



**Powiatowy Urząd Pracy  
we Wrześni**

**SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
ORAZ DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI  
w 2023 roku**

**Września, 2024 r.**



## Spis treści

Wprowadzenie .....	4
<b>I. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia .....</b>	<b>5</b>
1. Poziom bezrobocia .....	5
2. Stopa bezrobocia .....	7
3. Struktura bezrobocia .....	9
4. Fluktuacja bezrobotnych .....	16
<b>II. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy .....</b>	<b>17</b>
1. Obsługa formalna .....	17
2. Zasiłki dla bezrobotnych .....	18
3. Dodatki aktywizacyjne .....	20
<b>III. Usługi rynku pracy .....</b>	<b>21</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	21
2. Poradnictwo zawodowe .....	23
3. Szkolenia .....	24
<b>IV. Instrumenty rynku pracy .....</b>	<b>26</b>
1. Prace interwencyjne .....	26
2. Prace społecznie użyteczne .....	26
3. Roboty publiczne .....	27
4. Staż .....	27
5. Bon na zasiedlenie .....	27
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	27
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	27
8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem .....	28
9. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną .....	28
<b>V. Zatrudnienie cudzoziemców .....</b>	<b>29</b>
<b>VI. Usługi EURES .....</b>	<b>31</b>
<b>VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....</b>	<b>32</b>
<b>VIII. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych .....</b>	<b>34</b>
<b>IX. Programy i projekty rynku pracy .....</b>	<b>36</b>
1. Rezerwa Ministra .....	36
2. Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej .....	37
3. Projekt pilotażowy .....	38
<b>X. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych .....</b>	<b>39</b>
<b>XI. Wydatki zrealizowane .....</b>	<b>40</b>
<b>XII. Pozostałe działania Urzędu .....</b>	<b>43</b>
Zakończenie .....	45

## WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji oraz obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W powiecie wrzesińskim liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku wyniosła 1.204 osób, zaś stopa bezrobocia wynosiła 3,5 % i była niższa o 0,6 punktu procentowego od stopy bezrobocia z grudnia 2022 roku.

Do kluczowych zadań urzędu pracy należy aktywizacja lokalnego rynku pracy, a także gospodarowanie środkami finansowymi na realizację tych zadań. Bardzo istotne są również działania w zakresie zmiany postrzegania urzędów pracy. Panuje nadal przekonanie, że urzędy pracy zajmują się wyłącznie rejestracją osób bezrobotnych i wypłacaniem zasiłków dla osób, które utraciły pracę. Należy jednak zauważyć, iż bardziej pracochłonnym i o wiele trudniejszym niż dotychczas zadaniem jest zaktywizowanie zarejestrowanej osoby bezrobotnej.

Skalę działań Urzędu w 2023 r. w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują dane liczbowe. Wypłacono zasiłki dla bezrobotnych w kwocie 4.085.432,41 zł. Zarejestrowano 2.273 osób bezrobotnych, natomiast wykreślono z ewidencji 2.457 osób. Skierowano w 2023 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 506 osób. Na aktywizację w 2023 r. wydatковано 5.510.662,20 zł ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Rezerwy Funduszu Pracy. Zawarto z pracodawcami 73 umowy o kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami objęto 127 pracowników i pracodawców. Na ten cel w 2023 r. wydatковано z KFS 405.756,26 zł. W 2023 r. na realizację projektu pilotażowego „Udany start w Powiecie Wrzesińskim” zaangażowano kwotę 125.641,13 zł.

W zakresie wydatków na utrzymanie Urzędu w 2023 r. kontynuowano działania oszczędnościowe ukierunkowane głównie na obniżenie kosztów zużycia energii elektrycznej i ciepłej - z uwagi na znaczny wzrost ich cen – poprzez wymianę oświetlenia na LED-owe. Kontynuowano również prace remontowe związane z wymalowaniem całego Urzędu oraz odnowieniem kilku biur.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2023 r. podejmował szereg działań i inicjatyw wzmacniających lokalną sferę zatrudnienia i przedsiębiorczości oraz podejmował szereg spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z powiatu wrzesińskiego. PUP we Wrześni był organizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej.

## I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

### 1. Poziom bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni obejmuje swoim działaniem 5 gmin: Września, Kołaczkowo, Nekła, Pызdry oraz Miłosław. Według stanu na koniec 2023 roku zarejestrowanych jako bezrobotne było 1.204 osób, czyli mniej o 184 osoby niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

**31 GRUDNIA 2022 r.**  
**OGÓŁEM BEZROBOTNYCH**

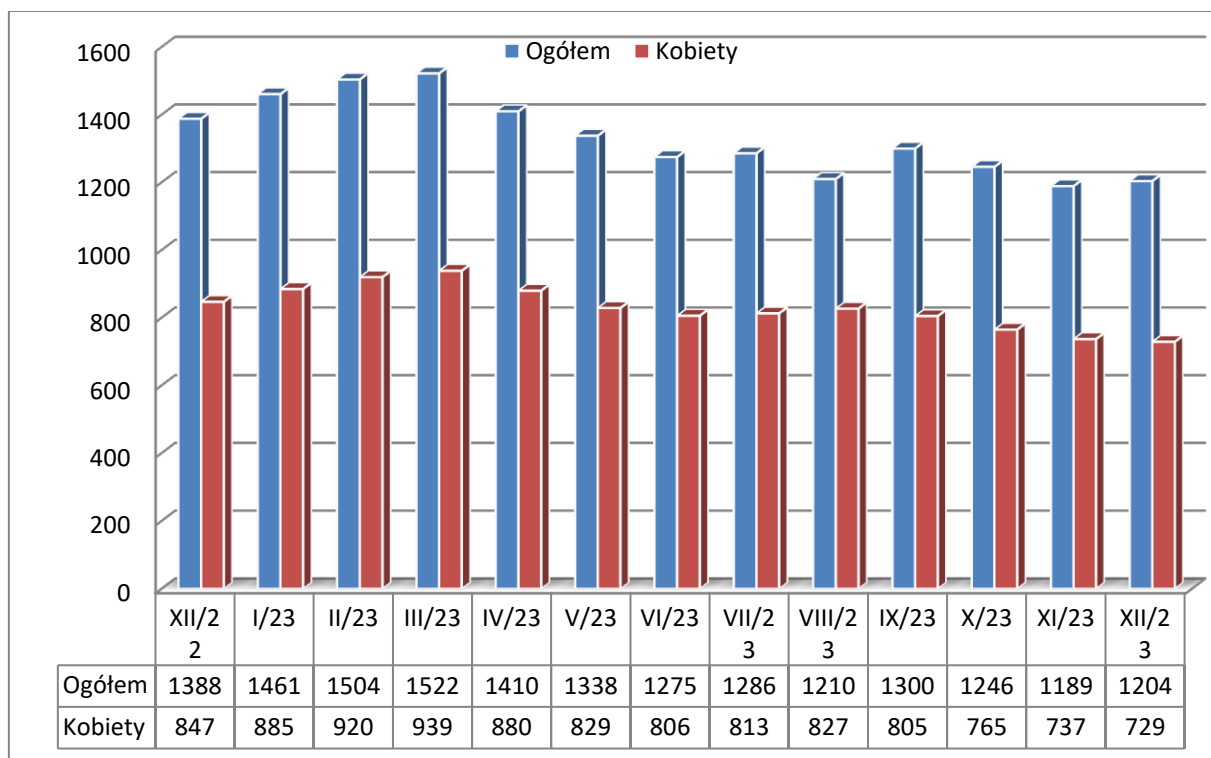
**1 388 osób**

**31 GRUDNIA 2023 r.**  
**OGÓŁEM BEZROBOTNYCH**

**1 204 osób**

Najniższy poziom bezrobocia w 2023 r. odnotowano w listopadzie (1.189 osób), natomiast najwyższy w marcu (1.522 osób).

Wykres 1. Liczba osób zarejestrowanych w PUP Września od grudnia 2022 do grudnia 2023



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni

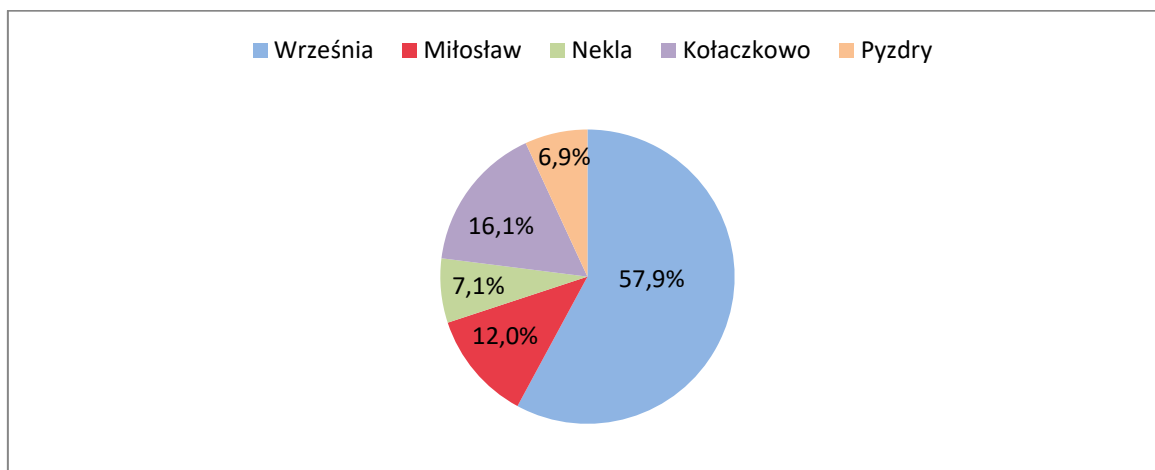
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec 2023 roku pozostawało 151 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych zmalała o 16 osób w stosunku do końca roku 2022 (167 osób).

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wrzesińskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenia geograficznego oraz liczby podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy, sieci

transportu zbiorowego. Spośród wszystkich bezrobotnych na koniec roku 561 osób zamieszkiwało na wsi, stanowili oni blisko połowę osób zarejestrowanych.

Analizując liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. w podziale na gminy powiatu wrzesińskiego stwierdza się, iż największa ich liczba zamieszkiwała teren miasta i gminy Września - 697 osób. Z kolei najmniej bezrobotnych zamieszkiwało teren gminy Kołaczkowo - 83 osoby.

**Wykres 2. Bezrobotni wg gmin powiatu wrzesińskiego - stan na 31.12.2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

**Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2022 i 2023 r.**

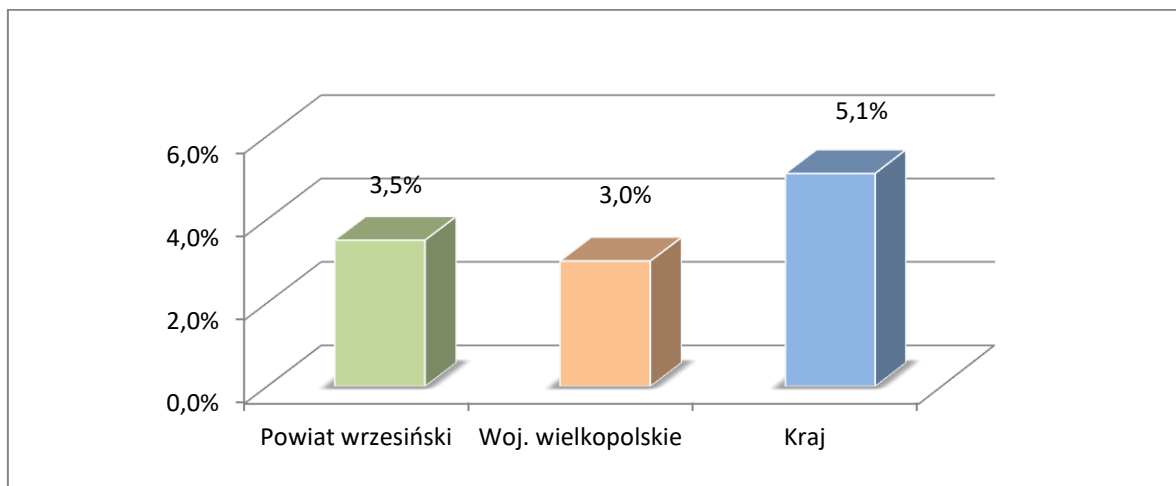
Gmina		XII 2022 r.	XII 2023 r.	Zmiana 2022 do 2021
<b>WRZEŚNIA</b>	ogółem	800	697	<b>-103</b>
	kobiety	497	426	<b>-71</b>
<b>KOŁACZKOWO</b>	ogółem	125	83	<b>-42</b>
	kobiety	72	49	<b>-23</b>
<b>MIŁOSŁAW</b>	ogółem	200	194	<b>-6</b>
	kobiety	120	113	<b>-7</b>
<b>NEKLA</b>	ogółem	82	85	<b>+3</b>
	kobiety	50	50	<b>0</b>
<b>PYZDRY</b>	ogółem	181	145	<b>-36</b>
	kobiety	108	91	<b>-17</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

## 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego. Jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. Od miesiąca kwietnia 2023 roku utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia zarówno w powiecie wrzesińskim, województwie wielkopolskim, jak i kraju. Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na dzień 31.12.2023 r. wynosiła 3,5 %.

