w ewidencji informacje o bezrobotnych dotyczące wieku, stanu  
 zdrowia, zawodu, rodzaju uprzednio wykonywanej pracy, skieruje na prace interwencyjne  
 wymienionych w § 1 bezrobotnych, których kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy  
 określonym we wniosku o zorganizowanie tych prac.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) zawarcia umów o pracę na czas określony wskazany w § 1 z bezrobotnymi skierowanymi przez Urząd do wykonywania prac interwencyjnych,
- 2) przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych,
- 3) ustalenia bezrobotnym zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych stawek wynagrodzenia według zasad obowiązujących pracowników stałych na takich samych lub podobnych stanowiskach pracy,

- 4) przekazania do Urzędu kopii zawartych z bezrobotnymi umów o pracę w terminie 7 dni od dnia ich zawarcia z bezrobotnymi,
- 5) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu o zamiarze dokonania zmiany warunków pracy i płacy bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 6) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych oraz o porzuceniu przez nich pracy,
- 7) przekazywania do Urzędu kopii świadectw pracy w przypadkach wymienionych w pkt 6) w terminie 7 dni od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy,
- 8) przyjęcia do pracy kolejnych bezrobotnych skierowanych przez Urząd na miejsce bezrobotnych, z którymi stosunek pracy ustał lub wygasł i zawarcia z nimi umowy o pracę na czas określony do końca okresu realizacji prac interwencyjnych wskazanego w § 1,
- 9) niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku odmowy podjęcia pracy przez bezrobotnego skierowanego do prac interwencyjnych z podaniem przyczyny odmowy,
- 10) przedkładania w Urzędzie wniosku o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych do 30 dnia miesiąca, w którym dokonano zapłaty kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych za miesiąc, którego refundacja dotyczy.
- 11) oznaczenia stanowiska pracy osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych zgodnie z załączoną do umowy informacją o współfinansowaniu projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.**

#### § 4

Urząd zobowiązuje się do:

- 1) kierowania do Pracodawcy na prace interwencyjne bezrobotnych na zasadach określonych w § 2,
- 2) zwrotu Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy części wydatków w wysokości ..... **zł brutto** poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i wynagrodzenie za czas choroby, za każdy przepracowany miesiąc w stosunku do jednego zatrudnionego oraz składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od ww. kwoty finansowane z własnych środków Pracodawcy z zastrzeżeniem postanowień § 8,
- 3) terminowego zwrotu Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy części wydatków. Powodem opóźnień mogą być tylko przesłanki obiektywne, w tym opóźnione przekazywanie środków przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Za powyższe opóźnienia Urząd nie ponosi odpowiedzialności, co wiąże się z brakiem prawa Pracodawcy do dochodzenia odsetek ustawowych.

#### § 5

1. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych bezrobotnych przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
2. Kopię umowy o pracę Pracodawca jest zobowiązany przekazać do Urzędu w terminie 7 dni od dnia zakończenia prac interwencyjnych.
3. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w pkt 1) lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji. Zwrotu dokonuje się w ciągu 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy o którym mowa w ust.1, Urząd kieruje na wolne stanowisko pracy innego bezrobotnego. Uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy poprzez przyjęcie do pracy kolejnej skierowanej osoby bezrobotnej powinno nastąpić w terminie nieprzekraczającym 1 miesiąca od daty rozwiązania stosunku pracy z uprzednio zatrudnioną osobą bezrobotną. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek pracodawcy, Urząd może przedłużyć termin na uzupełnienie stanowiska.

5. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na wolne stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na wolne stanowisko pracy, Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany zatrudniony pozostał w zatrudnieniu.

#### § 6

Urząd zastrzega sobie prawo przeprowadzania wizyt monitorujących w zakresie prawidłowości realizacji postanowień niniejszej umowy.

#### § 7

W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę warunków umowy bądź udaremniania wizyty monitorującej określonej w § 6, Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

#### § 8

W przypadku rozwiązania niniejszej umowy Pracodawca, dokona zwrotu przekazanych refundacji, wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego(ych), którego(ych) niedotrzymanie warunków umowy dotyczy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie wyznaczonym przez Urząd.

#### § 9

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.

#### § 11

Wszelkie mogące wynikać w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

#### § 12

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

URZĄD

PRACODAWCA

.....

.....