



**Powiatowy Urząd Pracy
we Wrześni**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI
W 2021 ROKU**

Września, 2022 r.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni
ul. Wojska Polskiego 2, 62-300 Września
tel. (61) 640-35-35, fax (61) 640-21-10
email: sekretariat@pupwrzesnia.pl, ePUAP: /PUPWrzesnia/SkrytkaESP
www.wrzesnia.praca.gov.pl

Spis treści

Wprowadzenie

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2021 r.

1. Analiza danych statystycznych

- 1.1. Stopa bezrobocia
- 1.2. Struktura bezrobocia

2. Fluktuacja bezrobotnych

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

1. Instrumenty pasywne

- 1.1. Obsługa formalna
- 1.2. Zasiłki dla bezrobotnych
- 1.3. Dodatki aktywizacyjne

2. Instrumenty aktywne

- 2.1. Usługi rynku pracy
 - 2.1.1. Pośrednictwo pracy
 - 2.1.2. Poradnictwo zawodowe
 - 2.1.3. Szkolenia
 - 2.1.4. Usługi EURES
 - 2.1.5. Zatrudnienie cudzoziemców
- 2.2. Aktywne formy wsparcia
- 2.3. Programy i projekty rynku pracy
 - 2.3.1. Programy finansowane z rezerwy FP
 - 2.3.2. Programy współfinansowane ze środków EFS
- 2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- 2.5. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych
- 2.6. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych

3. Zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej

4. Pozostałe działania Urzędu w 2021 r.

III. Wydatki Funduszu Pracy w 2020 r.

Zakończenie

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji oraz obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Rok 2021 upłynął pod znakiem działań dotyczących łagodzenia skutków trwającej pandemii COVID-19. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował politykę zatrudnienia w taki sposób, by jak najtrafniej dopasować działania do zgłaszanych potrzeb pracodawców i bezrobotnych. Realizowano działania antykryzysowe, aby chronić jak największą liczbę miejsc pracy. Działania powyższe przyniosły poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był spadek liczby bezrobotnych. W 2021 roku z Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni wyrejestrowało się więcej niż zarejestrowało, co w efekcie przełożyło się na znaczne zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w rejestrze. Na koniec roku w ewidencji Urzędu pozostawało 1388 osób bezrobotnych, tj. o 286 osób (17,1 %) mniej niż w roku poprzednim. Jednakże, mimo znacznego spadku, liczba ta nie osiągnęła poziomu sprzed pandemii. Była bowiem o 257 osób, tj. o 22,7 % wyższa niż zanotowana na koniec grudnia 2019 roku (1.131 osób).

W 2021 roku PUP we Wrześni dysponował kwotą 5.706.147,53 zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów współfinansowanych z EFS, KFS oraz rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże oraz szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. W 2021 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wspierania przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych, poprawy pozycji firm oraz pracowników.

W 2021 roku obostrzenia związane z walką z pandemią w dalszym ciągu wpływały na sposób i zakres działania Urzędu. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego większość spraw załatwiana była głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, pocztą tradycyjną lub za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do Urzędu. Jednak mimo trudnej sytuacji Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni starał się być dostępnym dla klientów na tyle, na ile było to możliwe. W 2021 r. kontynuowaliśmy wypłatę wsparcia, w szczególności obsługę zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz

wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni dysponował kwotą w wysokości 13.606.147,53 zł z tego:

- 5.295.647,53 zł - na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz środków EFS w związku z realizacją dwóch programów w ramach POWER i WRPO,
- 410.500,00 zł - na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym
- 7.900.000,00 zł - na działania związane z realizacją instrumentów wprowadzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Rok 2021 był okresem zmian dla Powiatowego Urzędu Pracy. Po wielu latach urzędowania Pan Dyrektor Eugeniusz Wiśniewski zakończył pracę. Od dnia 29 września 2021 r. obowiązki Dyrektora przejęła Pani Joanna Musiałkiewicz.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza danych statystycznych

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni obejmuje swoim działaniem miasto Września oraz Powiat Wrzesiński, w skład którego wchodzi gminy: Września, Kołaczkowo, Nekla, Pyzdry oraz Miłosław. Według stanu na koniec 2021 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 1.388 osób. W porównaniu do 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 286 osób.

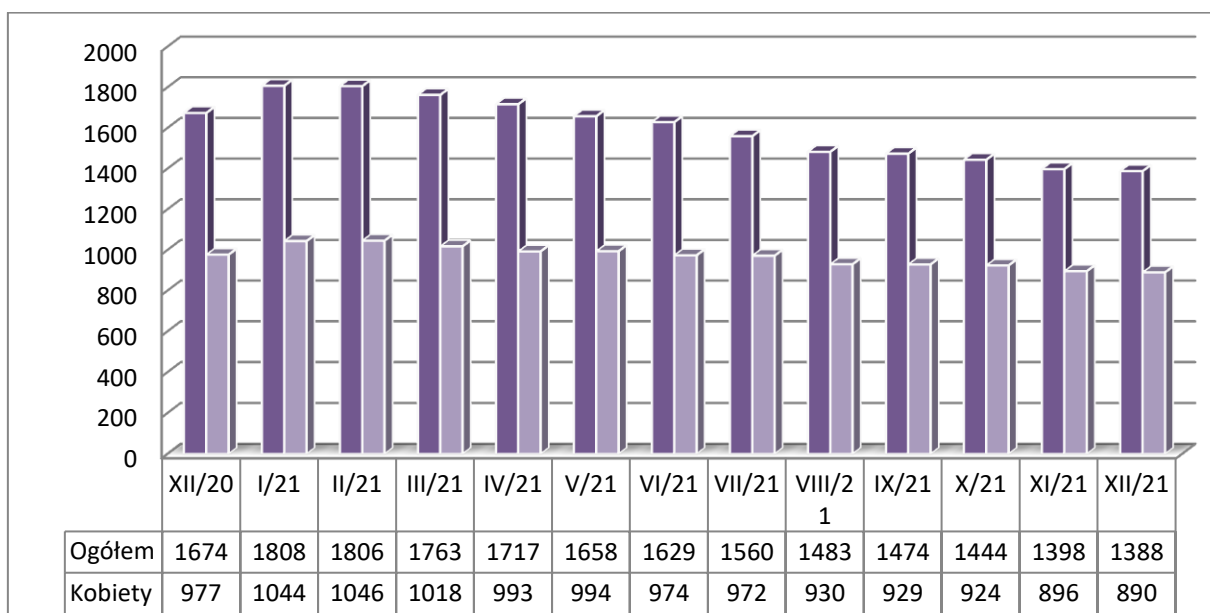
31 GRUDNIA 2020 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1 674 osób

31 GRUDNIA 2021 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1 388 osób

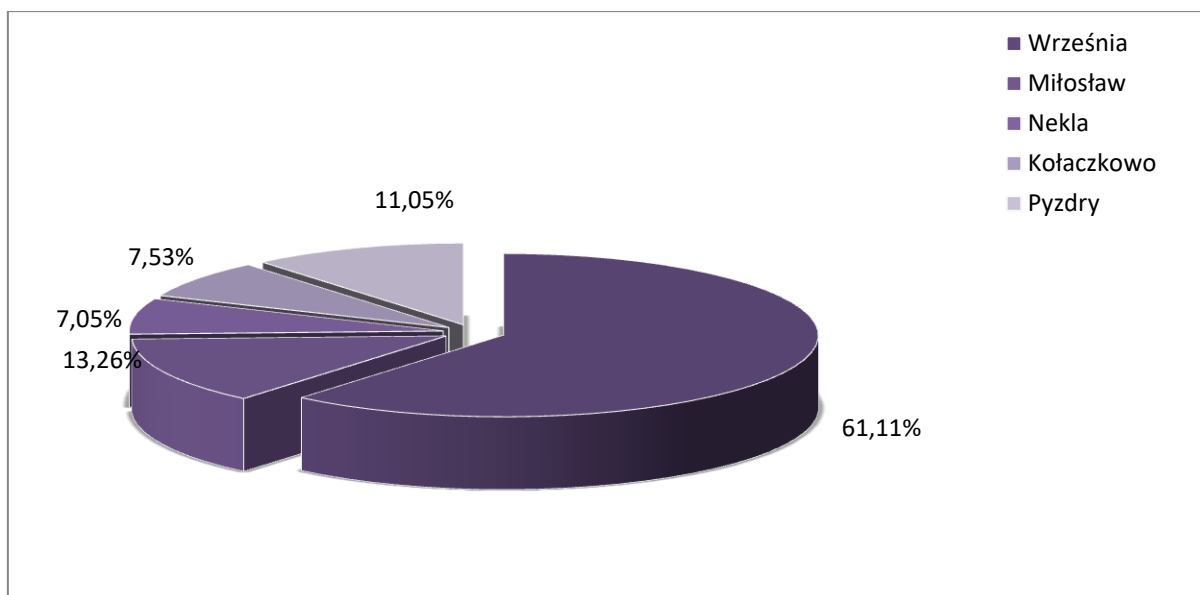
Najniższy poziom bezrobocia w 2021 r. odnotowano w miesiącu grudniu (1.388 osób), natomiast najwyższy w miesiącu styczniu (1.808 osób).



W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec 2021 roku pozostawało 157 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 12 osób w stosunku do końca roku 2020.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wrzesińskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenia geograficznego oraz liczby podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy. Spośród wszystkich bezrobotnych, 660 osób zamieszkiwało na wsi.

Bezrobotni wg gmin powiatu wrzesińskiego - stan na 31.12.2021 r.



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2020 i 2021 r.

Gmina	Stan na:	XII 2020 r.	XII 2021 r.
WRZEŚNIA	<i>Ogółem</i>	1023	838
	<i>Kobiet</i>	596	545
KOŁACZKOWO	<i>Ogółem</i>	126	112
	<i>Kobiet</i>	71	74
MIŁOSŁAW	<i>Ogółem</i>	222	203
	<i>Kobiet</i>	134	120
NEKLA	<i>Ogółem</i>	118	90
	<i>Kobiet</i>	65	60
PYZDRY	<i>Ogółem</i>	185	145
	<i>Kobiet</i>	111	91

Jak wynika to z ww. danych:

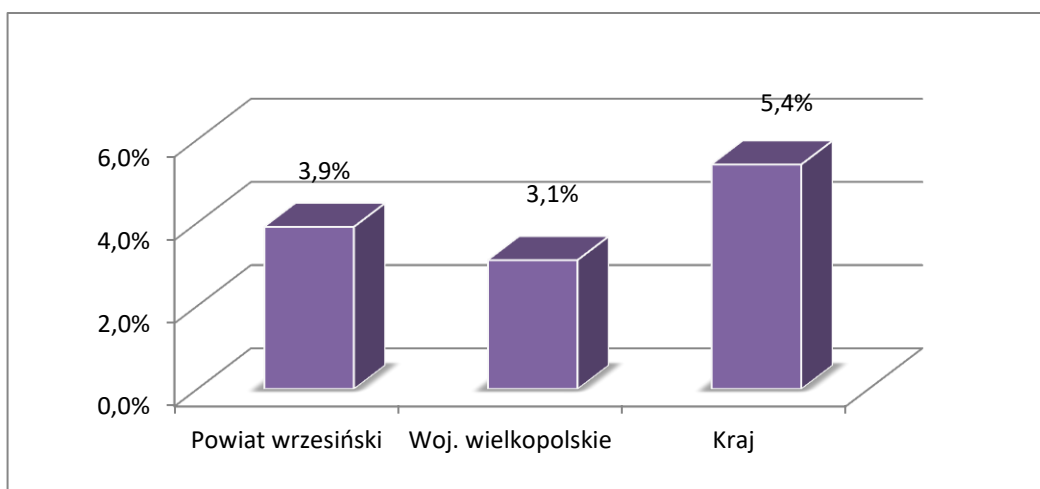
- gmina Września: spadek o 185 osób (-18,1 %),
- gmina Kołaczkowo: spadek o 14 osób (-11,1 %),
- gmina Miłosław: spadek o 19 osób (-8,6 %),
- gmina Nekla: spadek o 28 osób (-23,7%),
- gmina Pyzdry: spadek o 40 osób (-21,6 %).