Wykres 3. Stopa bezrobocia - stan na 31.12.2023 r.



Źródło: Dane GUS

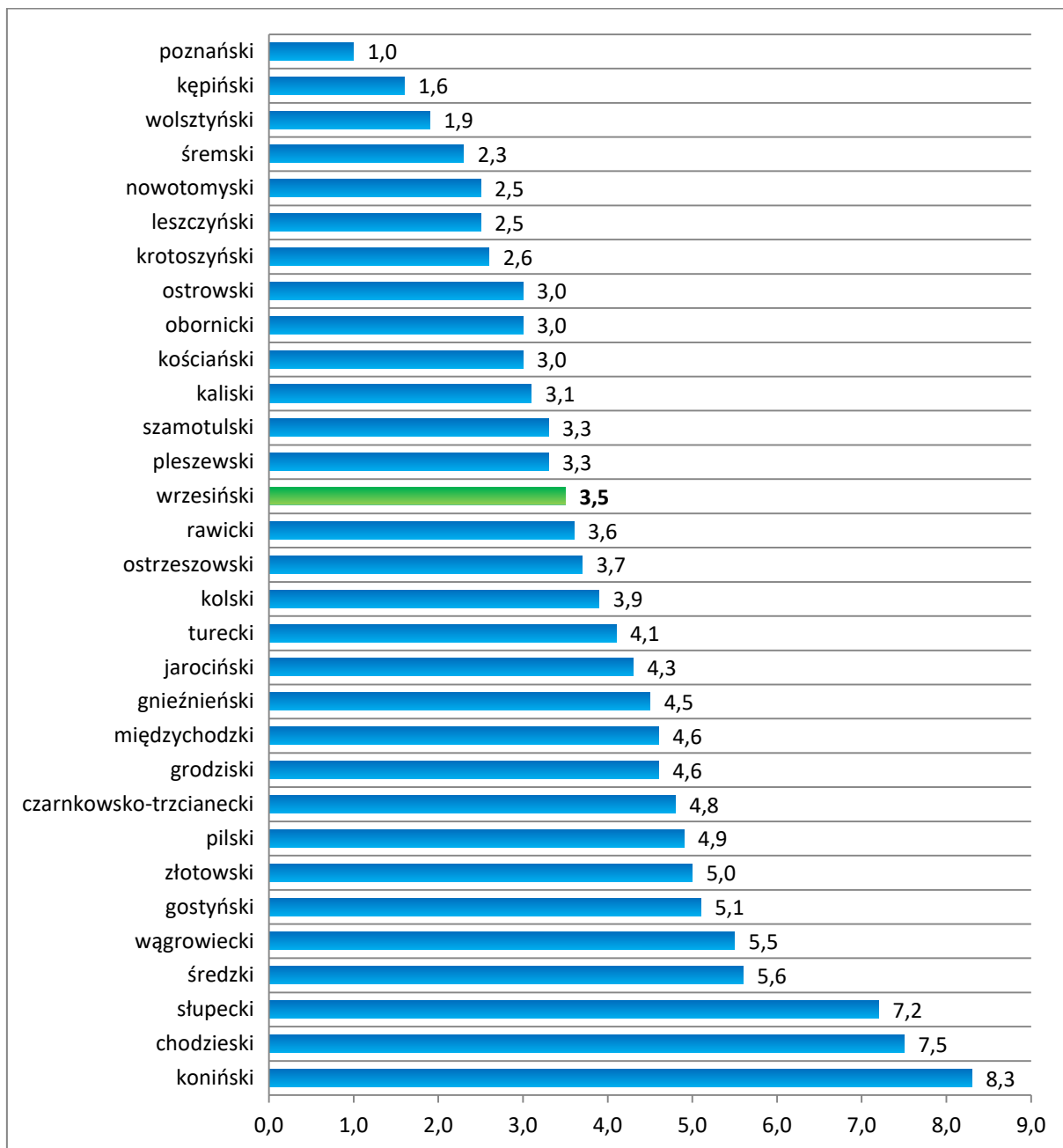
### *STOPA BEZROBOCIA na 31 grudnia*

2022 r.		2023 r.
4,1 %	POWIAT WRZESIŃSKI	3,5 %
2,9 %	WIELKOPOLSKA	3,0 %
5,1 %	POLSKA	5,0 %

Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia w porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 r. w powiecie wrzesińskim jest na niższym poziomie. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski również spadła. Spadek poziomu stopy bezrobocia w kraju wyniósł 0,1 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński zajmuje 14 miejsce na 31 powiatów województwa wielkopolskiego pod względem najniższej stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie poznańskim, kępińskim i wolsztyńskim.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego na koniec grudnia 2023 r.



Źródło: Dane GUS

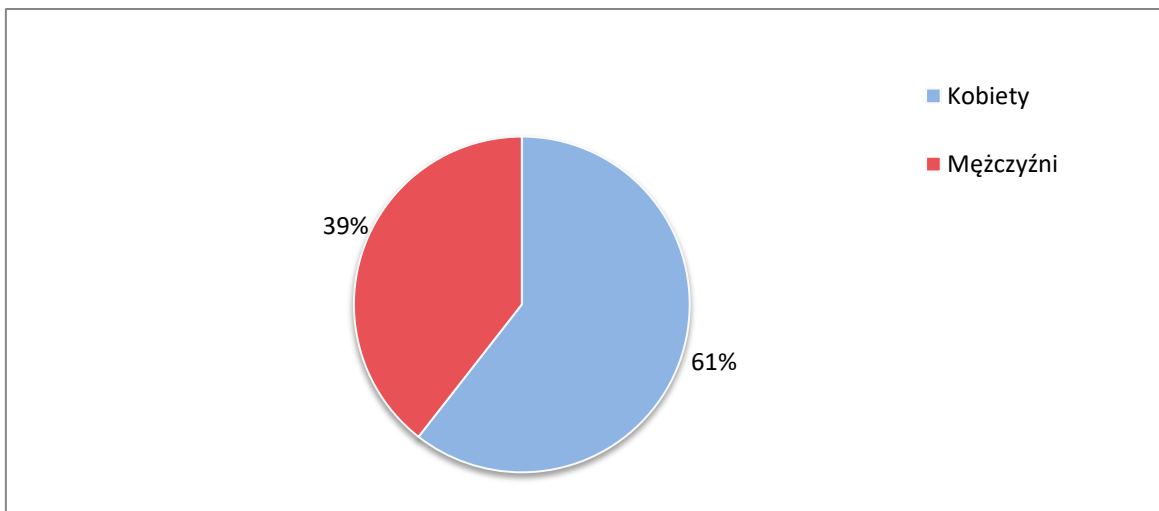


### 3. Struktura bezrobocia

#### Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Analizując rynek pracy, jedną z kluczowych cech jest płeć. Kobiety stanowią grupę, która statystycznie trudniej podejmuje zatrudnienie, m.in. z powodu obowiązków rodzinnych, opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi. Według danych statystycznych na koniec 2023 roku kobiety stanowiły blisko 61 %, a mężczyźni ponad 39 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wrzesińskim.

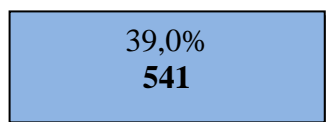
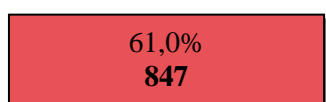
Wykres 5. Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

#### **Bezrobotni z podziałem na płeć – porównanie 2022 i 2023**

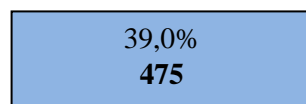
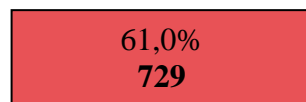
2022 r.



KOBIETY

MĘŻCZYŹNI

2023 r.



#### Bezrobotni według wieku

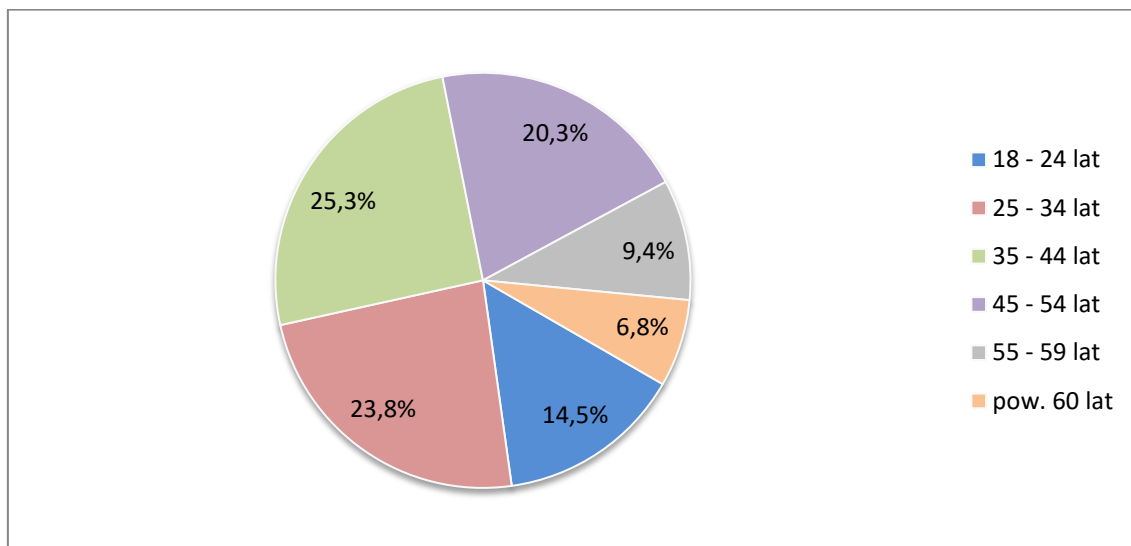
Wiek bezrobotnych jest kolejnym czynnikiem determinującym aktywność zawodową oraz miejsce na rynku pracy. W porównaniu z poprzednim rokiem nastąpiły niewielkie wahania w zakresie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych kategoriach wiekowych.

Na koniec grudnia 2023 na wrzesińskim rynku pracy najliczniejszą kategorię w strukturze bezrobocia wg wieku stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia. Ich udział w rejestrach na koniec 2023 roku wynosił 25,3%. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku 25 - 34, tj. 23,8 %. Najmniej liczną grupę klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (6,8%).

Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18 - 24 i 25 - 34 to ludzie młodzi stanowili łącznie 38,2 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2023 roku.

