



Powiatowy Urząd Pracy we Wrzeźni

ul. Wojska Polskiego 2 62-300 Wrzeźnia; Tel. 0616403535, Fax 0616402110
adres strony internetowej: pupwrzesnia.pl

SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE WRZESIŃSKIM W 2014 ROKU

Wrzeźnia, kwiecień 2015 r.

Spis treści:

WSTĘP

I. Poziom i struktura bezrobocia w 2014r.

1. Poziom bezrobocia.
2. Płynność bezrobocia – napływ i odpływ
3. Struktura bezrobocia
4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

II. Działania PUP we Wrześni na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2014r.

1. Instrumenty pasywne
 - 1.1 Obsługa formalna
 - 1.2 Zasiłki dla bezrobotnych
2. Pomoc w poszukiwaniu pracy
 - 2.1 Pośrednictwo pracy
 - 2.2 Usługi EURES
 - 2.3 Dodatki aktywizacyjne
 - 2.4 Poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana w Klubie Pracy.
 - 2.5 Szkolenia i bony szkoleniowe
3. Zatrudnienie subsydiowane
 - 3.1 Staże i bony stażowe
 - 3.2 Środki na tworzenie nowych stanowisk pracy
 - 3.3 Roboty publiczne
 - 3.4 Prace interwencyjne i prace społecznie użyteczne
4. Wspieranie przedsiębiorczości
5. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych
6. Podsumowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
 - 6.1 Aktywne formy finansowane ze środków FP otrzymanych w ramach algorytmu
 - 6.2 Projekt *Człowiek najlepszą inwestycją* współfinansowany z EFS
 - 6.3 Programy finansowane z rezerwy MPiPS
 - 6.4 Programy finansowane ze środków FP pozyskanych w wyniku zmiany planu finansowego
 - 6.5 Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

III. Podsumowanie projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* realizowanego w latach 2008-2014.

IV. Realizacja projektu *Kadra plus* w latach 2012-2014.

V. Struktura wydatków FP przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w 2014r.

ZAKOŃCZENIE

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych w 2014r. przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz współpracy z pracodawcami z terenu Wrześni i powiatu wrzesińskiego.

Rok 2014 minął pod znakiem nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowe przepisy weszły w życie w maju 2014 roku, reorganizując pracę Urzędu i wprowadzając szereg nowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz możliwości współpracy z pracodawcami.

Należy również podkreślić, że miniony rok przyniósł poprawę sytuacji na rynku zatrudnienia. Świadczy o tym zwiększenie liczby ofert pracy, zgłaszanych przez pracodawców. Urząd miał do dyspozycji ponad 2,5 tys. ofert zatrudnienia. Tak dobrej sytuacji nie było od 2007 roku.

Urząd swoimi działaniami wspierał lokalnych pracodawców zachęcając ich do tworzenia miejsc pracy i zatrudnianie nowych pracowników. Jednocześnie osoby bezrobotne objęte były pomocą w zdobywaniu nowych kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców. Wpływaliśmy również na rozwój lokalnej przedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Chcąc zaoferować naszym klientom jak najszerszy katalog usług PUP we Wrześni ubiegał się o dodatkowe środki finansowe (z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy). Łącznie w 2014 roku na aktywizację zawodową przeznaczono **7.817.500 zł**, tj. o **17,3%** więcej niż w 2013r.

I. Poziom i struktura bezrobocia w 2014 r.

1. Poziom bezrobocia.

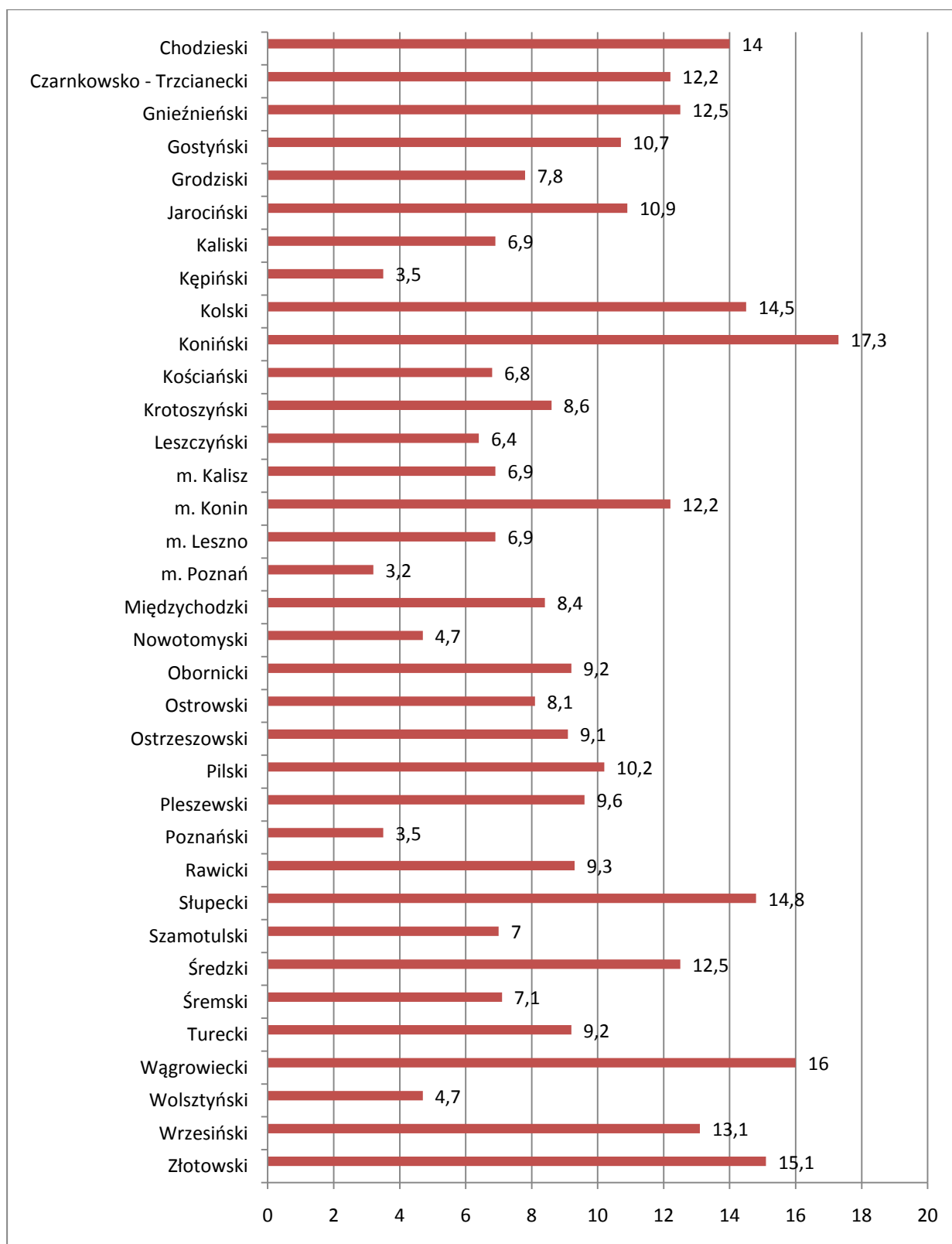
W minionym roku sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa wyraźnej poprawie. Stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,6 punktu procentowego w stosunku do grudnia 2013 r. i wyniosła 13,1%. W tym samym okresie, stopa bezrobocia w kraju spadła o 1,9 punktu procentowego i wynosiła 11,5% a w województwie wielkopolskim spadła o 1,8 punktu procentowego do 7,8%.

PORÓWNANIE DANYCH STOPY BEZROBOCIA

stan na 31 grudnia 2013 15,7%	⇐	STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE	⇒	stan na 31 grudnia 2014 13,1 %
stan na 31 grudnia 2013 13,4%	⇐	STOPA BEZROBOCIA W KRAJU	⇒	stan na 31 grudnia 2014 11,5 %
stan na 31 grudnia 2013 9,6%	⇐	STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE	⇒	stan na 31 grudnia 2014 7,8 %

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego kształtowała się na koniec grudnia 2014 r. następująco:

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego



Natomiast liczba bezrobotnych zmniejszyła się w ciągu roku o 875 osób i na dzień 31 grudnia 2014 r. wynosiła **3.881** osób.

31 GRUDNIA 2013 r.

31 GRUDNIA 2014 r.

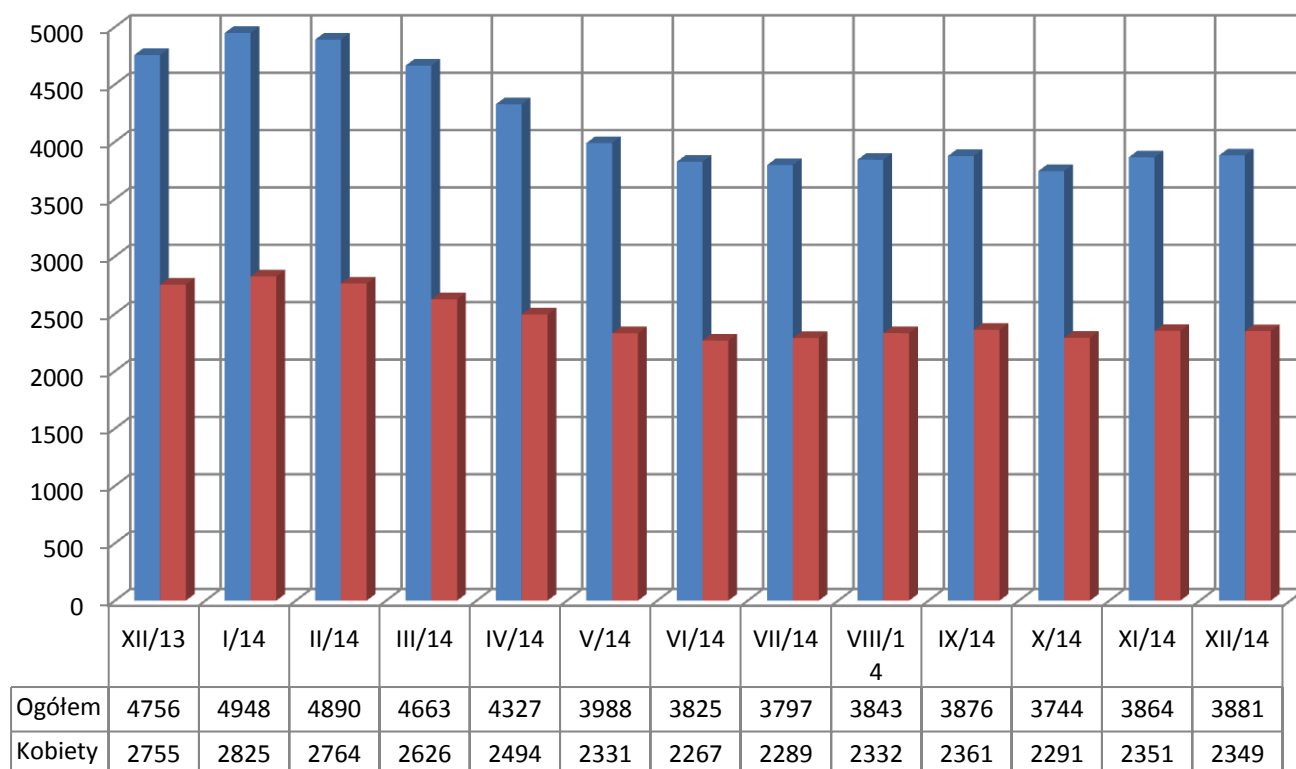
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