Do największego spadku poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Nekla – 23,7 %.

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego, jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W 2021 roku utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia zarówno w powiecie wrzesińskim, województwie wielkopolskim, jak i kraju. Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na dzień 31.12.2021 r. wynosiła **3,9 %**.

Poziom stóp bezrobocia - stan na 31.12.2021 r.



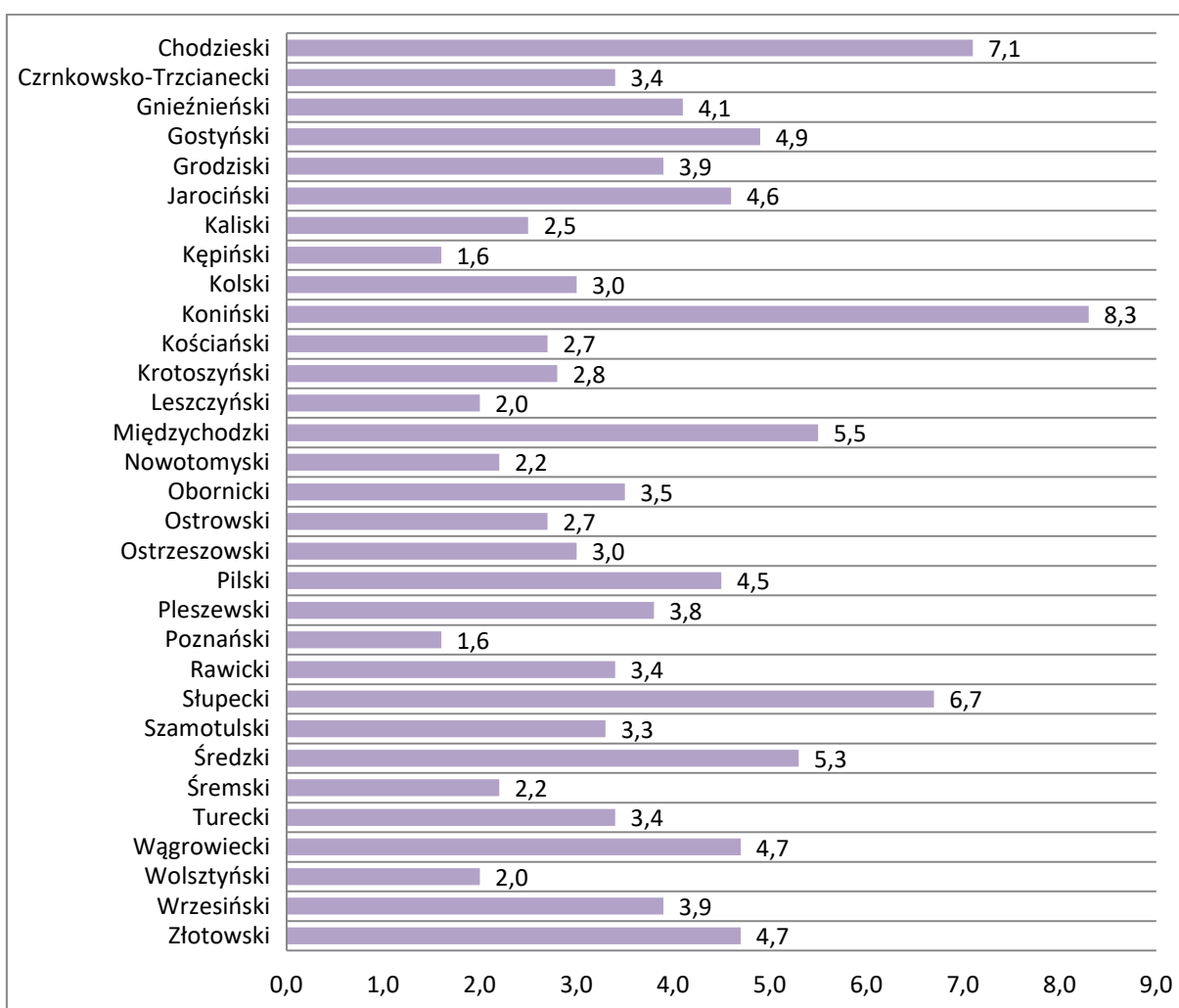
PORÓWNANIE STOPY BEZROBOCIA



Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia w porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 r. w powiecie wrzesińskim zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski i województwa wielkopolskiego również spadła. Spadek poziomu stopy bezrobocia w kraju i w województwie wielkopolskim w stosunku do powiatu wrzesińskiego wyniósł odpowiednio -0,8 i -0,6 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński zajmuje 19 miejsce w rankingu 31 powiatów województwa wielkopolskiego pod względem najniższej stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie kępińskim i poznańskim.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego kształtowała się na koniec grudnia 2021 r. następująco:

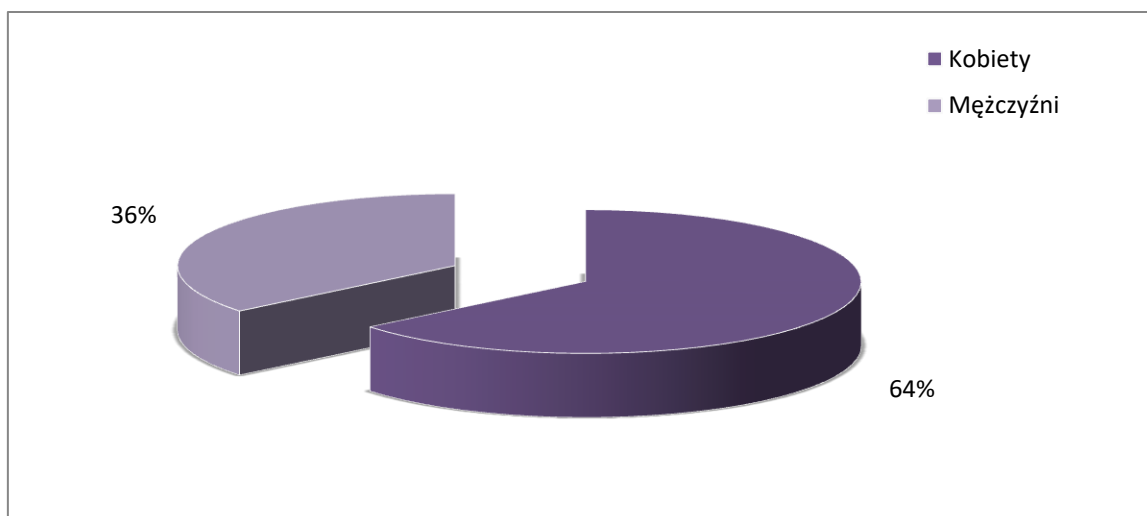


1.2. Struktura bezrobocia

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Analiza struktury bezrobocia wg płci pokazuje, że w 2021 roku kobiety stanowiły 64 % ogółu bezrobotnych w powiecie wrzesińskim. Wskaźnik ten wzrósł o 6 punktów procentowych w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2021 r.



Wyższy wskaźnik bezrobocia odnotowany w grupie kobiet z pewnością związany był z ich niższą aktywnością zawodową wynikającą ze sprawowania opieki nad dziećmi oraz starszymi lub chorymi domownikami, bądź prowadzeniem domu. Częściej kobiety były dyspozycyjne dla rodziny w związku z zamykaniem szkół i kwarantannami, co skutkowało biernością zawodową.

Bezrobotni z podziałem na płeć

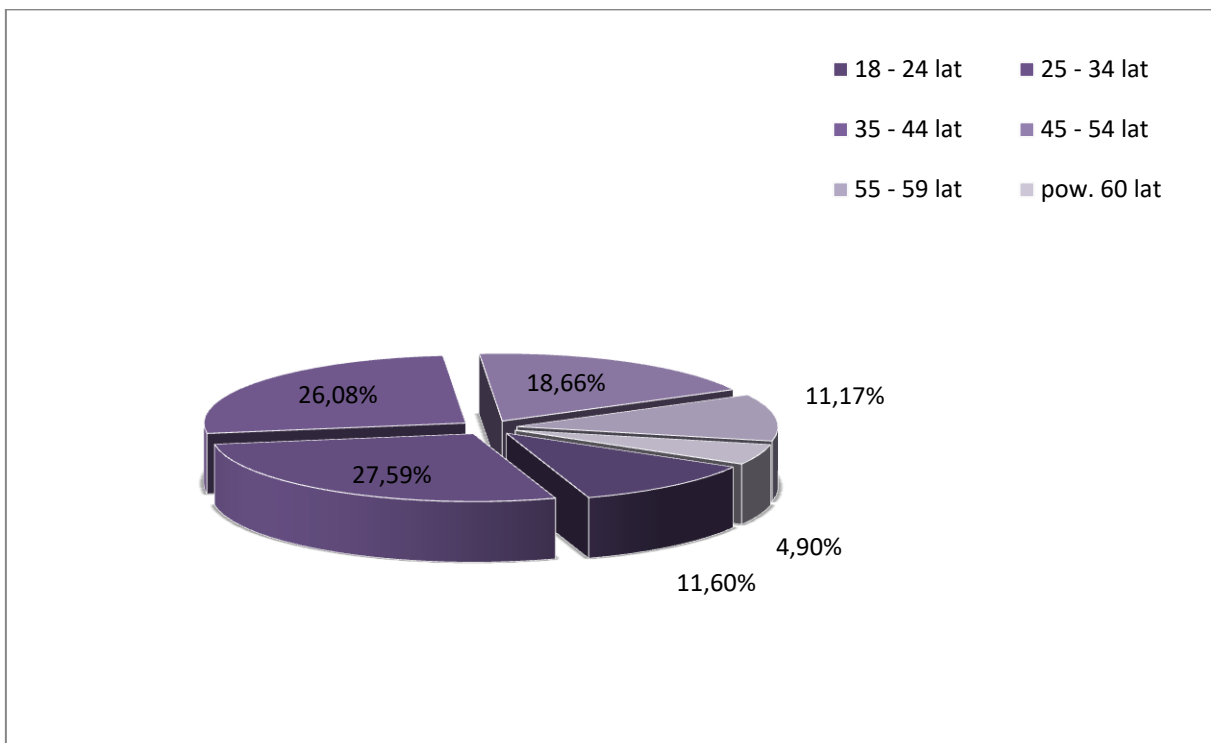
31.12.2020 r.	PŁEĆ	31.12.2021 r.
58,0% 977	KOBIETY	64,0% 890
42,0% 697	MĘŻCZYŹNI	36,0% 498

Bezrobotni według wieku

Na wrzesińskim rynku pracy najliczniejszą kategorią w strukturze bezrobocia wg wieku stanowią bezrobotni od 25 do 34 roku życia. Ich udział w rejestrach na koniec 2021 roku wynosił 27,6%. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku od 35 do 44, tj. 26,1 %. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (4,9%).

Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 i 25-34 to ludzie młodzi stanowili łącznie 39,2 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2021 roku.

Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2021 r.



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Każda z grup wiekowych posiada odrębne potrzeby względem rynku pracy. Stąd też podejmowane przez PUP we Wrześni działania skierowane do poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów są indywidualnie dostosowane do ich oczekiwań i możliwości.

Osoby bezrobotne zarejestrowane na koniec 2020 roku i 2021 roku z podziałem na wiek

31.12.2020 r.	WIEK	31.12.2021 r.
14,0% 234	18 – 24	11,6 % 161
26,8% 448	25 – 34	27,6 % 383
25,1% 420	35 – 44	26,1 % 362
19,5% 327	45 – 54	18,7 % 259
9,6% 161	55 – 59	11,2 % 155
5,0% 84	60 +	4,9 % 68

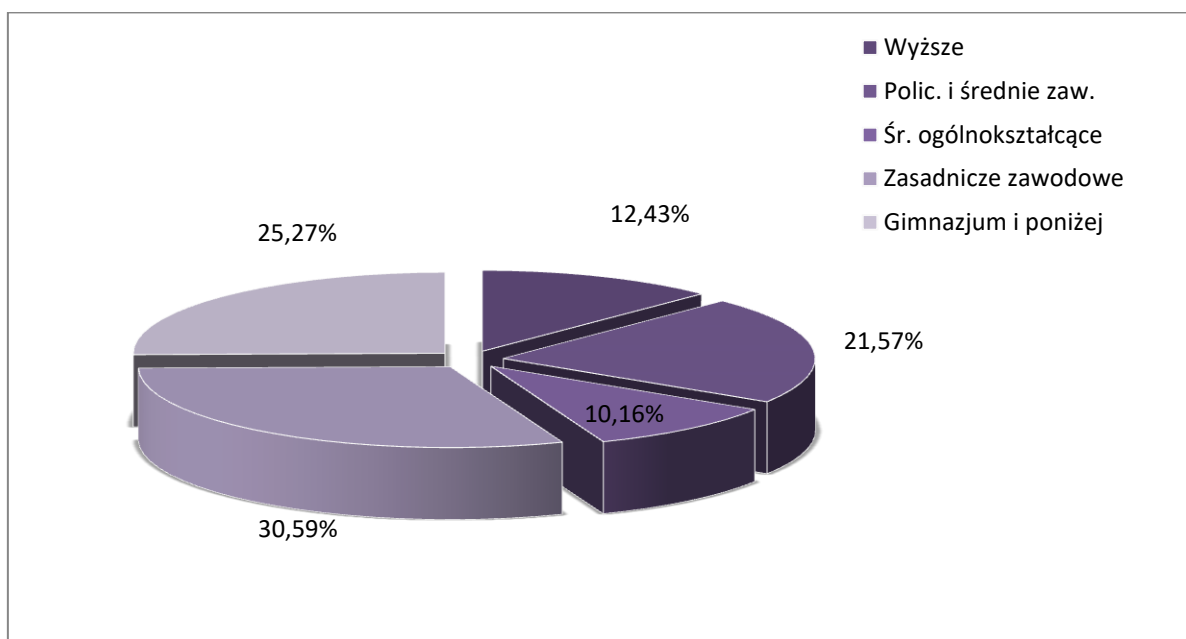
Analiza powyższych danych pozwala zauważyć spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych.

Bezrobotni według wykształcenia

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Wykształcenie osób bezrobotnych jest ważnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2021 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 30,26 % oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 26,08 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 9,29 %.

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2021 r.



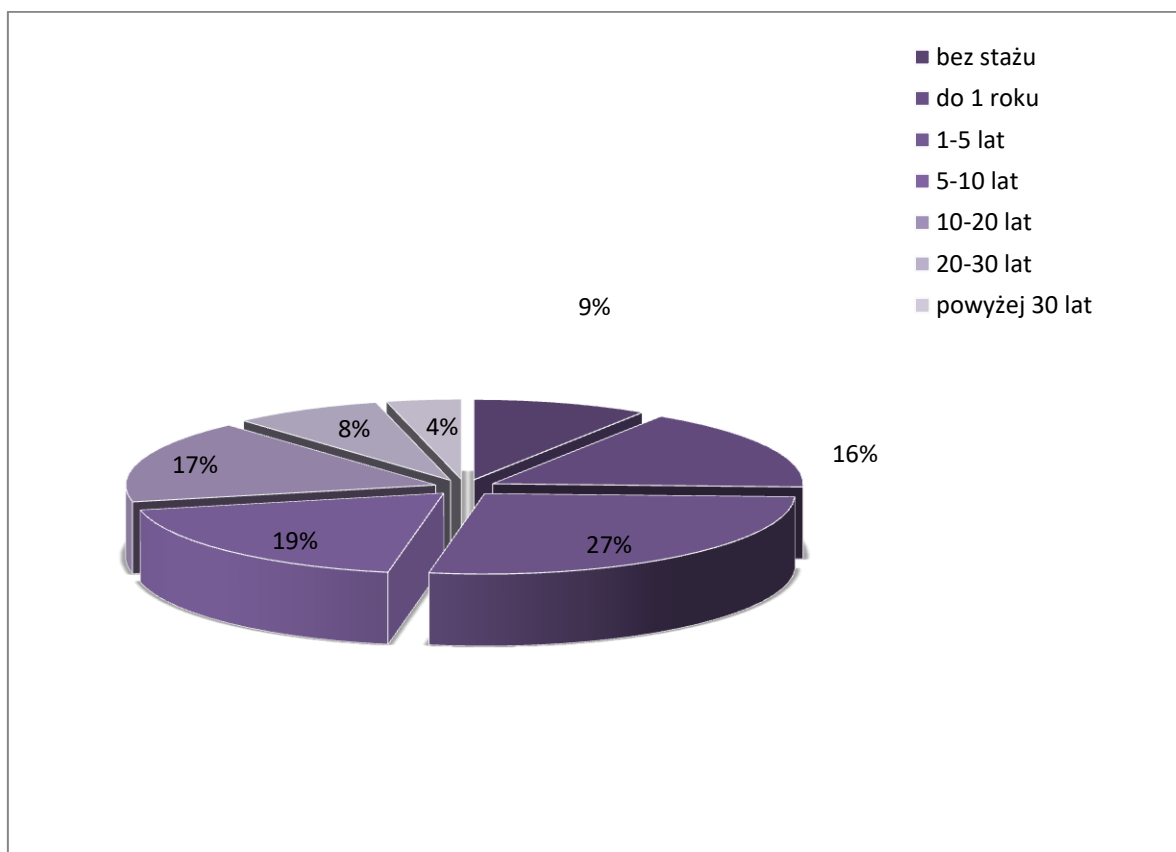
Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – w roku 2020 i w 2021

31.12.2020 r.	WYKSZTAŁCENIE	31.12.2021 r.
12,4% 208	WYŻSZE	12,9 % 179
21,6% 361	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	21,47 % 298
10,1% 170	ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	9,29 % 129
30,6% 512	ZASADNICZE ZAWODOWE	30,26 % 420
25,3% 423	GIMNAZJALNE I NIEPEŁNE	26,08 % 362

Bezrobotni według stażu pracy

Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego należy zauważyć, że największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat zarówno na koniec roku 2020 jak i 2021. Najmniej liczną grupę bezrobotnych były osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej.

Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2021 r.



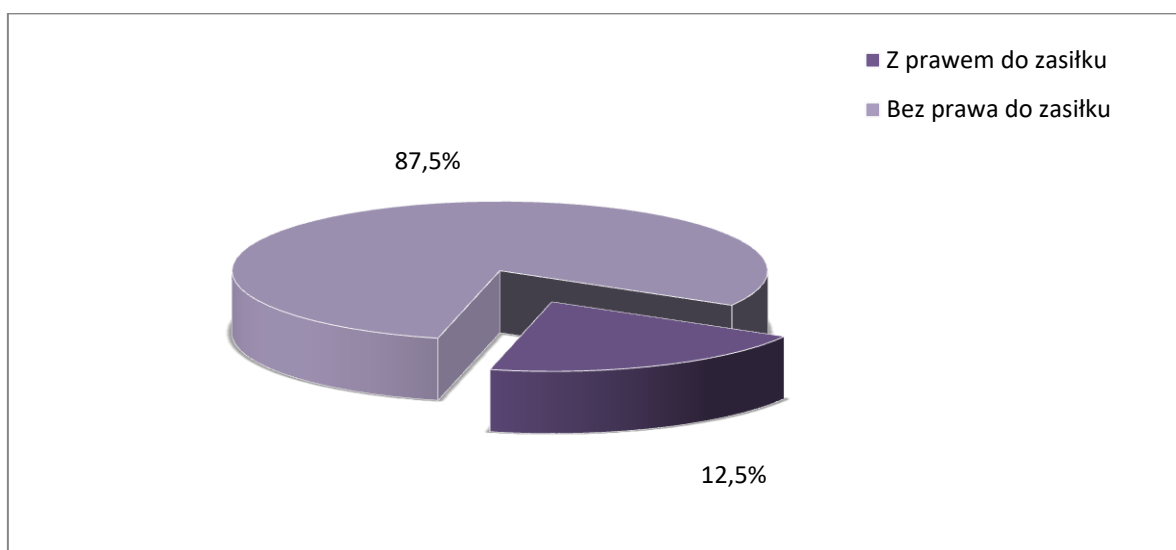
Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie: stan na 31.12.2020 r. i stan na 31.12.2021 r.

31.12.2020 r.	STAŻ PRACY	31.12.2021 r.
9,1 % 153 ⇐	bez stażu	⇐ 11,6 % 161
16,5 % 276 ⇐	do 1 roku	⇐ 16,9 % 235
27,2 % 456 ⇐	1 - 5 lat	⇐ 25,8 % 358
18,8 % 314 ⇐	5 –10 lat	⇐ 18,2 % 253
16,7 % 280 ⇐	10 – 20 lat	⇐ 17,1 % 237
9,2 % 104 ⇐	20 – 30 lat	⇐ 7,6 % 105
3,3 % 37 ⇐	pow. 30 lat	⇐ 2,8 % 39

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2021 r. 173 osoby posiadały prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Września. Osoby bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2021r. – 1215 osób.

Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2021r.



