



**Powiatowy Urząd Pracy
we Wrześni**

**SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI NA RYNKU PRACY
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI
w 2022 roku**

Września, 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni
ul. Wojska Polskiego 2, 62-300 Września
tel. (61) 640-35-35, fax (61) 640-21-10
email: sekretariat@pupwrzesnia.pl, ePUAP: /PUPWrzesnia/SkrytkaESP
www.wrzesnia.praca.gov.pl

Spis treści

Wprowadzenie

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2022 r.

1. Analiza danych statystycznych

- 1.1. Stopa bezrobocia
- 1.2. Struktura bezrobocia

2. Fluktuacja bezrobotnych

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

1. Instrumenty pasywne

- 1.1. Obsługa formalna
- 1.2. Zasiłki dla bezrobotnych
- 1.3. Dodatki aktywizacyjne

2. Instrumenty aktywne

- 2.1. Usługi rynku pracy
 - 2.1.1. Pośrednictwo pracy
 - 2.1.2. Poradnictwo zawodowe
 - 2.1.3. Szkolenia
 - 2.1.4. Usługi EURES
 - 2.1.5. Zatrudnienie cudzoziemców
- 2.2. Aktywne formy wsparcia
- 2.3. Programy i projekty rynku pracy
 - 2.3.1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej - POWER
 - 2.3.2. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej - WRPO
- 2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- 2.5. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych
- 2.6. Działania na rzecz obywateli Ukrainy
- 2.7. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2022 r.

3. Pozostałe działania Urzędu w 2022 r.

III. Wydatki Funduszu Pracy w 2022 r.

Zakończenie

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji oraz obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Ograniczanie bezrobocia, czy tworzenie miejsc pracy zajmują bardzo ważne miejsce w działaniach samorządu powiatowego, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Rynek pracy w ostatnich trzech latach uległ znacznym zmianom, na co główny wpływ miały pandemia COVID-19 w latach 2020-2021 oraz w 2022 roku wojna w Ukrainie. Po okresie przestoju spowodowanego pandemią gospodarka znowu nabrała tempa, jednak wojna za wschodnią granicą wpłynęła na sytuację na polskim rynku pracy. Wybuch wojny u naszych sąsiadów skutkowało masową migracją ludności, do Polski zza wschodniej granicy przybyły zwłaszcza kobiety. Natomiast wielu mężczyzn, obywateli Ukrainy pracujących dotychczas w Polsce wróciło w tym czasie do swojej ojczyzny. Wybuch wojny w Ukrainie przyczynił się także do znaczącego wzrostu inflacji w Polsce, co skutkuje wieloma negatywnymi konsekwencjami dla społeczeństwa, w tym także ma negatywny wpływ na rynek pracy.

W powiecie wrzesińskim liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku wyniosła 1.388 osób, zaś stopa bezrobocia wynosiła 4,1 % i była wyższa o 0,2 punktu procentowego od stopy bezrobocia z grudnia 2021 roku.

Do kluczowych zadań urzędu pracy należy aktywizacja lokalnego rynku pracy, a także gospodarowanie środkami finansowymi na realizację tych zadań. Bardzo istotne są również działania w zakresie zmiany postrzegania urzędów pracy. Panuje nadal przekonanie, że urzędy pracy zajmują się wyłącznie rejestracją osób bezrobotnych i wypłacaniem zasiłków dla osób, które utraciły pracę. Należy jednak zauważyć, iż bardziej pracochłonnym i o wiele trudniejszym niż dotychczas zadaniem jest zaktywizowanie zarejestrowanej osoby bezrobotnej. W ostatnich latach nastąpiła zmiana roli urzędu w działaniach na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Pojawiły się nowe, bardzo istotne zadania związane ze wsparciem pracodawców a także zatrudnionych pracowników, w tym realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wykonywanie zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni w 2022 r. skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalnego wydatkowania środków publicznych i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Urząd oferował wsparcie zarówno dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy jak i pracodawców oraz

przedsiębiorców, w zakresie:

- a) usług rynku pracy, polegających na:
 - współpracy w ramach pośrednictwa pracy,
 - poradnictwie zawodowym
 - organizacji szkoleń,
- b) instrumentów rynku pracy, takich jak:
 - staże,
 - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne,
 - szkolenia,
 - wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundacje kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia
 - bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia,
 - refundacja składki ZUS dla osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej działającej na terenie powiatu wrzesińskiego.

W celu aktywizacji osób bezrobotnych, wspierania pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy w 2022 roku, PUP we Wrześni dysponował środkami w łącznej wysokości 6.378.375,11 zł.

Środki te pochodziły z następujących źródeł: środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji powiatu (algorytm) – 1.972.165,93 zł oraz środki w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 4.406.209,18 zł.

Ważnym zadaniem, realizowanym wobec osób aktywnych zawodowo, jest udzielanie wsparcia na kształcenie pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2022 roku na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników pozyskano środki w kwocie 342.500,00 zł, wspierając szkolenia i kursy 134 pracowników i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni podejmował szereg działań i inicjatyw wzmacniających lokalną sferę zatrudnienia i przedsiębiorczości.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza danych statystycznych

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni obejmuje swoim działaniem 5 gmin: Września, Kołaczkowo, Nekla, Pyzdry oraz Miłosław. Według stanu na koniec 2022 roku zarejestrowanych jako bezrobotne było 1.388 osób, czyli tyle samo co na koniec 2021 r.

31 GRUDNIA 2021 r.
OGÓLEM BEZROBOTNYCH

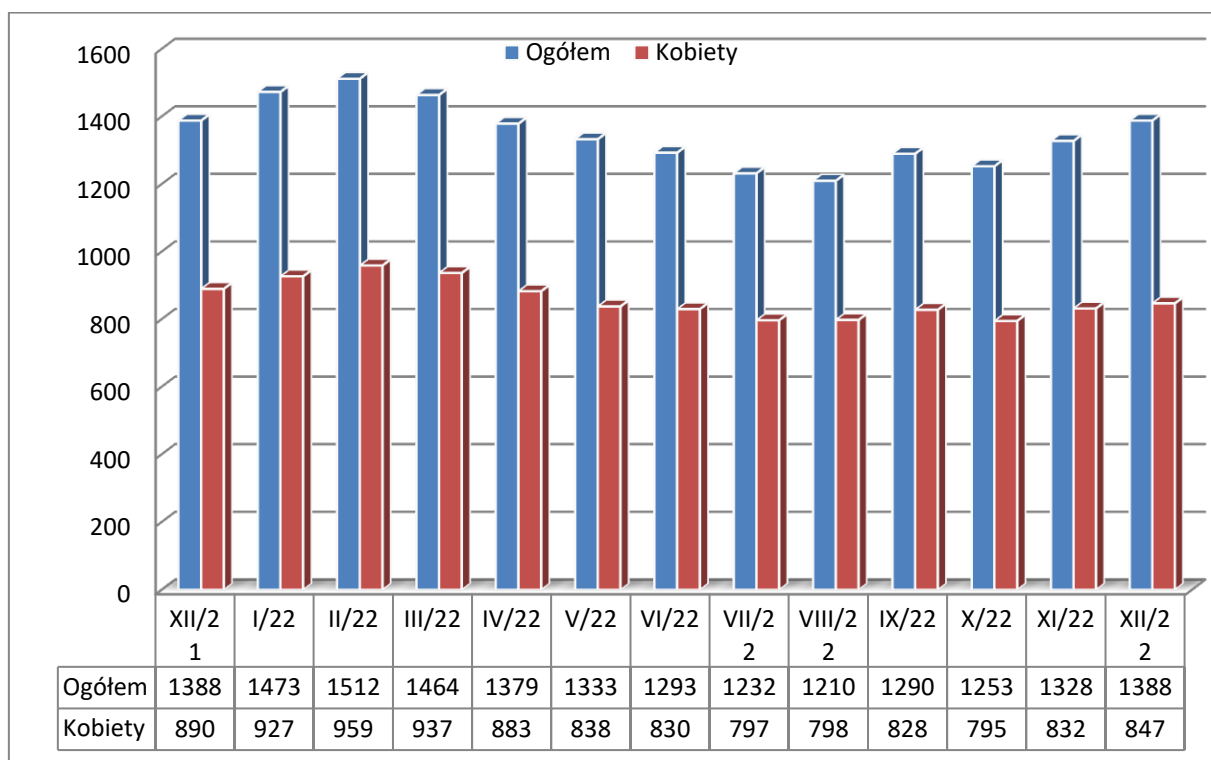
1 388 osób

31 GRUDNIA 2022 r.
OGÓLEM BEZROBOTNYCH

1 388 osób

Najniższy poziom bezrobocia w 2022 r. odnotowano w sierpniu (1.210 osób), natomiast najwyższy w lutym (1.512 osób).

Wykres 1. Liczba osób zarejestrować w PUP Września od grudnia 2021 do grudnia 2022



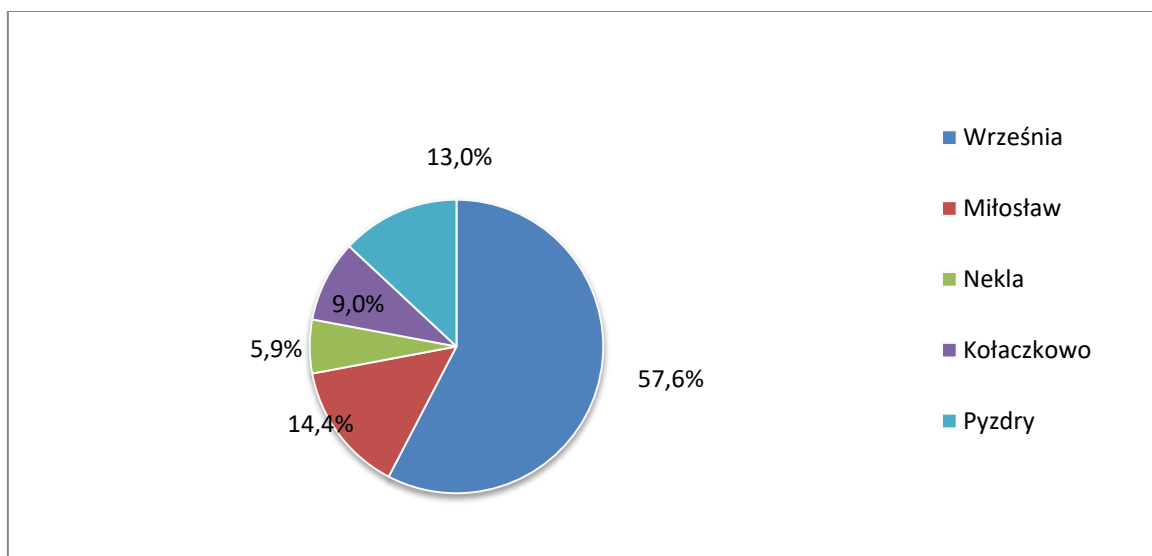
Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec 2022 roku pozostawało 167 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 10 osób w stosunku do końca roku 2021 (157 osób).

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wrzesińskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenia geograficznego oraz liczby podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy, sieci transportu zbiorowego. Spośród wszystkich bezrobotnych 650 osób zamieszkiwało na wsi, stanowi to blisko połowę osób zarejestrowanych.

Analizując liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. w podziale na gminy powiatu wrzesińskiego stwierdza się, iż największa ich liczba zamieszkiwała teren miasta i gminy Września - 838 osób. Z kolei najmniej bezrobotnych zamieszkiwało teren gminy Nekla - 90 osób.

Wykres 2. Bezrobotni wg gmin powiatu wrzesińskiego - stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2021 i 2022 r.