4 756 osób

3 881 osób

Stan ilościowy zarejestrowanych bezrobotnych na przestrzeni minionego roku ilustruje poniższy wykres.



W 2014r. największy wzrost bezrobotnych odnotowano w styczniu kiedy liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 192 osób osiągając na koniec tego miesiąca liczbę 4948 bezrobotnych. Począwszy od lutego liczba

bezrobotnych zaczęła ulegać wyraźnemu zmniejszeniu i na dzień 31 lipca wynosiła 3797 osób bezrobotnych. W sierpniu bezrobocie lekko wzrosło przekraczając liczbę 3.800 osób i na tym poziomie utrzymało się praktycznie do grudnia.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiała się na koniec grudnia 2014r. następująco:

Gmina	Stan na:	XII 2013 r.	XII 2014 r.
WRZEŚNIA	<i>Ogółem</i>	2744	2225
	<i>Kobiet</i>	1614	1352
KOŁACZKOWO	<i>Ogółem</i>	475	385
	<i>Kobiet</i>	276	249
MIŁOSŁAW	<i>Ogółem</i>	728	571
	<i>Kobiet</i>	405	329
NEKLA	<i>Ogółem</i>	301	240
	<i>Kobiet</i>	185	146
PYZDRY	<i>Ogółem</i>	508	460
	<i>kobiet</i>	275	273

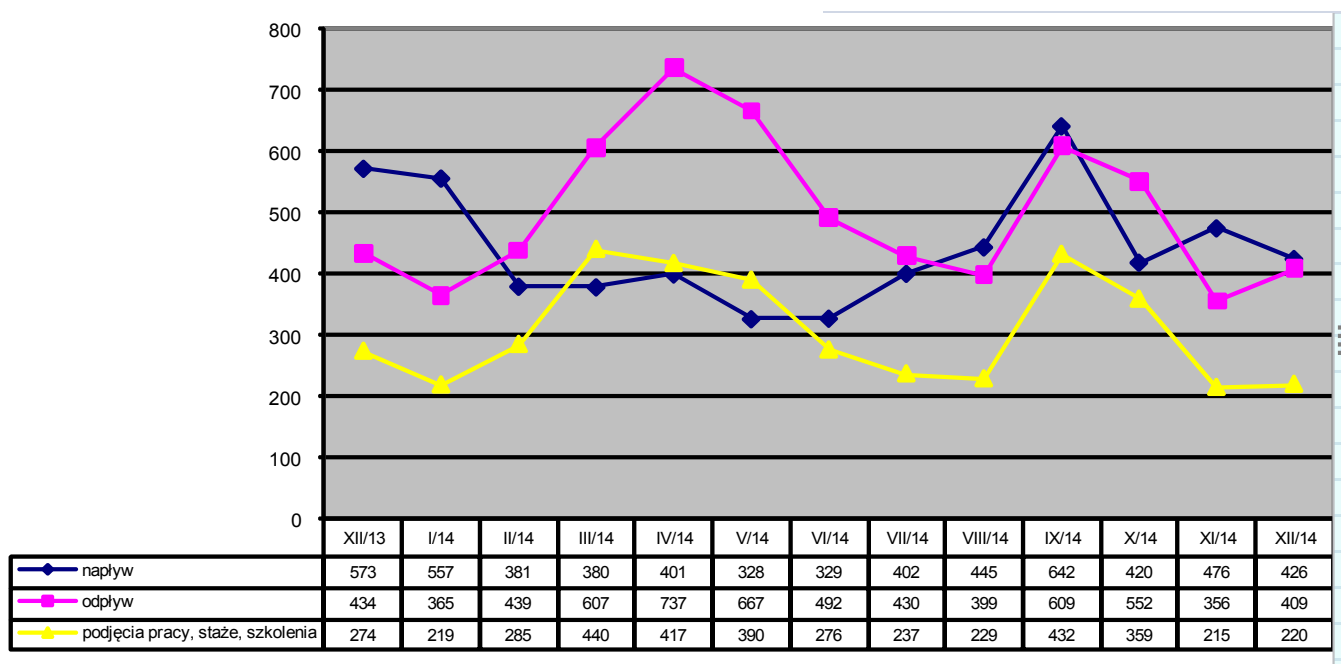
- gmina Września: spadek o 519 osób (-18,9%),
- gmina Kołaczkowo: spadek o 90 osób (-18,9%),
- gmina Miłosław: spadek o 157 osoby (-21,6%),
- gmina Nekla: spadek o 61 osób (-20,3%),
- gmina Pyzdry: spadek o 48 osób (-9,4%).

Najwięcej bezrobotnych w ujęciu ilościowym ubyło w gminie Września – 519 osób (-18,9%) a w ujęciu procentowym w gminie Miłosław -21,6%.

1. Płynność bezrobocia - napływ i odpływ.

W minionym roku zarejestrowało się ogółem 5.187 osób, a odpływ wyniósł 6.062 bezrobotnych z czego 3.044 wyrejestrowało się z tytułu podjęcia pracy a 675 skierowania na staże i szkolenia. Ponadto 1.188 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Należy domniemywać, że znaczna część z pośród nich podjęła zatrudnienie. Ponadto 440 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu odmowy propozycji odpowiedniej pracy przez którą należy rozumieć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podlegającą ubezpieczeniu społecznemu do wykonywania której bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, a stan zdrowia pozwala mu na jej wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin i za wykonywanie której osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia.

NAPŁYW I ODPŁYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH – W DANYCH MIESIĄCACH

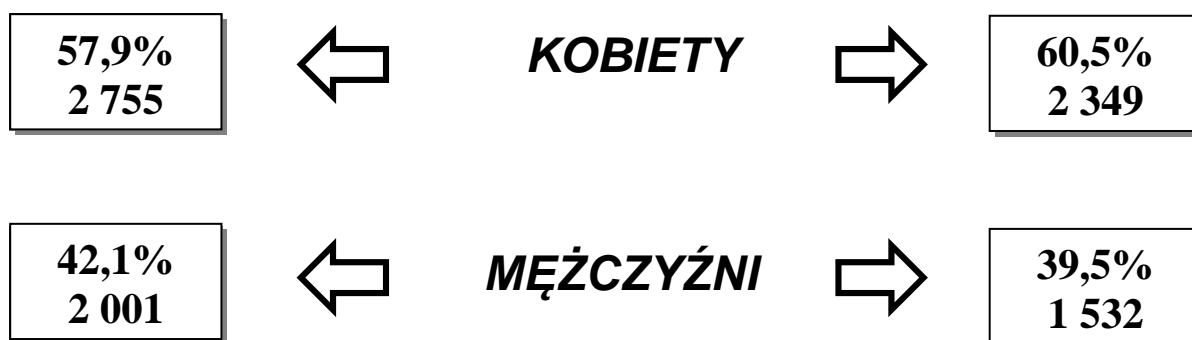


Największą liczbą napływu do bezrobocia charakteryzował się wrzesień - 642 osoby. Natomiast największy odpływ wystąpił w kwietniu i wyniósł 737 osób.

2. Struktura bezrobocia.

Na koniec grudnia 2014 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 2349 i zmniejszyła się przez rok o 406 osób. W ujęciu procentowym udział kobiet wynosił 60,5% i zwiększył się w ciągu dwunastu miesięcy o 2,6 punktu procentowego. Natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 469 osób, w ujęciu procentowym nastąpił spadek o 2,6 punktu procentowego.

PŁEĆ



Udział bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych przedstawiał się następująco:

- wiek 18-24 lata: spadek z 1057 osób-22,2% do 729 osób-18,8%,
- wiek 25-34 lata: spadek z 1.279 – 26,9% do 1.117 – 28,8%,
- wiek 35-44 lata: spadek z 929 -19,5% do 718 – 18,5%,
- wiek 45-54 lata: spadek z 894 – 18,8% do 759 - 19,5%,
- wieku powyżej 54 lata: spadek z 597 – 12,6% do 558 – 14,4%.

Analiza bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie w liczbach bezwzględnych spadło we wszystkich kategoriach natomiast w ujęciu procentowym spadek odnotowano w przypadku kategorii: 18 -24 lata i 35 – 44 lata. Przyczyniła się do tego realizacja projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* współfinansowanego z EFS oraz programów realizowanych ze środków FP.