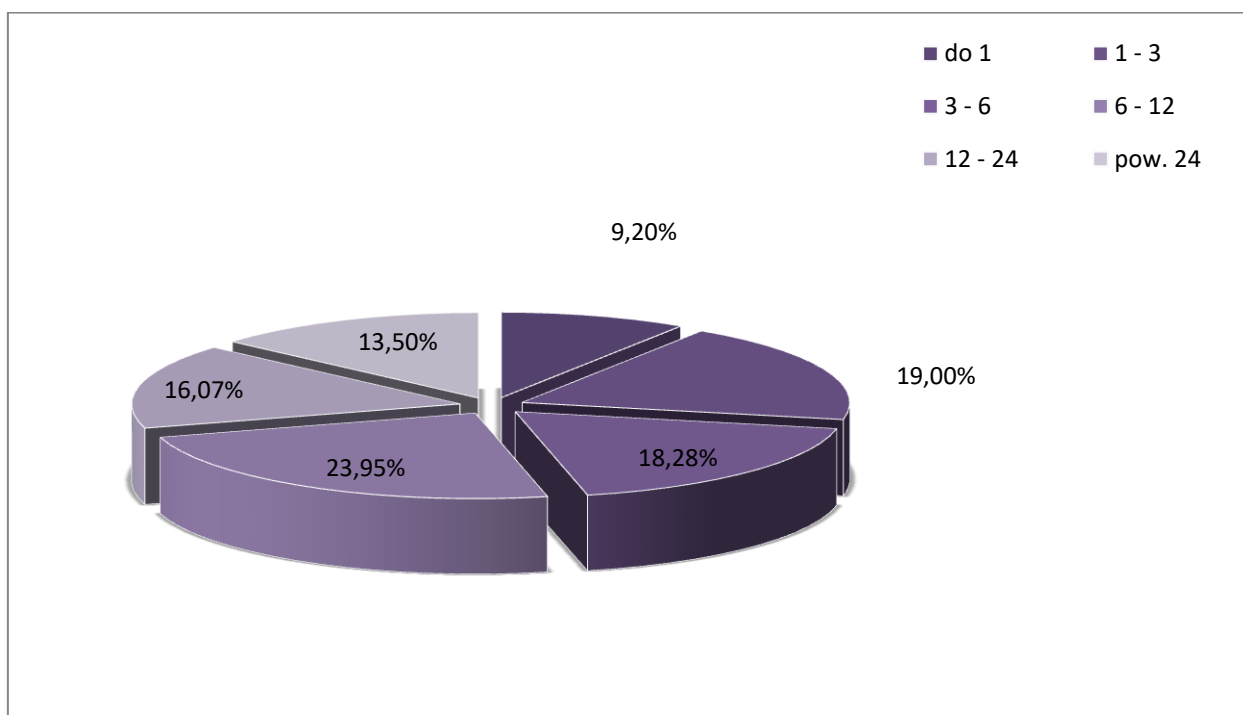
*Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku –
porównanie: stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.*

31.12.2020 r.	PRAWO DO ZASIŁKU	31.12.2021 r.
20,4 % 341	z prawem do zasiłku	12,5 % 173
79,6 % 1333	bez prawa do zasiłku	87,5 % 1215

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy w liczbie 312 osób. Najmniejszą populację w liczbie 119 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – stan na 31.12.2021 r.



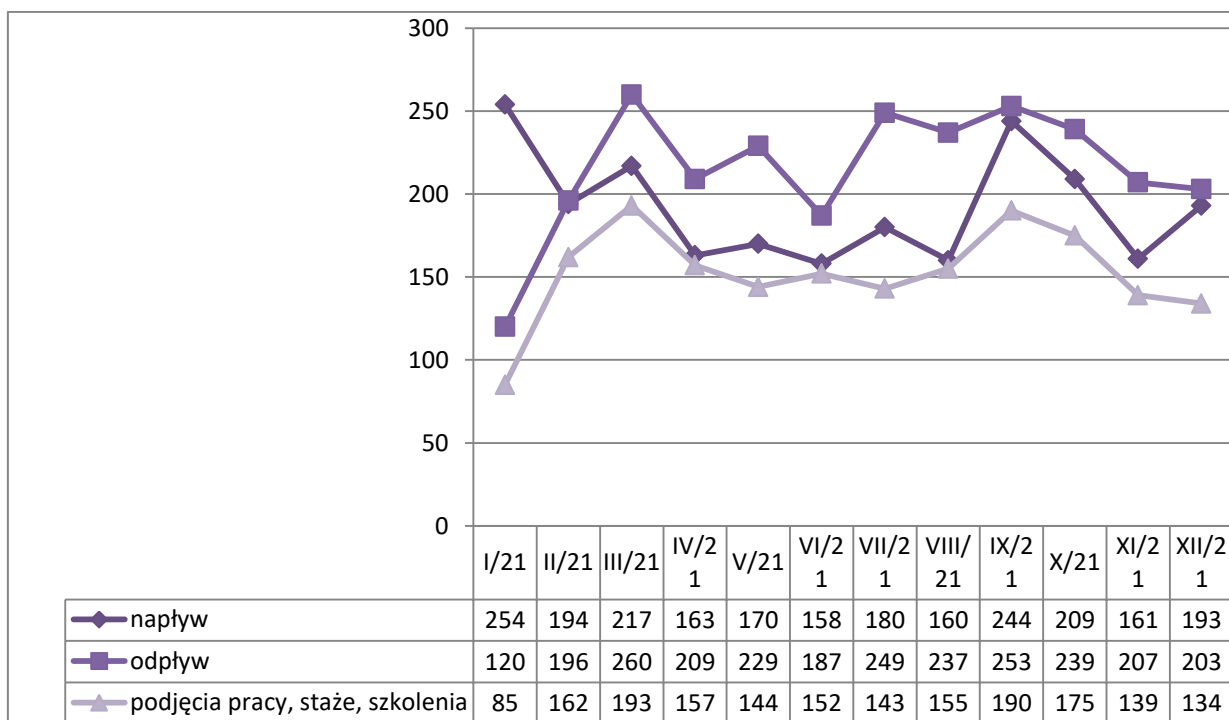
Porównanie stanu bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2020 i 2021

31.12.2020 r.	CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	31.12.2021 r.
9,2% 154	do 1 miesiąca	8,57% 119
19,0% 318	1 – 3	17,44% 242
18,3% 306	3 – 6	12,10% 168
23,9% 401	6 – 12	17,87% 248
16,1% 269	12 – 24	22,48% 312
13,5% 226	pow. 24	21,54% 299

2 Fluktuacja bezrobotnych

W 2021 roku zarejestrowało się ogółem **2.303 osoby**, natomiast wyrejestrowało się **2.589 bezrobotnych**. Szczegółowa analiza napływu i odpływu osób bezrobotnych wskazuje na spadek bezrobocia w końcu 2021 r. spowodowany większą liczbą wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do liczby zarejestrowanych. Zmiany zachodzące w ilości zarejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najwięcej osób rejestrowało się w styczniu, lutym, marcu, wrześniu i październiku, natomiast najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w marcu i wrześniu.

*NAPŁYW I ODPIYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH –
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH*



Z danych Urzędu wynika, iż 1.463 osoby wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy a 366 skierowano na staże i szkolenia. Ponadto 358 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część spośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała Urzędu o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni. Ponadto 36 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy.

II DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Instrumenty pasywne

Do instrumentów pasywnych zaliczamy zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne. W Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni instrumenty pasywne realizuje Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji, który zajmuje się obsługą formalną oraz wypłatą zasiłków dla bezrobotnych.

1.1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne.

W 2021 r. wydano łącznie 6.075 decyzji administracyjnych. Ponadto PUP we Wrześni poza decyzjami administracyjnymi, na prośbę osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach, ZUS, zakładach pracy. W 2021 roku wydano łącznie 821 zaświadczeń. Dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego, a Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu.

Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2020 r. i 2021 r.

L.p.		Rok 2020	Rok 2021
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2.792	2303
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.249	2.589
3.	Liczba wydanych decyzji	5.714	5.616
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	803	821
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	193	144
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	372	291
7.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	105	108
8.	Liczba wydanych postanowień	67	67
9.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	77	60
10.	Liczba odwołań	12 ¹⁾	10 ¹⁾

- 1) - w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
- przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - **0**
 - utrzymane w mocy zaskarżone decyzje – **5**
 - uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - **0**
- odwołania rozpatrzone przez PUP – **5**
- odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - **0**

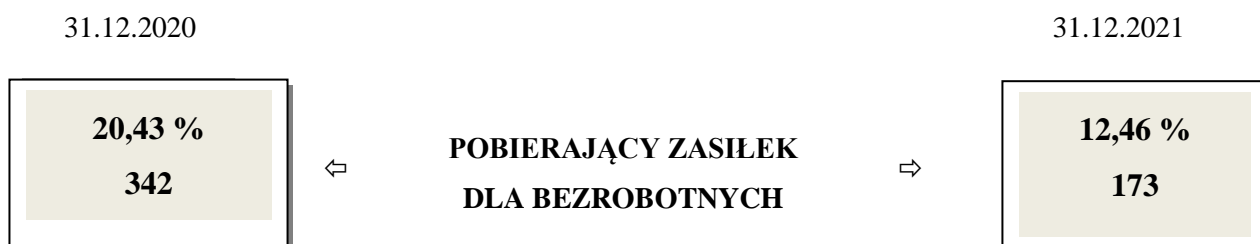
Do końca lutego 2022 r. pracownicy działu przygotowali do osób zarejestrowanych w 2021 r. 942 informacje podatkowe.

1.2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. zarejestrował 576 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosła **4.305.051,85 zł**.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 12,46 % ogółu bezrobotnych, tj. wzrósł o 7,97 punktu procentowego w stosunku końca roku 2020.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)



Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na FP.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- Prowadzenie działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- Zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- Zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- Renta z tytułu niezdolności do pracy,
- Urlop wychowawczy,
- Służba wojskowa,
- Pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.

Stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto w 2021 r. wynosiła:

- w okresie od 01.01.2021 do 31.05.2021

- 1.200,00 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 942,30 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

- w okresie od 01.06.2021 do 31.12.2021

- 1.240,80 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 974,40 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu do 5 lat;
- podwyższony (120 %) , co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku ,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

1.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez bezrobotnych. Kwota dodatku aktywizacyjnego kształtowała się następująco w roku 2021:

- od 01.01.2021 r. do 31.05.2021 r. - 600,00 zł
- od 31.05.2021 r. do 31.12.2021 r. - 620,40 zł

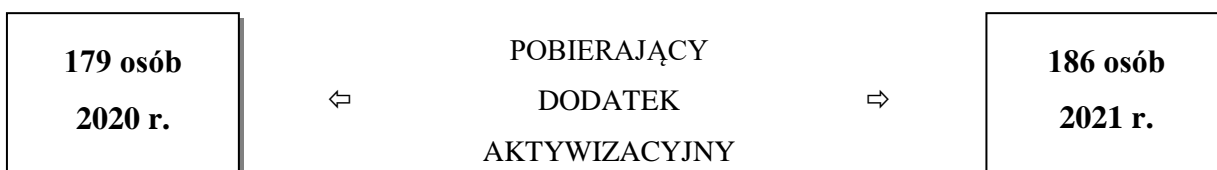
Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane, w 2021 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 186 osób bezrobotnych, więcej w stosunku do roku 2020 o 7 osób.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. wypłacił dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę **171.385,10 zł**.

Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny w 2020 r. i 2021 r.



2. Instrumenty aktywne

Do instrumentów aktywnych należą usługi rynku pracy i aktywne formy wsparcia. Ich celem jest przede wszystkim realna pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. W przypadku PUP we Wrześni aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

2.1. Usługi rynku pracy

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia.

Ponadto PUP we Wrześni realizuje zadania dotyczące:

- Zatrudniania cudzoziemców,
- EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia)

2.1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

1. Udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
2. Pozyskiwaniu ofert pracy;
3. Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
4. Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
5. Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
6. Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
7. Współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
8. Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, jawności.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. Urząd dysponował **2.482** ofertami pracy, w tym 97 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy

zarobkowej stanowiły 85,3 % (2.118 ofert), natomiast pozostałe 364 oferty pracy to oferty na subsydiowane miejsca pracy (tj. staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne). W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego w roku 2021 miał miejsce wzrost ilości ofert pracy o 44,2 % (1.721 ofert pracy w 2020 roku).

Najwięcej ofert pracy zgłaszały następujące firmy:

<i>Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2021 roku</i>			
Lp.	Nazwa pracodawcy	miejsca pracy	liczba zgłoszeń
1	MATEX Sp. z o.o.	251	31
2	WAJMAR KAMILA WAJER	180	7
3	WORKMAN SP. Z O.O.	105	10
4	MWORK Sp. z o.o.	48	14
5	GESTAMP POLSKA Sp. z o.o.	44	10
6	Flex Films Europa Sp. z o.o.	37	10
7	SITECH Sp. z o.o.	28	11
8	EFEKT WLEKLIŃSCY SPÓŁKA JAWNA	25	14
9	FIRMA GIBOWSKI SP. Z O.O.	17	8

NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE STANOWISKA PRACY W OFERTACH PRACY ZGŁOSZONYCH W OKRESIE 1.01.-31.12.2021			
PRODUKCJA	1177	pracownik produkcyjny	506
		operator maszyn	331
		tapicer	151
		ślusarz, tokarz, spawacz	77
		krawiec, szwacz	63
		stolarz	49
PRACE BIUROWE	317	pracownik biurowy, referent	317
MAGAZYN	228	kierowca operator wózka jezdniowego	102
		pakowacz	85
		magazynier	41
BUDOWNICTWO	187	murarz, malarz, hydraulik, elektryk, instalator, cieśla, dekarz, zbrojarz, monter rusztowań, monter lekkiej zabudowy, brukarz, robotnik drogowy	187
SPRZĄTANIE	181	robotnik gospodarczy	92
		sprzątaczką	89
HANDEL	84	kasjer-sprzedawca, przedstawiciel handlowy, doradca klienta	84
KIEROWCY	71	kat. B, C, C+E, D, T	71
GASTRONOMIA	46	kucharz, pomoc kuchenna, kelner, prac. restauracji, piekarz, cukiernik	46
pozostałe	191		
RAZEM	2482		

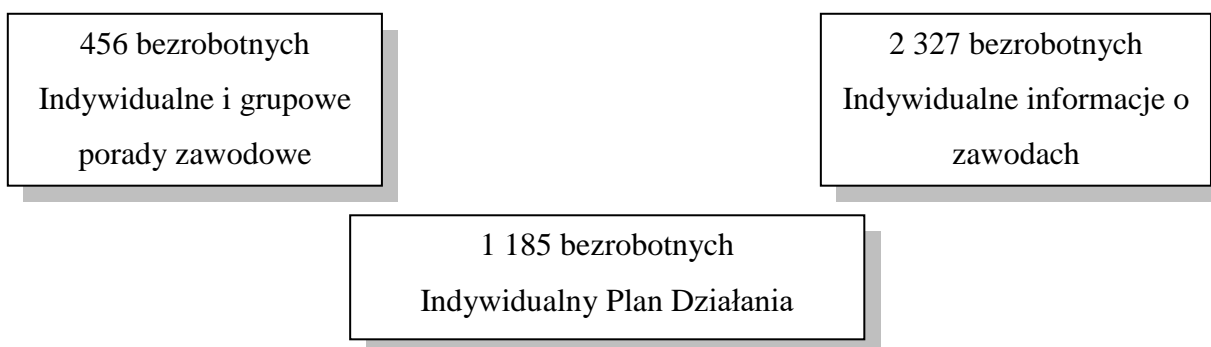
Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej www.wrzesnia.praca.gov.pl oraz w centralnej bazie ofert pracy oraz

w mediach społecznościowych. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. wydano 3.284 skierowania do pracy.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe

Do podstawowych usług rynku pracy należy również poradnictwo zawodowe. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Obejmuje również wsparcie w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Z poradnictwa zawodowego korzystać mogą również pracodawcy. Wsparcie polegać może na doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wpieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

Dane statystyczne – rok 2021



W ramach usług poradnictwa zawodowego realizowanych przez PUP we Wrześni w 2021 roku 440 osób (w tym 259 kobiet) skorzystało z indywidualnej porady zawodowej, a 2.327 osób (w tym 1.367 kobiet) skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.

Porady indywidualne dotyczyły głównie zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, trudnościami z realizacją założeń Indywidualnego Planu Działania oraz informacji o rynku pracy.

W 2021 roku zorganizowano w PUP we Wrześni 1 poradę grupową, w której uczestniczyło 16 osób. Tematyka porady zawodowej grupowej dotyczyła zapoznania się z technikami i metodami poszukiwania pracy oraz zapoznania uczestników spotkania z usługami oferowanymi przez PUP we Wrześni. W 2021 r. doradcy klienta opracowali IPD dla 1.185 osób.

2.1.3. Szkolenia

PUP we Wrześni inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Organizacja szkoleń obejmuje wybór instytucji szkoleniowej, zawieranie umów szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi lub powierzeniu przez starostę przeprowadzenia szkolenia zakładanej i prowadzonej przez siebie instytucji szkoleniowej, kierowanie osób na szkolenia, monitorowanie przebiegu szkoleń oraz prowadzeniu analiz ich skuteczności i efektywności.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP. Szkolenia indywidualne to szkolenia inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadniona była celowość takiego szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. pomimo trudnej sytuacji epidemiologicznej zorganizowano 8 szkoleń grupowych dla 79 osób bezrobotnych (w tym 51 kobiet) oraz 15 szkoleń indywidualnych (w tym 1 kobieta), z tego dla 6 osób w ramach bonów szkoleniowych.

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń grupowych obrazuje poniższa tabela:

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
		OGÓLEM	KOBIETY
1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	5	51	23
2. Nowoczesny sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera	2	20	20
3. Stylizacja paznokci z obsługą komputera ECDL	1	8	8
RAZEM	8	79	51

Kolejna tabela przedstawia organizację szkoleń indywidualnych w 2021 r.

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
	OGÓLEM	KOBIETY
1. Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy z prawem jazdy kat. C	1	0
2. Tester Manualny	1	1
3. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	9	0
4. Szkolenie do pracy na wysokości z wykorzystaniem technik dostępu liniowego	1	0
5. Kurs na instruktora nauki jazdy kat. B	1	0
6. Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz osób	1	0
7. Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy	1	0
RAZEM	15	1

Wszystkie szkolenia organizowane w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kończyły się egzaminem przeprowadzonym przez jednostkę zewnętrzną.

2.1.4. Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego pracodawców

z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES świadczy usługi z zakresu europejskiego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W 2021 roku w ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG.

Od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Urząd dysponował 344 ofertami pracy w sieci EURES na 2.145 miejsc pracy. Ponadto udzielono 186 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Kraje, w których w roku ubiegłym było najwięcej miejsc pracy to:

- Norwegia – 688,
- Niemcy - 448,
- Estonia – 269,
- Czechy - 257,
- Holandia – 193,
- Irlandia 99.

W Norwegii największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na: monterów rusztowań, kierowców autobusów, ubojowych i rozbieraczy. Do pracy w Niemczech pracodawcy poszukiwali pracowników w produkcyjnych – operatorów maszyn i specjalistów ds. produkcji. W Estonii najwięcej ofert dotyczyło pracy w zawodzie: spawacz, elektryk, monter rurociągów okrętowych i murarza. Oferty pracy w Czechach dotyczyły stanowisk pracy: pracownik produkcji węży ciśnieniowych i montażu. Od maja do października 2021 roku PUP we Wrześni uczestniczył w kampanii informacyjnej na temat praw pracowników sezonowych w UE, której celem było podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw i obowiązków. W ramach kampanii wysłano do poszukujących pracy 89 wiadomości mailowych z ulotką informacyjną dot. pracy sezonowej za granicą oraz publikowano informacje na stronie internetowej Urzędu, w biuletynie informacyjnym powiatu wrzesińskiego oraz w mediach

społecznościowych. Warto dodać, że starania Polski zostały docenione i wyróżnione na arenie międzynarodowej podczas spotkania wszystkich uczestników i partnerów kampanii, które zorganizował Europejski Urząd ds. Pracy.

2.1.5. Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców cieszy się dużym zainteresowaniem w naszym powiecie. Do końca grudnia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 5.822 oświadczeń. Dla porównania w 2020 r. zarejestrowano 4.947 oświadczeń. Jednak w obliczu trwającej pandemii trudno prognozować, utrzymanie tego trendu. Sytuacja jest uzależniona przede wszystkim od możliwości przemieszczania się pracowników i obostrzeń związanych z przekraczaniem granicy.

Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli 6 państw, tj.: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Wyłącznie obywatele ww. państw mogą korzystać z tzw. procedury uproszczonej. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń mogła być wykonywana przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

W 2021 roku wydano 125 zezwoleń na pracę sezonową oraz 342 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią. Poza tym złożono 172 wnioski o wydanie informacji Starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W odpowiedzi na powyższe wnioski PUP we Wrześni wydał 1100 informacji Starosty na 1100 miejsc pracy.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy: pracownicy produkcji,

- pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle,
- pakowacz,
- stolarz,
- tapicer,
- robotnik drogowy,
- szwaczka,
- tokarz,
- ślusarz,
- spawacz,
- pracownik przygotowujący posiłki,

- kierowca samochodu dostawczego,
- robotnik gospodarczy,
- murarz,
- rozbieracz-wykrawacz,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- robotnik przygotowujący drewno,
- przetwórca ryb.

Powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

2.2. Aktywne formy wsparcia

Aktywne formy wsparcia realizowane w 2021 roku przez PUP we Wrześni to:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie.
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy:

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego z dofinansowaniem przez okres 6 miesięcy do części wynagrodzenia. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy – zgodnie z indywidualnym planem działania. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji z PUP we Wrześni po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy. W 2021 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych 21 umów dla 21 osób. Ponadto 3 osoby kontynuowały prace interwencyjne z roku poprzedniego.