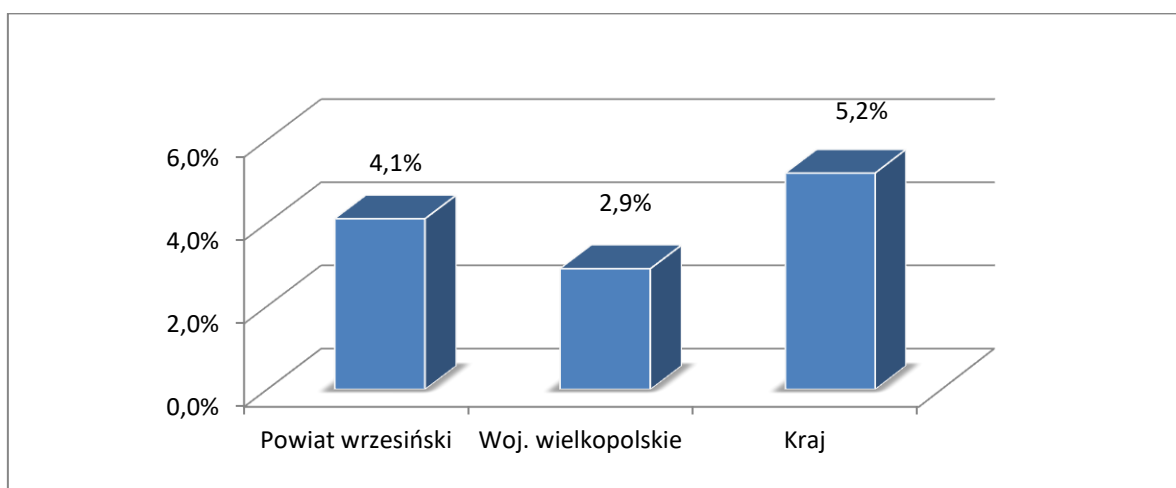
Gmina		XII 2021 r.	XII 2022 r.	Zmiana 2022 do 2021
WRZEŚNIA	Ogółem	838	800	-38
	Kobiet	545	497	-48
KOŁACZKOWO	Ogółem	112	125	+13
	Kobiet	74	72	-2
MIŁOSŁAW	Ogółem	203	200	-3
	Kobiet	120	120	0
NEKLA	Ogółem	90	82	-8
	Kobiet	60	50	-50
PYZDRY	Ogółem	145	181	+36
	Kobiet	91	108	+17

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego. Jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W początkowych miesiącach 2022 roku utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia zarówno w powiecie wrzesińskim, województwie wielkopolskim, jak i kraju. Następnie zaczęła wzrastać. Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na dzień 31.12.2022 r. wynosiła **4,1 %**.

Wykres 3. Stopa bezrobocia - stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Dane GUS

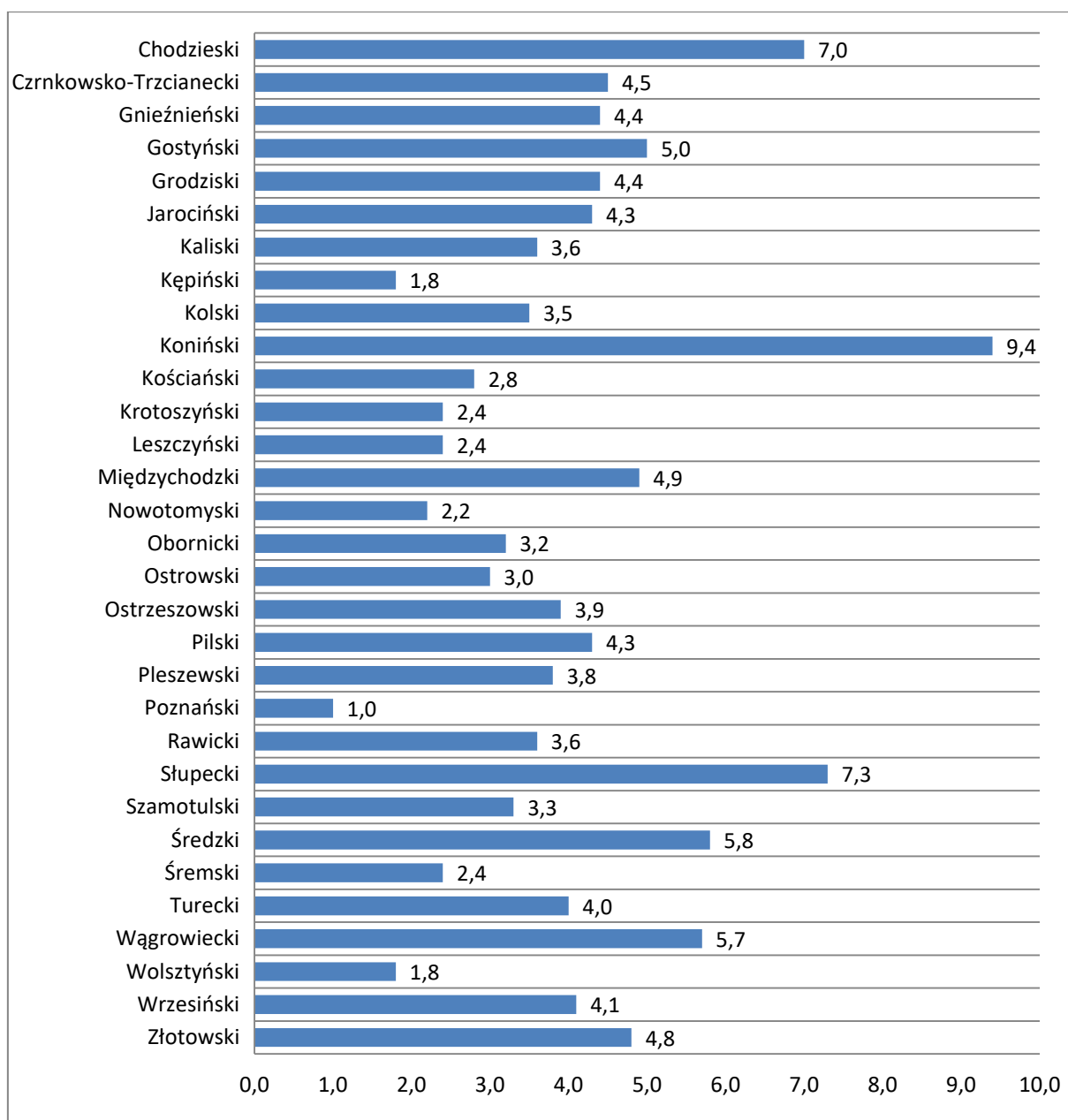
STOPA BEZROBOCIA na 31 grudnia

<i>2021 r.</i>		<i>2022 r.</i>
3,9 %	POWIAT WRZESIŃSKI	4,1 %
3,1 %	WIELKOPOLSKA	2,9 %
5,4 %	POLSKA	5,2 %

Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia w porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 r. w powiecie wrzesińskim zwiększyła się o 0,2 punktu procentowego. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski i województwa wielkopolskiego spadła. Spadek poziomu stopy bezrobocia w kraju i w województwie wielkopolskim wyniósł 0,2 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński zajmuje 14 miejsce na 31 powiatów województwa wielkopolskiego pod względem najniższej stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie poznańskim, kępińskim i wolsztyńskim.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego na koniec grudnia 2022 r.



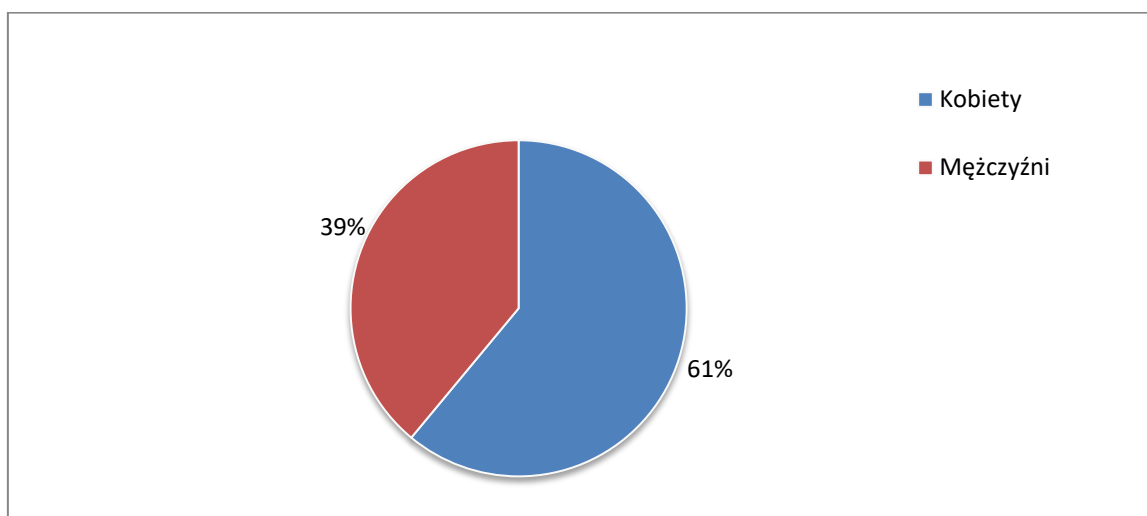
Źródło: Dane GUS

1.2. Struktura bezrobocia

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Analizując rynek pracy, jedną z kluczowych cech jest płeć. Kobiety stanowią grupę, które statystycznie trudniej podejmuje zatrudnienie, m.in. z powodu obowiązków rodzinnych, opieki nad dzieckiem. Według danych statystycznych na koniec 2022 roku kobiety stanowiły 61 %, a mężczyźni 39 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wrzesińskim.

Wykres 5. Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Bezrobotni z podziałem na płeć – porównanie 2021 i 2022

2021 r.		2022 r.
64,0% 890	KOBIETY	61,0% 847
36,0% 498	MĘŻCZYŹNI	39,0% 541

W porównaniu do roku 2022 liczba kobiet spadła. W 2022 roku wdrożono instrument wsparcia polegający na refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w wysokości do 600 zł. Ten czynnik, zwiększający korzyść finansową z aktywizacji zawodowej wpłynął na spadek liczby kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Bezrobotni według wieku

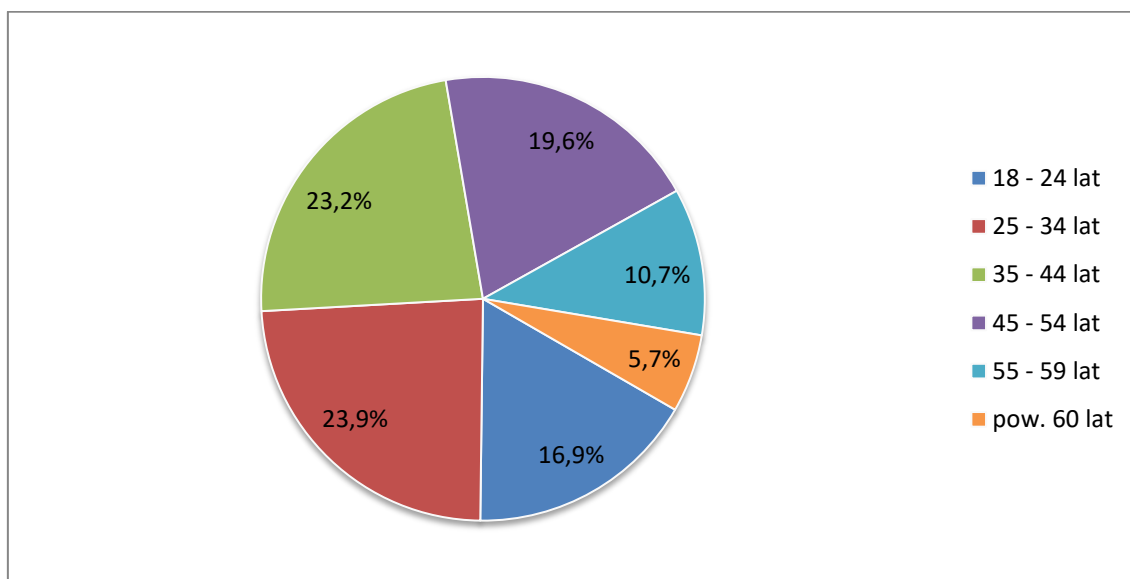
Wiek bezrobotnych jest kolejnym czynnikiem determinującym aktywność zawodową oraz miejsce na rynku pracy. W porównaniu z poprzednim rokiem nastąpiły niewielkie wahania w zakresie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych kategoriach wiekowych.

