

UMOWA Nr/2023
o odbywanie stażu przez bezrobotnych

na podstawie art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r.

zawarta w dniu2023 r. we Wrześni

pomiędzy **Powiatem Wrześcińskim** reprezentowanym przez Starostę Wrześcińskiego

z upoważnienia którego działa Joanna Musiałkiewicz – Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni, dalej jako „**Urząd**”

a

..... prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą
, z siedzibą,
 dalej jako „**Organizator**”,
 następującej treści:

§1.1. Organizator zorganizuje staż dla bezrobotnego skierowanego przez Urząd bez nawiązywania stosunku pracy.

2. Okres odbywania stażu zostaje ustalony **od** **r. do** **r.**

3. Staż zostaje ustalony dla stanowiska / zawodu:

4. Stażem objęta jest następująca osoba/osoby:

- | | | | |
|----|-------------------|------------------|----------------------|
| 1) | | | |
| | (Nazwisko i imię) | (data urodzenia) | (adres zamieszkania) |
| 2) | | | |
| | (Nazwisko i imię) | (data urodzenia) | (adres zamieszkania) |

5. Opiekunem osoby bezrobotnej odbywającej staż będzie:

- | | | |
|----|-------------------|------------------------|
| 1) | | |
| | (Nazwisko i imię) | (zajmowane stanowisko) |

6. Miejsce odbywania stażu ustalono na:

- | | |
|----|--|
| 1) | |
| 2) | każdorazowe miejsce wykonywania przez Organizatora zlecenia realizowanego w ramach prowadzonej działalności. |

§2. **Urząd zobowiązuje się do:**

- 1) wydania bezrobotnemu skierowania do odbycia stażu,
- 2) poinformowania bezrobotnego o obowiązkach sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem stażu, zastosowania się do poleceń Organizatora i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa, przestrzegania ustalonego czasu wykonywania stażu oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy, przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych, dbania o dobro zakładu pracy oraz zachowania w tajemnicy służbowej, a także przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego,
- 3) wypłaty stypendium bezrobotnemu odbywającemu staż w wysokości 120% kwoty zasiłku,
- 4) ustalania i opłacania składki na ubezpieczenie społeczne (emerytalna, rentowa i wypadkowa) za bezrobotnego odbywającego staż i pobierającego stypendium,
- 5) wydania bezrobotnemu zaświadczenia o odbyciu stażu, po uprzednim przedłożeniu przez bezrobotnego opinii Organizatora wraz ze sprawozdaniem z przebiegu stażu,
- 6) sprawowania nadzoru nad odbywanym przez bezrobotnego stażem.

§3.1. Organizator zobowiązuje się do:

- 1) skierowania bezrobotnego na badania lekarskie przed podjęciem stażu w celu określenia zdolności do wykonywania pracy na stanowisku wskazanym w umowie i poniesienia kosztów tych badań,
- 2) należytego realizowania stażu zgodnie z ustalonym programem, określonym we wniosku będącym integralną częścią umowy,
- 3) przyjęcia na staż skierowanych osób w liczbie ustalonej z Urzędem oraz potwierdzenia tego faktu przed rozpoczęciem okresu odbywania stażu na obowiązującym formularzu skierowania,
- 4) zapoznania bezrobotnego z programem stażu, obowiązkami i uprawnieniami,
- 5) zapewnienia bezrobotnemu warunków do wykonywania czynności i zadań w wymiarze czasu pracy, obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez bezrobotnych umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
- 6) zapewnienie bezrobotnemu bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników,
- 7) zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
- 8) przeszkolenia na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bhp, przepisów, przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy,
- 9) przydzielenia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, niezbędnych środków higieny osobistej, bezpłatnych posiłków i napojów profilaktycznych oraz okresów odpoczynku przewidzianych dla pracowników,
- 10) respektowania prawa osób bezrobotnych odbywających staż do równego traktowania na zasadach przewidzianych dla pracowników w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy,
- 11) ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, a następnie sporządzenia karty wypadku przez zespół powypadkowy, gdyby taki wypadek miał miejsce na zasadach analogicznych, jak w przypadku pracowników,
- 12) niezwłocznego, nie później niż w ciągu 7 dni, informowania Urzędu o przypadkach przerwania przez osobę bezrobotną odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu stażu,
- 13) **przedkładania do Urzędu list obecności bezrobotnego odbywającego staż, nie później niż do 5-go dnia kalendarzowego każdego kolejnego miesiąca. W przypadku niedostarczenia listy w terminie wypłata stypendium zostanie wstrzymana do momentu jej dostarczenia,**
- 14) umożliwienia stażystcie zgłaszania się w wyznaczonych terminach do Powiatowego Urzędu Pracy,
- 15) udzielenia dni wolnych na pisemny wniosek bezrobotnego odbywających staż. Bezrobotny nabywa prawo do 2 dni wolnych po każdych 30 dniach kalendarzowych odbywania stażu. Natomiast jeżeli bezrobotny uzyska prawo do dni wolnych w ostatnim dniu stażu lub przed jego zakończeniem to pracodawca powinien udzielić bezrobotnemu dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu,
- 16) wyznaczenia opiekuna osoby bezrobotnej odbywającej staż, który udziela jej wskazówek i pomocy w wypełnieniu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu. **Uwaga: Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż,**
- 17) wydania bezrobotnemu nie później niż w terminie 7 dni po zakończeniu stażu opinii zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w okresie stażu,
- 18) przetwarzania danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),

19) zatrudnienia bezpośrednio po zakończeniu umowy stażowej 1 bezrobotnego na umowę o pracę przynajmniej na ½ etatu na okres co najmniej 1 miesiąca (30dni kalendarzowych),

20) dostarczenia kserokopii umowy o pracę, o której mowa w pkt. 17 w nieprzekraczalnym terminie 7 dni od jej podpisania.

2. Niewywiązanie się z warunków dotyczących zatrudnienia po zakończeniu stażu, zadeklarowanego we wcześniej złożonym wniosku może skutkować ograniczeniem lub brakiem dalszej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy we Wrześni w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

§4. **Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.**

§5. **Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.**

§6. Celem sprawdzenia prawidłowości w zakresie realizowania zapisów niniejszej umowy, Organizator umożliwi przeprowadzenie wizytacji przez pracowników Urzędu.

§7. W przypadku niedotrzymania przez Organizatora warunków niniejszej umowy Urząd może odstąpić od jej wykonywania ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając o tym Organizatora na piśmie.

§8. 1. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż, w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Organizatora, Urząd może rozwiązać niniejszą umowę.

2. Urząd na wniosek Organizatora po zasięgnięciu jego opinii i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić go możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:

1) opuszczenia z przyczyn nieusprawiedliwionych więcej niż jednego dnia stażu,

2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, a w szczególności zakłócenia porządku, stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,

3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu. Strony zgodnie ustalają, że za taką będzie uważana w szczególności nieobecność, spowodowana absencją chorobową, trwającą dłużej niż 30 dni.

§9. Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w formie aneksu.

§10. W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy:

1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

2) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych,

3) odpowiednio przepisy Kodeksu Pracy.

§11. W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§12. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze stron.

.....
POWIATOWY URZĄD PRACY

.....
ORGANIZATOR