Na sytuację młodych ludzi na rynku pracy w ogromnym stopniu wpływa poziom i kierunek posiadanego wykształcenia. Wyższe kwalifikacje zapewnić mogą lepszą posadę. Dlatego też potrzebne jest kształcenie w odpowiednim kierunku zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy. Kolejną barierą w zatrudnianiu młodych osób jest brak doświadczenia zawodowego. Pomimo braku doświadczenia często osoby te mają wygórowane oczekiwania dotyczące warunków pracy, w tym szczególnie w zakresie wynagrodzenia. Zatrudnienie osoby młodej wymaga zaangażowania ze strony pracodawcy na przyuczenie do samodzielnego wykonywania pracy. Ludzie młodzi nie czują przywiązania do pracy i często ją zmieniają. Problemem jest także brak kompetencji społecznych oraz cech takich jak odpowiedzialność czy dyscyplina.

**Wykres. 6 Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2023 r.**

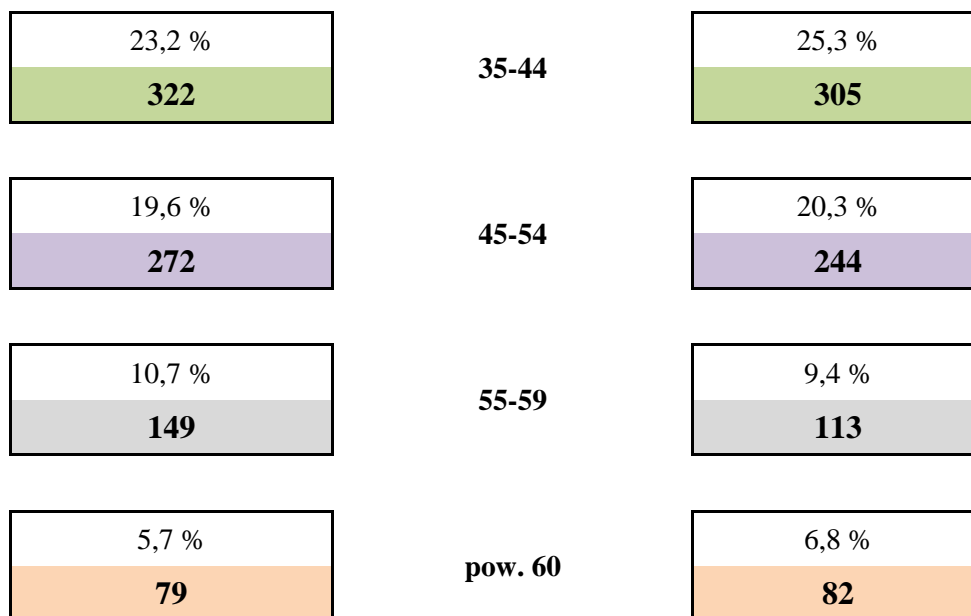


Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Każda z grup wiekowych posiada odrębne potrzeby względem rynku pracy. Stąd też podejmowane przez PUP we Wrześni działania skierowane do poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów są indywidualnie dostosowane do ich oczekiwań i możliwości.

**Osoby bezrobotne zarejestrowane wg wieku – porównanie 2022 i 2023 (wg stanu na 31.12)**

2022 r.	WIEK	2023 r.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">                     16,9 %  <span style="background-color: #4F81BD; color: white; padding: 2px 10px;">234</span> </div>	18-24	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">                     14,5 %  <span style="background-color: #4F81BD; color: white; padding: 2px 10px;">174</span> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">                     23,9 %  <span style="background-color: #C8513D; color: white; padding: 2px 10px;">332</span> </div>	25-34	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">                     23,8 %  <span style="background-color: #C8513D; color: white; padding: 2px 10px;">286</span> </div>



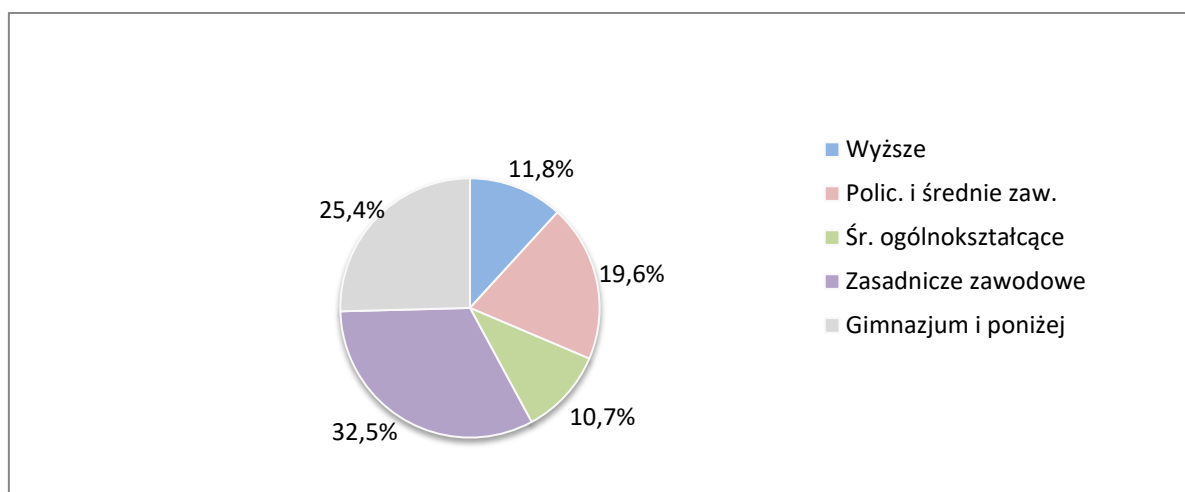
Wzrost można zauważyć w grupie osób bezrobotnych w wieku od 60+, natomiast największy spadek widoczny jest w grupie osób w wieku 18-24.

### **Bezrobotni według wykształcenia**

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Wykształcenie osób bezrobotnych jest ważnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2023 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 32,5 % oraz wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 25,4 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,7 % oraz wyższym – 11,8 %.

**Wykres 7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

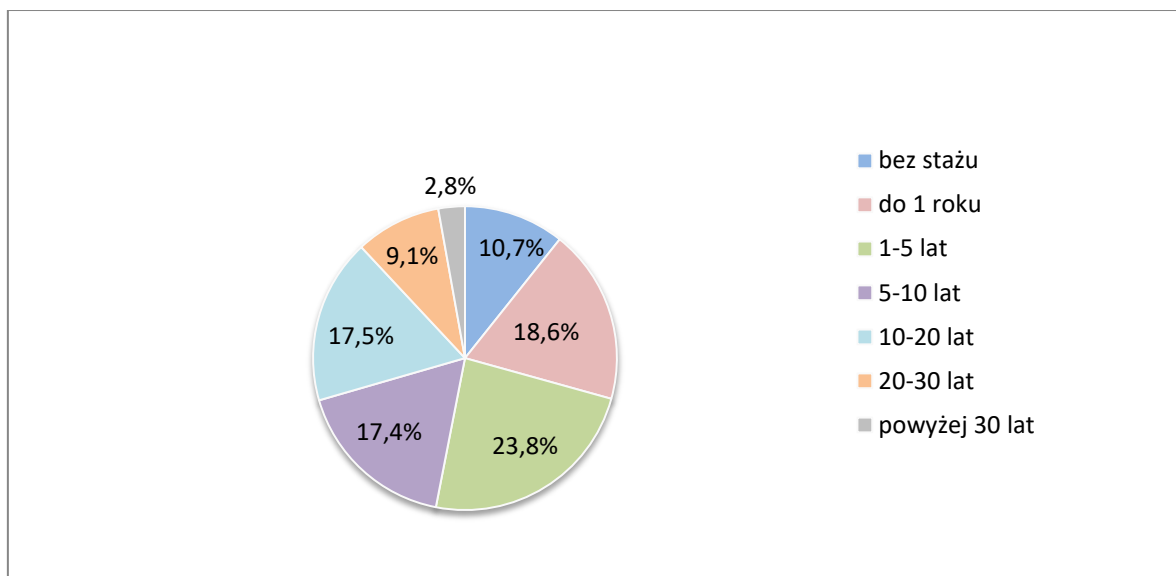
**Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia  
– w roku 2022 i w 2023 (stan na 31.12)**

2022 r.	WYKSZTAŁCENIE	2023 r.
11,7 % <b>162</b>	<b>WYŻSZE</b>	11,8 % <b>142</b>
21,2 % <b>294</b>	<b>POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>	19,6 % <b>236</b>
10,7 % <b>148</b>	<b>ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE</b>	10,7 % <b>129</b>
31,6 % <b>438</b>	<b>ZASADNICZE ZAWODOWE</b>	32,5 % <b>391</b>
24,9 % <b>346</b>	<b>GIMNAZJALNE i poniżej</b>	25,4 % <b>306</b>

**Bezrobotni według stażu pracy**

Kolejną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzeńskiego należy zauważyć, że największą grupę na koniec 2023 roku stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat. Najmniej liczną grupą były osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej

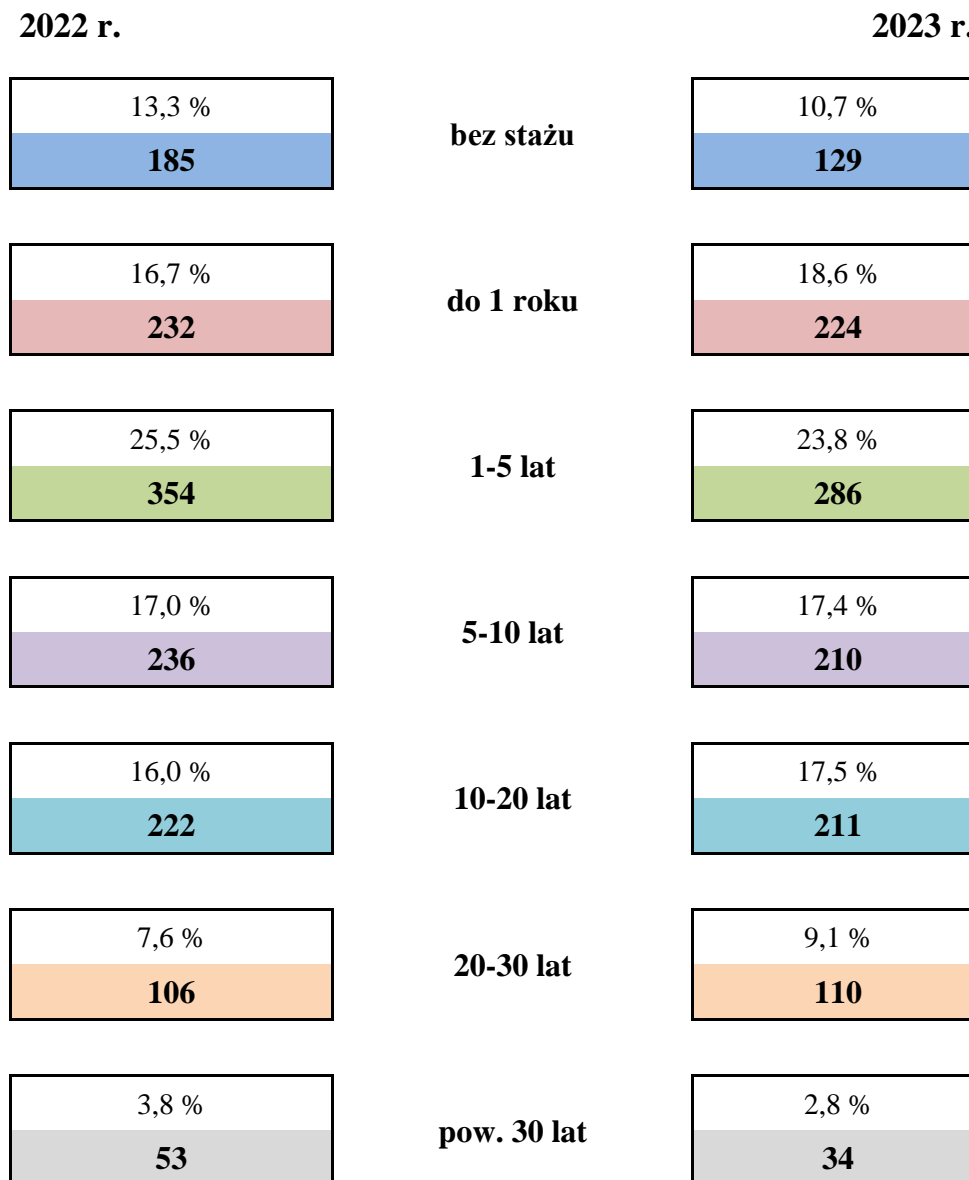
**Wykres 8. Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W porównaniu ze stanem z grudnia 2022 największy spadek liczby bezrobotnych tj. o 68 osób miał miejsce w grupie osób ze stażem od 1 do 5 lat, natomiast wzrost tj. o 4 osoby miał miejsce w grupie osób ze stażem pracy od 20-30 lat. Powyższe dane pokazują problem, jakim jest brak doświadczenia zawodowego.