Na koniec grudnia na wrzesińskim rynku pracy najliczniejszą kategorią w strukturze bezrobocia wg wieku stanowili bezrobotni od 25 do 34 roku życia. Ich udział w rejestrach na koniec 2022 roku wynosił 23,9%. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku 35 - 44, tj. 23,2 %. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (5,7%).

Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18 - 24 i 25 - 34 to ludzie młodzi stanowili łącznie 40,8 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2022 roku.

Na sytuację młodych ludzi na rynku pracy w ogromnym stopniu wpływa poziom i kierunek posiadanego wykształcenia. Wyższe kwalifikacje zapewnić mogą lepszą posadę. Dlatego też potrzebne jest kształcenie w odpowiednim kierunku zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy. Kolejną barierą w zatrudnianiu młodych osób jest brak doświadczenia zawodowego. Pomimo braku doświadczenia często osoby młode mają wygórowane oczekiwania dotyczące warunków pracy, w tym szczególnie w zakresie wynagrodzenia. Zatrudnienie osoby młodej wymaga zaangażowania ze strony pracodawcy na przyuczenie do samodzielnego wykonywania pracy. Ludzie młodzi nie czują przywiązania do pracy i często ją zmieniają. Problemem jest także brak kompetencji społecznych oraz cech takich jak odpowiedzialność czy dyscyplina.

Wykres. 6 Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Każda z grup wiekowych posiada odrębne potrzeby względem rynku pracy. Stąd też podejmowane przez PUP we Wrześni działania skierowane do poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów są indywidualnie dostosowane do ich oczekiwań i możliwości.

Osoby bezrobotne zarejestrowane wg wieku – porównanie 2021 i 2022
(według stanu na 31.12)

2021 r.	WIEK	2022 r.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">11,6%</p> <p style="text-align: center;">161</p> </div>	18 –24	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">16,9 %</p> <p style="text-align: center;">234</p> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">27,6 %</p> <p style="text-align: center;">383</p> </div>	25 – 34	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">23,9 %</p> <p style="text-align: center;">332</p> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">26,1 %</p> <p style="text-align: center;">362</p> </div>	35 –44	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">23,2 %</p> <p style="text-align: center;">322</p> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">18,7 %</p> <p style="text-align: center;">259</p> </div>	45 – 54	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">19,6 %</p> <p style="text-align: center;">272</p> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">11,2 %</p> <p style="text-align: center;">155</p> </div>	55 –59	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">10,7 %</p> <p style="text-align: center;">149</p> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">4,9 %</p> <p style="text-align: center;">68</p> </div>	60 +	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">5,7 %</p> <p style="text-align: center;">79</p> </div>

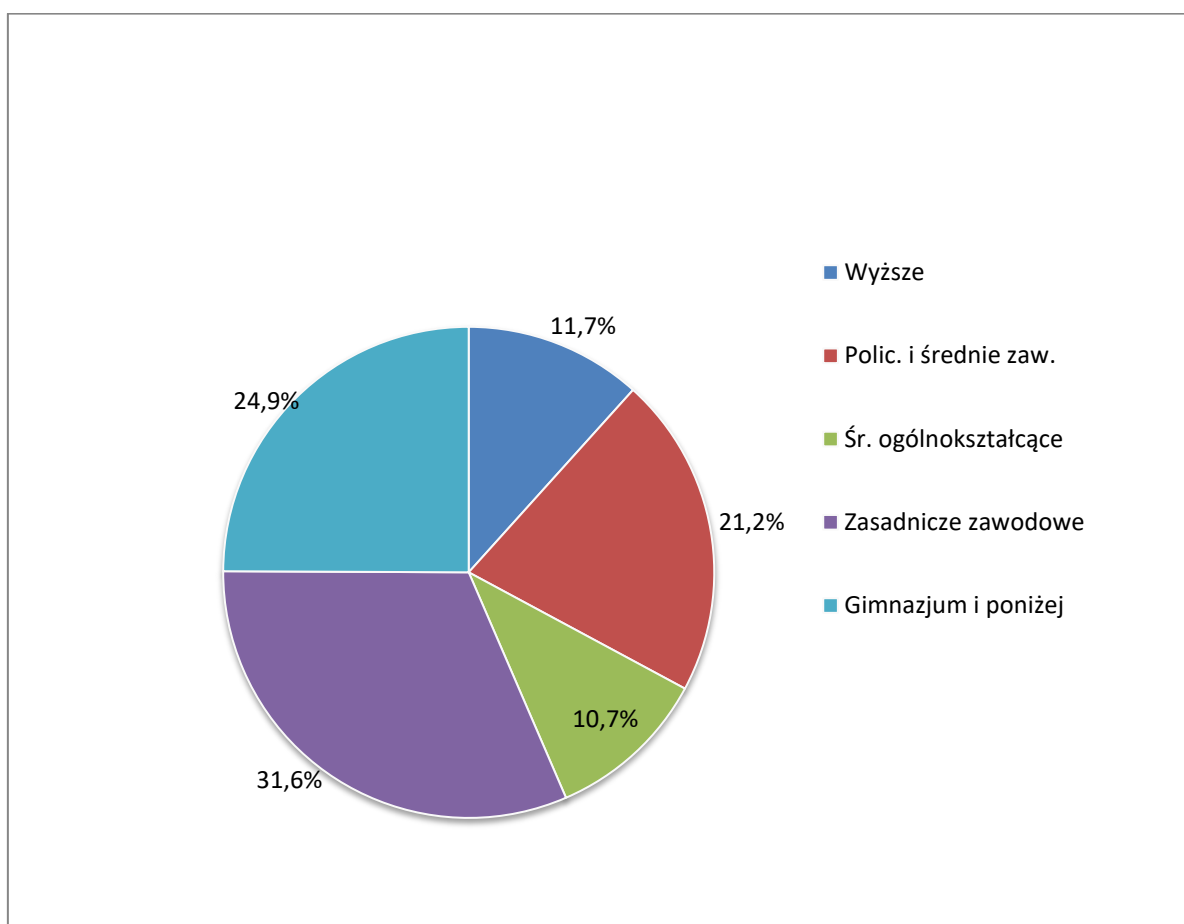
Bardzo duży wzrost można zauważyć w grupie osób bezrobotnych w wieku od 18-24 lat, natomiast największy spadek widoczny jest w grupie osób w wieku 25-34.

Bezrobotni według wykształcenia

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Wykształcenie osób bezrobotnych jest ważnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 31,6 % oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 24,9 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,7 % oraz wyższym – 11,7 %.

Wykres 7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – w roku 2021 i w 2022
(stan na 31.12)

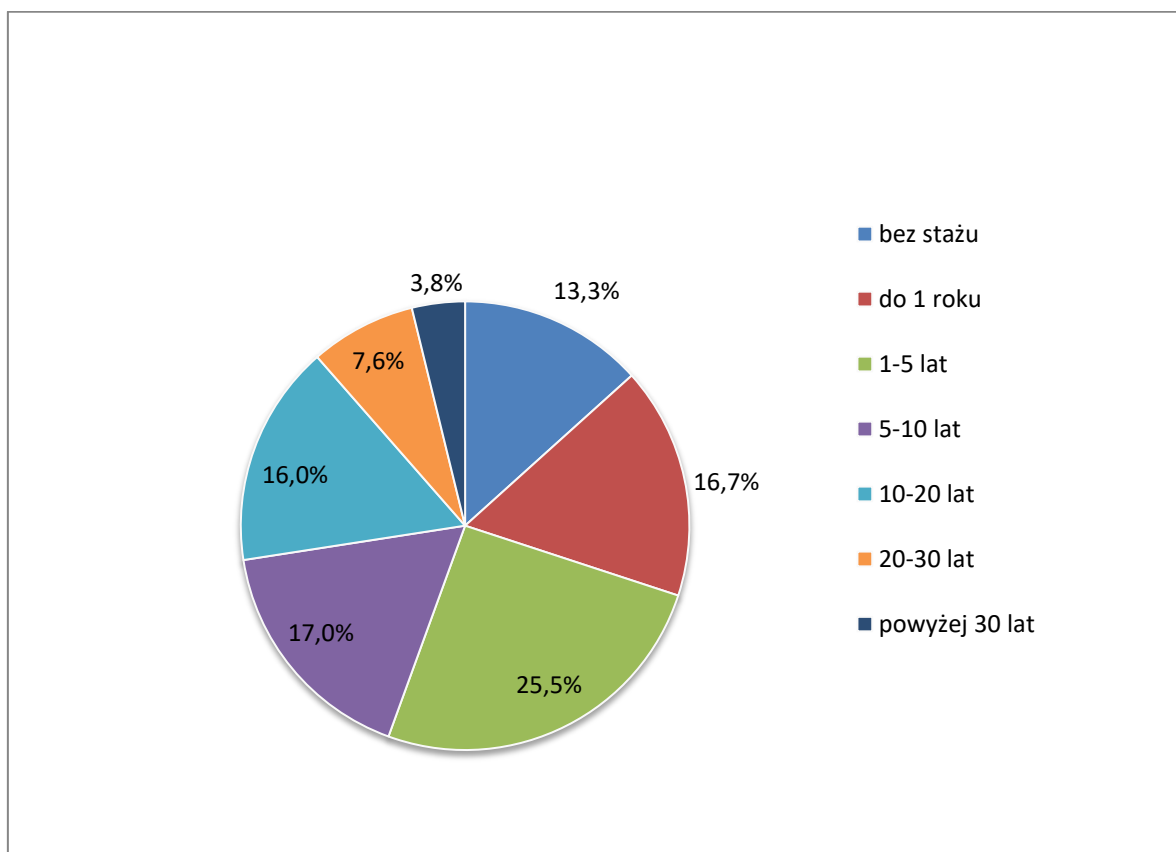
2021 r.		2022 r.
12,9 % 179	WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE	11,7 % 162
21,5 % 298	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	21,2 % 294
9,3 % 129	ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10,7 % 148
30,3 % 420	ZASADNICZE ZAWODOWE	31,6 % 438
26,1 % 362	GIMNAZJALNE i poniżej	24,9 % 346

W porównaniu do roku ubiegłego największy spadek osób bezrobotnych nastąpił w grupie bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 17 osób.

Bezrobotni według stażu pracy

Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego należy zauważyć, że największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat zarówno na koniec roku 2021 jak i 2022. Najmniej liczną grupę bezrobotnych były osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej.

Wykres 8. Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W porównaniu ze stanem z grudnia 2021 największy spadek liczby bezrobotnych tj. o 17 osób miał miejsce w grupie osób ze stażem od 5 do 10 lat, natomiast największy wzrost tj. o 24 osoby miał miejsce w grupie osób bez stażu pracy. Powyższe dane pokazują problem, jakim jest brak doświadczenia zawodowego.

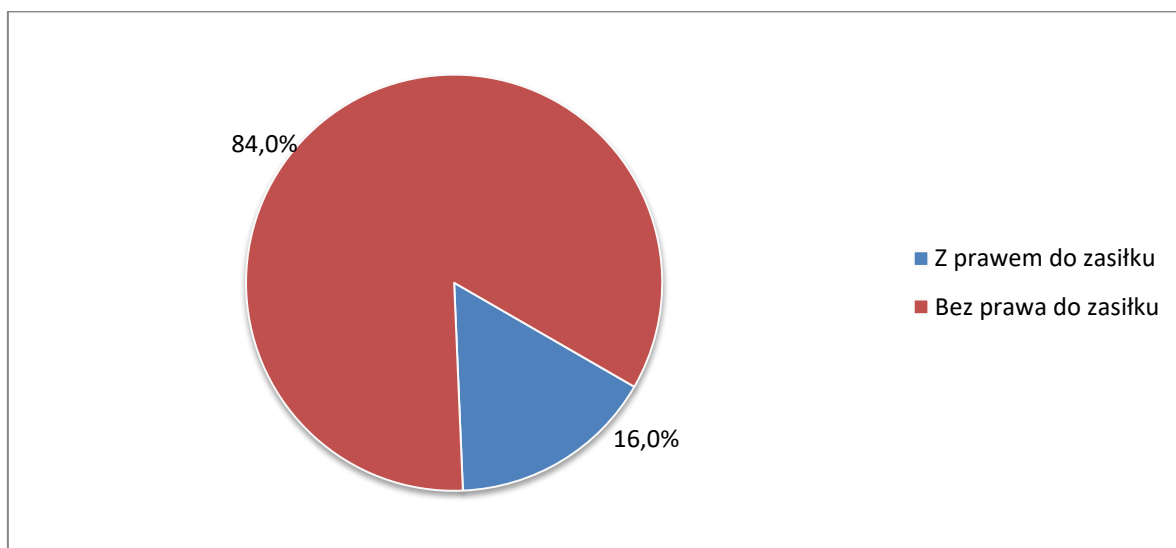
Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie 2021 r. i 2022 r. (stan na 31.12)

2021 r.		2022 r.
11,6 % 161	bez stażu	13,3 % 185
16,9 % 235	do 1 roku	16,7 % 232
25,8 % 358	1 - 5 lat	25,5 % 354
18,2 % 253	5 – 10 lat	17,0 % 236
17,1 % 237	10 – 20 lat	16,0 % 222
7,6 % 105	20 – 30 lat	⇒ 7,6 % 106
2,8 % 39	pow. 30 lat	⇒ 3,8 % 53

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2022 r. 222 osoby posiadały prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Września. Osoby bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2022 r. – 1.166 osób.