WIEK

22,2% 1 057	←	18 – 24	→	18,8% 729
26,9% 1 279	←	25 – 34	→	28,8% 1 117
19,5% 929	←	35 – 44	→	18,5% 718
18,8% 894	←	45 – 54	→	19,5% 759
9,8% 464	←	55 – 59	→	10,7% 416
2,8% 133	←	60 -	→	3,7% 142

Kolejnym elementem struktury bezrobocia a dokładniej sytuacji zawodowej jest wykształcenie. To czynnik, który może zwiększyć szanse na zdobycie pracy pod warunkiem że jest dostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Liczba bezrobotnych z podziałem na wykształcenie na koniec 2014 r. w porównaniu do 2013 r. przedstawia się następująco:

- gimnazjalne i niepełne: spadek z 1.321 osób - 27,8% do 1.076 osób- 27,7%,
- zasadnicze zawodowe: spadek z 1.567 - 32,9% do 1.242 – 32,0% ,
- średnie zawodowe i policealne: spadek z 1.036 – 21,8% do 820 - 21,2%,
- średnie ogólnokształcące: spadek z 380 – 8,0% do 323 – 8,3%,
- wyższe: spadek z 452 – 9,5% do 420 – 10,8%.

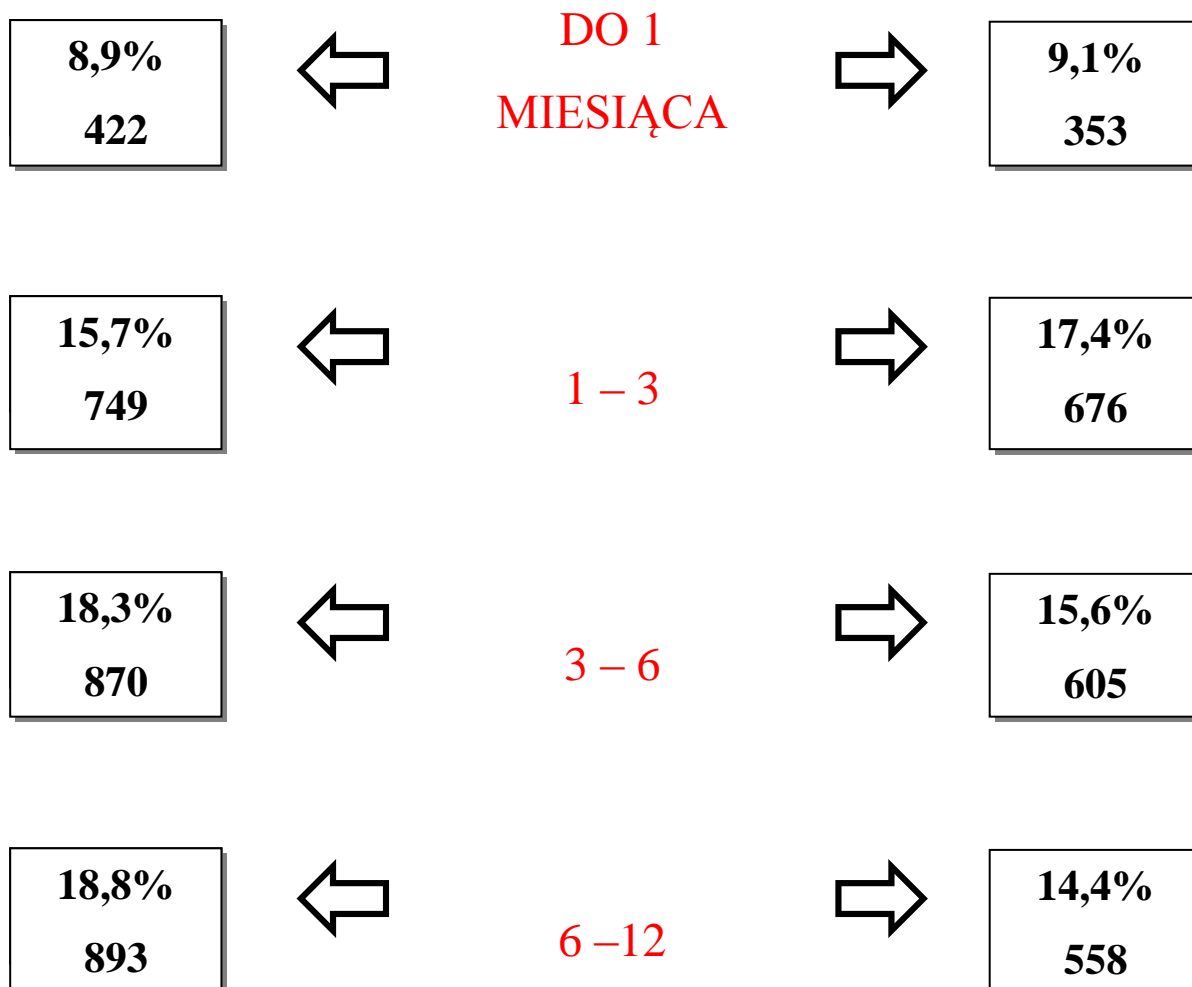
WYKSZTAŁCENIE

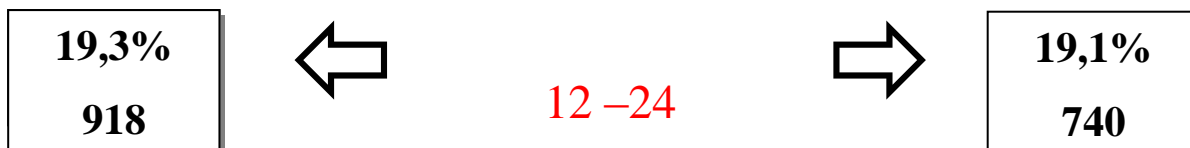
9,5% 452	←	WYŻSZE	→	10,8% 420
21,8% 1 036	←	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	→	21,2% 820
8,0% 380	←	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	→	8,3% 323
32,9% 1 567	←	ZASADNICZE ZAWODOWE	→	32,0% 1 242
27,8% 1 321	←	GIMNAZJALNE I NIEPEŁNE	→	27,7% 1 076

W przypadku poziomu wykształcenia spadek w ujęciu ilościowym nastąpił we wszystkich kategoriach a w ujęciu procentowym spadek wystąpił w kategorii wykształcenia średniego zawodowego i policealnego, zasadniczego zawodowego i gimnazjalnego z niepełnym, natomiast kolejny rok z rzędu zanotowano wzrost w przypadku bezrobotnych z wykształceniem wyższym - o 1,3 punktu procentowego do blisko 11%.

W strukturze bezrobocia znaczny jest również udział bezrobotnych zarejestrowanych ponad 12 miesięcy, których na koniec grudnia 2014 było 1.689 tj. 43,5% ogółu bezrobotnych. W ciągu roku liczba tych bezrobotnych zmniejszyła się o 133 osoby.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY





3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2014r. na terenie powiatu wrzesińskiego nie odnotowano zwolnień grupowych pracowników.

II. Działania PUP we Wrześni na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2014 r.

Należy zaznaczyć, że skuteczne zmniejszanie bezrobocia jest możliwe przy wzroście gospodarczym przekraczającym 3% PKB zapewniającym tworzenie nowych miejsc pracy. Polityka rynku pracy realizująca zarówno funkcje ekonomiczne, jak i społeczne jest głównie ukierunkowana na doraźne usuwanie nierównowagi na nim występującej. Przyczynia się do ograniczenia, a także łagodzenia rozmiarów i skutków bezrobocia przede wszystkim przez aktywizację zawodową. Jednak problemy zatrudnienia spowodowane niewystarczającą stopą wzrostu gospodarczego nie mogą być rozwiązane wyłącznie przez aktywne instrumenty rynku pracy. Polityka rynku pracy nie jest „złotym środkiem” umożliwiającym przezwycięzenie problemów zatrudnieniowych. Mówiąc krótko to gospodarka tworzy miejsca pracy o długotrwałym charakterze.

W procesie realizacji celów polityki rynku pracy zjawisko bezrobocia oraz jego negatywne konsekwencje próbuje się ograniczać przy użyciu metod pasywnych i aktywnych.

Do instrumentów pasywnych, zaliczamy między innymi: zasiłki dla bezrobotnych, renty, świadczenia przedemerytalne i wcześniejsze emerytury. Pasywna polityka rynku pracy służy głównie zapewnieniu bezpieczeństwa socjalnego, są to świadczenia społeczne które kompensują brak dochodów z pracy, chronią egzystencję bezrobotnych, pozwalają także ograniczyć zagrożenia rozwoju psychospołecznego jednostki oraz nie dopuścić do jej marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Jednak są to nie tyle formy walki z bezrobociem, ile świadczenia pieniężne mające na celu łagodzenie jego skutków. Obok faktu, że metody te nie przyczyniają się realnie do obniżenia stopy bezrobocia, to dodatkowo generują znaczne koszty.

Przeciwieństwem środków pasywnych są działania aktywne, których celem jest przede wszystkim realna pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia.

Aktywne instrumenty rynku pracy można podzielić na zorientowane podażowo (pomoc w poszukiwaniu pracy) i popytowo (zatrudnienie subsydiowane). Instrumentami zorientowanymi na podaź pracy, wspierającymi poszukiwanie pracy, są przede wszystkim: pośrednictwo pracy, dodatki aktywizacyjne, poradnictwo zawodowe oraz szkolenia. Do instrumentów zorientowanych popytowo należą wszystkie formy zatrudnienia subsydiowanego.

Instrumenty polityki rynku pracy powinny być kierowane do bezrobotnych posiadających największe trudności ze znalezieniem pracy w celu ułatwienia powrotu lub wejścia na rynek pracy.

W przypadku PUP we Wrześni obsługą formalną oraz wypłatą zasiłków dla bezrobotnych zajmuje się Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji natomiast aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

1. Instrumenty pasywne

1.1 Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji w sprawach:
 - uznania lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu osoby bezrobotnej , prawa do zasiłku , stypendium, dodatku aktywizacyjnego;
 - przyznania lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego;
 - obowiązku zwrotu niezależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, kosztów stażu lub szkolenia;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego;
- 8) aktualizowanie legitymacji ubezpieczeniowych w tym rodzinnych, w przypadku braku legitymacji – wydanie zaświadczenia potwierdzającego ubezpieczenie zdrowotne;
- 9) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 10) wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;

- 11) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 12) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne

Oprócz zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy pracownicy tego działu realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o oświadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Pracownicy udzielają również odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnianie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. z Policji, ZUS-u, OPS-u, od Komornika, Sądu dotyczące osób bezrobotnych oraz osób już wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Bez zbędnej zwłoki wydawane są zaświadczenia osobom zainteresowanym o posiadaniu statusu bezrobotnego i wysokości pobieranego zasiłku lub stypendium, bądź zaświadczenia wymagane do ustalenia kapitału początkowego.