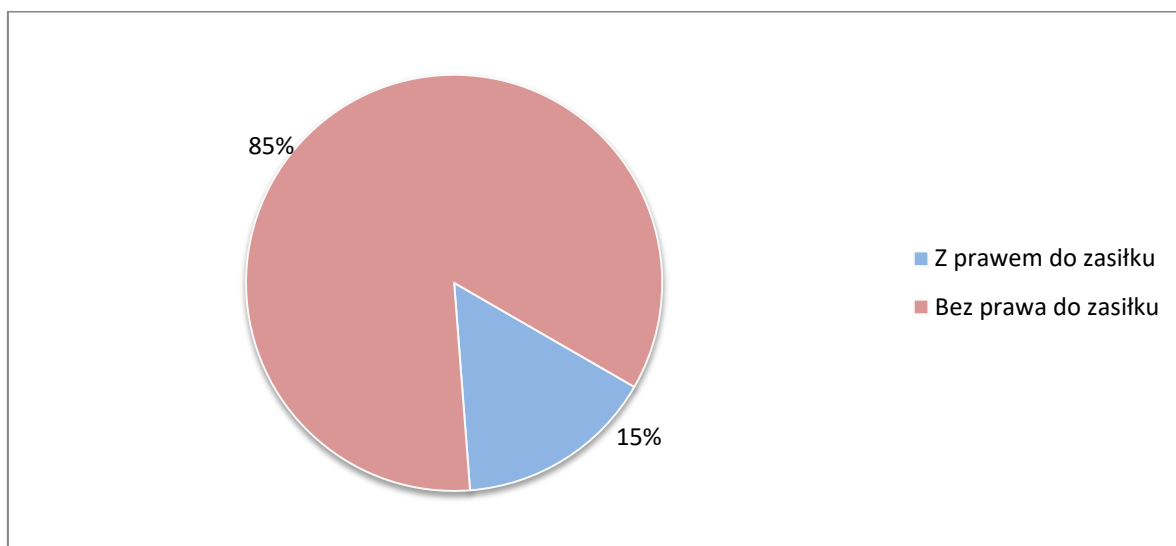
### Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie 2022 r. i 2023 r. (stan na 31.12)



### Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2023 r. 186 osób posiadało prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili ponad 15% ogółu zarejestrowanych. Osoby bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2023 r. – 1.018 osób.

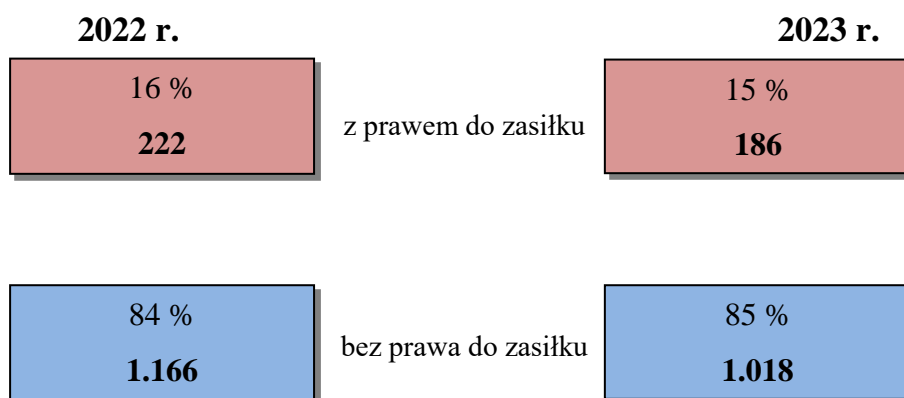
**Wykres 9. Bezrobotni wg uprawnień do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

### **Bezrobotni wg uprawnień do pobierania zasiłku**

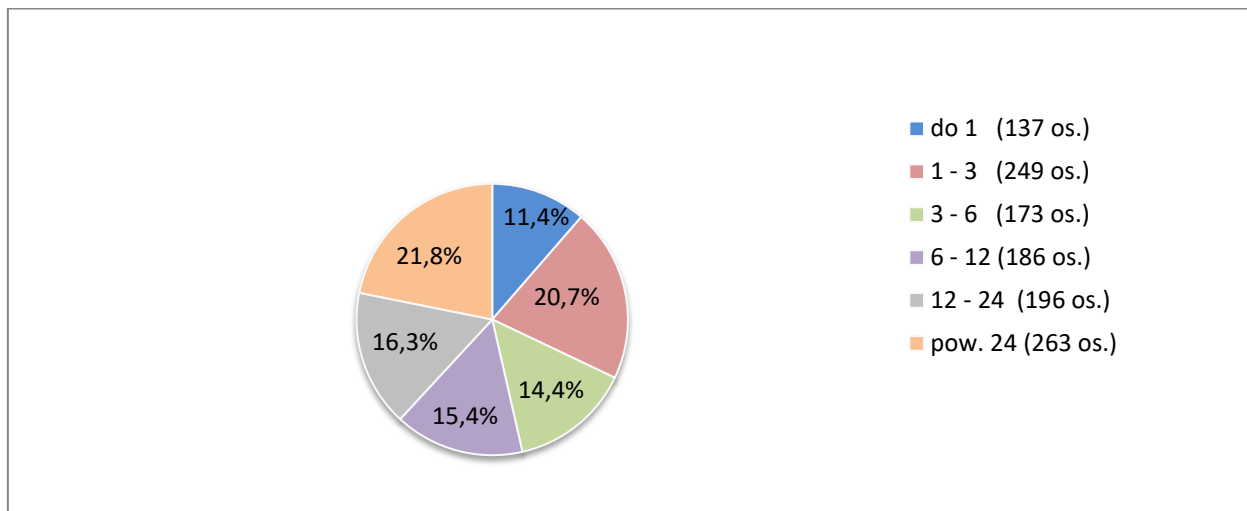
**– porównanie 2022 r. i 2023 r. (stan na 31.12)**



### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy oraz osoby pozostające bez pracy od 1 - 3 miesięcy. Najmniejszą populację (137 osób) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

Wykres 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

### Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – porównanie 2022 r. i 2023 r.

2022 r.

2023 r.

Okres bezrobocia (miesiące)	2022 r. (%)	2022 r. (os.)	2023 r. (%)	2023 r. (os.)
do 1 miesiąca	13,8 %	191	11,4 %	137
1-3 miesięcy	23,9 %	332	20,7 %	249
3-6 miesięcy	15,5 %	215	14,4 %	173
6-12 miesięcy	11,9 %	165	15,4 %	186
12-24 miesięcy	12,0 %	166	16,3 %	196
powyżej 24 miesięcy	23,0 %	319	21,8 %	263

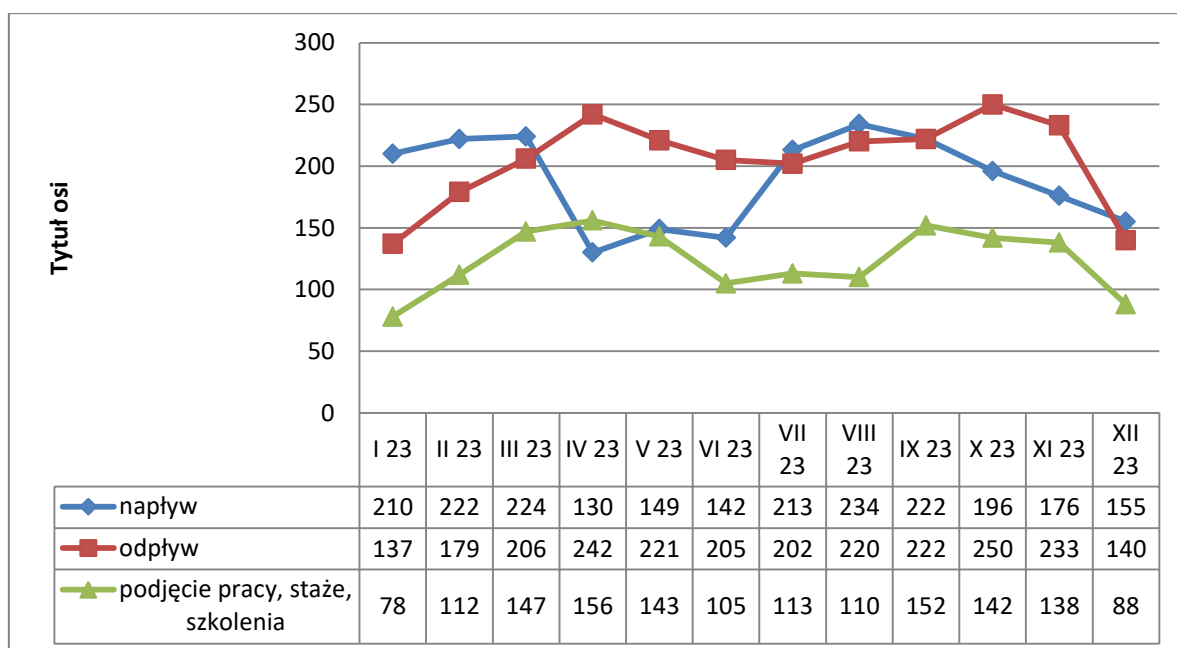
W miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy, szanse na jej podjęcie maleją. Zdobyte wcześniej umiejętności oraz doświadczenie często ulegają dezaktualizacji. Wydłużanie się czasu

pozostawania bez pracy powoduje, że osobie bezrobotnej coraz trudniej jest się odnaleźć na rynku pracy i ponownie podjąć aktywność zawodową.

#### 4. Fluktuacja bezrobotnych

W 2023 roku zarejestrowało się ogółem 2.273 osoby, wyrejestrowało się 2.457 bezrobotnych. Zmiany zachodzące w ilości zarejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najczęściej osób rejestrowało się w lutym, sierpniu i wrześniu, natomiast najczęściej osób zostało wyrejestrowanych w kwietniu, październiku i listopadzie.

**Wykres 11. Napływ i odpływ (w tym podjęcia pracy) bezrobotnych – w poszczególnych miesiącach 2023**



W 2023 roku wyrejestrowano:

- 1.187 osób z powodu podjęcia pracy,
- 297 osób zostało wyrejestrowanych z powodu skierowania na szkolenia i staże,
- 555 bezrobotnych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część spośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni,
- 58 osoby z powodu nabycia praw rentowych lub emerytalnych,
- 31 bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- 157 osób – powodem wyrejestrowania była dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- 172 osób – z innych powodów (m.in. pozbawienie wolności, zgon, niezdolność do pracy wskutek choroby - powyżej 90 dni, stały zasiłek z OPS).



## II REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

### 1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne;
- 10) terminowe przygotowanie i przesłanie do US oraz klientów informacji PIT 11.

Rejestracja osób bezrobotnych w powiecie wrzesińskim odbywa się osobiście lub można dokonać rejestracji bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie poprzez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Ta forma rejestracji zdobywa coraz większą popularność. W 2023 r. rejestracji elektronicznej dokonało 359 osób, co stanowi około 27% wszystkich rejestrujących się

W 2023 r. wydano łącznie 5.792 decyzji administracyjnych. Ponadto PUP we Wrześni poza decyzjami administracyjnymi, na wniosek osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach, ZUS, zakładach pracy. W 2023 roku wydano łącznie 738 zaświadczeń. Dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego, a Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu.