Wykres 9. Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

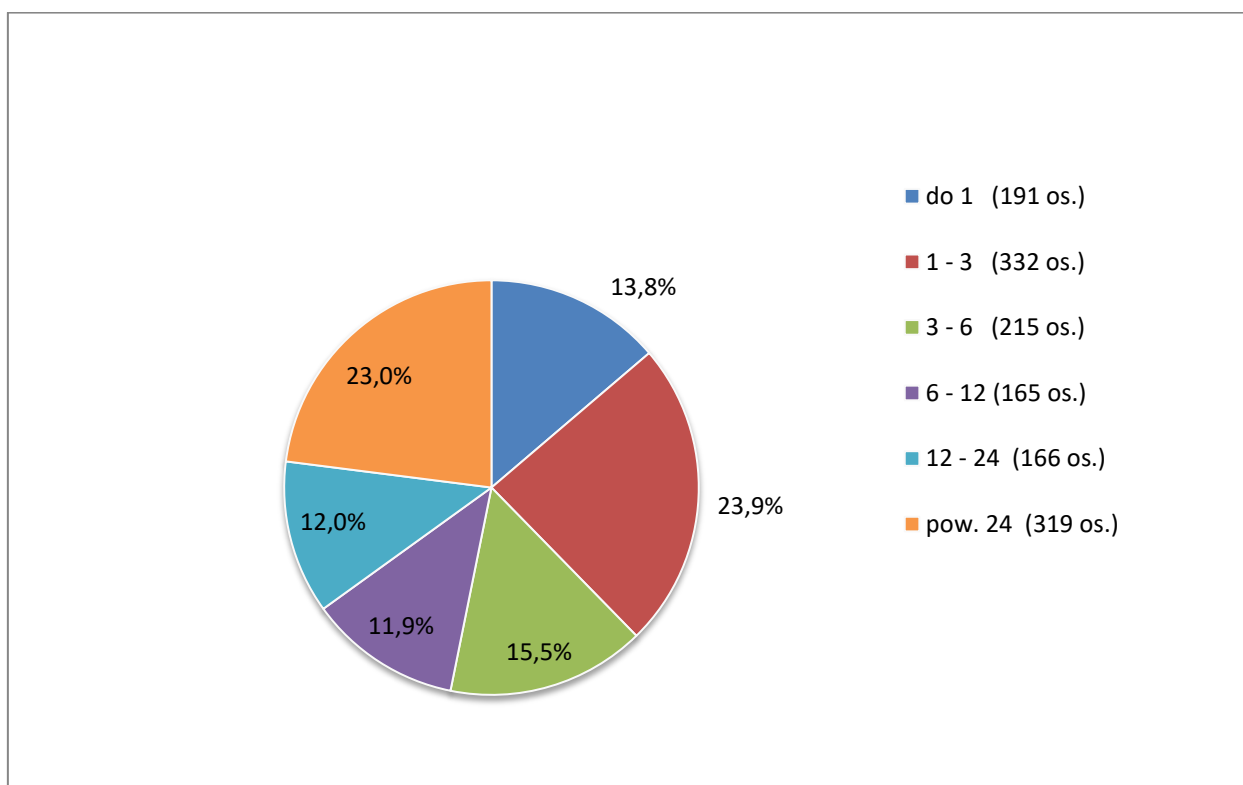
Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku – porównanie 2021 r. i 2022 r. (stan na 31.12)

2021 r.			2022 r.	
12,5 %	173	z prawem do zasiłku	16,0 %	222
87,5 %	1.215	bez prawa do zasiłku	84,0 %	1.166

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

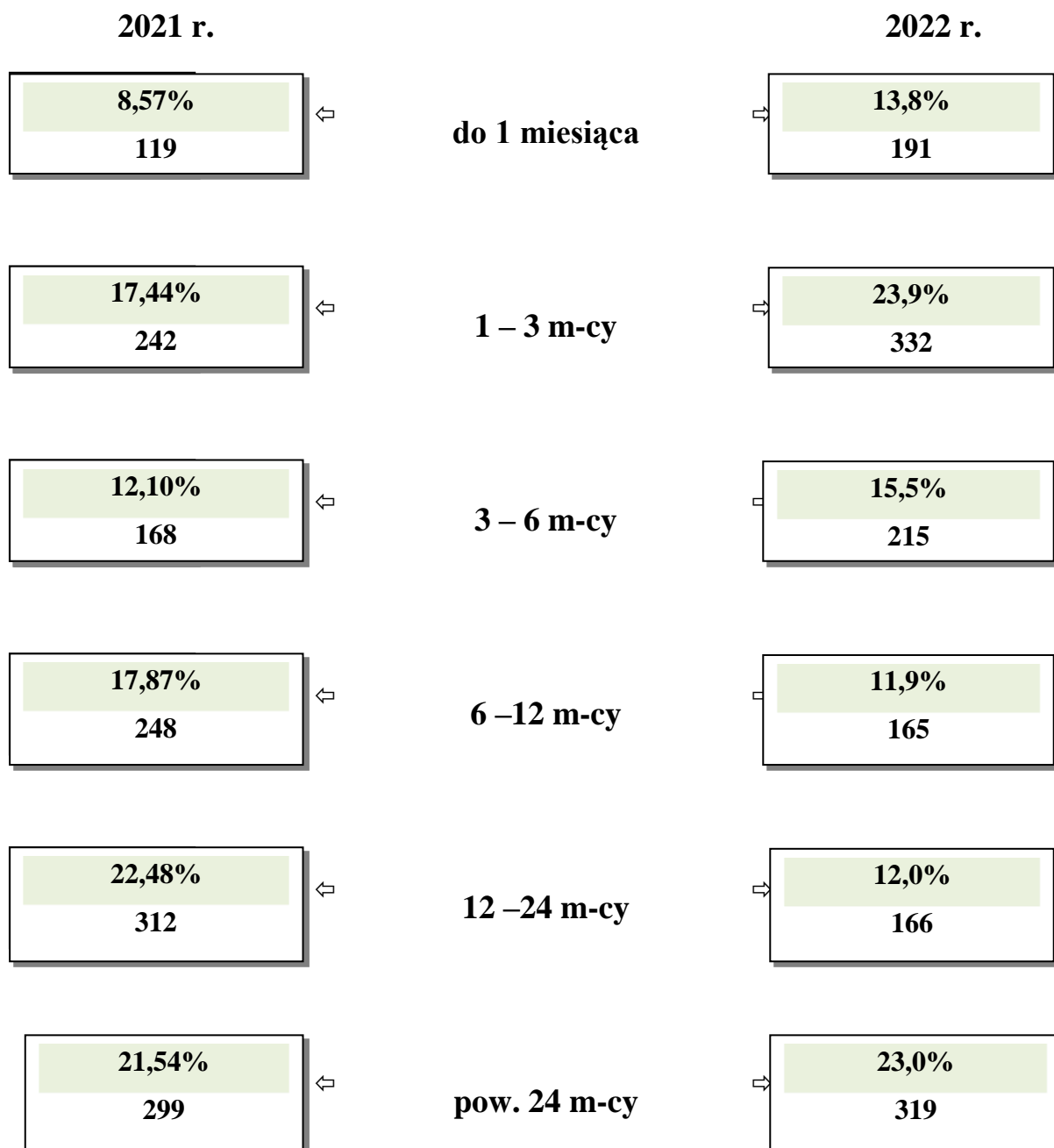
Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 - 3 miesięcy (332 osoby). Najmniejszą populację (165 osób) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 6 - 12 m-cy.

Wykres 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – porównanie 2021 r. i 2022 r.

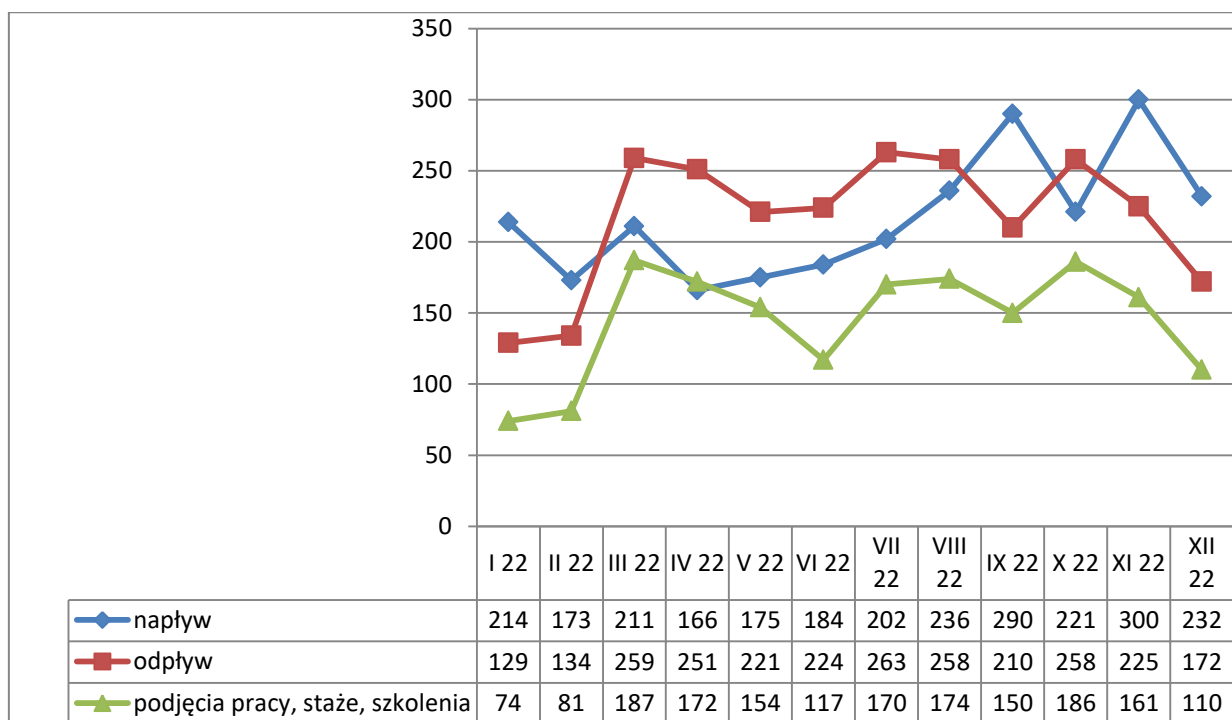


Należy zauważyć, że w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy, szanse na jej podjęcie maleją. Zdobyte wcześniej umiejętności, doświadczenie często ulegają dezaktualizacji. Wydłużanie się czasu pozostawania bez pracy powoduje, że osobie bezrobotnej coraz trudniej jest się odnaleźć na rynku pracy i ponownie podjąć aktywność zawodową.

2 Fluktuacja bezrobotnych

W 2022 roku zarejestrowało się ogółem 2.604 osoby, wyrejestrowało się 2.604 bezrobotnych. Zmiany zachodzące w ilości zarejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najwięcej osób rejestrowało się we wrześniu i listopadzie, natomiast najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w marcu, kwietniu, lipcu, sierpniu i październiku.