W 2021 r. przy zaangażowaniu kwoty 138.285,73 zł 24 osoby (w tym 14 kobiet) zostały objęte aktywizacją w ramach tej formy wsparcia. Dzięki temu wsparciu do dnia dzisiejszego 18 osób z ww. 24 pozostają nadal aktywni na rynku pracy.

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

W 2021 r. w ramach tej formy wsparcia 7 osób (w tym 7 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 7.642,80 zł.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. W 2021 r. w ramach robót publicznych 34 osoby podjęły pracę (11 kobiet oraz 23 mężczyzn).

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na stanowisku robotnika gospodarczego.

Przy zaangażowaniu kwoty 281.052,76 zł w 2021 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 34 osoby (w tym 11 kobiet).

Staż ma umożliwić bezrobotnym wykonywanie pracy i nabywanie praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy między nimi a pracodawcą. Staże od wielu lat cieszą się dużym zainteresowaniem. W ramach tej formy wsparcia bezrobotni mogą być kierowani na staż na okres od 3 do 12 miesięcy, w tym: osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, mogą być skierowane na staż dla bezrobotnych na okres 3 - 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą być skierowani na staż na okres 3 - 6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku. W 2021 roku Urząd Pracy we Wrześni zawarł 233 umowy z pracodawcami na 272 osoby (w tym 198 kobiet), natomiast 19 osób kontynuowało staż z roku poprzedniego (z tego 3 osoby w 2021 r. zostały skierowane na staż do innego pracodawcy celem dalszej aktywizacji). Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale także w organizacjach pozarządowych, szkołach oraz w instytucjach publicznych. Stanowisko cieszące się największą popularnością to pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Kwota 2.508.234,68 zł została przeznaczona dla 288 osób (w tym 218 kobiet), aktywizowanych w 2021 r. oraz 7 osób, które zakończyły staż w 2020 r., za które wydatek na składki został poniesiony w 2021 r.

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie, w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być

prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2021 roku na szkolenia została zaangażowana kwota 174.043,09 zł. W ramach tej formy wsparcia 79 osób zostało przeszkolonych w ramach szkoleń grupowych oraz 9 osób w ramach szkoleń indywidualnych, z tego 3 osoby rozpoczęły szkolenia indywidualne w 2021 r., które kontynuowały i zakończyły w 2022 roku. Natomiast 1 osoba ukończyła szkolenie w roku 2020, ale w 2021 r. otrzymała stypendium za miesiąc grudzień 2020 r. Ponadto 2 osoby miały sfinansowany egzamin.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Przy zaangażowaniu kwoty 29.525,65 zł, 4 osoby (1 kobieta) skorzystały ze szkoleń wskazanych przez siebie w 2021 r. Ponadto dwie osoby rozpoczęły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego w grudniu 2021 r., które kontynuowały i zakończyły w 2022 roku a także 1 osoba złożyła wniosek w 2021 r., natomiast szkolenie rozpoczęła i zakończyła w roku 2022.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 r. w ramach tej formy wsparcia przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 49.000,00 zł. Przyznano 5 bonów szkoleniowych o wartości od 9.5000,00 zł do 10.000,00 zł (w tym 2 kobiety), 4 osoby podjęły pracę na terenie województwa mazowieckiego – w Warszawie oraz 1 osoba podjęła pracę w województwie zachodniopomorskim, w Szczecinie.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej, opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2021 r. 91 osób (w tym 30 kobiet) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1.793.000,00 zł. Wysokość dotacji wynosiła od 14.300,00 zł do 23.600,00 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 24 miesiące. W 2021 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 285.500,00 zł 13 osób (w tym 0 kobiet) zostało zaktywizowanych.

2.3. Programy i projekty rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w 2021 r. wynosiły 2.135.617,64 zł. W celu zwiększenia liczby aktywizowanych bezrobotnych PUP we Wrześni opracował wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy FP w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi o wartości 79.900,00 zł.

Limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w roku 2021 wyniósł 1.859.809,02 zł, natomiast limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na 2021 r. wyniósł 1.220.320,87 zł.

Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r. wynosiła **5.706.147,53 zł**.

Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP we Wrześni w 2021 roku otrzymał łączną kwotę 410.500,00 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 357.900,00 zł oraz w ramach rezerwy 52.600,00 zł.

W 2021 r. PUP we Wrześni kontynuował realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej. Na ten cel otrzymał w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy otrzymał kwotę 7.800.000,00 zł, natomiast w ramach POWER 100.000,00 zł, łącznie na realizację zadań w ramach Tarczy PUP otrzymał **7.900.000,00 zł**.

Ponadto Urząd Pracy we Wrześni pozyskał środki z PFRON w kwocie 86.500,00 zł z przeznaczeniem na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

2.3.1. Programy finansowane z rezerwy FP

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy, na realizację którego otrzymał kwotę 79.900,00 zł.

W ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi przy zaangażowaniu kwoty 78.931,78 zł - 10 osób zostało skierowanych na staż, a 1 osoba otrzymała dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1 osoba została skierowana na utworzone stanowisko pracy.

2.3.2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt skierowany dla osób młodych do 29 roku życia które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET). Podobnie jak w poprzednich projektach realizowanych w ramach POWER priorytetowo traktowani byli:

- bezrobotni niepełnosprawni,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Wartość projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrześnińskim V*” w 2021 r. wynosi 1 959 809,02 zł (aktywne formy – 1 859 809,02 zł oraz zadania COVID – 100 000 zł).

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

W ramach projektu w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. objęto aktywizacją 178 młodych bezrobotnych z powiatu wrześnińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- skierowano na staż 73 osoby,
- udzielono 44 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- przyznanie bonu na zasiedlenie 5 osobom,
- przeprowadzono szkolenia dla 49 osób,
- przyznano bon szkoleniowy 7 osobom.

na realizację których została zaangażowana kwota 1 842 810,03 zł.

Ponadto w ramach programu POWER w 2021 r. PUP we Wrześni realizował także zadania związane z przeciwdziałaniem skutkom COVID-19, tj.

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych w ramach tego zadania 17 przedsiębiorców samozatrudnionych otrzymało pomoc o łącznej kwocie 86.520,00 zł),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (z tego wsparcia skorzystało w ramach POWER 3 przedsiębiorców na 5 pracowników, łączna kwota wsparcia 13.480,00 zł).

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (V)*”, który skierowany był dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim. Projekt skierowany jest dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- imigranci oraz reemigranci,
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wartość projektu w 2021 r. wynosiła 1 220 320,87 zł (aktywne formy).

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

W ramach projektu w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. objęto aktywizacją 148 osób bezrobotnych z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- skierowano na staż 78 osób.
- przeprowadzono szkolenia dla 38 osób.
- udzielono 32 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację powyższych zadań została zaangażowana kwota 1 213 816,36 zł.

2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika. PUP we Wrześni w 2021 r., tak jak w latach ubiegłych finansuje ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach obowiązujących priorytetów.

Środki KFS mogą być przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2021 r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski w ramach priorytetu 3.

Środki w ramach Rezerwy KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach następujących priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych;

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski z rezerwy KFS w 2021 r. w ramach priorytetu 5.

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2021 miał do dyspozycji kwotę 357.900,00 zł z limitu podstawowego oraz 52.600,00 zł z Rezerwy KFS. Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży: fryzjersko-kosmetycznej i księgowej. Największy udział w 2021 r. w korzystaniu z KFS miały mikroprzedsiębiorstwa. W 2021 r. PUP we Wrześni wydatkował na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 391.044,00 zł, dzięki którym przeszkolono 165 osób.

2.5. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 157 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 11,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do 31 grudnia 2020 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

LICZBA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

	31.12.2020			31.12.2021		
	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	159	145	14	169	157	12
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	13	6	7	9	3	6
Umiarkowany	49	44	5	58	53	5
Lekki	97	95	2	102	101	1
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	17	16	1	19	19	0
Policealne i śr. zawodowe	26	23	3	32	28	4
Średnie ogólnokształcące	10	9	1	10	9	1
Zasadnicze zawodowe	57	53	4	56	53	3
Gim. lub niższe	49	44	5	52	48	4

W ciągu dwunastu miesięcy 2021 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 12 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 64,3%. Pod względem poziomu wykształcenia największy był udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 64,30%, natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy zmalała z 14 do 12 osób, tj. o 2 osoby.

W 2021 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 34 bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 6 osób,
- staże: 13 osób,
- szkolenia: 9 osób,
- prace społecznie użyteczne: 1 osoba;
- otrzymanie jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą: 4 osoby;
- prace interwencyjne: 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP we Wrześni pozyskał środki z PFRON w roku 2021 na kwotę 86.500,00 zł, z tego:

- 75.000,00 zł przeznaczone są na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- 11.500,00 zł na zorganizowanie stażu dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

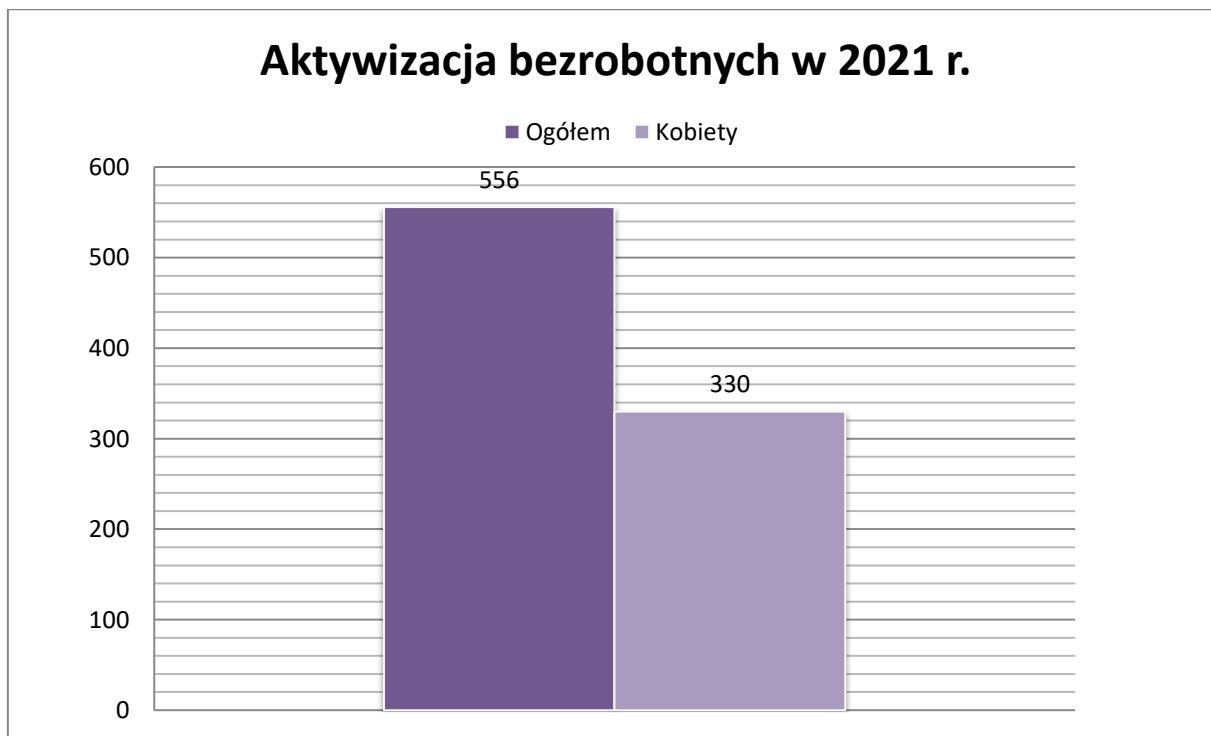
W 2021 r. dwie osoby niepełnosprawne otrzymały dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz jedna osoba niepełnosprawna odbyła staż ze środków. Na zadania te wydatkowano 60.467,94 zł.