**Tabela 2. Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2022 i 2023 r.**

L.p.	Kryterium	Rok 2022	Rok 2023
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2.604	2.273
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.604	2.457
3.	Liczba wydanych decyzji dla osób bezrobotnych	5.667	5.276
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	787	738
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	119	180
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	239	343
7.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	154	136

8.	Liczba wydanych postanowień	49	52
9.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	34	37
10.	Liczba odwołań	17 <sup>1</sup>	2 <sup>1</sup>

Zródło: Opracowanie własne PUP Września.

Do końca lutego 2024 r. pracownicy Działu przygotowali do osób zarejestrowanych w 2023 r. 774 informacje podatkowe.

## 2. Zasiłki dla bezrobotnych

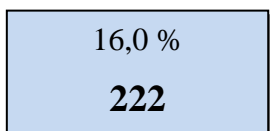
PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. zarejestrował 588 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosła 4.085.432,41 zł.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 15,4 % ogółu bezrobotnych.

### Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek – porównanie 2022 r. i 2023 r.

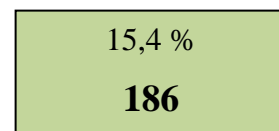
(stan na 31.12)

**2022 r.**



**POBIERAJĄCY ZASIŁEK  
DLA BEZROBOTNYCH**

**2023 r.**



Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- prowadzenie działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,

<sup>1</sup>

- w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
  - o przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - 0
  - o utrzymane w mocy zaskarżone decyzje - 15
  - o uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - 1
  - o stwierdzenie uchybienia terminu do wniesienia odwołania - 1
- odwołania rozpatrzone przez PUP - 4
- odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - 0
- odwołanie pozostawiono bez rozpatrzenia (nie uzupełniono braków formalnych) - 0

- zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- renta z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,
- służba wojskowa,
- pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.

Stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto w 2023 r. wynosiła:

- w okresie od 01.01.2023 do 31.05.2023

- 1.304,10 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 1.024,10 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

- w okresie od 01.06.2023 do 31.12.2023

- 1.491,90 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 1.171,60 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu do 5 lat;
- podwyższony (120 %), co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
  - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
  - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
  - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

### 3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy. Kwota dodatku aktywizacyjnego kształtowała się następująco w roku 2023:

- od 01.01.2023 r. do 31.05.2023 r. - 652,10 zł
- od 31.05.2023 r. do 31.12.2023 r. - 746,00 zł

Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane, w 2023 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 175 osób bezrobotnych, to jest więcej w stosunku do roku 2022 o 61 osób.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. wypłacił dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę 230.034,80 zł.

#### Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny – porównanie 2022 r. i 2023 r.

114 osób 2022 r.	POBIERAJĄCY DODATEK AKTYWIZACYJNY	175 osób 2023 r.
---------------------	--------------------------------------	---------------------

### III USŁUGI RYNKU PRACY

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrzesni należą:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia.

#### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- b) pozyskiwaniu ofert pracy;
- c) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- d) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- e) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- g) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- h) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, jawności.

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. pozyskano oferty pracy na 1.182 miejsc pracy, w tym 35 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 70 % (823 miejsc pracy), natomiast pozostałe 359 miejsc pracy to oferty na subsydiowane miejsca pracy (tj. staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne).

W odniesieniu do roku 2022 miał miejsce spadek ilości miejsc pracy o 36,7 % (1.866 miejsc pracy w 2022 roku). Na spadek liczby pozyskanych wolnych miejsc zatrudnienia wpływ zapewne miała niepewna sytuacja ekonomiczna, zwiększająca się inflacja budząca wśród przedsiębiorców duże obawy o nadchodzącą przyszłość.

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej [www.wrzesnia.praca.gov.pl](http://www.wrzesnia.praca.gov.pl), w centralnej bazie ofert pracy oraz w mediach społecznościowych. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2023 r. wydano 2.368 skierowań do pracy, w tym pracy subsydiowanej, w wyniku których 450 osób podjęło pracę, w tym staż.

**Tabela 3. Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2023 roku**

Lp	Nazwa pracodawcy	Liczba zgłoszeń	Miejsca pracy
1	MANPOWER Group Sp z o.o.	8	58
2	Areszt Śledczy Poznań	4	36
3	Progres HR International Sp. z o.o.	1	35
4	Komenda Powiatowa Policji we Wrześni	8	34
5	GESTAMP POLSKA Sp. z o.o.	3	24
6	Flex Films Europa Sp. z o.o.	4	22
7	Urząd Miasta i Gminy we Wrześni	15	21
8	STAROSTWO POWIATOWE WE WRZEŚNI	16	18
9	SCHNELLECKE POLSKA SPÓŁKA Z O.O.	3	15

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

**Tabela 4. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ofertach pracy zgłoszonych w 2023 roku.**

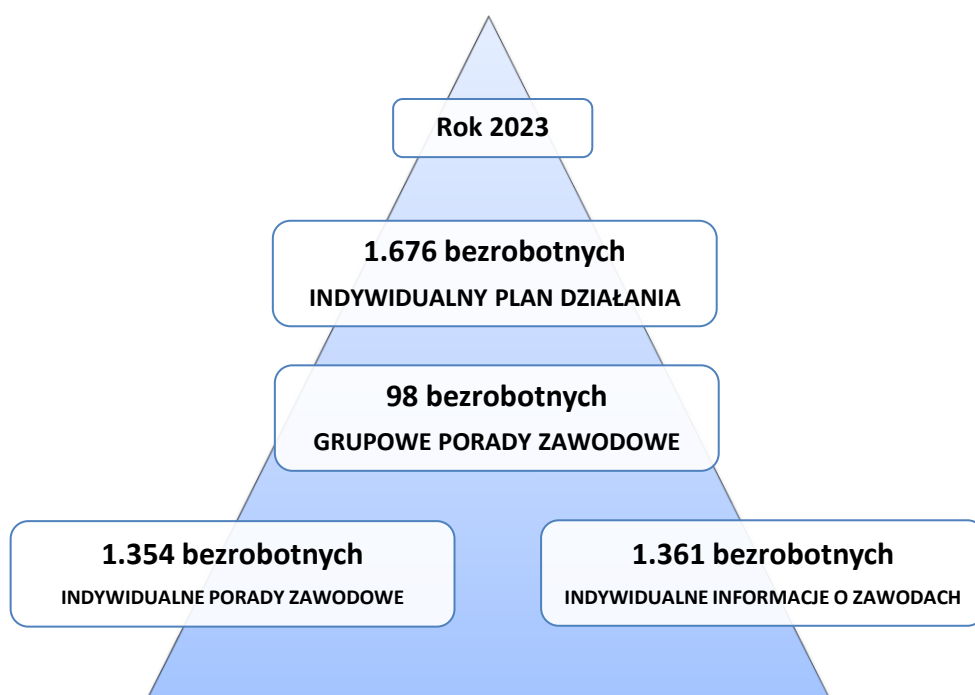
Branża	Liczba ofert	Zawody, stanowiska	Liczba miejsc pracy
<b>PRODUKCJA</b>	80	pracownik produkcyjny, operator maszyn, tapicer, stolarz, tokarz, szwacz, krawiec	353
<b>BIURO</b>	142	pracownik biurowy, referent	192
<b>MAGAZYN</b>	24	kierowca operator wózka jezdniowego, magazynier, pakowacz	118
<b>UTRZYMANIE CZYSTOŚCI</b>	71	robotnik gospodarczy, sprzątac	100
<b>HANDEL</b>	74	kasjer, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, doradca klienta	84
<b>SZKOLNICTWO</b>	57	nauczyciel, asystent nauczyciela, wychowawca	61
<b>BUDOWNICTWO</b>	47	murarz, malarz, hydraulik, instalator, cieśla, dekarz, zbrojarz, monter lekkiej zabudowy, brukarz, robotnik drogowy	59
<b>GASTRONOMIA</b>	31	kucharz, pomoc kuchenna, kelner, piekarz, cukiernik	48
<b>USŁUGI</b>	13	fryzjer, tatuażysta, fizjoterapeuta, kosmetyczka	18
	54	pozostałe: kierowcy, sadownik, ogrodnik, listonosz...	149
	<b>593</b>	<b>RAZEM</b>	<b>1182</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z usług rynku pracy świadczoną w urzędach pracy w celu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Obejmuje również wsparcie w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

**Z poradnictwa zawodowego korzystają również pracodawcy.** Wsparcie polegać może na doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wpieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.



W ramach usług poradnictwa zawodowego realizowanych przez PUP we Wrześni w 2023 roku 1354 osób (w tym 745 kobiet) skorzystało z indywidualnej porady zawodowej, 98 osób (w tym 58 kobiet) skorzystało z grupowych porad zawodowych a 1.361 osób (w tym 765 kobiet) skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa indywidualnego przygotowywano Indywidualne Plany Działania oraz wspierano w poszukiwaniu zatrudnienia.

W 2023 roku zorganizowano w PUP we Wrześni 3 porady grupowe, w których łącznie uczestniczyło 98 osób. Warsztaty dotyczyły poszukiwania pracy w oparciu o umiejętności cyfrowe.

### 3. Szkolenia

PUP we Wrześni inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz środków europejskich szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie grupowej, indywidualnej oraz w ramach bonu szkoleniowego. Organizacja szkoleń obejmuje w szczególności:

- badanie potrzeb osób zarejestrowanych w PUP i określanie planu szkoleń,
- wybór instytucji szkoleniowej,
- zawieranie umów z instytucjami szkoleniowymi,
- kierowanie osób na szkolenia osób zarejestrowanych,
- monitorowanie przebiegu szkoleń,
- prowadzenie analiz ich skuteczności i efektywności.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP. Szkolenia indywidualne to szkolenia inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadni celowość takiego szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zorganizowano 3 szkolenia grupowe, na które skierowano 33 osoby bezrobotne (w tym 7 kobiet) natomiast 6 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne (6 mężczyzn).

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń obrazują poniższe tabele.

**Tabela 5. Szkolenia grupowe zrealizowane w PUP Września w 2023 roku**

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
		OGÓŁEM	KOBIETY
1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	3	33	7
<b>RAZEM</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>7</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.



**Tabela 6. Szkolenia indywidualne zrealizowane w PUP Września w 2023 roku**

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
	OGÓLEM	KOBIETY
1. Prawo jazdy kat. CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1	0
2. Kurs na operatora żurawi przewoźnych typu II Ż oraz kurs na operatora wózków widłowych II WJO	1	0
3. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną	1	0
4. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	3	0
<b>RAZEM</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Ponadto 1 osoba (1 kobieta) kontynuowała szkolenie, które rozpoczęła w 2022 r., 1 osoba (1 mężczyzna) zakończyła szkolenie w 2022 r., ale płatność za przeprowadzone szkolenie nastąpiło w 2023 r., 1 (1mężczyzna) osoba zakończyła szkolenie w 2022 r., natomiast stypendium za grudzień zostało wypłacone w 2023 r.

W 2023 r. na szkolenia została wydana kwota 122.687,63 zł.

#### IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Realizowane aktywne formy wsparcia mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i jednocześnie wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- bony na zasiedlenie,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- refundacja składek spółdzielni socjalnej,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

1. **Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego z dofinansowaniem do części wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji z PUP we Wrześni po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

W 2023 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych 37 umów, w ramach których zaktywizowano 40 osób (22 kobiety). Ponadto 4 osoby (4 mężczyzn) kontynuowały prace interwencyjne w 2023 r. na podstawie umowy zawartej w roku poprzednim oraz w 2023 wypłacono refundację kosztów z tytułu prac interwencyjnych za miesiąc grudzień 2022 na 3 osoby (3 kobiety).

W 2023 r. przy zaangażowaniu kwoty 225.005,78 zł łącznie 47 osób (w tym 25 kobiet) zostało objętych aktywizacją w ramach tej formy wsparcia.

2. **Prace społecznie użyteczne** to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

W 2023 r. w ramach tej formy wsparcia 6 osób (w tym 5 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 7.848,00 zł.

3. **Roboty publiczne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2023 r. zawarto 9 umów w sprawie o organizacji i finansowania robót publicznych, w ramach, których zaktywizowano 23 osoby, dodatkowo 2 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach robót publicznych w ramach umowy zawartej w 2022 r. Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na stanowisku robotnika gospodarczego.