Wykres 11. Napływ i odpływ (w tym podjęcia pracy) bezrobotnych – w poszczególnych miesiącach 2022 roku



W 2022 roku wyrejestrowano:

- 1.276 osób z powodu podjęcia pracy,
- 460 osób zostało wyrejestrowanych z powodu skierowania na szkolenia i staże,
- 445 bezrobotnych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część spośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała Urzędu o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni,
- 54 osoby z powodu nabycia praw rentowych lub emerytalnych,
- 30 bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- 218 osób – powodem wyrejestrowania była dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- 121 osób – z innych powodów (m.in. pozbawienie wolności, zgon, niezdolność do pracy wskutek choroby - powyżej 90 dni, stały zasiłek z OPS)

II DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Instrumenty pasywne

Do instrumentów pasywnych zaliczamy zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne. W Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni instrumenty pasywne realizuje Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji, który zajmuje się obsługą formalną oraz wypłatą zasiłków dla bezrobotnych.

1.1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne;
- 10) terminowe przygotowanie i przesłanie do US oraz klientów informacji PIT 11.

W 2022 r. wydano łącznie 6.094 decyzji administracyjnych. Ponadto PUP we Wrześni poza decyzjami administracyjnymi, na wniosek osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach, ZUS, zakładach pracy. W 2022 roku wydano łącznie 787 zaświadczeń. Dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala

na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego, a Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu.

Tabela 2. Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2021 i 2022 roku.

L.p.	Kryterium	Rok 2021	Rok 2022
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2303	2.604
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.589	2.604
3.	Liczba wydanych decyzji	5.616	5.667
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	821	787
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	144	119
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	291	239
7.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	108	154
8.	Liczba wydanych postanowień	67	49
9.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	60	34
10.	Liczba odwołań	10 ¹⁾	17 ¹⁾

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

- 1) - w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
- przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - 0
 - utrzymane w mocy zaskarżone decyzje – 7
 - uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - 0
- odwołania rozpatrzone przez PUP – 8
 - odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - 1
 - odwołanie pozostawiono bez rozpatrzenia (nie uzupełniono braków formalnych) - 1

Do końca lutego 2023 r. pracownicy działu przygotowali do osób zarejestrowanych w 2022 r. 694 informacje podatkowe.

1.2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. zarejestrował 590 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosła 3.097.948,40 zł.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 16,0 % ogółu bezrobotnych, tj. wzrósł o 3,5 punktu procentowego w stosunku końca roku 2021.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek – porównanie 2021 r. i 2022 r. (stan na 31.12)

2021 r.		2022 r.
12,5 % 173	POBIERAJĄCY ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH	16,0 % 222

Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- prowadzenie działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- renta z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,
- służba wojskowa,
- pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.
-

Stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto w 2022 r. wynosiła:

- w okresie od 01.01.2022 do 31.05.2022

- 1.240,80 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 974,40 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

- w okresie od 01.06.2022 do 31.12.2022

- 1.304,10 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 1.024,10 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu do 5 lat;
- podwyższony (120 %), co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

1.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez bezrobotnych. Kwota dodatku aktywizacyjnego kształtowała się następująco w roku 2022:

- od 01.01.2022 r. do 31.05.2022 r. - 620,40 zł
- od 31.05.2022 r. do 31.12.2022 r. - 652,10 zł

Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia.

W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane, w 2022 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 114 osób bezrobotnych, mniej w stosunku do roku 2021 o 72 osoby.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. wypłacił dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę 138.414,80 zł.

**Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny –
porównanie 2021 r. i 2022 r.**

186 osób 2021 r.	POBIERAJĄCY DODATEK AKTYWIZACYJNY	114 osób 2022 r.
----------------------------	--	----------------------------

2. Instrumenty aktywne

Do instrumentów aktywnych należą usługi rynku pracy i aktywne formy wsparcia. Ich celem jest przede wszystkim realna pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. W przypadku PUP we Wrześni aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

2.1. Usługi rynku pracy

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia.

Ponadto PUP we Wrześni realizuje zadania dotyczące:

- zatrudniania cudzoziemców,
- EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia).

2.1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- b) pozyskiwaniu ofert pracy;
- c) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- d) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- e) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- g) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- h) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, jawności.

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Urząd pozyskał 1.866 ofert pracy, w tym 68 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 78,6 % (1.466 ofert), natomiast pozostałe 400 ofert pracy to oferty na subsydiowane miejsca pracy (tj. staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne).

W odniesieniu do roku 2021 miał miejsce spadek ilości ofert pracy o 24,8 % (2.482 ofert pracy w 2021 roku). Na spadek liczby pozyskanych wolnych miejsc zatrudnienia wpływ zapewne miała niepewna sytuacja ekonomiczna, zwiększająca się inflacja budząca wśród przedsiębiorców duże obawy o nadchodzącą przyszłość.

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej www.wrzesnia.praca.gov.pl, w centralnej bazie ofert pracy oraz w mediach społecznościowych. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wydano 3.220 skierowań do pracy, w tym pracy subsydiowanej, w wyniku których 721 osób podjęło pracę, w tym staż.

Tabela 3. Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2022 roku

Lp.	Nazwa pracodawcy	Liczba zgłoszeń	Miejsca pracy
1	Otto Work Force Solutions Sp. z o. o.	15	163
2	Matex Sp. z o. o.	25	142
3	Workman Outsourcing Konieczna - Szymańska Sp. K.	6	50
4	Gestamp Polska Sp. z o. o.	7	45
5	Ricor Polska Sp. z o. o.	12	42
6	Flex Films Europa Sp. z o. o.	9	38
7	Manpower Group Sp. z o. o.	5	33
8	Urząd Miasta i Gminy We Wrześni	20	29
9	Clavey Maintenance Service Sp. z o. o.	5	25
10	Schnellecke Polska Sp. z o. o.	4	24
11	Zakład Drogowy Sp. z o. o.	9	17

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 4. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ofertach pracy zgłoszonych w 2022 roku.

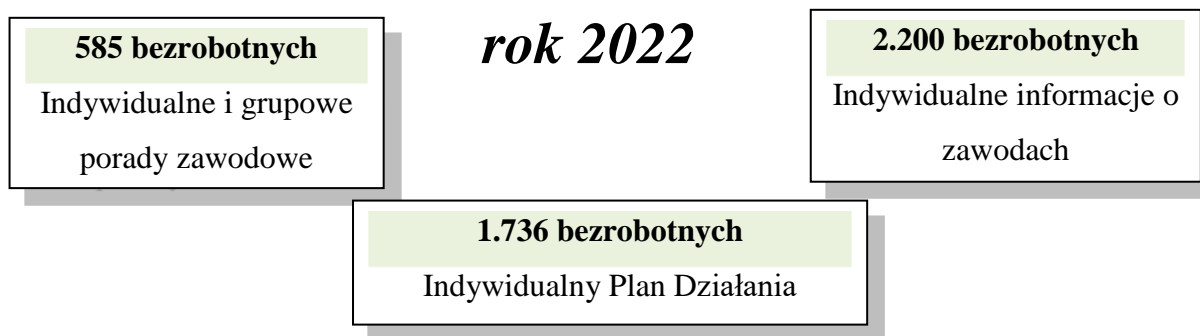
Branża	Liczba ofert	Zawody, stanowiska	Liczba miejsc pracy
PRODUKCJA	157	pracownik produkcyjny, operator maszyn, tapicer, stolarz, ślusarz, tokarz, spawacz, krawiec, szwacz	732
BIURO	162	pracownik biurowy, referent	229
HANDEL	131	kasjer-sprzedawca, przedstawiciel handlowy, doradca klienta	191
UTRZYMANIE CZYSTOŚCI	87	robotnik gospodarczy, sprzątanie	175
BUDOWNICTWO	82	murarz, malarz, hydraulik, elektryk, instalator, cieśla, dekarz, zbrojarz, monter rusztowań, monter lekkiej zabudowy, brukarz, robotnik drogowy	118
MAGAZYN	42	kierowca operator wózka jezdniowego, pakowacz, magazynier	116
SZKOLNICTWO	49	nauczyciel, pomoc nauczyciela	53
GASTRONOMIA	35	kucharz, pomoc kuchenna, kelner, pracownik restauracji, piekarz, cukiernik	36
USŁUGI	25	fryzjer, fotograf, tatuażysta, masażysta, kosmetyczka	30
KIEROWCY	20	kat. B, C, C+E, D, T	27
	790		
	113	pozostałe: pokojowa, technik weterynarii, asystent dentystryczny, sadownik, ogrodnik, listonosz ...	159
	903	RAZEM	1866

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z usług rynku pracy świadczoną w urzędach pracy w celu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Obejmuje również wsparcie w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Z poradnictwa zawodowego korzystać mogą również pracodawcy. Wsparcie polegać może na doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.



W ramach usług poradnictwa zawodowego realizowanych przez PUP we Wrześni w 2022 roku 585 osób (w tym 345 kobiet) skorzystało z indywidualnej porady zawodowej, a 2.200 osób (w tym 1.292 kobiet) skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.

Porady indywidualne dotyczyły głównie zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, trudnościami z realizacją założeń Indywidualnego Planu Działania oraz przedstawieniem informacji o rynku pracy.

W 2022 roku zorganizowano w PUP we Wrześni 1 poradę grupową, w której uczestniczyło 9 osób. Tematyka porady zawodowej grupowej dotyczyła zapoznania się z technikami i metodami poszukiwania pracy oraz zapoznania uczestników spotkania z usługami oferowanymi przez PUP we Wrześni. W 2022 r. doradcy klienta opracowali IPD dla 1.736 osób.

2.1.3. Szkolenia

PUP we Wrześni inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie grupowej, indywidualnej oraz w ramach bonu szkoleniowego. Organizacja szkoleń obejmuje w szczególności:

- badanie potrzeb osób zarejestrowanych w PUP i określanie planu szkoleń,
- wybór instytucji szkoleniowej,
- zawieranie umów z instytucjami szkoleniowymi,
- kierowanie osób na szkolenia osób zarejestrowanych,
- monitorowanie przebiegu szkoleń
- prowadzenie analiz ich skuteczności i efektywności.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP. Szkolenia indywidualne to szkolenia inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadni celowość takiego szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zorganizowano 10 szkoleń grupowych, na które skierowano 135 osób bezrobotnych (w tym 91 kobiet) natomiast 14 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne (w tym 3 kobiety), z tego 8 osób w ramach bonów szkoleniowych.

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń obrazują poniższe tabele.

Tabela 5. Szkolenia grupowe zrealizowane w PUP Września w 2022 roku

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
		OGÓLEM	KOBIETY
1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	4	61	27
2. Nowoczesny sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera	1	13	13
3. Spawanie metodą Mag	1	6	0
4. Język polski dla obywateli Ukrainy	2	33	30
5. Pracownik obsługi biurowej i sekretariatu	1	10	10
6. Magazynier-Logistyka	1	12	11
RAZEM	10	135	91

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 6. Szkolenia indywidualne zrealizowane w PUP Września w 2022 roku

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
	OGÓLEM	KOBIETY
1. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	8	1
2. Kwalifikacja wstępną na przewóz rzeczy z prawem jazdy kat. C	1	0
3. Prawo jazdy kat. CE	1	0
4. Kurs podstawowy ADR dla kierowców przewożących towary niebezpieczne	1	1
5. Specjalista SEO	1	1
6. Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz osób	1	0
7. Prawo jazdy kat. C+CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy. (Lewandowski badania – 2022 r., szkolenie 16.01.2023)	1	0
RAZEM	14	3

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

2.1.4. Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego pracodawców

z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES świadczy usługi z zakresu europejskiego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W 2022 roku w ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG. PUP Września dysponował 513 ofertami pracy w sieci EURES na 3.068 miejsc pracy. Ponadto udzielono 147 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Tabela 7. Kraje, w których w 2022 roku było najwięcej ofert pracy.