Poniższa tabela zawiera wykaz ewidencjonowanych czynności wykonanych przez pracowników Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w roku 2014 w porównaniu do 2013.

L.p.		Rok 2013	Rok 2014
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	5.228	5.187
2.	Liczba wydanych decyzji	13.280	12.059
3.	Liczba wydanych zaświadczeń	10.506	4.633
4.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	293	245
5.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	570	513
6.	Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy	66	51
7.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	116	121
8.	Liczba wydanych postanowień	180	160
9.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	68	83

Ponadto do końca lutego 2015r. pracownicy działu przygotowali i wysłali do osób zarejestrowanych w 2014r. 2.015 informacji podatkowych PIT-11 wraz z raportami ZUS RMUA o opłaconych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

1.2 Zasiłki dla bezrobotnych

Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na FP.

Do 365 dni zalicza się również prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej, wykonywanie innej pracy zarobkowej (umowa agencyjna, zlecenie, praca nakładcza itp.), wykonywanie pracy w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, kółek rolniczych itp. jako członek jeżeli podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i FP stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Aktualna stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto wynosi:

- 831,10 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 652,60 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100%), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80%), przy stażu do 5 lat;
- podwyższony (120%), co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 6 miesięcy,
- 12 miesięcy dla bezrobotnych
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej

20-letni okres uprawniający do zasiłku ,

- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. zarejestrował 994 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku , a koszty wypłaty zasiłków wyniosły **5.506.505 zł.**

Liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosiła na koniec minionego roku 410 – 10,6% ogółu bezrobotnych, tj. spadła o 0,9 punktu procentowego w stosunku do 31.12.2013 r.



1.3 Rejestracja elektroniczna.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012r. mogą dokonywać rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego wypełniając wniosek o dokonanie rejestracji opatrzony bezpiecznym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

W 2014r. z ww. możliwości nie skorzystała żadna osoba.

1.4 System SEPI

Od 15 stycznia 2014r. działa system SEPI, który jest platformą komunikacji pomiędzy PUP, a pięcioma Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie wrzesińskim. Zapewnia on na dzień dzisiejszy możliwość jednokierunkowej wymiany danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie lokalnym (powiat-gminy) drogą elektroniczną pomiędzy PUP, a jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i jednostkami organizacyjnymi obsługującymi świadczenia rodzinne realizującymi zadania na podstawie ustawy lub odrębnych przepisów, w zakresie niezbędnym do realizacji tych zadań.

System ten pozwolił na znaczne zmniejszenie wydawanych dla osób bezrobotnych zaświadczeń wymaganych przez OPS-y.

2 Pomoc w poszukiwaniu pracy.

2.1 Pośrednictwo pracy

Istotą pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez publiczne służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości i jawności.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że 27 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadziła ona wiele zmian. Począwszy od reorganizacji pracy urzędu: położenia większego nacisku na indywidualizację obsługi klientów, poprzez wprowadzenie profilowania usług dla osób bezrobotnych, kończąc na wdrożeniu nowych form aktywizacji zawodowej.

Reorganizacja pracy Urzędu była konieczna w związku z przyjęciem przez ustawodawcę zasady „jednego okienka”. Znowelizowana ustawa wprowadziła dla kluczowych pracowników urzędów pracy (pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. szkoleń i specjalistów ds. projektów) nową funkcję doradcy klienta. Jest to pracownik wyznaczony do utrzymywania kontaktów z bezrobotnym i pracodawcą i udzielania mu pomocy aż do zakończenia współpracy. Na doradców nałożono wiele nowych obowiązków do których należy:

- 1) ustalanie potrzeb klienta;
- 2) informowanie o możliwej pomocy ze strony urzędu pracy;
- 3) ustalanie warunków współpracy;
- 4) realizowanie zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy;
- 5) prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem.

Poza funkcją doradcy klienta pracownicy ci wykonują również swoje dotychczasowe zadania wynikające z zajmowanego stanowiska.

Powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ma obowiązek ustalić dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy. Przy ustalaniu profilu pomocy urząd pracy analizuje sytuację bezrobotnego i jego szanse na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pomoc przewidziana w ramach danego profilu pomocy jest realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania (IPD).

Przewidziano trzy profile pomocy i wskazano zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

- 1) profil pomocy I – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie

na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla młodych bezrobotnych);

- 2) profil pomocy II – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście lub powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 3) profil pomocy III – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym oferowany jest udział w PAI, w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz z poradnictwa zawodowego.

Natomiast spośród nowych form aktywizacji zawodowej PUP we Wrześni realizował w 2014 r. bony szkoleniowe i bony stażowe.

W okresie od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2014 r. Urząd dysponował **2.528** ofertami pracy co w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego oznacza wzrost o 912 ofert pracy, tj. 56,4%. W celu ich realizacji wydano 7.300 skierowań do pracy.

Rok	Ilość ofert	Wzrost	% wzrostu
2013	1.616		
2014	2.528	912	56,4%

Znaczny wzrost liczby ofert pracy w minionym roku związany był z poprawą sytuacji gospodarczej w kraju i powiecie wrzesińskim.

Najczęściej poszukiwanymi w 2014 roku byli następujący pracownicy:

Najczęściej występujące wolne miejsca pracy w roku 2014		
pracownik fizyczny	508	robotnik gospodarczy (PSU i RP), dozorca, pracownik fizyczny, salowa, ogrodnik, prac.terenów zielonych
sprzedawca - handlowiec	216	sprzedawca, handlowiec, fakturzysta, kierownik w handlu, zaopatrzeniowiec, specjalista ds. sprzedaży i reklamy
magazynier	212	magazynier, pomocnik magazyniera, robotnik magazynowy
operator maszyn produkcyjnych	186	mechanik maszyn, pracownik produkcyjny, tokarz, operator CNC
pracownik biurowy	186	prac. Biurowy (staże), doradca finansowy, księgowy, logistyk, planista, inż. I technik budownictwa
robotnik budowlany	165	robotnik budowlany, drogowy, brukarz, murarz, malarz, elektryk budowlany, hydraulik, dekarz
pakowacz	164	głównie pakowacz odzieży
konsultant telefoniczny	92	telemarketer-pracownik call center, konsultant telefoniczny
pracownik w branży spożywczej	87	kucharz, pomoc kuchenna, kelner (staże), piekarz
kierowca wózka widłowego	79	
kierowcy	75	kierowca s.cieżarowego, autobusu, s.dostawczego, ciągnika, wózka widl., operator sprzętu ciężkiego budowlanego, kurierzy, doreczyciele
stolarz	57	stolarz
ślusarz-spawacz	47	ślusarz-spawacz
pracownik ochrony	43	pracownik ochrony
sprzątaczką	41	sprzątaczką (staże) , salowa
nauczyciel	39	nauczyciel, nauczyciel w przedszkolu, pomoc nauczyciela (staże), pedagog, psycholog, terapeuta zajęciowy
tapicer	38	
szwaczka-krawiec	38	szwaczka, krawiec, krojczy, pomoc krawiecka
księgowy	34	Gł.księgowy, księgowy, pomoc księgowego, doradca finansowy
lakiernik	25	lakiernik wyrobów metalowych, prozkowy, wyr.drzewnych
opiekun osób	20	opiekun osób starszych, opiekunka dziecięca
fryzjer, kosmetyczka	19	
informatyk	17	informatyk, grafik, programista
pracownik w branży samochodowej	17	mechanik samochodowy, elektryk samoch., blacharz samochodowy, wulkanizator
kierownik produkcji, planista	15	
inż. Mechanik, inż. Elektryk	11	
<i>pozostałe</i>	97	
Razem	2528	

Najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu na stanowisko pracownika fizycznego (508), sprzedawcy - handlowca (216), magazyniera (212), operatora maszyn produkcyjnych (186), pracownika biurowego (186), robotnika budowlanego (165) i pakowacza (164) Należy jednak zaznaczyć, że w przypadku pracownika biurowego i niektórych innych zawodów (pracownik w branży spożywczej, sprzątaczką, nauczyciela) oferty najczęściej

dotyczyły zorganizowania stażu na danym stanowisku a w przypadku pracownika fizycznego było to również zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych lub prac społecznie użytecznych.

Swoje oferty pracy w roku 2014 sukcesywnie zgłaszały następujące firmy:

Nazwa pracodawcy	liczba zgłoszonych ofert pracy	Liczba miejsc pracy
Flex Films Europa Sp. z o.o. Września	31	65
Cenos Sp. zo.o. Września	17	47
Piekarnia BIAŁY KRUK Września	16	16
Krajman Restauracja McDonalds Września	15	36
Fabryka Wsporników EUR NEPA Sp. z o.o. Otoczna	14	20
TARKETT POLSKA Sp. z o.o. Orzechowo	12	37
BeClever Sp. z o.o.	12	14
MERAMONT S.A. Września	10	14

Oraz następujące agencje pracy:

Nazwa agencji pracy	liczba zgłoszonych ofert pracy	Liczba miejsc pracy
WORK SERVICE Sp. z o.o.	6	120
WORK EXPRESS Sp. z o.o.	4	120
OTTO Agencja Pracy Tymczasowej	6	14
Trenkwalder&Partner Sp. z o.o.	7	23
IN TEMPORIS POLSKA Sp. z o.o.	6	20
MANPOWER Group Sp. z o.o.	2	18

Poza standardowymi działaniami z zakresu pośrednictwa pracy w okresie sprawozdawczym w siedzibie Urzędu zorganizowano także **55** giełd pracy w których uczestniczyło **1.775** osób bezrobotnych. Najczęściej organizowano giełdy dla WORK SERVICE Sp. z o.o. z możliwością pracy w Gądkach – **21** giełd (uczestniczyło **712** osób) i WORK EXPRESS Sp. z o.o. z możliwością pracy w Swarzędzu – **9** giełd (uczestniczyły **352** osoby).