Przy zaangażowaniu kwoty 283.990,29 zł w 2022 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 25 osób (w tym 9 kobiet).

4. **Staż** ma umożliwić bezrobotnym wykonywanie pracy i nabywanie praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy między nimi a pracodawcą. Staże od wielu lat cieszą się dużym zainteresowaniem. W ramach tej formy wsparcia bezrobotni mogą być kierowani na staż na okres od 3 do 12 miesięcy, w tym: osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, mogą być skierowane na staż dla bezrobotnych na okres 3 - 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą być skierowani na staż na okres 3 - 6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku.

W 2023 roku Urząd Pracy we Wrześni zawarł 251 umów o zorganizowanie stażu z 179 pracodawcami, w ramach których 273 osób zostało skierowanych do odbycia stażu (w tym 215 kobiet), natomiast 43 osoby (35 kobiet) kontynuowały staż z roku poprzedniego. Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale także w szkołach oraz w instytucjach publicznych. Stanowisko cieszące się największą popularnością to pozostali pracownicy obsługi biurowej. Kwota 2.103.438,73 zł została przeznaczona na realizację staży w 2023 r. – (aktywizacja 316 osób oraz wypłata stypendium za miesiąc grudzień stażystom kończącym staż w grudniu 2022 – (44 osoby – 28 kobiety)).

5. **Bon na zasiedlenie** stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. w ramach tej formy wsparcia przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 30.000,00 zł. Przyznano 3 bony na zasiedlenie o wartości 10.000,00 zł (w tym 2 kobiety), 1 osoba podjęła pracę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i 2 osoby podjęły pracę w województwie dolnośląskim.

6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej, opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum

integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2023 r. 84 osoby (w tym 40 kobiet) otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.264.100,00 zł. Wysokość dotacji wynosiła od 14.200,00 zł do 29.000,00 zł.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi elektryczne, hydrauliczne,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,
- usługi sprzątające,
- usługi fotograficzne.

7. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 24 miesiące.

W 2023 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 390.000,00 zł 14 osób (w tym 5 kobiet) zostało zaktywizowanych.

8. **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem** to wsparcie dla osoby bezrobotnej wychowującej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 7 roku życia, jeżeli podjęła zatrudnienie lub została skierowana przez Urząd na staż oraz osiąga z tego tytułu miesięcznie przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 r. przyznano powyższe wsparcie 24 osobom (24 kobiety) na 27 dzieci. Ponadto w 2023 r. wypłacano refundację 1 osobie, która umowę zawartą miała w 2022 r. oraz 4 osobom wypłacono w 2023 r. refundację przysługującą za grudzień 2022 r. Na ten cel wydatkowano kwotę 35.255,90 zł.

9. **Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną** to pomoc przysługująca spółdzielni socjalnej przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w pełnej wysokości oraz przez kolejnych 12 miesięcy w połowie wysokości składki. W 2023 r. na tę formę wsparcia wydatkowano 45.999,98 zł dla 5 osób (5 kobiet).

## V. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Głównymi obszarami działań realizowanych przez PUP Września związanych z zatrudnianiem cudzoziemców są:

- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
- legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy
- wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców cieszy się od wielu lat dużym zainteresowaniem w naszym powiecie. Sytuacja jednak bardzo zmieniła się z dniem 24 lutego 2022 r., tj. z chwilą wybuchu wojny w Ukrainie. Do tej pory największą grupą cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce byli obywatele Ukrainy, głównie mężczyźni. Z powodu konfliktu na Ukrainie ich migracja związana z poszukiwaniem pracy zdecydowanie się zmniejszyła.

Z dniem 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Na jej podstawie PUP we Wrześni w 2023 r. przyjął do ewidencji 1.221 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, które to zgłosili pracodawcy z terenu powiatu wrzesińskiego. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy – w ciągu 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Powiadomienie należy złożyć za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Do końca grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 853 oświadczeń. Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy aktualnie obywateli 5 państw, tj.: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy, gdyż z dniem 28 października 2022 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które znoszą uproszczone procedury dotyczące zatrudnienia obywateli Federacji Rosyjskiej. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń może być wykonywana przez okres 24 miesięcy.

W 2023 roku wydano 21 zezwoleń na pracę sezonową oraz 70 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią.

**Tabela 7. Wydane w 2023 roku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia o powierzeniu pracy**

<b>KRAJ</b>	<b>Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi</b>	<b>Zezwolenie na pracę sezonową</b>	<b>Powiadomienie o powierzeniu pracy</b>
<b>UKRAINA</b>	117	9	1221
<b>BIALORUŚ</b>	74	0	-
<b>MOŁDAWIA</b>	126	12	-
<b>GRUZJA</b>	517	0	-
<b>ARMENIA</b>	19	0	-
<b>ROSJA</b>	0	0	-
<b>UZBEKISTAN</b>	0	0	-
<b>INDIE</b>	0	0	-
<b>RAZEM</b>	<b>853</b>	<b>21</b>	<b>1221</b>
<b>OGÓLEM</b>	<b>2095</b>		

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W 2023 roku złożono **45** wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W odpowiedzi na powyższe wnioski PUP we Wrześni wydał 45 informacji starosty na 401 miejsc pracy.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy:

- Pracownicy produkcyjni,
- Monter-tapicer siedzeń samochodowych,
- Monter pojazdów i urządzeń transportowych,
- Operator wózka widłowego,
- Wykonywanie usług polegających na czynnościach związanych z pakowaniem

Powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

## VI. USŁUGI EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES świadczy usługi z zakresu europejskiego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W 2023 roku w ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG. PUP Września dysponował 331 ofertami pracy w sieci EURES na 2.097 miejsc pracy. Ponadto udzielono 204 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

**Tabela 8. Kraje, w których w 2023 roku było najwięcej ofert pracy.**

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc pracy
Szwecja	25	715
Norwegia	53	380
Niemcy	131	271
Holandia	52	213
Estonia	27	190
Austria	12	143

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W Szwecji największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na: lekarzy weterynarii i kucharzy. Do pracy w Norwegii pracodawcy poszukiwali kierowców autobusów i pracowników produkcyjnych – przetwórstwo spożywcze. W Niemczech poszukiwano kierowców autobusów i pracowników produkcyjnych do marketu, natomiast do Holandii spawaczy – monterów rur oraz pracowników sezonowych - uprawa kwiatów. Oferty pracy w Estonii dotyczyły monterów rurociągów okrętowych oraz spawaczy. Do Austrii można było wyjechać do pracy w charakterze kucharza lub kelnerki.

Promowanie wydarzeń i kampanii z sieci EURES miało miejsce poprzez organizowanie wydarzeń, publikacje w Biuletynie Powiatowym, na stronie internetowej urzędu pracy oraz w mediach społecznościowych – FACEBOOK informacji o kampaniach:

- do 4 marca 2023 r. trwał projekt pilotażowy „EU – Talent Pool – Pilot”, który był częścią działań ogólnounijnej inicjatywy „EU – Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów spoza UE. Pilotaż skierowany był głównie dla obywateli Ukrainy oraz kampania informacyjna Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) pod nazwą „Jobs for young People – Praca dla młodych”, której głównym celem było podniesienie świadomości wśród młodych na temat sieci EURES oraz usług realizowanych w jej ramach.
- 26 - 27 października 2023 r. – w ramach Europejskiego Roku Umiejętności 2023 oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych zorganizowano w naszym Urzędzie Dni Pracodawcy 2023 r.

## VII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika.

PUP we Wrześni w 2023 r., tak jak w latach ubiegłych finansował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach obowiązujących priorytetów.

Środki KFS mogły być przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2023r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

- **Priorytet 1:** Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- **Priorytet 2:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- **Priorytet 3:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- **Priorytet 4:** Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- **Priorytet 5:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- **Priorytet 6:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

**Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski w ramach priorytetu 3.**

Środki w ramach Rezerwy KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach następujących priorytetów:

- **Priorytet 1:** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach



posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS.

- **Priorytet 2:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- **Priorytet 3:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

L.p.	Obszar/branża*
1.	Automatyka, robotyka procesów technologicznych
2.	Cyberbezpieczeństwo
3.	Technologie informacyjno-komunikacyjne
4.	Biogospodarka

\* Opracowano na podstawie: *Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 roku* przyjętej uchwałą nr XVI/287/20 Sejmiku województwa wielkopolskiego z dnia 27 stycznia 2020 r.

- **Priorytet 4:** Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- **Priorytet 5:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

#### **Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski z rezerwy KFS w 2023 r. w ramach priorytetu 1.**

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2023 miał do dyspozycji kwotę 360.000,00 zł z limitu podstawowego oraz 72.192,00 zł z Rezerwy KFS.

Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży: kosmetycznej i księgowej. Największy udział w 2023 r. w korzystaniu z KFS miały mikroprzedsiębiorstwa.

W 2023 r. PUP we Wrześni wydatkował na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 388.134,63 zł, dzięki którym przeszkolono 127 osoby. Wsparcie uzyskało 53 pracodawców. Ponadto kwota 17.621,63 zł została przeznaczona na promocję KFS.

Łączna kwota wydatkowana w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego to 405.756,26 zł.

## VIII. DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 151 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 12,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2022 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 9. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na 31.12 – porównanie 2022 i 2023**

	31.12.2022			31.12.2023		
	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	181	167	14	166	151	15
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	12	6	6	8	1	7
Umiarkowany	67	60	7	63	56	7
Lekki	102	101	1	95	94	1
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	22	21	1	18	17	1
Policealne i śr. zawodowe	38	32	6	24	20	4
Średnie ogólnokształcące	17	17	0	20	19	1
Zasadnicze zawodowe	56	53	3	59	55	4
Gim. lub niższe	48	44	4	45	40	5

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

W ciągu dwunastu miesięcy 2023 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 16 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2023 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 35 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 7 osób,
- staże: 15 osób,
- szkolenia: 3 osoby,
- prace społecznie użyteczne: 3 osoby,
- otrzymanie jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą: 1 osoba,
- prace interwencyjne: 6 osób.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP we Wrześni dysponował środkami z PFRON w roku 2023 w wysokości 68.000,00 zł, z tego:

- 26.000,00 zł z przeznaczeniem na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- 42.000,00 zł na zorganizowanie stażu dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

We wrześniu 2023 r. środki z PFRON na aktywizację zawodową w kwocie 29.660,00 zł zostały przesunięte do wykorzystania na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.

**W 2023 r. trzy osoby niepełnosprawne odbywały staż ze środków PFRON. Na zadania te wydatkowano 38.330,60 zł.**

## IX. PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

Środki Funduszu Pracy otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w 2023 r. wynosiły **3.225.909,32 zł**. Limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w roku 2023 wyniósł **2.130.070,32 zł**, natomiast limit Rezerwy Ministra Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na 2023 r. wyniósł **177.581,31 zł**.

Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2023 r. wynosiła 5.533.560,95 zł.

Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP we Wrześni w 2023 roku otrzymał łączną kwotę **432.192,00 zł**, w tym w ramach limitu podstawowego 360.000,00 zł oraz w ramach rezerwy 72.192,00 zł.

Kwota pozyskana na realizację projektu pilotażowego „Udany start w Powiecie Wrzesińskim” to 867.835,00 zł. Na lata 2023-2024.

Ponadto Urząd Pracy we Wrześni dysonował środkami z PFRON w wysokości 68.000,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

### 1. Rezerwa Ministra

**Minister Rodziny  
i Polityki Społecznej**

---

*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.*

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, który finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Kwota jaką w ramach tego programu otrzymał PUP to 177.581,31 zł.

W ramach tego programu PUP we Wrześni zaaktywizował 17 osób w ramach następujących form wsparcia:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- staże – 11 osób,
- roboty publiczne – 4 osoby.

Kwota wydatkowana na aktywizację w ramach tego programu to 177.153,50 zł.