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc pracy
Niemcy	211	800
Norwegia	104	535
Czechy	16	299
Belgia	14	274
Irlandia	32	193
Finlandia	20	185
Holandia	23	184

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W Niemczech największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na: kierowców ciężarówek, kurierów, pracowników produkcyjnych oraz na ładowaczy/sortowaczy. Do pracy w Norwegii pracodawcy poszukiwali kierowców autobusów, hydraulików, pracowników produkcyjnych – przetwórstwo spożywcze. Do Czech poszukiwano kierowców autobusów, ciężarówek, natomiast do Belgii pracowników sezonowych (zbiór choinek lub zbiory warzyw oraz uprawa kwiatów). Oferty pracy w Irlandii dotyczyły fryzjerów, asystentów sprzedaży oraz sprzedawców. Do Finlandii można

było wyjechać do pracy sezonowej – zbór truskawek, natomiast w Holandii poszukiwano do zbioru czerwonej porzeczki, malin, jabłek, gruszek oraz do uprawy cebulek kwiatowych.

Promowanie wydarzeń i kampanii z sieci EURES miało miejsce poprzez organizowanie wydarzeń, publikacje w Biuletynie Powiatowym, na stronie internetowej urzędu pracy oraz w mediach społecznościowych – FACEBOOK informacji o kampaniach:

- luty 2022 r. rozpowszechnianie pakietu informacyjnego nt. zasad podejmowania pracy sezonowej (w rolnictwie) w Niemczech w warunkach trwającej pandemii COVID-19;
- 16 - 20 maja 2022 r. Europejskie Dni Pracodawcy, w ramach których zorganizowano we Wrześni w dniu 20 maja 2022 r. konferencję dla instytucji szkoleniowych, organizacji pracodawców i pracodawców z terenu naszego powiatu pod nazwą POWIATOWY DZIEŃ PRACODAWCY. Ubiegłoroczne dni pracodawcy były integralną częścią Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych, którego mottem było „Odkryj swój talent”;
- sierpień - grudzień 2022 r. - działania informacyjne w obszarze pracy sezonowej. Pilotaż w celu wsparcia ukierunkowanego na dostarczanie informacji mobilnym pracownikom sezonowym i ich pracodawcom w UE oraz zgromadzenie dobrych praktyk – „Rights for all seasons – Prawa przez cały rok”;
- 20 października 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przy współpracy z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w: Warszawie, Katowicach oraz Krakowie organizował Europejskie Dni Pracy „Work@PL2022” (EPD) - to ogólnoeuropejskie targi pracy organizowane na platformie internetowej, które łączą osoby poszukujące pracy z pracodawcami w innych europejskich krajach, skierowane głównie do polskich pracodawców, którzy zainteresowani są dotarciem do osób poszukujących pracy z innych krajów UE/EFTA, w tym również Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do Polski;
- 10 października 2022 r. – 4 marca 2023 r. projekt pilotażowy „EU – Talent Pool – Pilot”, który był częścią działań ogólnounijnej inicjatywy „EU – Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów spoza UE. Pilotaż skierowany był głównie dla obywateli Ukrainy;
- kampania informacyjna Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) pod nazwą „Jobs for young People – Praca dla młodych”, której głównym celem było podniesienie świadomości wśród młodych na temat sieci EURES oraz usług realizowanych w jej ramach.

Dodatkowo w roku 2022 usługi EURES w PUP Września świadczone 111 obywatelom Ukrainy (82 osoby indywidualnie, 29 osób w formie grupowej). Usługa dotyczyła informacji o warunkach pracy i życia w Polsce oraz możliwości nabycia statusu bezrobotnego i skorzystania z programów aktywizacyjnych.

2.1.5. Zatrudnianie cudzoziemców

Głównymi obszarami działań realizowanych przez PUP Września związanych z zatrudnianiem cudzoziemców są:

- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
- legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy
- wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców cieszy się od wielu lat dużym zainteresowaniem w naszym powiecie. Sytuacja jednak bardzo zmieniła się z dniem 24 lutego 2022 r., tj. z chwilą wybuchu wojny na Ukrainie. Do tej pory największą grupą cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce byli obywatele Ukrainy, głównie mężczyźni. Z powodu konfliktu na Ukrainie ich migracja związana z poszukiwaniem pracy zdecydowanie się zmniejszyła.

Z dniem 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Na jej podstawie PUP we Wrześni przyjął do ewidencji 1.525 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które to zgłosili pracodawcy z terenu powiatu wrzesińskiego. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy – w ciągu 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Powiadomienie należy złożyć za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Do końca grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 2.614 oświadczeń. Dla porównania w 2021 r. zarejestrowano 5.822 oświadczeń. Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy aktualnie obywateli 5 państw, tj.: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy, gdyż z dniem 28 października 2022 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które znoszą uproszczone procedury dotyczące zatrudnienia obywateli Federacji Rosyjskiej. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń może być wykonywana przez okres 24 miesięcy.

W 2022 roku wydano 101 zezwoleń na pracę sezonową oraz 90 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią.

W 2022 roku złożono 83 wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W odpowiedzi na powyższe wnioski PUP we Wrześni wydał 83 informacje starosty na 665 miejsc pracy.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy:

- pracownicy produkcyjni,
- pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle,
- pakowacz,
- stolarz,
- tapicer,
- robotnik drogowy,
- szwaczka,
- tokarz,
- ślusarz,
- spawacz,
- pomoc kuchenna,
- kierowca samochodu dostawczego,
- robotnik gospodarczy,
- murarz,
- rozbieracz-wykrawacz,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- robotnik przygotowujący drewno,
- przetwórca ryb.

Powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

Tabela 8. Wydane w 2022 roku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia o powierzeniu pracy

KRAJ	Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Zezwolenie na pracę sezonową	Powiadomienie o powierzeniu pracy
UKRAINA	1039	65	1525
BIALORUŚ	87	0	
MOŁDAWIA	335	21	
GRUZJA	1142	0	
ARMENIA	5	0	
ROSJA	6	0	
UZBEKISTAN		10	
INDIE		5	
RAZEM	2614	101	1525
OGÓLEM		4240	

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

2.2. Aktywne formy wsparcia

Realizowane aktywne formy wsparcia mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i jednocześnie wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- refundacja składek na rzecz spółdzielni socjalnej,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

- **Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego z dofinansowaniem do części wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji z PUP we Wrześni po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych 16 umów, w ramach których zaktywizowano 17 osób. Ponadto 12 osób kontynuowało prace interwencyjne z roku poprzedniego.

W 2022 r. przy zaangażowaniu kwoty 142.741,81 zł łącznie 29 osób (w tym 19 kobiet) zostało objętych aktywizacją w ramach tej formy wsparcia.

- **Prace społecznie użyteczne** to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

W 2022 r. w ramach tej formy wsparcia 6 osób (w tym 4 kobiety) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 7.011,00 zł.

- **Roboty publiczne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2022 r. zawarto 9 umów w sprawie o organizacji i finansowania robót publicznych, w ramach, których zaktywizowano 34 osoby, dodatkowo 1 osoba kontynuowała

zatrudnienie w ramach robót publicznych w ramach umowy zawartej w 2021 r. **Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na stanowisku robotnika gospodarczego. Przy zaangażowaniu kwoty 266.402,61 zł w 2022 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 35 osób (w tym 16 kobiet).**

- **Staż** ma umożliwić bezrobotnym wykonywanie pracy i nabywanie praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy między nimi a pracodawcą. Staże od wielu lat cieszą się dużym zainteresowaniem. W ramach tej formy wsparcia bezrobotni mogą być kierowani na staż na okres od 3 do 12 miesięcy, w tym: osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, mogą być skierowane na staż dla bezrobotnych na okres 3 - 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą być skierowani na staż na okres 3 - 6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku.

W 2022 roku Urząd Pracy we Wrześni zawarł 287 umów o zorganizowanie stażu, w ramach których 311 osób zostało skierowanych do odbycia stażu (w tym 248 kobiet), natomiast 30 osób (25 kobiet) kontynuowało staż z roku poprzedniego. Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale także w szkołach oraz w instytucjach publicznych. Stanowisko cieszące się największą popularnością to pozostali pracownicy obsługi biurowej. Kwota 2.922.628,60 zł została przeznaczona na realizację staży w 2022 r.

- **Szkolenia** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Szkolenie, w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2022 roku na szkolenia została zaangażowana kwota 317.525,97 zł. W ramach tej formy skierowanie otrzymało w 2022 r. 141 osób (szkolenia indywidualne oraz grupowe).

- **Bon szkoleniowy** jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następują na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Przy zaangażowaniu kwoty 76.963,97 zł 8 osób (2 kobiety) skorzystało ze szkoleń wskazanych przez siebie w 2022 r. Ponadto w ramach tych środków 3 osoby

kontynuowały szkolenia w 2022 r. w ramach bonów szkoleniowych, o które wnioskowano w 2021 r.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. w ramach tej formy wsparcia przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 50.000,00 zł. Przyznano 5 bonów na zasiedlenie o wartości 10.000,00 zł (w tym 2 kobiety), 1 osoba podjęła pracę na terenie województwa mazowieckiego, 1 w województwie dolnośląskim, 1 w województwie wielkopolskim i 2 osoby podjęły pracę w województwie podlaskim.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2022 r. 104 osoby (w tym 53 kobiety) otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.254.600,00 zł.

Wysokość dotacji wynosiła od 11.500,00 zł do 26.000,00 zł.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 24 miesiące.

W 2022 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 260.500,00 zł 12 osób (w tym 4 kobiety) zostało zaktywizowanych.

- **Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną** to pomoc przysługująca spółdzielni socjalnej przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w pełnej wysokości oraz przez kolejnych 12 miesięcy w połowie wysokości składki.
W 2022 r. na tę formę wsparcia wydatkowano 24.571,55 zł dla 5 osób (5 kobiet).
- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem** to wsparcie dla osoby bezrobotnej wychowującej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 7 roku życia, jeżeli podjęła zatrudnienie lub została skierowana przez Urząd na staż oraz osiąga z tego tytułu miesięcznie przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.
W 2022 r. przyznano powyższe wsparcie 17 osobom (17 kobiet) na 21 dzieci. Na ten cel wydatkowano kwotę 29.255,90 zł.

2.2. Programy i projekty rynku pracy

Środki Funduszu Pracy otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w 2022 r. wynosiły **1.972.165,93 zł**. Limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w roku 2022 wyniósł **1.897.555,01 zł**, natomiast limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na 2022 r. wyniósł **2.508.654,17 zł**.

Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu w 2022 r. wynosiła 6.378.375,11 zł.

Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP we Wrześni w 2022 roku otrzymał łączną kwotę **342.500,00 zł**, w tym w ramach limitu podstawowego 272.800,00 zł oraz w ramach rezerwy 69.700,00 zł.

Ponadto Urząd Pracy we Wrześni dysonowała środkami z PFRON w wysokości 45.300,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

2.3.1. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt skierowany dla osób młodych do 29 roku życia, które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET). Podobnie jak w poprzednich projektach realizowanych w ramach POWER priorytetowo traktowani byli:

- bezrobotni niepełnosprawni,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Wartość projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrzesińskim V*” w 2022 r. wynosiła 1.897.555,01.

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

W ramach projektu w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. objęto aktywizacją 167 młodych bezrobotnych z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- skierowano na staż 46 osoby,
- udzielono 46 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- przyznano bon na zasiedlenie 5 osobom,
- przeprowadzono szkolenia dla 62 osób,
- przyznano bon szkoleniowy 8 osobom.

na realizację których została wydatkowana kwota 1.896.736,78 zł.

2.3.2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej - Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kontynuował realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (V)”, który skierowany był dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim. Projekt skierowany był dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- imigranci oraz reemigranci,
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wartość projektu w 2022 r. wynosiła 2.508.654,17 zł

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

W ramach projektu w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. objęto aktywizacją 258 osób bezrobotnych z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- skierowano na staż 125 osób.
- przeprowadzono szkolenia dla 76 osób.
- udzielono 57 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację powyższych zadań została wydatkowana kwota 2.501.380,38 zł.

2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika.

PUP we Wrześni w 2022 r., tak jak w latach ubiegłych finansował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach obowiązujących priorytetów.

Środki KFS mogły być przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2022 r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

- **Priorytet 1:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
- **Priorytet 2:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- **Priorytet 3:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- **Priorytet 4:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
- **Priorytet 5:** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

- **Priorytet 6:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
- **Priorytet 7:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski w ramach priorytetu 3.