Ponadto pośrednik pracy i specjalista ds. aktywizacji uczestniczyli w III Wrzesińskim Forum Szkół i Pracodawców, które odbyło się 10 kwietnia 2014 roku w Zespole Szkół Politechnicznych we Wrześni. Ideą Forum jest nawiązanie ściślejszej współpracy pomiędzy szkołami oraz pracodawcami w zakresie kształcenia ponadgimnazjalnego.

2.2 Usługi EURES

PUP we Wrześni pośredniczy również w pracy za granicą w ramach sieci EURES obejmującej pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG.

Od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. Urząd dysponował **1107** ofertami pracy w sieci EURES. Ponadto pośrednik pracy udzielił **1480** indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach. Kraje z których wpłynęło najwięcej ofert to: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania Austria, Belgia, Czechy, Norwegia i Finlandia. Wśród zgłaszanych ofert pracy większość stanowiły oferty dla wykwalifikowanych pracowników branży technicznej (konstruktorzy, inżynierowie, specjaliści ds. IT – programiści, mechanicy, spawacze) oraz dla pracowników produkcyjnych, budowlanych, monterów i opiekunów osób starszych.

Należy zwrócić uwagę na istotny fakt, że osoby wyjeżdżające do pracy za granicę często nie zgłaszają tego do Urzędu Pracy. Najczęściej tracą one status osób bezrobotnych z powodu nie stawienia się w wyznaczonym terminie bądź wyjazdu turystycznego trwającego dłużej niż 10 dni. Dlatego brak dokładnych danych statystycznych dotyczących liczby bezrobotnych podejmujących pracę w innych krajach.

PUP we Wrześni dysponuje natomiast danymi osób rejestrujących się po okresie zatrudnienia poza granicami Polski.

Dane statystyczne za lata 2012 - 2014 osób powracających z pracy za granicą przedstawiają się następująco:

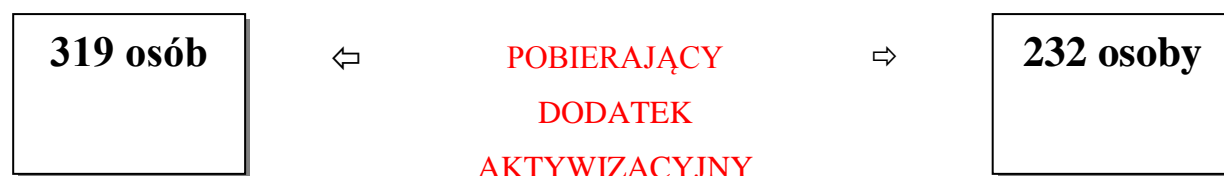
- 2012 – **63** osób powracających.
- 2013 - **63** osób powracających.
- 2014 – **64** osób powracających.

Obowiązkiem Urzędu jest również rejestracja oświadczeń polskich pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. W związku z tym w minionym roku zostały zarejestrowane **45** takie oświadczenia w większości dla obywateli Ukrainy.

Ponadto powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wnioski wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

2.3. Dodatki aktywizacyjne

Zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez bezrobotnych jest uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, który od czerwca 2014r. wynosi 415,55 zł. brutto tj. 50% zasiłku podstawowego. Dodatek przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny.



W ciągu 12 m-cy 2014 r. z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 232 bezrobotnych.

2.4. Poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana w Klubie Pracy.

Do podstawowych usług rynku pracy należy również poradnictwo zawodowe.

Podobnie jak w przypadku pośrednictwa pracy ustawodawca nakłada na podmioty realizujące poradnictwo zawodowe i informację zawodową obowiązek postępowania zgodnie z określonymi zasadami: bezpłatności, dostępności, dobrowolności, równości oraz poufności i ochrony danych.

W ramach tych usług okresie od stycznia do grudnia 2014r. 1878 osób (w tym 968 kobiet) skorzystało z porady indywidualnej a 122 osoby (w tym 94 kobiety) skorzystały z porady grupowej.

Tematy porad grupowych były następujące:

- 1. ABC poszukiwania pracy*
- 2. Szukam pracy*
- 3. Jak wyznaczać i osiągać nowe cele?*
- 4. Rekrutacja i selekcja pracowników*
- 5. Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej?*
- 6. Moje predyspozycje zawodowe*

Ponadto udzielono 2008 osobom (w tym 1079 kobietom) indywidualnych informacji zawodowych. Dodatkowo doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy opracowali Indywidualne Plany Działania (IPD) dla 5213 osób (w tym 2894 kobiet).

1878 osób
Porady zawodowe

122 osoby
Porady grupowe

2008 osób
Informacje zawodowe

5213 osób
IPD

Natomiast w ramach Klubu Pracy 58 osób (w tym 37 kobiet) objęto zajęciami aktywizacyjnymi a 23 osoby bezrobotne (w tym 21 kobiet) 80 godzinnym szkoleniem przygotowującym do samodzielnego poszukiwania pracy. Zakres tematyczny zajęć aktywizacyjnych obejmował przygotowanie z poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz form zatrudnienia.

58 osób
Zajęcia aktywizacyjne

23 osób
Szkolenie
„Aktywny na rynku pracy”

Jednak w wyniku wspomnianej już nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od dnia 27 maja 2014r. Kluby Pracy i stanowisko lidera Klubu Pracy zostały zlikwidowane.

2.5. Szkolenia i bony szkoleniowe

Sporą popularnością w ubiegłym roku cieszyły się szkolenia zawodowe. Są one ważnym instrumentem aktywnej polityki rynku pracy oddziałującym na podażową stronę rynku pracy. Współczesny rynek pracy stawia przed pracującymi jak i kandydatami do zatrudnienia coraz większe wymagania. Samo ukończenie szkoły i podjęcie pracy nie finalizuje procesu kształcenia. Zmieniające się warunki pracy, rozwój technologii, ogólny postęp powodują konieczność ciągłego dostosowywania posiadanych kompetencji do potrzeb rynku pracy.

W 2014 r. PUP we Wrześni opracował plan szkoleń grupowych finansowanych z FP i współfinansowanych z EFS. Przy sporządzaniu planu szkoleń Urząd opierał się na analizie ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców, analizie potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez bezrobotnych, i pracowników Urzędu, analizie rynku pracy i popytu na prace w tym rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrzesińskim oraz na podstawie raportu z badania wśród pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych.

Realizowane szkolenia miały na celu przede wszystkim zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych (z ustalonym I lub II profilem pomocy), w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. zorganizowano **15** szkoleń grupowych dla **217** osób bezrobotnych (w tym 72 kobiet) oraz **18** szkoleń indywidualnych (w tym 3 kobiet).

Szkolenia indywidualne zostały realizowane na wniosek osób bezrobotnych, którzy uprawdopodobnili zatrudnienie po ukończonym szkoleniu lub zadeklarowali rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń grupowych obrazują poniższe tabele:

	SZKOLENIA FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
			OGÓLEM	W TYM KOBIET
Nazwa szkolenia	1. Kierowca wózków jezdniowych z wymiana butli gazowych	1	30	7
	2. Sprzedawca fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych	1	10	10
	3. Roboty wykończeniowe w budownictwie	2	20	0
	4. Spawanie MAG i TIG z cięciem tlenowym	1	12	1
	5. Uprawnienia SEP do 1 kV i powyżej	1	15	0
	6. Magazynier z obsługa komputera i wózków jezdniowych	1	15	7
	7. Opiekun osób starszych z językiem niemieckim	1	12	10
	8. Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego	1	16	1
	9. Spawanie MAG i TIG	1	12	0
	RAZEM	10	142	36
	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY			
Nazwa szkolenia	1. ABC prowadzenia działalności gospodarczej	3	60	22
	2. Księgowość komputerowa elementami kadr i płac	1	15	14
	RAZEM	5	75	36

Ponadto w 2014 r. zorganizowano następujące **szkolenia indywidualne**:

	FUNDUSZ PRACY	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	W TYM KOBIET
Nazwa szkolenia	Roboty wykończeniowe w budownictwie	1	0
	Wedding Planner-Konsultant Ślubny	1	1
	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2	0
	Operator żurawi przenośnych i przewoźnych kategorii II Ż(HDS)	1	0
	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	0
	Kurs prawa jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2	0
	Spawanie metodą MAG 135 oraz TIG 141	1	0
	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	1
	Event Manager - organizator imprez	1	
	Szkolenie z hydrografii	1	0
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	0
	Intensywny kurs kadrowo-płacowy	1	1
	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy	1	0
	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	2	0
	Prawo jazdy kat. CE ze szkoleniem ADR	1	0
RAZEM	18	3	

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia wprowadziła nowe formy aktywizacji zawodowej. Jedną z nich są **bony szkoleniowe** dla bezrobotnych do 30 roku życia (z ustalonym I lub II profilem pomocy).

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia można przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia jego kosztów (wypłacanych instytucji szkoleniowej, badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenie i ewentualnie zakwaterowania) do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto osobie odbywającej szkolenie przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2014 r. w ramach środków z rezerwy MPiPS przyznano 7 bonów szkoleniowych - wszystkie otrzymali mężczyźni. Kierunki szkoleń realizowanych w ramach bonów przedstawiają się następująco:

1. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępna przyspieszoną: 4 bony
2. Filmowanie, edycja i montaż video oraz fotografia cyfrowa i edycja zdjęć cyfrowych: 1 bon
3. Kurs prawa jazdy kat. C+E: 1 bon
4. Kurs prawa jazdy kat. C+E, Operator wózka jezdniowego II WJO z wymianą butli gazowej, Operator żurawia przeładunkowego kat. II Ż HDS: 1 bon.

3 Zatrudnienie subsydiowane.

Przez zatrudnienie subsydiowane należy rozumieć wszelkie formy zatrudnienia, którego koszty w całości lub w części finansowane są ze środków publicznych lub sytuacje, gdy pracodawcy korzystają ze zwolnienia z ponoszona określonych ciężarów publicznych związanych z zatrudnieniem.

3.1 Staże i bony stażowe

Podobnie jak w latach poprzednich w 2014r. największą popularnością cieszyły się staże, którymi objęto 436 osób (w tym 308 kobiet). Polegają one na nabywaniu nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez

wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą przez bezrobotnych (z ustalonym II profilem pomocy). W trakcie stażu osoba bezrobotna ma możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego co zwiększa jej szanse na znalezienie pracy.