## 2. Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej



Fundusze Europejskie  
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



SAMORZĄD  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni przystąpił do realizacji projektu **„Razem w drodze do aktywności zawodowej!”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach, Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Celem głównym projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni, w szczególności osób młodych i innych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3,
- po 50 roku życia,
- osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET.

Wartość projektu na rok 2023 wynosiła 2.130.070,32 zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

Wsparciem w ramach projektu w 2023 r. zostało objętych 201 osób bezrobotnych, w tym:

- udzielono 58 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zatrudniono w ramach prac interwencyjnych 12 osób;
- skierowano na staż 105 osób;
- przeprowadzono szkolenia dla 22 osób;
- przyznano bon na zasiedlenie 3 osobom;

na realizację których została wydatkowana kwota 2.125.851,08 zł.

### 3. Projekt pilotażowy „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”



Od 1 sierpnia 2023 r. realizowany jest w Powiatowym Urzędzie Pracy pilotaż „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”. Cele pilotażu:

- aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe,
- form pomocy społecznej,
- doradztwo psychologiczne,
- doradztwo w zakresie edukacji,
- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowego.

Pilotaż przeznaczony jest do osób młodych w wieku od 18 do 30 r.ż. zarejestrowanych w PUP we Wrześni jako osoby bezrobotne, natomiast z informacji i porad w Punkcie mogą skorzystać wszyscy zainteresowani.

Partnerami w realizacji projektu są:

- Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pyzdrach,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kołaczku,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Miłosławiu,
- Ośrodek Pomocy Społecznej we Wrześni,
- Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nekli,
- Fundacja Wspierania Rozwoju Społecznego „JESTEŚMY RÓWNI”,
- Fundacja Normalna Przyszłość,
- Wrzesińskie Stowarzyszenie Przedsiębiorców i Kupców,
- 36 WRZEŚNIA Martyna Gawrońska,
- Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Wrześni,
- Pani Hanna Mańczak-Jankiewicz Doradca Zawodowy, Coach Kariery,
- Index Sławomir Jankiewicz.

Główne założenie projektu to identyfikacja i usuwanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia przez osoby do 30 r.ż. oraz dążenie do skutecznej aktywizacji zawodowej w formie stażu z perspektywą zatrudnienia lub od razu zatrudnienia – w rezultacie samodzielnego poszukiwania pracy lub w wyniku skierowania z PUP.

Wartość całkowita projektu (2023-2024): 867.835,00 zł

Zaangażowane środki w 2023 r.: 125.641,13 zł

## X. PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

W ramach środków finansowych jakimi dysponował PUP we Wrześni na aktywizację bezrobotnych do końca 2023 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uczestniczyło 615 osób.

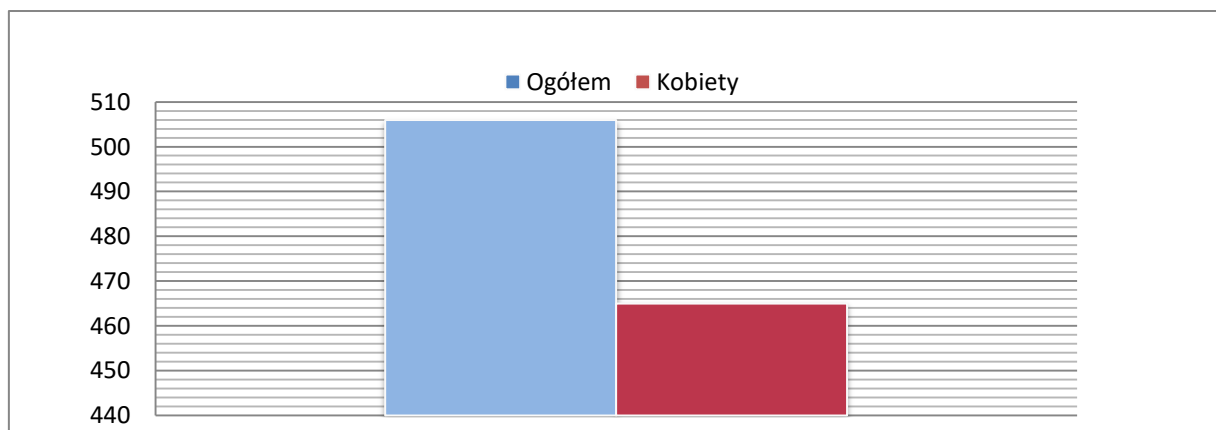
**Tabela 10. Aktywizacja osób bezrobotnych**

Forma wsparcia	Osoby skierowane w 2023		Osoby kontynuujące w 2023		Osoby, na które został poniesiony wydatek w 2023 r., udział zakończyły w 2022 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Prace interwencyjne	40	22	4	0	3	3
Roboty publiczne	23	9	2	0	-	-
Staże	273	215	43	35	44	28
Szkolenia	39	7	1	1	2	0
Dotacje na działalność gospodarczą	84	40	-	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia st. pracy	14	5	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	6	5	-	-	-	-
Bony na zasiedlenie	3	2	-	-	-	-
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	24	24	4	4	1	1
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	-	-	5	5	-	-
<b>OGÓŁEM</b>	<b>506</b>	<b>329</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>32</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Liczba skierowanych kobiet w roku 2023 wyniosła 329, tj. 68,0 % ogółu skierowanych osób.

**Wykres 12. Aktywizacja bezrobotnych w 2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Ponadto 3 osoby (w tym 1 kobieta) zarejestrowane jako poszukująca pracy posiadająca prawo do renty socjalnej zostały skierowane do odbywania stażu finansowanego ze środków PFRON.

## XI. WYDATKI ZREALIZOWANE

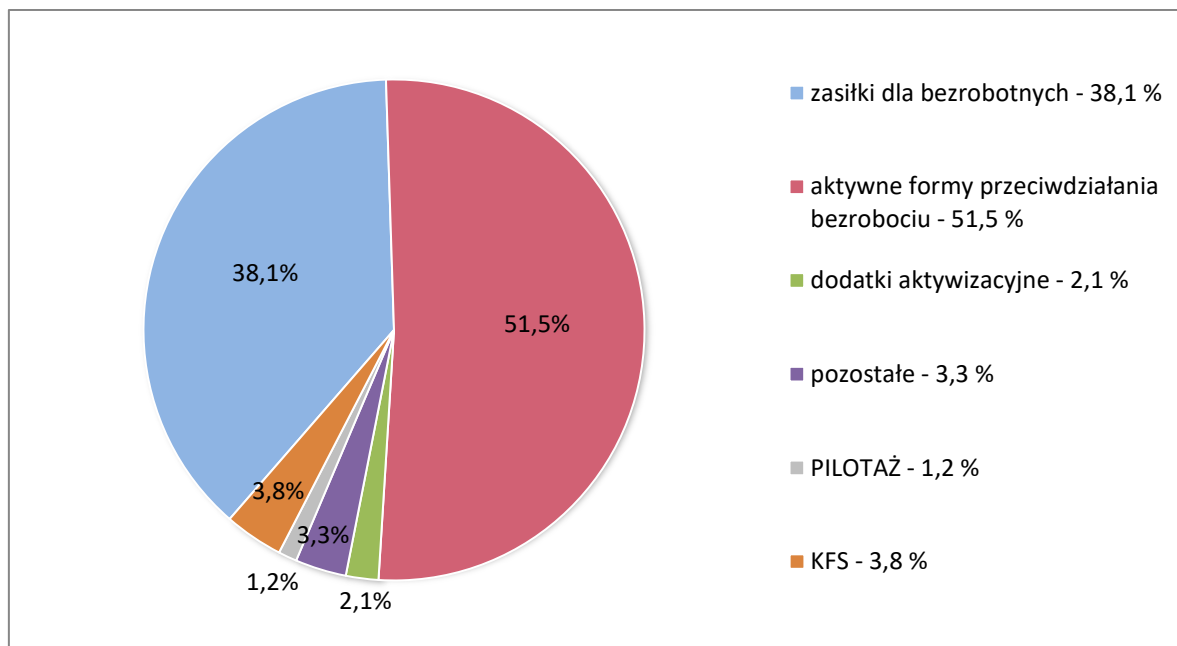
Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2023 roku wyniosły 10.708.915,61 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobocia 5.510.662,20 zł.

Tabela 11. Wysokość wydatków z Funduszu Pracy w 2022 i 2023

	2022	2023
zasiłki dla bezrobotnych	3 097 948,40 zł	4 085 432,41 zł
dodatki aktywizacyjne	138 414,80 zł	230 034,80 zł
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6 353 581,41 zł	5 510 662,20 zł
KFS	338 660,14 zł	405 756,26 zł
PILOTAŻ		125 641,13 zł
COVID-19	5 000,00 zł	0,00 zł
pozostałe	524 659,04 zł	351 388,81 zł
<b>OGÓLEM</b>	<b>10 458 263,79 zł</b>	<b>10 708 915,61 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Wykres 13. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.



**Tabela 12. Różnice w środkach finansowych na aktywizację pomiędzy 2022 i 2023 rokiem**

Wyszczególnienie	2022 r.	2023 r.
Środki otrzymane w ramach algorytmu	1 972 165,93 zł	3 225 909,32 zł
Środki pozyskane z rezerwy	0,00 zł	177 581,31 zł
Środki pozyskane z EFS na aktywne formy	4 406 209,18 zł	2 130 070,32 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	342 500,00 zł	432 192,00 zł
PILOTAŻ	0	(2023-2024) 867 835,00 zł
Zadania COVID-19	5 000,00 zł	0,00 zł
<b>OGÓLEM</b>	<b>6 725 875,11 zł</b>	<b>5 965 752,95 zł</b> <b>+ PILOTAŻ 867 835,00 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

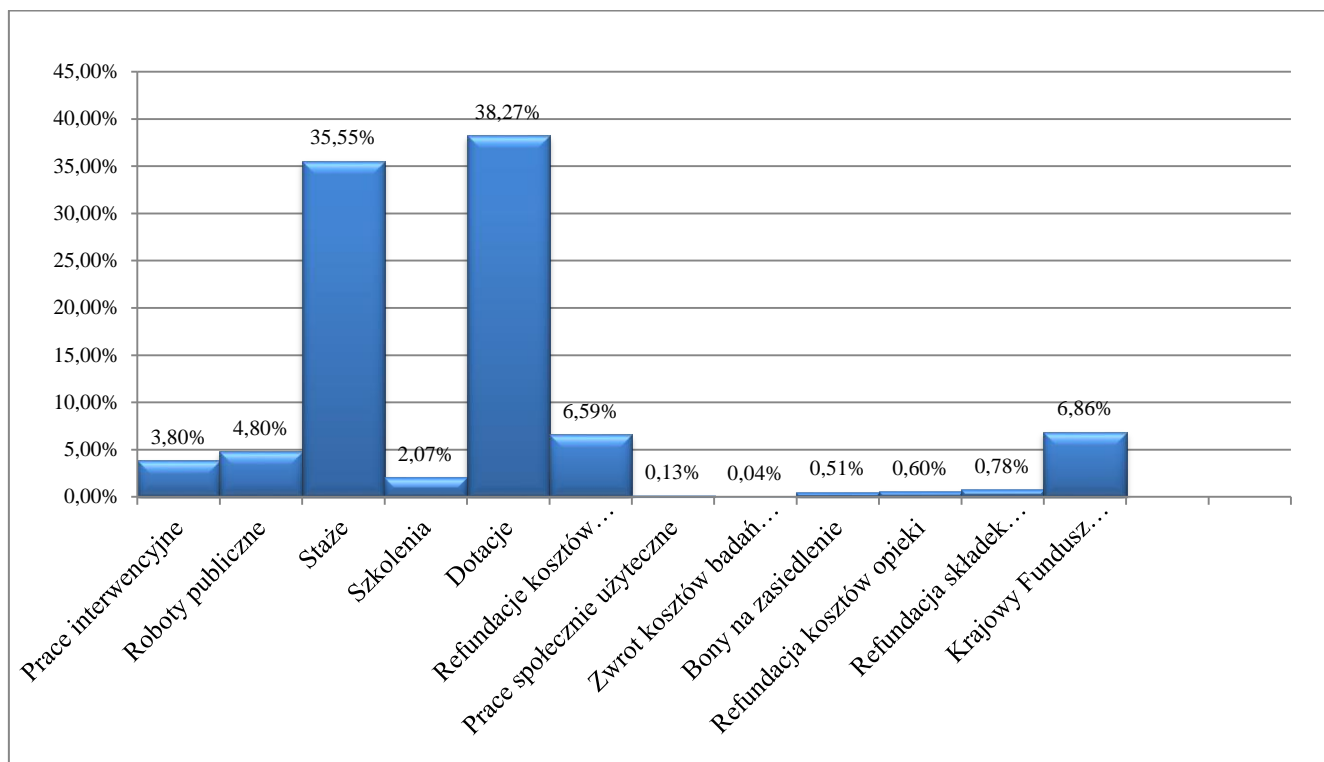
Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym zadania EFS+ PUP we Wrześni otrzymał w 2023 r. kwotę 5.965.752,95 zł oraz kwotę 867.835,00 zł na realizację w okresie 2023 – 2024 projektu pilotażowego „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”.