Środki w ramach Rezerwy KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach następujących priorytetów:

- **Priorytet 1:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- **Priorytet 2:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- **Priorytet 3:** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski z rezerwy KFS w 2022 r. w ramach priorytetu 1.

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2022 miał do dyspozycji kwotę 272.800,00 zł z limitu podstawowego oraz 69.700,00 zł z Rezerwy KFS. Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży: fryzjersko-kosmetycznej i księgowej. Największy udział w 2022 r. w korzystaniu z KFS miały mikroprzedsiębiorstwa.

W 2022 r. PUP we Wrześni wydatkował na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 329.515,00 zł, dzięki którym przeszkolono 134 osoby. Ponadto kwota 9.145,14 zł została przeznaczona na promocję KFS.

Łączna kwota wydatkowana w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego to 338.660,14 zł.

2.5. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 167 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 12,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do 31 grudnia 2021 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na 31.12 – porównanie 2021 i 2022

	31.12.2021			31.12.2022		
	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	169	157	12	181	167	14
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	9	3	6	12	6	6
Umiarkowany	58	53	5	67	60	7
Lekki	102	101	1	102	101	1
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	19	19	0	22	21	1
Policealne i śr. zawodowe	32	28	4	38	32	6
Średnie ogólnokształcące	10	9	1	17	17	0
Zasadnicze zawodowe	56	53	3	56	53	3
Gim. lub niższe	52	48	4	48	44	4

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

W ciągu dwunastu miesięcy 2022 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 10 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 60,5%. Pod względem poziomu wykształcenia największy był udział osób z wykształceniem

gimnazjalnym lub niższym i zasadniczym zawodowym – 58,1%, natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy zwiększyła się z 12 do 14 osób, tj. o 2 osoby.

W 2022 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 25 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 4 osoby,
- staże: 8 osób,
- szkolenia: 6 osób,
- bon szkoleniowy: 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne: 1 osoba,
- otrzymanie jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą: 2 osoby,
- prace interwencyjne: 1 osoba,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 2 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP we Wrześni dysponował środkami z PFRON w roku 2022 w wysokości 45.300,00 zł, z tego:

- 25.000,00 zł z przeznaczeniem na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- 20.300,00 zł na zorganizowanie stażu dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

We wrześniu 2022 r. z uwagi na brak zainteresowania dofinansowaniem do podjęcia działalności gospodarczej przez uprawnione osoby w ramach PFRON we wrześniu 2022 r. kwota 25.000,00 zł została zwrócona do wykorzystania na cele rehabilitacji społecznej.

W 2022 r. dwie osoby niepełnosprawne odbywały staż ze środków PFRON. Na zadania te wydatkowano 19.124,29 zł.

2.6. Działania na rzecz obywateli Ukrainy

W związku z trwającym od 24 lutego 2022 r. konfliktem zbrojnym Federacji Rosyjskiej z Ukrainą i związanym z tym napływem do Polski obywateli Ukrainy, którzy szukają bezpiecznego schronienia, powiatowe urzędy pracy włączyły się w pomoc przybywającym z Ukrainy. Zgodnie z rekomendacjami Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w siedzibie Urzędu został utworzony punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy, a także dla pracodawców, którzy byliby chętni zatrudnić uchodźców. W punkcie tym osoba zatrudniona na umowę zlecenie, biegle znająca język ukraiński udzielała informacji o możliwościach pomocy w PUP, uzyskania wsparcia w innych instytucjach i organizacjach, tłumaczyła na język ukraiński formularze niezbędne przy rejestracji w PUP jako osoba bezrobotna i poszukująca pracy oraz inne dokumenty niezbędne w trakcie okresu zarejestrowania.

Od 24 lutego 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni zarejestrowało się 96 obywateli Ukrainy, z tego

- 5 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- 4 osoby podjęły prace w ramach prac interwencyjnych,
- 33 osoby zostały skierowane na szkolenia,
- 25 osób zostało skierowanych do odbywania stażu.

W związku z konfliktem zbrojnym z Ukrainy do Polski przyjechała duża liczba kobiet, co w odniesieniu do części zawodów w branży rolniczej, gastronomicznej i handlowej może pomóc w niwelowaniu luki na rynku pracy. Wielu obywateli Ukrainy znalazło zatrudnienie dzięki szybkiemu wdrożeniu rozwiązań legislacyjnych, m.in. umożliwiających podejmowanie pracy bez konieczności uzyskiwania specjalnego zezwolenia. Warto zaznaczyć także, że obywatele Ukrainy, którzy przyjechali po 24 lutego 2022 r., zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą przebywać legalnie w naszym kraju przez okres 18 miesięcy. Oznacza to, że wszyscy obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r., przebywający legalnie, mają prawo do pracy na terenie RP bez przeprowadzania dodatkowych formalności. Wystarczy powiadomienie przez pracodawcę właściwego powiatowego urzędu pracy w ciągu 14 dni od podjęcia pracy. Powyższe rozwiązania wpłynęły na mniejszą liczbę złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

2.7. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2022 r.

W ramach środków finansowych jakimi dysponował PUP we Wrześni na aktywizację bezrobotnych do końca 2022 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej uczestniczyły 681 osoby, w tym:

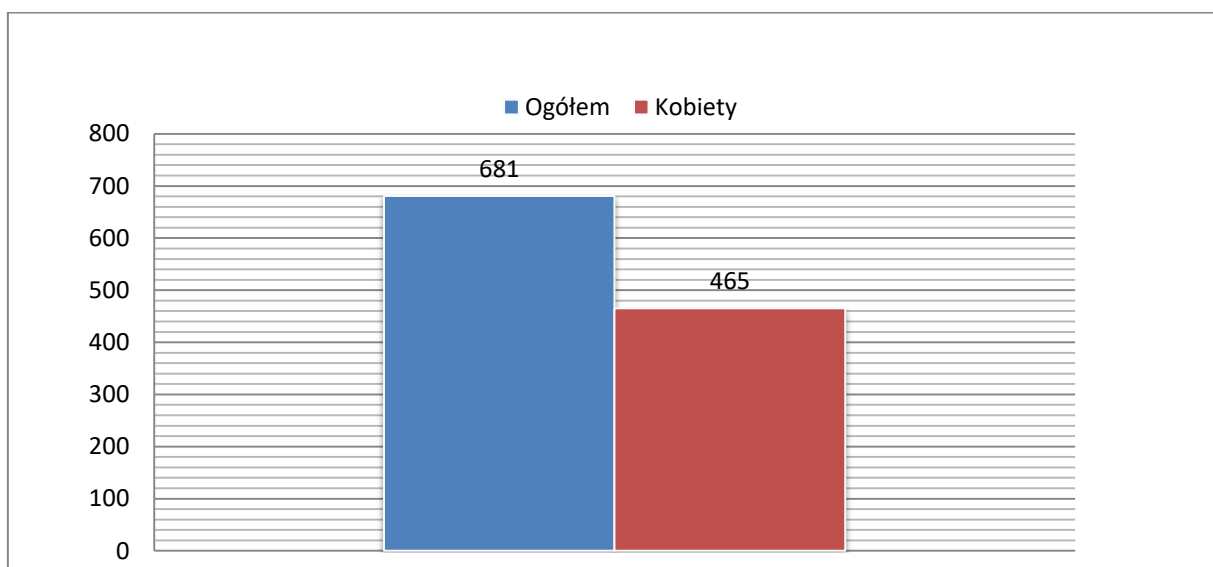
- prace interwencyjne – 29 osób, w tym 19 kobiet;
- prace społecznie użyteczne – 6 osób, w tym 4 kobiety;
- roboty publiczne – 35 osoby, w tym 16 kobiet;
- staże – 341 osób, w tym 273 kobiety;
- szkolenia – 141 osób, w tym 92 kobiety,
- bony szkoleniowe – 8 osób, w tym 2 kobiety;
- bony na zasiedlenie – 5 osób, w tym 2 kobiety;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 104 osoby, w tym 53 kobiet;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – w ramach tej formy wsparcia zostało utworzonych w 2022 r. 12 stanowisk pracy, na które zostało skierowanych 12 osób (w tym 4 kobiety).

Ponadto środki finansowe jakimi dysponował Urząd zostały przeznaczone na:

- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 6 r.ż. – 17 osób (17 kobiet), z tego 16 kobiet to były osoby, które zostały skierowane na staż,
- refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną – 5 osób (5 kobiet).

Liczba zaktywizowanych kobiet w roku 2022 wyniosła 465, tj. 68,3 % ogółu osób aktywizowanych.

Wykres 12. Aktywizacja bezrobotnych w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Ponadto 2 osoby (w tym 1 kobieta) zarejestrowana jako poszukująca pracy posiadająca prawo do renty socjalnej zostały skierowane do odbywania stażu finansowanego ze środków PFRON.

3. Pozostałe działania realizowane przez PUP we Wrześni w 2022 r.

Rok 2022 to czas powrotu do bezpośrednich kontaktów. Niemniej jednak niektóre przyzwyczajenia i modele organizacyjne wdrożono w codziennej pracy urzędu. Nastąpiła zmiana organizacji pracy poprzez umawianie wizyt. Rozwiązanie to ma usprawnić pracę, pozwolić na optymalne wykorzystanie zasobów kadrowych w urzędzie oraz zmniejszyć ryzyko rozprzestrzeniania się infekcji związanych z tłoczeniem się ludzi w korytarzach i biurach. Kolejną zmianą jest poświęcenie większej uwagi na badanie nowych klientów. Wczesne rozpoznanie potrzeb i sytuacji osób zarejestrowanych ma pozwolić na lepsze dopasowanie usług rynku pracy do potrzeb osób poszukujących zatrudnienia.

Każda nowo zarejestrowana osoba bezrobotna jest umówiona na spotkanie z doradcą zawodowym, który przygotowuje IPD, a także zapoznaje się bliżej z osobą bezrobotną, poznaje jego potrzeby.

W 2022 roku pracownicy PUP Września uczestniczyli, bądź też organizowali wiele spotkań, konferencji, działań mających na celu promocję i wzmocnienie pozycji PUP. Celem działań jest wzmocnienie pozycji PUP jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Wymiana doświadczeń, poznawanie pracodawców służyć ma poznawaniu lokalnego rynku pracy celem optymalizacji form pomocy.

W 2022 roku kontynuowano zapoczątkowaną w 2021 roku szeroką działalność informacyjną dotyczącą usług i zadań PUP. Systematycznie opracowywane były materiały do każdego numeru Przeglądu Powiatowego, stale aktualizowana była strona internetowa. Rozwinięto również działalność w mediach społecznościowych. Rok 2022 to również czas wielu spotkań indywidualnych z pracodawcami, spotkań tematycznych czy wyjazdów w teren. W minionym roku odbyło się kilka spotkań poświęconych promocji pracy w wybranych grupach zawodowych, m.in. policja, służba więzienna.

W 2022 r. pracownicy PUP organizowali lub brali udział w wielu spotkaniach, wybrane z nich to:

- 11 stycznia udział w spotkaniu Wrzesińskiego Stowarzyszenia Przedsiębiorców i Kupców
- 20 maja Pierwszy Powiatowy Dzień Pracodawcy,

- 9 czerwca Spotkanie z przedstawicielami Aresztu Śledczego,
- 12 czerwca Niedziela z Powiatem,
- 28 czerwca spotkanie z Wyższą Szkołą Hotelarstwa i Gastronomii w Poznaniu,
- 28 lipca Ruszamy w teren wizyta w „Cukierni Kuczora”,
- 4 sierpnia Ruszamy w teren wizyta w „4 pory roku”,
- 22 sierpnia Spotkanie z pracodawcą „WA-MA Maciej Walicki”,
- 31 sierpnia Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich
- 14 września Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich,
- 14 września Spotkanie poświęcone badaniu „Barometr zawodów”,
- 7 października Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich
- 18 października Ruszamy w teren, wizyta w PSS Społem,
- 15 listopada Spotkanie poświęcone doradztwu zawodowemu z przedstawicielami szkół i placówek oświatowych powiatu wrzesińskiego
- 17 listopada Konferencja „Przedsiębiorcy w dobie kryzysu”,
- 18 listopada Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich,
- 29 listopada Spotkanie z pracodawcą ALPLAST Leszek Gray Poznań,
- 28 grudnia Dzień Otwarty z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

III WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2022 r.