Bardzo duża popularność tej formy aktywizacji wynika z faktu, że z jednej strony pozwala ona zaistnieć osobom bezrobotnym na rynku pracy, zdobyć doświadczenie zawodowe i nabyć praktyczne umiejętności wykonywania pracy, a z drugiej daje możliwość powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych, którzy zostali zwolnieni, mają doświadczenie i są w wieku 50+.

Osoba odbywająca staż nie zawiera umowy o pracę i pozostaje nadal w rejestrze osób bezrobotnych. Ma zapewnione źródło dochodu w postaci stypendium, które wynosi 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. 997,40 zł. brutto. Warto podkreślić również ważne znaczenie motywacyjne tej formy aktywizacji. Dzięki niej wiele osób bezrobotnych przełamuje bierność mając nadzieję na poprawę swojej sytuacji życiowej.

W 2014r. średni okres trwania staży wynosił do 4-6 miesięcy (4 miesiące – FP, 5-6 miesięcy – w ramach projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* współfinansowanego ze środków EFS) oraz stosowano zasadę, że w pierwszej kolejności realizowane były wnioski gwarantujące zatrudnienie po stażu.

Z uwagi na swoją popularność z realizacją staży wiążą się również pewne problemy. Do najważniejszych należy nie wywiązywanie się części pracodawców z wcześniej złożonych deklaracji zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu. Taki pracodawca w przyszłości może mieć problemy z uzyskaniem ponownie stażysty.

Nową formą aktywizacji zawodowej są **bony stażowe** dla bezrobotnych do 30 roku życia (z ustalonym I lub II profilem pomocy). W 2014 r. w ramach

środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznano 11 bonów stażowych (w tym dla 6 kobiet).

Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia można przyznać bon stażowy, stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia (na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą) bezrobotnego po odbytym stażu przez okres minimum 6 miesięcy z zapewnieniem co najmniej minimalnego wynagrodzenia. W ramach bonu finansowane są koszty przejazdu na staż w wysokości do 600 zł oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych a pracodawcy który wywiązał się z obowiązku zatrudnieniowego wypłacana jest jednorazowa premia w wysokości 1500 zł. Ponadto osobie odbywającej staż przysługuje stypendium stażowe.

3.2 Roboty publiczne

Przypomnę, że w 2014 r. robotami publicznymi objęto 69 osób (w tym 15 kobiet). Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Celem jest wsparcie bezrobotnych w powrocie lub wejściu na rynek pracy.

Organizator robót, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych (z ustalonym II profilem pomocy) otrzymuje zwrot część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenie społeczne

bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 50% przeciętnego wynagrodzenia (obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca) i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2014 r. średnia wysokość refundacji za jedną osobę miesięcznie wynosiła w powiecie wrzesińskim 1.702 zł.

3.3 Prace interwencyjne i prace społecznie użyteczne

Podobnym zainteresowaniem jak roboty publiczne cieszyły się w ubiegłym roku prace interwencyjne, którymi objęto 23 osoby (w tym 17 kobiet) i prace społecznie użyteczne – 84 osoby (w tym 49 kobiet).

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych (z ustalonym II profilem pomocy) w powrocie lub wejściu na rynek pracy.

Pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w uzgodnionej uprzednio wysokości nie przekraczającej kwoty zasiłku podstawowego (połowy lub minimalnego wynagrodzenia za pracę) i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Natomiast prace społecznie użyteczne są instrumentem aktywizacji zawodowej, którego celem jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

W przypadku prac interwencyjnych średnia wysokość refundacji w 2014 r. wynosiła 903 zł a w przypadku prac społecznie użytecznych 195 zł.

4 Wspieranie przedsiębiorczości

Natomiast dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyczyniają się do rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości, dając tym samym możliwość samo zatrudnienia i stworzenia miejsc pracy innym bezrobotnym. Natomiast szansą dla pracodawców na rozwój ich przedsiębiorstw są refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnych skierowanych przez powiatowy urząd pracy.

W 2014r. udzielono 134 dotacji dla bezrobotnych oraz przyznano refundacje na utworzenie 72 stanowisk pracy. Udział kobiet wynosił odpowiednio 49 i 24 osoby.

Dotacje dla rozpoczynających działalność gospodarczą polegają na udzielaniu przez urząd pracy pomocy w formie jednorazowych, bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Środki te przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej (z ustalonym I lub II profilem pomocy). Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wnioskujący musi dokonać kalkulacji kosztów i sporządzić plan przedsięwzięcia, opracowuje również harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków i określa rodzaj działalności, którą ma prowadzić. Wymagane jest zabezpieczenie w formie poręczycieli. Rozliczenie z dotacji następuje na podstawie faktur. Działalność gospodarczą należy prowadzić co najmniej 12 miesięcy.

O przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej (z ustalonym II profilem pomocy) może ubiegać pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy i spełni wszystkie warunki określone w rozporządzeniu dotyczącym udzielania refundacji. Wysokość refundowanych środków określona zostaje w umowie i nie może przekroczyć również 600% wysokości przeciętnego

wynagrodzenia. Pracodawca ma obowiązek zatrudniać skierowaną osobę bezrobotną przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

W minionym roku średnia wartość dotacji wynosiła 19.291 zł a refundacji 19.012 zł.

5. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych.

Problem ze znalezieniem pracy dotyczy również bezrobotnych niepełnosprawnych. Sytuacja tych osób nawet jeżeli posiadają kwalifikacje i odpowiednie wykształcenie, jest często trudniejsza niż osób pełnosprawnych.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 335 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 8,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2013 roku, sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela

LICZBA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

	31.12.2013						31.12.2014					
	OGÓLEM		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		OGÓLEM		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	427	100	383	100	44	100	366	100	335	100	31	100
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
Znaczny	21	5	12	3	9	20	17	5	9	3	8	26
Umiarkowany	98	23	77	20	21	48	109	30	92	27	17	55
Lekki	308	72	294	77	14	32	240	65	234	70	6	19
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	28	7	21	6	7	16	30	8	24	7	6	20
Policealne i śr. Zawodowe	80	19	74	19	6	14	58	16	53	16	5	16
Średnie ogólnoksz.	22	5	15	4	7	16	25	7	20	6	5	16
Zasadnicze zawodowe	147	34	135	35	12	27	130	35	120	36	10	32
Gim. lub niższe	150	35	138	36	12	27	123	34	118	35	5	16

W ciągu dwunastu miesięcy 2014 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 48 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 70%. Pod względem

poziomu wykształcenia (podobnie jak w przypadku pozostałych bezrobotnych) największy był udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 71%. Natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy zmniejszyła się z 44 do 31 osób.

W 2014r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto **96 bezrobotnych niepełnosprawnych** (w tym 45 kobiet). Były to:

- prace interwencyjne: 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne: 14 osób,
- roboty publiczne: 15 osób,
- staże: 41 osoby,
- szkolenia: 17 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 4 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: 4 osoby.

Dla osób niepełnosprawnych prowadzone były również usługi świadczone przez doradców zawodowych. Istotnym elementem poradnictwa dla klientów niepełnosprawnych było upowszechnienie informacji o zakresie działania i usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy na ich rzecz. Większość wizyt kończyła się udzielaniem indywidualnych porad zawodowych. Z usług poradnictwa zawodowego w 2014r. skorzystały 154 osoby niepełnosprawne (w tym 81 kobiet).

Ponadto w dniu 26 września 2014r. na terenie Urzędu odbyło się spotkanie z przedstawicielami Wielkopolskiego Związku Inwalidów Narządu Ruchu z Poznania realizującego szkolenia dla osób niepełnosprawnych. Poinformowano 58 osób, z czego 10 rozpoczęło szkolenia.

Należy również dodać, że aktywizacją osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na terenie powiatu zajmuje się PCPR.

6. Podsumowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

6.1 Aktywne formy finansowane ze środków FP otrzymanych w ramach algorytmu

Środki FP otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosiły w 2014r. **1.960.800 zł.**

Środki te pozwoliły zaktywizować **491 bezrobotnych** (250 kobiet) w ramach następujących form:

- prace interwencyjne: 23 osoby,
- roboty publiczne: 53 osoby,
- staże: 154 osoby,
- szkolenia: 160 osób,
- dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 13 osób,
- refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: 4 osoby,
- prace społecznie użyteczne: 84 osoby.

6.2 Projekt *Człowiek najlepsza inwestycją* współfinansowany z EFS

Na realizację projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* PUP we Wrześni pozyskał w 2014r. **4.742.000 zł.**

Projekt realizowany jest od 1 czerwca 2008r w ramach Priorytetu VI, Poddziałania 6.1.3 PO KL (Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych).

Realizacja projektu pozwoliła zaktywizować **421 bezrobotnych** (222 kobiety) z powiatu wrzesińskiego. Cel ten został osiągnięty poprzez realizację następujących zadań:

1. Przeprowadzenie staży dla 227 osób.

2. Przeprowadzenie szkoleń dla 75 bezrobotnych.
3. Udzielenie 114 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spośród tej liczby 38 osób ukończyło wcześniej szkolenie *ABC prowadzenia działalności gospodarczej*.
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 43 skierowanych bezrobotnych.

W ramach projektu priorytetowo traktowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których zaliczono:

- bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym młodzież NEET (zarejestrowani krócej niż 4 miesiące, nie uczący się i nie podnoszący swoich kwalifikacji),
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni zwolnieni z Instytucji Sektora Oświaty (ISO).

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* zostali objęci IPD. Realizacja projektu systemowego przyczyniła się do podniesienia praktycznych umiejętności i zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby odbywające staż, a także uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestników szkoleń oraz zwiększenia szans na podjęcie samozatrudnienia przez osoby bezrobotne, co jest celem nadrzędnym projektu. Natomiast refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska przyczyniła się do rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw w powiecie wrzesińskim.

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na zakończenie realizacji projektu w 2014 r. wyniósł 72%.