**Tabela 13. Struktura wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.**

Forma wsparcia	FP	Rezerwa FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	210 146,60 zł		14 859,18 zł	225 005,78 zł
Roboty publiczne	239 116,35 zł	44 873,94 zł		283 990,29 zł
Stáže	1 579 657,08 zł	74 279,56 zł	449 502,09 zł	2 103 438,73 zł
Szkolenia	81 997,82 zł		40 689,81 zł	122 687,63 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	615 300,00 zł	58 000,00 zł	1 590 800,00 zł	2 264 100,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia st. pracy	390 000,00 zł			390 000,00 zł
Prace społecznie użyteczne	7 848,00 zł			7 848,00 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	2 136,00 zł			2 136,00 zł
Bony na zasiedlenie	0,00 zł		30 000,00 zł	30 000,00 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	35 455,79 zł			35 455,79 zł
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	45 999,98 zł			45 999,98 zł
<b>Ogółem</b>	<b>3 207 657,62 zł</b>	<b>177 153,50 zł</b>	<b>2 125 851,08 zł</b>	<b>5 510 662,20 zł</b>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	405 756,26 zł			405 756,26 zł
<b>OGÓLEM</b>	<b>3 613 413,88 zł</b>	<b>177 153,50 zł</b>	<b>2 125 851,08 zł</b>	<b>5 916 418,46 zł</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

**Wykres 14. Struktura wydatków na aktywne formy wsparcia w 2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 38,27 % oraz na realizację staży – 35,55 %.

**Tabela 14. Stopień wykorzystania środków na aktywne formy w 2023 roku.**

Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Zaangażowanie środków w %
Fundusz Pracy	3 225 909,32 zł	3 207 657,62 zł	99,43%
Rezerwa Funduszu Pracy	177 581,31 zł	177 153,50 zł	99,76%
EFS+	2 130 070,32 zł	2 125 851,08 zł	99,80%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	432 192,00 zł	405 756,26 zł	93,88%
<b>OGÓLEM</b>	<b>5 965 752,95 zł</b>	<b>5 916 418,46 zł</b>	<b>99,17%</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Kwota jaką otrzymał PUP we Wrześni w 2023 r. na aktywne formy wsparcia została wykorzystana w ponad 99 %.

## **XII. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU**

W 2023 roku pracownicy PUP Września uczestniczyli, bądź organizowali wiele spotkań, warsztatów i konferencji mających na celu promocję i wzmocnienie pozycji PUP. Celem działań jest wzmacnianie pozycji PUP jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Wymiana doświadczeń, poznawanie pracodawców służyć ma poznawaniu lokalnego rynku pracy celem optymalizacji form pomocy.

W 2023 roku kontynuowano zapoczątkowaną w 2021 roku szeroką działalność informacyjną dotyczącą usług i zadań PUP. Systematycznie opracowywane były materiały do każdego numeru Przeglądu Powiatowego, stale aktualizowana była strona internetowa. Rozwinięto również działalność w mediach społecznościowych. Rok 2023 to również czas wielu spotkań indywidualnych z pracodawcami oraz spotkań tematycznych.

### **Działania i inicjatywy w 2023 r.**

- **18 stycznia** wizyta studyjna uczniów ZSP we Wrześni – doradcy zawodowi zapoznali młodzież z możliwościami jakie daje PUP osobom wchodzącym na rynek pracy
- **7 lutego** spotkanie z pracodawcą Kazimierzem Podlewskim
- **8 lutego** spotkanie z przedstawicielami Komendy Wojewódzkiej Policji – wymagania i proces rekrutacyjny
- **17 lutego** Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich
- **17 marca** Drzwi otwarte z KFS
- **29 marca** posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy – sprawozdanie z sytuacji na rynku pracy oraz działalności urzędu w 2022 r.
- **30 marca** wystąpienie pn. „Partnerstwo Urzędu Pracy i przedsiębiorców na konferencji „Wielkopolska konkurencyjna. Możliwości rozwoju MŚP i JST”
- **31 marca** udział w Targach Pracy w ZSP we Wrześni
- **Marzec** przygotowanie i złożenie wniosku o sfinansowanie projektu pilotażowego pn. „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”
- **21 kwietnia** ogłoszenie konkursu plastycznego pn. „Spraw, by pasja była Twoją profesją” dla uczniów szkół podstawowych z terenu powiatu wrzesińskiego, pozyskanie sponsorów wśród lokalnych instytucji i przedsiębiorców
- **26 kwietnia** spotkanie z członkami WSPiK oraz młodymi osobami zainteresowanymi otwarciem własnego biznesu – „Cienie i blaski własnego biznesu”
- **27 kwietnia** giełda pracy – jaka firma?
- **12 maja** Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich
- **12-19 maja** Tydzień Przedsiębiorczości (PARP, instytucje szkoleniowe, PFRON, WSPiK, Fundusze Europejskie, Fundacja Normalna Przyszłość – niepełnosprawni, ABC własnego biznesu – informacja grupowa doradcy zawodowego, dyżur pracowników PUP – formy wsparcia pracodawców, koncert)
- **18 maja** giełda pracy – służba więzienna

- **4 czerwca** Niedziela z powiatem
- **30 czerwca** Teatr Miejski w Lesznie – udział w uroczystym wręczeniu czeków z rąk Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację projektów pilotażowych „Czas dla młodych”
- **4 lipca** Ruszamy w teren wizyta w firmie Sigvaris
- **7 lipca** spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej w powiecie wrzesińskim – wymiana doświadczeń – „wspólny klient”
- **15 września** Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich
- **22 września** panel ekspercki w ramach IX edycji badania Barometr zawodów
- **26 września** spotkanie z pracownikami OPS we Wrześni – płaszczyzna współpracy
- **3 października** spotkanie z pracownikami OPS we Wrześni – specyfika pracy i zadania realizowana w OPS
- **Wrzesień/październik** opracowanie i wydanie kalendarza promującego KFS
- **9-11 października** 3-dniowy cykl porad grupowych pn. „Poszukiwanie pracy w oparciu o umiejętności cyfrowe” – doradcy zawodowi plus ekspert
- **26-27 października** Dni Pracodawcy 2023 (PUP, ZAZ Słupca, PARP, PFP, PEFRON, PIP, Fundacja Normalna Przyszłość)
- **22 listopada** udział w Ogólnopolskiej konferencji pn. Różnorodność rynku pracy – trendy i wyzwania dla edukatorów i doradców zawodowych w Kaliszu
- **30 listopada** przedstawiciel PUP – doradca zawodowy powołany na członka Powiatowej Rady Społecznej ds. Osób Niepełnosprawnych na lata 2023-2027
- **19 grudnia** spotkanie pn. „Zostań jednym z nas” z przedstawicielami KPP we Wrześni mające na celu promocje zatrudnienia w służbach mundurowych

## ZAKOŃCZENIE

Współczesny rynek pracy jest wymagający i rola urzędu pracy jest obecnie zupełnie inna niż jeszcze przed dekadą. W naszym regionie jest niskie bezrobocie (3,5% na koniec XII 2023), ale zjawisko to ma swoje ujemne strony. Pomimo ciągłej automatyzacji pracy w przemyśle, handlu i usługach, nieustannym problemem, który zgłasza wielu pracodawców jest brak odpowiednich pracowników do pracy. Wynika to z wielu czynników, w tym demograficznych, społecznych i ekonomicznych.

Na rynek pracy wchodzi osoby, które kształcenie na poziomie ponadpodstawowym realizowały w większości zdalnie. Znajduje to odzwierciedlenie nie tylko w obszarze związanym z umiejętnościami właściwymi dla danego zawodu, ale przede wszystkim w zakresie komunikacji. Współcześni 18-19 latkowie mieli zdecydowanie mniej okazji do wypowiedzi ustnych, pracy w zespole czy wystąpień publicznych. Przed nami zatem duże wyzwanie w zakresie doradztwa zawodowego, które od ponad roku realizujemy w nowoczesnej i niestandardowej formie. Postawiliśmy na indywidualne spotkania z naszymi klientami. Pozwala to na poznanie potrzeb naszych klientów. Wiele osób potrzebuje czasu by zidentyfikować siebie i swoje oczekiwania względem pracy. Dajemy taką możliwość każdemu naszemu klientowi. Dzisiaj, przy tak niskim poziomie bezrobocia musimy postawić na jednostki, które oczekują wsparcia i chcą podjąć zatrudnienie.

Rok 2023 był intensywny pod względem organizacyjnym w naszym urzędzie, wprowadziliśmy wiele zmian służących właśnie indywidualnej obsłudze klienta. Szanujemy czas naszych klientów, dbamy o komfort i jakość obsługi – by załatwić sprawę osobiście należy umówić się wcześniej na wizytę do rejestracji. Tej można także dokonać bez wychodzenia z domu. By oszczędzić jednej wizyty wystarczy załączyć wymagane dokumenty i podpisać wniosek elektronicznie, a do tego wystarczy dostęp do bankowości elektronicznej. Osoby korzystające z pośrednictwa pracy również umawiane są na godziny. To pozwala poświęcić klientom odpowiednio dużo czasu.

Poznanie potrzeb klientów poszukujących pracy, pozwala na dialog z pracodawcami. To obszar, na którym równie mocno nam zależy. Wspieranie przedsiębiorczości i rozwój miejsc pracy to jeden z naszych priorytetów na najbliższy czas. W tym celu umożliwiamy skorzystanie z narzędzi wsparcia na etapie pozyskiwania nowych pracowników, a są nimi w szczególności: staże, prace interwencyjne i środki na utworzenie miejsc pracy. Zależy nam również na rozwoju pracodawców i osób już zatrudnionych, stąd środki na szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które pozwalają na kształcenie kadr z finansowaniem go nawet w 100% z naszych środków (dotyczy mikroprzedsiębiorstw).

Wspierając przedsiębiorczość dysponujemy środkami na rozpoczęcie własnej działalności, w tym obszarze realizujemy również działalność informacyjno-wspierającą osoby stawiające pierwsze kroki w pracy na „swoim”.

Urząd pracy jest instytucją, która zmienia się ciągle po to, by odpowiadać na nowe warunki otoczenia i potrzeby rynku. Jednak kluczowy jest dialog z naszymi partnerami i klientami. Podjęliśmy różne działania: wychodzimy z inicjatywą do przedsiębiorców organizując m.in. Dni Pracodawcy, warsztaty i dyżury tematyczne. Realizujemy zadania związane z preorientacją zawodową – zależy nam by chęć do pracy i świadomość w tym obszarze kształtować od najmłodszych lat.

Dzisiaj ważna jest nie ilość, a jakość kadr i z tą myślą zamierzamy realizować swoje zadania w 2024 r. Przyświeca nam dewiza, że jesteśmy dla tych, którzy chcą pracować i pracę oferować. Zachęcam do analizy danych liczbowych i aktualnej oferty w naszym urzędzie.

Z-ca Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy  
we Wrześni  
Joanna Musiałkiewicz  
/-podpis elektroniczny/