2.6. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2021 r.

W ramach środków finansowych jakimi dysponował PUP we Wrześni na aktywizację bezrobotnych do końca 2021 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej uczestniczyło 556 osób, w tym:

- prace interwencyjne – 24 osoby, w tym 14 kobiet;
- prace społecznie użyteczne – 7 osób, w tym 7 kobiet;
- roboty publiczne – 34 osoby, w tym 11 kobiet;
- staże – 288 osób, w tym 214 kobiet;
- szkolenia - 88 osób, w tym 51 kobiet,
- bony szkoleniowe – 6 osób, w tym 1 kobieta;
- bony na zasiedlenie – 5 osób, w tym 2 kobiety;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 91 osób, w tym 30 kobiet;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – w ramach tej formy wsparcia zostało utworzonych w 2021 r. 13 stanowisk pracy, na które zostało skierowanych 13 osób (w tym 0 kobiet).

Liczba zaktywizowanych kobiet w roku 2021 wyniosła 330, tj. 59,4 % ogółu osób aktywizowanych.



Ponadto 1 osoba (1 kobieta) zarejestrowana jako poszukująca pracy posiadająca prawo do renty socjalnej została skierowana do odbywania stażu finansowanego ze środków PFRON oraz 2 osoby bezrobotne (0 kobiet) posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności miały przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON.

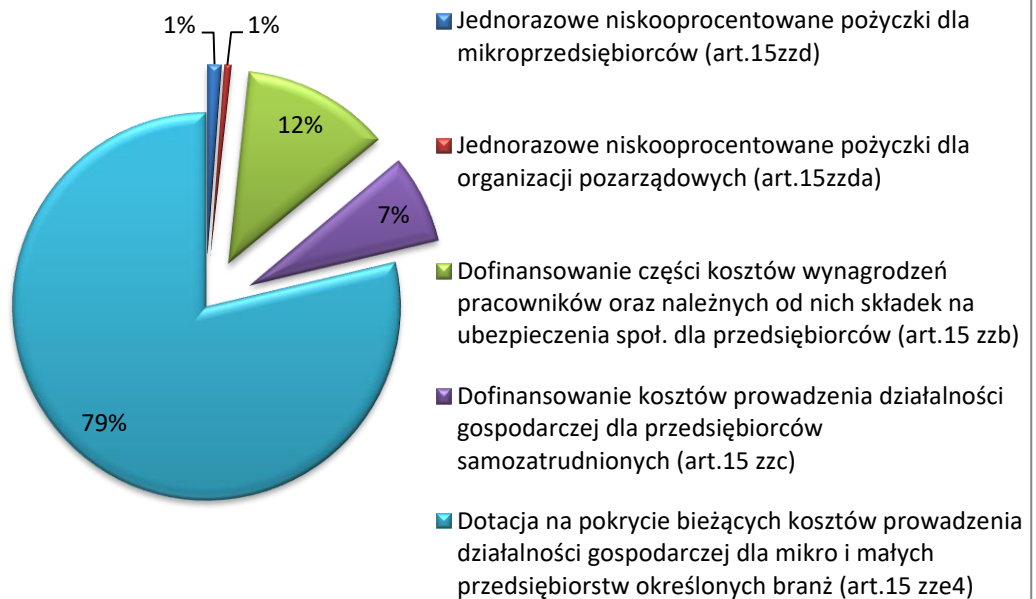
3. ZADANIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Działania w ramach działań tzw. Tarczy antykryzysowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni adresowane były do pracodawców i przedsiębiorców. Większość lokalnych firm zmagają się z negatywnymi skutkami finansowymi. Z rozmów z przedsiębiorcami wynika, że widoczny był spadek sprzedaży, produkcji i świadczonych usług. Globalna pandemia mocno odbija się na gospodarce. Część firm zmuszona była zaprzestać świadczenia usług na podstawie wydanych zakazów, a mimo to ponosiła koszty prowadzenia działalności. W większości podmiotów nastąpił spadek płynności finansowej. W największym stopniu na straty narażone są branże m.in. transport, turystyka, gastronomia, usługi kosmetyczne i fryzjerskie. Tarcza antykryzysowa to pakiet rozwiązań wspierających pracodawców i ich pracowników, których celem jest ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach. Od kwietnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował zadania związane z oferowaną przedsiębiorcom pomocą na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych). W roku 2021 kontynuowano realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej:

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
5. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15zze4).

Na realizację ww. zadań PUP we Wrześni pozyskał kwotę 7.900.000,00 zł, w tym w ramach EFS (POWER) 100.000,00 zł. Wartość przyznanej pomocy przedsiębiorcom z powiatu wrzesińskiego w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej w roku 2021 wynosiła 7.267.186,43 zł.

Wydatki w ramach Tarczy Antykryzysowej



Szczegółowe dane dotyczące wartości pomocy w 2021 r. przedstawia poniższa tabela:

RODZAJ WSPARCIA	Liczba podmiotów, którym przyznano wsparcie	Przyznana łączna kwota pożyczek/ dofinansowania
Jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	16	80.000,00
Jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla organizacji pozarządowych (art.15zxda)	14	42.146,04
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społ. dla przedsiębiorców (art.15 zzb)	35	888.560,39
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zzc)	107	536.480,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15 zze4)	1.144	5.720.000
RAZEM	1.316	7.267.186,43

Po udzieleniu wsparcia przedsiębiorcom przyszedł czas na rozliczenie. Wszystkie umowy o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw (art. 15 zzb) zawarte w latach 2020 i 2021 zostały rozliczone. Rozliczeń dokonywaliśmy na podstawie dokumentów dostarczonych przez pracodawców, m.in. list płac. Po analizie dokumentów weryfikowana była prawidłowość wypłaty dofinansowań dla poszczególnych pracowników. Biorąc pod uwagę, że wielu pracodawców wykazało do dofinansowania kilkudziesięciu, a nawet kilkuset pracowników, była to długotrwała praca. Rozliczanie dofinansowań nastęrczało wiele trudności, które wynikały z problemów z uzyskaniem od pracodawców odpowiednich dokumentów, a także tym, że pracownicy oddelegowani do rozliczeń musieli to dodatkowe zajęcie godzić ze swoimi podstawowymi obowiązkami. Dodatkowo, aby prawidłowo rozliczyć dofinansowanie, pracownicy musieli samodzielnie nabyć wiedzę z zakresu księgowości, ubezpieczeń społecznych, prawa pracy.

4. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU W 2021 r.

Od 01.10.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni posiada swój profil na portalu społecznościowym Facebook. Zamieszczane informacje tekstowe i graficzne dotyczące form wsparcia lokalnych przedsiębiorców i pracodawców, oferty pracy dla bezrobotnym w znaczącym stopniu przyczyniły się do zwiększenia zainteresowania ofertą urzędu.

Od końca roku 2021 Urząd prowadzi współpracę ze Starostwem Powiatowym we Wrześni w zakresie stałej publikacji treści w bezpłatnym biuletynie informacyjnym - Przegląd Powiatowy. Biuletyn dystrybuowany jest co dwa tygodnie, można go otrzymać w wielu miejscach na terenie całego powiatu: urzędach, spółkach, instytucjach kultury, sklepach spożywczych, lokalach gastronomicznych.

W biuletynie publikowane są między innymi informacje na temat prowadzonych naborów, zasad udzielania wsparcia dla osób bezrobotnych, sposobie i terminach składania wniosków, a także najważniejsze bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Urzędu. Dzięki podjętej w tym zakresie współpracy informacje o wsparciu ze strony Urzędu mogły dotrzeć do mieszkańców powiatu wrzeńskiego, oraz przedsiębiorców.

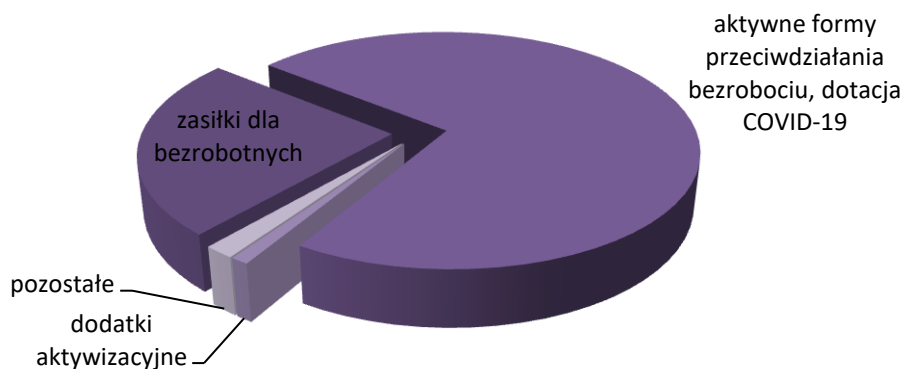
Panująca sytuacja epidemiczna oraz idąca za tym troska o bezpieczeństwo klientów i pracowników przyczyniła się do uruchomienia w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni systemu rejestracji po wcześniejszym umówieniu terminu. System przyczynił się do zmniejszenia kolejek i gromadzenia się klientów w budynku urzędu. Poprawił również organizację pracy i komfort klientów.

III WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2021 r.

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2021 roku wyniosły 12.926.048,14 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki w ramach Tarczy Antykryzysowej (7.267.186,43 zł), natomiast wydatki na finansowanie programów na rzecz aktywizacji i promocji zatrudnienia wyniosły 5.658.861,71 zł.

WYSOKOŚĆ WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY		
	2020	2021
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem	44.324.190,32 zł	17.624.867,09 zł
z tego na:		
zasiłki dla bezrobotnych	3.803.947,94 zł	4.305.051,85
dodatki aktywizacyjne	178.091,20 zł	171.385,10
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, COVID-19	40.065.543,25 zł	12.842.898,88 zł
pozostałe	276.607,93 zł	305.531,26 zł

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2021 r.