6.3 Programy finansowane z rezerwy MPiPS

Środki finansowe otrzymane w ramach algorytmu oraz pozyskane na realizację projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* nie zaspakajały

w całości potrzeb aktywizacyjnych. Dlatego PUP we Wrześni opracował 2014r. wnioski o przyznanie dodatkowych środków FP z rezerwy MPiPS w kwocie **974.700 zł** na realizację następujących programów:

- aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia,
- aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów stażowych i szkoleniowych,
- aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w ramach robót publicznych
- aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy o których mówi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia.

Programy pozwolił zaktywizować ogółem **114 bezrobotnych** (57 kobiet), w tym:

- w ramach staży: 55 osób,
- w ramach robót publicznych: 16 osób.
- w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 5 osób,
- w ramach refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: 20 osób,
- w ramach bonów stażowych: 11 osób,
- w ramach bonów szkoleniowych: 7 osób.

Zakładana efektywność zatrudnieniowa wynosiła 72%, co oznacza uzyskanie dalszego zatrudnienia po zakończeniu ww. programów przez co najmniej 82 osoby.

Wszyscy uczestnicy programów finansowanych z rezerwy MPiPS podobnie jak projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* zostali objęci IPD.

6.4 Program finansowany ze środków FP pozyskanych w wyniku zmiany planu finansowego

Poza limitem środków finansowych przeznaczonych w ramach algorytmu na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu Urząd

otrzymuje również limit środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W 2014r. wyniósł on 430.400 zł. i analiza wykazała, że nie zostanie w pełni wykorzystany. Dlatego PUP we Wrześni, po pozytywnej opinii Marszałka Województwa, wystąpił z wnioskiem do MPiPS o przesunięcie **140.000 zł** ze środków FP przyznanych na finansowanie innych fakultatywnych zadań na przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **2 bezrobotnych** oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla **5 osób**.

6.5 Efektywność aktywnych form przeciwdziałania

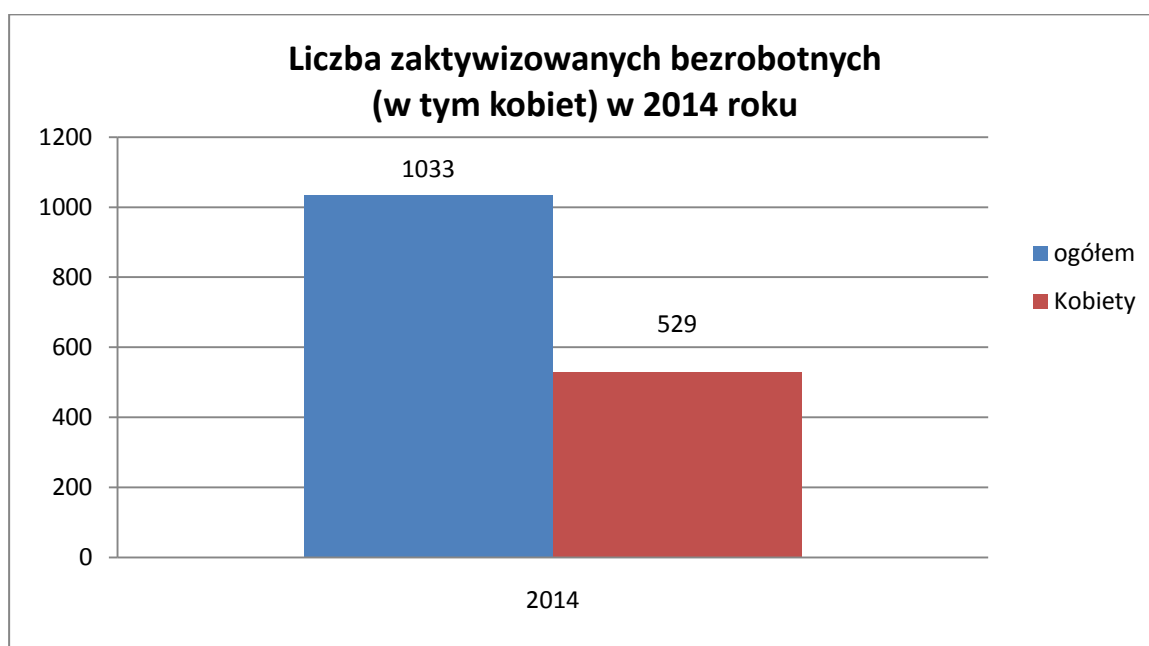
Bezrobociu

W 2014r. łączna kwota **7.817.500 zł** środków otrzymanym w ramach algorytmu z FP, z EFS (w ramach projektu *Człowiek najlepszą inwestycją*), z rezerwy MPiPS i w wyniku zmiany planu finansowego pozwoliła objąć aktywizacją ogółem **1.033 osób** (529 kobiet), w tym:

- 23 osoby (17 kobiet) podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 69 osób (15 kobiet) podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- 436 osób (308 kobiet) skorzystało z możliwości zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy poprzez odbycie staży u pracodawców,
- 235 osób (75 kobiet) podniosły kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń,
- 134 osoby (49 kobiet. Ponadto 38 osób ukończyło wcześniej szkolenie *ABC prowadzenia działalności gospodarczej*) uruchomiły nowe działalności gospodarcze dzięki otrzymanym dotacjom,

- 72 osób (24 kobiety) podjęły zatrudnienie w wyniku refundacji kosztów tworzenia stanowisk pracy przez pracodawców,
- 84 osoby (49 kobiet) skierowano do odbywania prac społecznie użytecznych,
- 11 osób (6 kobiet) skorzystało z bonu stażowego,
- 7 osób podniosło kwalifikacje zawodowe w ramach bonu szkoleniowego.

Liczba zaktywizowanych kobiet wyniosła 529 osób tj. 51,2% ogółu skierowanych na aktywne formy.



Do oceny efektywności poszczególnych aktywnych form wykorzystywane są określone miary. Do wskaźników stosowanych przez MPiPS należą:

- 1. efektywność zatrudnieniowa** (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) wyznaczana poprzez podzielenie liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie (tzn. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy z tytułu podjęcia pracy, rozpoczęły własną działalność gospodarczą lub jeżeli

w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w danym programie nie zarejestrowały się ponownie), przez liczbę osób, które w danym okresie zakończyły udział w danej formie aktywizacji;

- 2. efektywność kosztowa** (tj. koszt ponownego zatrudnienia) wyznaczana jest poprzez podzielenie kwoty poniesionych w danym okresie wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w tym czasie w danej formie uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia efektywność zatrudnieniową stosowanych w 2014 r. form aktywizacji zawodowej.

Efektywność zatrudnieniowa w 2014 r.				
Rodzaj formy	Liczba osób objętych aktywnymi formami	Liczba osób, które ukończyły aktywne formy	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w %
Prace interwencyjne	23	13	13	100
Roboty publiczne	69	69	43	62,3
Stáže	436	410	323	78,8
Szkolenia	235	234	106	45,3
Dotacje dla rozpoczynających działalność gospodarczą	134	134	134	100
Ref. kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	72	72	72	100
Prace społecznie użyteczne	84	75	15	20
Bony stażowe	11	0	0	-
Bony szkoleniowe	7	7	5	71,4
Ogółem	1 033	1 014	711	70,1

Efektywność zatrudnieniowa w 2014 r. wynosiła 70,1%.

Kolejna tabela ilustruje efektywność kosztową realizowanych w 2014 r. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Efektywność kosztowa w 2014 r.				
Rodzaj formy	Wydatki na aktywne formy w zł	Liczba osób, które ukończyły aktywne formy	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność kosztowa w zł
Prace interwencyjne	73 580	13	13	5660
Roboty publiczne	390 829	69	43	9089
Stáže	2 782 109	410	323	8 613,3
Szkolenia	470 162	234	106	4 435,5
Dotacje dla rozpoczynających działalność gospodarczą	2 584 990	134	134	19 291
Refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 368 860	72	72	19 011,9
Prace społecznie użyteczne	60 917	75	15	4 061,1
Inne koszty aktywizacyjne (koszty badań lekarskich)	27 687	-	-	-
Bony stażowe	33 054	-	-	-
Bony szkoleniowe	23 541	7	5	4 708,2
Ogółem	7 815 729	1014	711	10 992,6

Efektywność kosztowa w 2014 r. wynosiła 10.992,6 zł.

III. Podsumowanie projektu

Człowiek najlepsza inwestycją

realizowanego w latach 2008-2014

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zakończył w 2014r. realizację projektu systemowego *Człowiek najlepsza inwestycją* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*.

Okres realizacji projektu systemowego: **01.01.2008 r. – 31.12.2014 r.**

Budżet projektu : 17.649.500 zł.

Uczestnikami projektu systemowego były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP we Wrześni. Priorytetowo aktywizacją objęto osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym przede wszystkim **bezrobotnych poniżej 30 roku życia, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych** ponieważ mają oni największe trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

W latach 2008 – 2014 wsparciem objęto ogółem **2.003 osoby** bezrobotne (w tym 1.188 kobiet) z powiatu wrzesińskiego.

Uczestnicy projektu uzyskali wsparcie poprzez udział w różnych formach aktywizacji zawodowej takich jak: staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) i refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy.

STAŻE

Tą formą wsparcia objęto największą grupę bezrobotnych liczącą **1.177 osób** (w tym 838 kobiet). Okres odbywania stażu wynosił 5-6 miesięcy. Pozwoliły ona z jednej strony zaistnieć osobom bezrobotnym na rynku pracy, zdobyć doświadczenie zawodowe i nabyć praktyczne umiejętności wykonywania pracy, a z drugiej strony dała możliwość pracodawcom powierzenia stażystom określonych zadań i czynności bez nawiązania z nim stosunku pracy, a także sprawdzenia kandydata pod względem przyszłego zatrudnienia.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Tą formą wsparcia objęto **78 osób** (w tym 56 kobiet). Okres odbywania przygotowania zawodowego wynosił 5-6 miesięcy. Umożliwiło ono nabycie umiejętności praktycznych w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Przygotowanie zawodowe adresowane było w pierwszej kolejności do długotrwale bezrobotnych aby przywrócić te osoby do aktywności zawodowej.