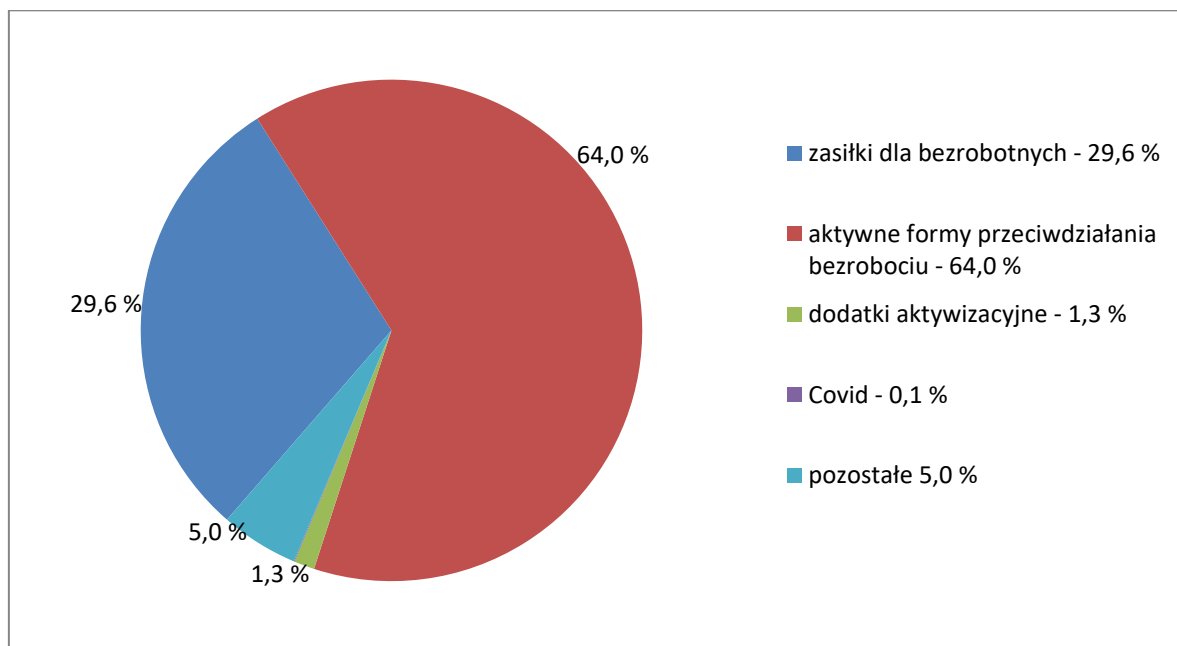
Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2022 roku wyniosły 10.458.263,79 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na finansowanie programów na rzecz aktywizacji i promocji zatrudnienia wyniosły 6.692.241,55 zł.

Tabela 10. Wysokość wydatków z Funduszu Pracy w 2021 i 2022

	2021	2022
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem	17.624.867,09 zł	10.458.263,79 zł
z tego na:		
zasiłki dla bezrobotnych	4.305.051,85 zł	3.097.948,40 zł
dodatki aktywizacyjne	171.385,10 zł	138.414,80 zł
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5.658.861,71 zł	6.692.241,55 zł
COVID-19	7.184.037,17 zł	5.000,00 zł
pozostałe	305.531,26 zł	524.659,04 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Wykres 13. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 11. Różnice w środkach finansowych na aktywizację pomiędzy 2021 i 2022 rokiem

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r.	2022 r.
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	2.135.617,64 zł	1.972.165,93 zł
2.	Środki pozyskane z rezerwy	79.900,00 zł	0,00 zł
3.	Środki pozyskane z EFS na aktywne formy	3.080.129,89 zł	4.406.209,18 zł
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	410.500,00 zł	342.500,00 zł
5.	Zadania COVID-19	7.900.000,00 zł	5.000,00 zł
Ogółem		13.606.147,53 zł	6.725.875,11 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

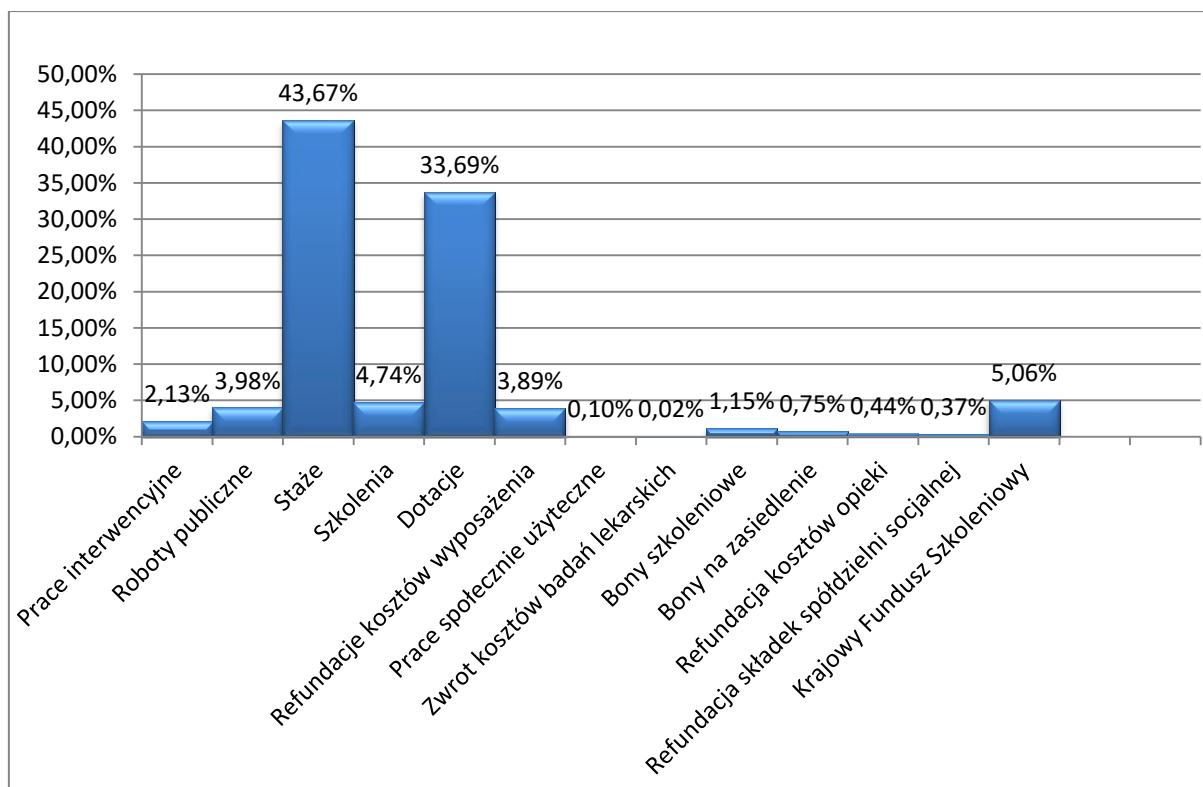
Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym zadania EFS PUP we Wrześni otrzymał w 2022 r. kwotę 6.378.375,11 zł, która była wyższa o 1.082.727,58 zł od kwoty z 2021 r. Na realizację KFS w 2022 r. PUP we Wrześni otrzymał kwotę 342.500,00 zł, niższą o 68.000,00 zł niż w roku 2021.

Tabela 12. Struktura wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku.

Forma wsparcia	FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	142.741,81 zł	-	142.741,81 zł
Roboty publiczne	266.402,61 zł	-	266.402,61 zł
Stáže	1.195.351,06 zł	1.727.277,54 zł	2.922.628,60 zł
Szkolenia	2.250,32 zł	315.275,65 zł	317.525,97 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	26.000,00 zł	2.228.600,00 zł	2.254.600,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	260.500,00 zł	-	260.500,00 zł
Prace społecznie użyteczne	7.011,00 zł	-	7.011,00 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	1.380,00 zł	-	1.380,00 zł
Bony szkoleniowe	-	76.963,97 zł	76.963,97 zł
Bony na zasiedlenie	-	50.000,00 zł	50.000,00 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	29.255,90 zł	-	29.255,90 zł
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	24.571,55 zł	-	24.571,55 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	338.660,14 zł	-	338.660,14 zł
Ogółem	2.294.124,39 zł	4.398.117,16 zł	6.692.241,55 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Wykres 14. Struktura wydatków na aktywne formy wsparcia w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono na realizację staży - 43,67 %, następnie 33,69 % przeznaczono na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 13. Stopień wykorzystania środków na aktywne formy w 2022 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Zaangażowanie środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	1.972.165,93 zł	1.955.464,25 zł	99,2 %
2.	Środki pozyskane z EFS	4.406.209,18 zł	4.398.117,16 zł	99,8 %
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	342.500,00 zł	338.660,14 zł	98,9 %
Ogółem		6.720.875,11 zł	6.692.241,55 zł	99,6 %

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Kwota jaką otrzymał PUP we Wrześni w 2022 r. na aktywne formy wsparcia została wykorzystana w ponad 99 %.

ZAKOŃCZENIE

Wrzesiński rynek pracy wbrew obawom nie zareagował na zmiany gospodarcze znacznym wzrostem bezrobocia co pokazują dane statystyczne obrazujące sytuację na rynku pracy. W powiecie wrzesińskim 2022 rok zaczęliśmy ze stopą bezrobocia rejestrowanego na poziomie 3,9 % i wartość tego wskaźnika wzrosła do poziomu 4,1 % w grudniu 2022 r. Liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji na dzień 31 grudnia 2022 r. wynosiła 1.388 osób i była identyczna w porównaniu z grudniem 2021 r.

Niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach charakterystyczną cechą bezrobocia jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy m.in. wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku – 84,0 %. Niepokojący jest również fakt, iż osoby zarejestrowane pow. 24 miesięcy stanowią 23 % ogółu bezrobotnych. Pozostawanie poza rynkiem pracy przez długi okres powoduje nie tylko dezaktualizację wiedzy i umiejętności zawodowych, ale również utrwalanie się niekorzystnych postaw osobowościowych, bierność, obniżenie samooceny. Nadal znaczną grupą bezrobotnych stanowią osoby młode na rynku pracy, gdyż stanowią wysoki odsetek ogółu zarejestrowanych. Osoby młode ze względu na brak doświadczenia zawodowego i nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe nie zawsze są priorytetową grupą kandydatów do rozmów kwalifikacyjnych przy realizacji ofert pracy. Osoby te nie przywiązują się do miejsca pracy, często zmieniają pracę. Mają również wygórowane oczekiwania w stosunku do posiadanych kwalifikacji czy umiejętności. Dane statystyczne pokazują, że osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu wrzesińskiego to w znacznej części osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec grudnia 2022 r. największą grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,6 % ogółu) i gimnazjalne i poniżej – 24,9 % ogółu bezrobotnych.

Pracodawcy w porównaniu do 2021 roku zgłosili aż o 616 ofert pracy mniej niż w roku ubiegłym, co pozwala wnioskować, że pracodawcy nieco ostrożniej patrzą na rynek pracy, tempo wzrostu zatrudnienia i plany rekrutacyjne, z uwagi na trudną sytuację w gospodarce (wysoka inflacja), rosnące koszty prowadzenia działalności: paliwa, gazu, prądu, minimalnego wynagrodzenia.

Działania podejmowane przez Urząd miały na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy, pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy i podnoszeniu kwalifikacji pracowników i pracodawców i ukierunkowane były w szczególności na:

- realizację przedsięwzięć zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- współpracę z partnerami rynku pracy, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,

Oprócz działań aktywizacyjnych Urząd realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz realizował zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców.

Ważnym i cennym aspektem działalności PUP jest współpraca z pracodawcami, gdyż to oni tworzą miejsca pracy. Priorytetem na najbliższy czas jest wzmocnienie pozytywnego wizerunku Urzędu. To instytucja nie tylko wypłacająca zasiłki dla osób bezrobotnych. PUP powinien być partnerem dla biznesu, podmiotem otwartym na innowacyjne rozwiązania wspierające bezrobotnych i pracodawców.