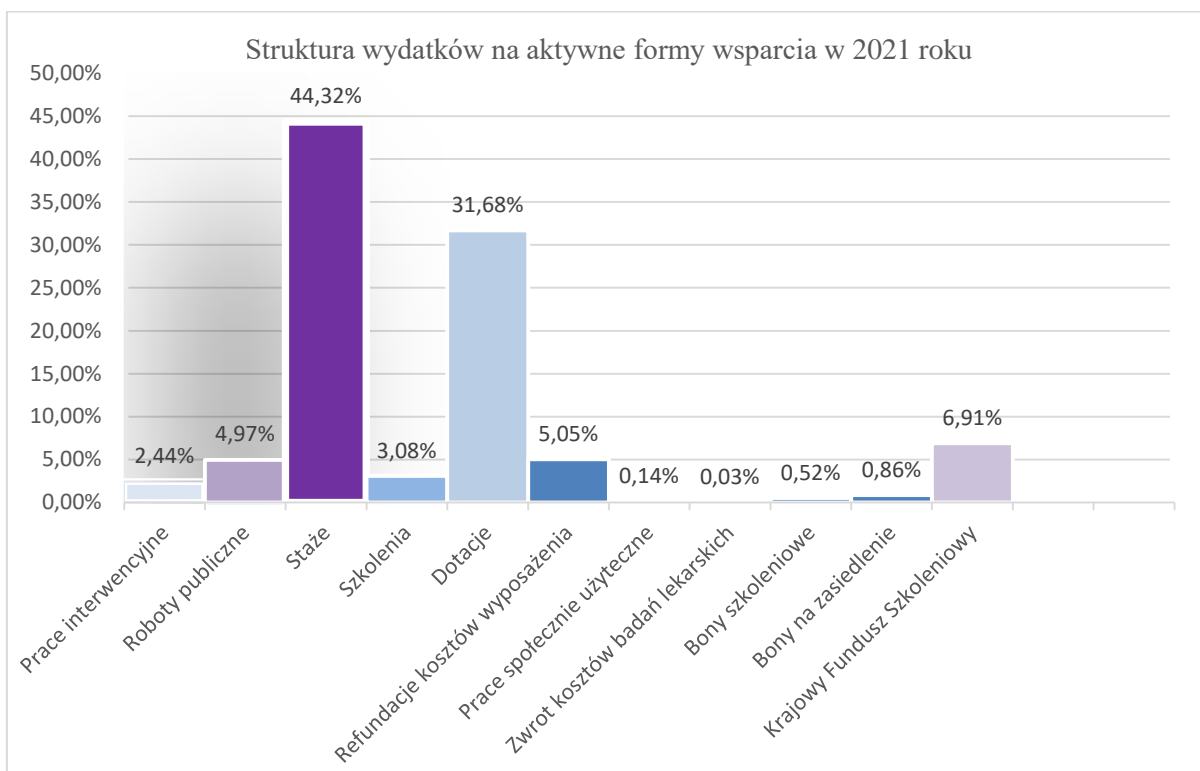
Poniższa tabela ilustruje różnice w środkach finansowych pomiędzy 2020 i 2021 rokiem

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.	2021 r.	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	634.158,84 zł	2.135.617,64 zł	+236,76 %
2.	Środki pozyskane z rezerwy	181.200,00 zł	79.900,00 zł	-55,91 %
3.	Środki pozyskane z EFS na aktywne formy	2.615.141,16 zł	3.080.129,89 zł	+17,78 %
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	412.100,00 zł	410.500,00 zł	-0,39 %
5.	Zadania COVID-19	37.500.000,00 zł	7.900.000,00 zł	-78,93 %
Ogółem		41.342.600,00 zł	13.606.147,53 zł	-67,09 %

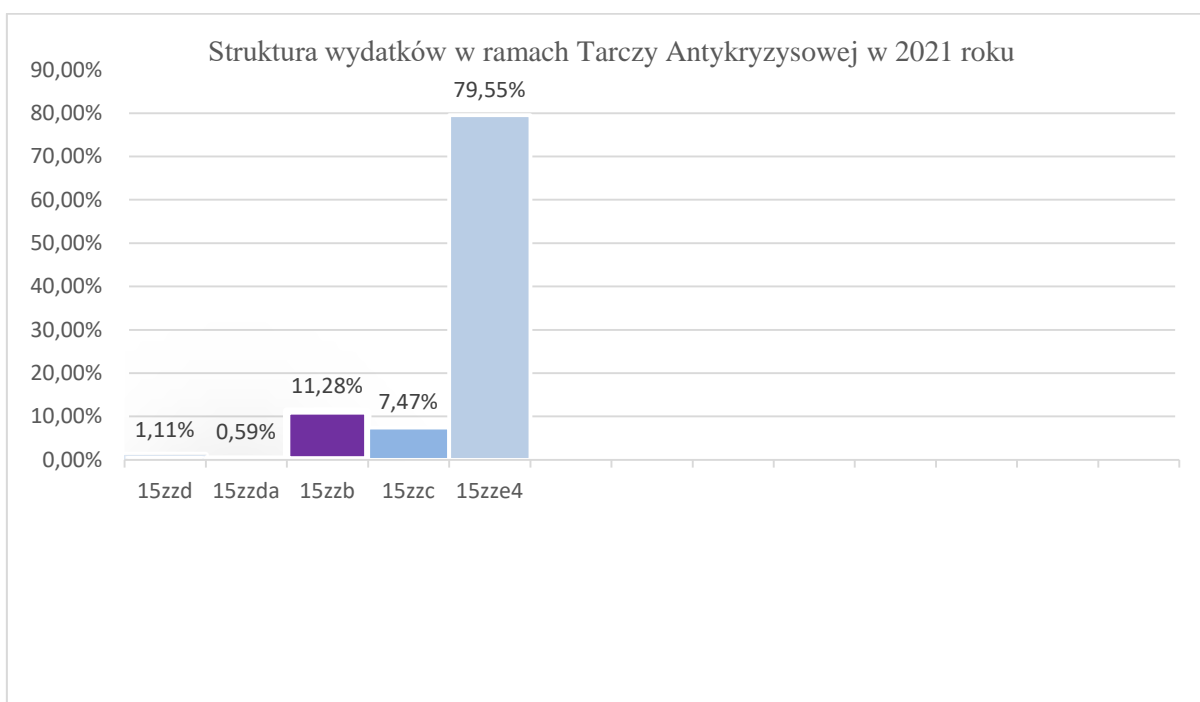
Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym zadania COVID-19 PUP we Wrześni pozyskał w 2021 r. kwotę 7.900.000,00 zł, która była niższa o 29.600.000,00 zł od kwoty z 2020 r., natomiast na realizację aktywnych form wsparcia dla osób bezrobotnych PUP we Wrześni w 2021 r. dysponował kwotą 5.295.647,53 zł, wyższą o 1.865.147,53 zł od kwoty otrzymanej w roku 2020. Na realizację KFS w 2021 r. PUP we Wrześni otrzymał kwotę 410.500,00 zł, niższą o 1.600,00 zł niż w roku 2020.

Poniższa tabela przedstawia strukturę wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku

Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku			
Forma wsparcia	FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	138.285,73 zł	-	138.285,73 zł
Roboty publiczne	281.052,76 zł	-	281.052,76 zł
Staże	1.187.920,69 zł	1.320.313,99 zł	2.508.234,68 zł
Szkolenia	2.056,34 zł	171.986,75 zł	174.043,09 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	307.200,00 zł	1.485.800,00 zł	1.793.000,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	285.500,00 zł	-	285.500,00 zł
Prace społecznie użyteczne	7.642,80 zł	-	7.642,80 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	1.533,00 zł	-	1.533,00 zł
Bony szkoleniowe	-	29.525,65 zł	29.525,65 zł
Bony na zasiedlenie	-	49.000,00 zł	49.000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	391.044,00 zł	-	391.044,00 zł
Ogółem	2.602.235,32 zł	3.056.626,39 zł	5.658.861,71 zł



Jak wskazują powyższe dane najczęściej środków przeznaczono na realizację staży - 44,32 %, następnie 31,68 % przeznaczono na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



Jak wskazują powyższe dane najczęściej środków przeznaczono na wypłatę dla przedsiębiorców na dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż – 79,55% środków na realizację zadań związanych z COVID-19.

Poniższa tabela przedstawia strukturę wydatków w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2021 roku

Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2021 roku			
RODZAJ WSPARCIA	FP	EFS	Razem
Jednorazowe niskoprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	80.000,00	-	80.000,00
Jednorazowe niskoprocentowane pożyczki dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)	42.146,04	-	42.146,04
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społ. dla przedsiębiorców (art.15 zzb)	796.931,13	13.480,00	810.411,13
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zze)	449.960,00	86.520,00	536.480,00
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15 zze4)	5.715.000,00	-	5.715.000,00
RAZEM	7.084.037,17	100.000,00	7.184.037,17

Powyższe dane uwzględniają zwroty dokonane przez przedsiębiorców. Łączna kwota przyznanej pomocy w ramach Tarczy w 2021 r. wynosiła 7.267.186,43 zł, zwroty 83.149,26 zł.

Poniższa tabela ilustruje stopień wykorzystania środków na aktywne formy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Zaangażowanie środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	2.135.617,64 zł	2.132.259,54 zł	99,8 %
2.	Środki pozyskane z rezerwy	79.900,00 zł	78.931,78 zł	98,8 %
3.	Środki pozyskane z EFS	3.080.129,89 zł	3.056.626,39 zł	99,2 %
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	410.500,00 zł	391.044,00 zł	95,3 %
Ogółem		5.706.147,53zł	5.658.861,71 zł	99,2 %

Kwota jaką otrzymał PUP we Wrześni w 2021 r. na aktywne formy wsparcia została wykorzystana w ponad 99 %.

ZAKOŃCZENIE

Rok 2021 ponownie pokazał iż publiczne służby zatrudnienia są ważnym ogniwem w działaniach wspierających przedsiębiorców borykających się ze skutkami pandemii i wywołanego nią kryzysu. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni podobnie jak w latach ubiegłych podejmowali działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw klientom realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania. Wszystkie nasze działania sprowadzały się do pełnego i jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych.

W roku 2021 PUP we Wrześni dysponował kwotą w wysokości 5.295.647,53 zł na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz środków EFS w związku z realizacją dwóch programów w ramach POWER i WRPO oraz kwotą 410.500,00 zł na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym a także kwotą 7.900.000,00 zł na działania związane z realizacją instrumentów wprowadzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej.

W ramach środków finansowych, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na aktywizację bezrobotnych do końca 2021 r., w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej uczestniczyło 556 osób, w tym 330 kobiet oraz 3 osoby niepełnosprawne, a także 165 osób w kształceniu w ramach KFS. Staraliśmy się objąć wsparciem jak największą liczbę osób bezrobotnych, wspieraliśmy też przedsiębiorców co miało znaczący wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy. Dążyliśmy do zapewnienia jak najwyższej jakości obsługi oraz wsparcia dostosowanego do potrzeb i oczekiwań wszystkich naszych klientów.

W powiecie wrzesińskim w roku 2021 nastąpiła zdecydowana poprawa sytuacji na rynku pracy w porównaniu do roku 2020. Świadcą o tym dużo korzystniejsze niż w roku poprzednim liczby i wskaźniki opisujące poziom bezrobocia i stopę bezrobocia, która spadła o 0,7 punkta procentowego i wynosiła 3,9%. Powiat wrzesiński plasuje się na 19 w rankingu 31 miejsc w województwie wielkopolskim z najniższą stopą bezrobocia, która jest niższa od wskaźnika krajowego o 1,5 punktu procentowego.