SZKOLENIA

W latach 2008-2014 przeprowadzono szkolenie grupowe dla **530 bezrobotnych** (w tym 204 kobiet). Były to następujące szkolenia zawodowe: „Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych”, „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”, „Sprzedaż i fakturowanie z obsługą kasy fiskalnej”, „Bukieciarstwo”, „Posadzkarz-glazurnik” i „Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac”. Ponadto systematycznie organizowano szkolenie o nazwie „ABC prowadzenia działalności gospodarczej” dzięki któremu bezrobotni nabyli umiejętność stawiania pierwszych kroków w zakresie prowadzenia własnej firmy.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Dążenie do samodzielności zawodowej, możliwość osiągnięcia wyższych zarobków, realizacja swoich zainteresowań, to tylko niektóre z czynników, które spowodowały, że w ramach projektu **468 osób** (w tym 160 kobiet) zdecydowały się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dzięki otrzymanym dotacjom. Spośród tej liczby 286 osób ukończyło wcześniej szkolenie „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”.

REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA STANOWISKA PRACY

Ta forma wsparcia przyczynia się do rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Jest szansą dla pracodawców na wzrost potencjału technicznego ich firm i przyczynia się do wzrostu zatrudnienia. W ramach projektu zrefundowano utworzenie stanowisk pracy dla **43 osób bezrobotnych** (w tym 16 kobiet).

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* zostali objęci IPD, mającym na celu zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego, a tym samym dopasowanie form wsparcia do ich potrzeb, oczekiwań i napotykaných barier, w celu zapewnienia wysokiej efektywności podejmowanych działań.

Realizacja projektu systemowego przyczyniła się do podniesienia praktycznych umiejętności i zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby odbywające staż i przygotowanie zawodowe, a także uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestników szkoleń oraz zwiększenia szans na podjęcie samozatrudnienia przez osoby bezrobotne, co jest celem nadrzędnym projektu. Ponadto przyczyniła się do rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw w powiecie wrzesińskim.

Jednak najważniejszym efektem realizacji projektu *Człowiek najlepszą inwestycją* jest uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (mierzonego

liczbą osób które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu danej formy aktywizacji) na poziomie znacznie przekraczającym przyjęte założenia.

Dla poszczególnych grup docelowych osiągnął on następujący poziom:

- **62% bezrobotnych w wieku ponad 50 lat** podjęło pracę lub samozatrudnienie (w stosunku do założonego 35%-owego zatrudnienia),
- **69% długotrwale bezrobotnych** podjęło pracę lub samozatrudnienie (w stosunku do założonego 30%-owego zatrudnienia),
- **61% bezrobotnych niepełnosprawnych** podjęło pracę lub samozatrudnienie (w stosunku do założonego 20%-owego zatrudnienia),
- **77% bezrobotnych poniżej 30 roku życia** podjęło pracę lub samozatrudnienie (w stosunku do założonego 40%-owego zatrudnienia).

IV. Realizacja projektu

Kadra plus w latach 2012-2014

W 2012 r. PUP we Wrześni rozpoczął realizację projektu *Kadra plus* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych*.

Umowa o jego dofinansowanie, podpisana 27 października 2011 r. z Samorządem Województwa Wielkopolskiego, przewidywała początkową wartość projektu na 253.771,77 zł, natomiast okres realizacji od 01.01.2012 r. do 31.05.2014r. Jednak dzięki wynegocjowaniu dodatkowych środków finansowych w 2012 i 2013 roku wartość projektu uległa zwiększeniu o 50.754,27 zł do 304.526,04 zł, co umożliwiło przedłużenie terminu jego realizacji do 31.01.2015r.

Celem głównym projektu było upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podwyższenie kwalifikacji kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia. Przewidywał on dofinansowanie zatrudnienia dwóch pośredników pracy i jednego doradcy zawodowego oraz dofinansowanie studiów podyplomowych dla trzech pośredników pracy. Studia z zakresu pośrednictwa pracy odbywały się w Wyższej Szkole Zawodowej „Kadry dla Europy” w Poznaniu w okresie od 17.11.2012 r. i do 30.06.2013 r. Wszyscy uczestnicy ukończyli studia z wynikiem bardzo dobrym.

Realizacja projektu poza grupą docelową ma również pozytywny wpływ na współpracę z pracodawcami. Warunkiem skuteczności działań Urzędu w zakresie przeciwdziałania bezrobociu jest szeroki dostęp bezrobotnych i pracodawców do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt *Kadra plus* przybliży Urząd do klientów. Uczestnicy projektu kontynuują zatrudnienie po jego zakończeniu co pozwala również na utrzymanie

wymaganego, zgodnie z obowiązującymi przepisami, poziomu zatrudnienia kluczowych pracowników.

Potwierdzeniem przebiegu projektu zgodnie z przyjętymi założeniami i harmonogramem jest końcowy wniosek o płatność zatwierdzany przez WUP w Poznaniu.

V. Struktura wydatków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w 2014 r.

Na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu PUP we Wrześni pozyskał w 2014r. kwotę **7.817.500 zł**, która była o **1.153.000 zł**, tj. o **17,3%** wyższa niż w 2013r. Na powyższą kwotę składają się środki otrzymane z Funduszu Pracy w ramach algorytmu – **1.960.800 zł** oraz dodatkowo pozyskane przez Urząd (głównie w trybie konkursowym) z Europejskiego Funduszu Społecznego – **4.742.000 zł** na realizację projektu *Człowiek najlepszą inwestycją*, z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – **974.700 zł** na realizację 5 programów oraz ze zmiany planu finansowego w wyniku przesunięcia na aktywizację bezrobotnych **140.000 zł** ze środków FP przyznanych na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Poniższa tabela ilustruje różnice w środkach finansowych pomiędzy 2013 i 2014 rokiem.

Lp.	Wyszczególnienie	2013r.	2014r.	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
I	Środki otrzymane w ramach algorytmu	3.084.200 zł	1.960.800 zł	-36,4
II	Środki pozyskane dodatkowo	3.580.300 zł	5.856.700 zł	+63,6
1	Środki pozyskane z rezerwy MPiPS	621.100 zł	974.700 zł	+56,9
2	Środki pozyskane z EFS w ramach PO KL	2.777.200 zł	4.742.000 zł	+70,7
3	Środki pozyskane w wyniku zmiany planu finansowego	182.000 zł	140.000 zł	-23,1
Ogółem		6.664.500 zł	7.817.500 zł	+17,3

Środki finansowe FP przeznaczone na aktywizację bezrobotnych w 2014r. były o **1.153.000 zł**, tj. o **17,3%** większe od kwoty z 2013 r.

Kolejna tabela przedstawia strukturę wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku.

Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.			
Rodzaj wydatku	FP	EFS	RAZEM
PRACE INTERWENCYJNE	73 580	0	73 580
ROBOTY PUBLICZNE	390 829	0	390 829
STYPENDIA Z TYTUŁU STAŻU	1 143 893	1 638 216	2 782 109
SZKOLENIA	388 069	82 093	470 162
DOTACJE NA WŁASNA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	372 730	2 212 260	2 584 990
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻANIA STANOWISKA PRACY	568 860	800 000	1 368 860
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	60 917		60 917
KOSZTY BADAN LEKARSKICH	18 585	9 102	27 687
BONY STAŻOWE	33 054		33 054
BONY SZKOLENIOWE	23 541		23 541
OGÓŁEM	3 074 058	4 741 671	7 815 729

Kwota **7.817.500 zł.** jaką pozyskał PUP we Wrześni w 2014r. na aktywne programy rynku pracy została w 100% zaangażowana w podpisanych umowach i wykorzystane w 99,98%.

W następnym tabeli porównano wydatki na zasiłki dla bezrobotnych z wydatkami na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w 2013 i 2014 roku.

WYSOKOŚĆ I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY w latach:		
WYSZCZEGÓLNIENIE	2013	2014
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem	14 202 740	13 803 751
z tego na:		
zasiłki dla bezrobotnych	6 989 156 49,2%	5 506 505 39,9%
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6 660 474 46,9%	7 815 729 56,6%
dotatki aktywizacyjne	193 516 1,4%	191 254 1,4 %%
pozostałe	359 594 2,5%	290 263 2,1%

Z przedstawionych danych wynika, że w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku najwięcej (56,6%) ogółu wydatków przeznaczono na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych stanowiły 39,9%. Na dodatki aktywizacyjne wydano 1,4% oraz na pozostałe zadanie 2,1%.

Z powyższej tabeli wynika również, że proporcja wydatków pomiędzy pasywnymi i aktywnymi instrumentami polityki rynku pracy uległa w 2014r. zdecydowanej poprawie w porównaniu do 2013r. kiedy to jeszcze przeważały wydatki na formy pasywne. Wiąże się to z pozyskaniem przez Urząd dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.

ZAKOŃCZENIE

Rok 2014 charakteryzował się znacznym spadkiem poziomu bezrobocia w powiecie wrzesińskim oraz wzrostem liczby ofert pracy. W ubiegłym roku miała również miejsce reorganizacja pracy Urzędu w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia w porównaniu do 31 grudnia 2013r. zmniejszyła o 875 a liczba ofert pracy wzrosła o 912. Przyczyniła się do tego głównie poprawiająca się sytuacja gospodarcza w kraju. Według szacunku GUS produkt krajowy brutto w 2014 r. wyniósł **3,3%** i był wyższy o 1,6% w porównaniu do 2013 r. To najlepszy wynik od 2011 r.

Dynamika zmniejszania się bezrobocia w powiecie jest większa niż w kraju i w województwie wielkopolskim. Potwierdza to spadek stopy bezrobocia o 2,6 punktu procentowego w porównaniu do 31 grudnia 2013r. W tym samym okresie spadek stopy bezrobocia w kraju i w województwie wielkopolskim był mniejszy i wyniósł odpowiednio -1,9 i -1,8 punktu procentowego.

Na koniec należy podkreślić, że powstania w naszym powiecie nowej fabryki Volkswagena będzie przyczyniało się spadku bezrobocia w kolejnych latach. Ta inwestycja zapewne wygeneruje znaczną ilość nowych miejsc pracy nie tylko w samym VW.