

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni

ul. Wojska Polskiego 2 62-300 Września; Tel. 0616403535, Fax 0616402110
adres strony internetowej: www.wrzesnia.praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI W 2018 ROKU

Września, marzec 2019 r.

Spis treści

Wprowadzenie

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2018 r.

1. Analiza danych statystycznych

- 1.1. Stopa bezrobocia
- 1.2. Struktura bezrobocia
- 1.3. Fluktuacja bezrobotnych
- 1.4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

2. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrzeźni na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

I. Instrumenty pasywne

1. Obsługa formalna
2. Zasiłki dla bezrobotnych
3. Dodatki aktywizacyjne

II. Instrumenty aktywne

1. Usługi rynku pracy
 - 1.1. Pośrednictwo pracy
 - 1.2. Usługi EURES
 - 1.3. Zatrudnienie cudzoziemców
 - 1.3. Poradnictwo zawodowe
 - 1.4. Szkolenia
2. Aktywne formy wsparcia
3. Programy i projekty rynku pracy
 - 3.1. Programy finansowane z rezerwy FP
 - 3.2. Programy współfinansowane ze środków EFS
 - 3.3. Praca dla Młodych
 - 3.4. Realizowanie działań aktywizacyjnych
 - 3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy
4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych
5. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych

II. Wydatki Funduszu Pracy w 2018 r.

Zakończenie

WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych w 2018 r. przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz współpracy z pracodawcami z terenu Wrześni i powiatu wrzesińskiego. Z danych statystycznych GUS wynika, że na terenie powiatu wrzesińskiego zarejestrowanych na koniec 2018 r. było 8.703 podmiotów gospodarczych, co ma przełożenie w ilości otrzymywanych przez PUP we Wrześni ofert pracy. Najwięcej, bo aż 24,3 % stanowiły firmy z branży handlowej (zarówno handel hurtowy i detaliczny) oraz naprawy pojazdów samochodowych. W powiecie wrzesińskim dominują najmniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników i stanowią one 95,8% wszystkich podmiotów gospodarczych. Firm zatrudniających od 10-49 pracowników odnotowano 313, a średnich i dużych przedsiębiorstw zatrudniających od 50-249 pracowników oraz od 250 do 999 jest odpowiednio 45 i 8. W powiecie wrzesińskim jest jedna firma zatrudniająca powyżej 1000 pracowników.

W minionym roku Urząd przeprowadzał szereg działań, mających na celu wspieranie lokalnych pracodawców, zachęcając ich do tworzenia miejsc pracy i zatrudniania nowych pracowników. Jednocześnie osoby bezrobotne objęte były pomocą w zdobywaniu nowych kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców. Urząd miał do dyspozycji ponad 2,5 tys. ofert zatrudnienia. Pracownicy Urzędu podejmowali różne zadania, aby precyzyjnie i skutecznie adresować wsparcie do każdego bezrobotnego. Wszystkie działania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej były podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zgodnie z *Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Pracownicy Urzędu dokładali wszelkich starań, aby ich działania były dostosowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnego, poprzedzone odpowiednią diagnozą, określeniem właściwego profilu pomocy i stworzeniem Indywidualnego Planu Działania dla każdej osoby bezrobotnej. PUP we Wrześni wpływał również, niewątpliwie, na rozwój lokalnej przedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dysponował kwotą blisko 6 mln zł. Środki te pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z rezerwy Funduszu Pracy. Ponadto PUP we Wrześni dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których finansowano kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza danych statystycznych

W 2018 roku na rynku pracy nadal trwały korzystne zmiany zapoczątkowane w latach poprzednich. W statystyce PUP we Wrześni odnotowano bardzo niskie bezrobocie, choć tempo tego spadku nie było tak widoczne jak w latach ubiegłych.

Według stanu na koniec 2018 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **1.154** osób bezrobotnych i liczba ta była porównywalna do roku 2017.

31 GRUDNIA 2017 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1 145 osób

31 GRUDNIA 2018 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1 154 osoby

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni



Analizując zmiany w poziomie bezrobocia w 2018 r. widzimy, że na przestrzeni całego roku wzrost miał miejsce w styczniu, lutym, marcu, natomiast od kwietnia do listopada obserwujemy sukcesywny spadek liczby osób bezrobotnych.

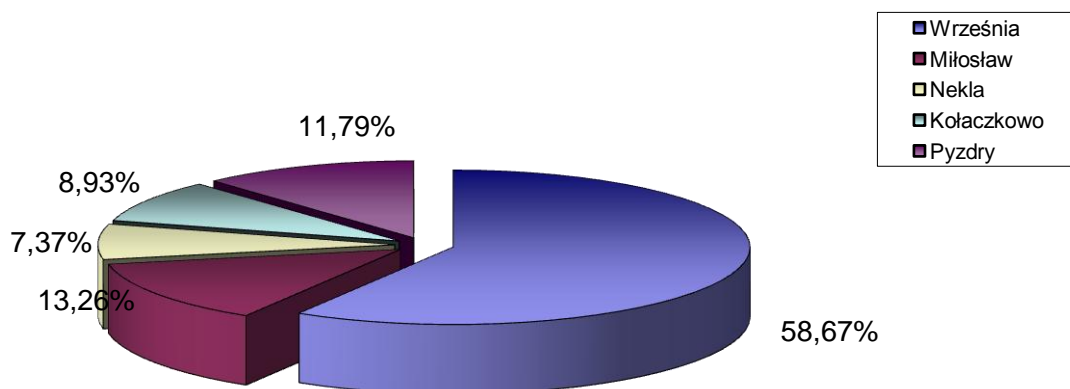
Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2018r.

Gmina	Stan na:	XII 2017 r.	XII 2018 r.
WRZEŚNIA	<i>Ogółem</i>	643	677
	<i>Kobiet</i>	409	445
KOŁACZKOWO	<i>Ogółem</i>	103	103
	<i>Kobiet</i>	67	66
MIŁOSŁAW	<i>Ogółem</i>	186	153
	<i>Kobiet</i>	114	100
NEKLA	<i>Ogółem</i>	75	85
	<i>Kobiet</i>	43	49
PYZDRY	<i>Ogółem</i>	138	136
	<i>kobiet</i>	83	91

Podział bezrobotnych wg gmin - stan na 31.12.2018 r.

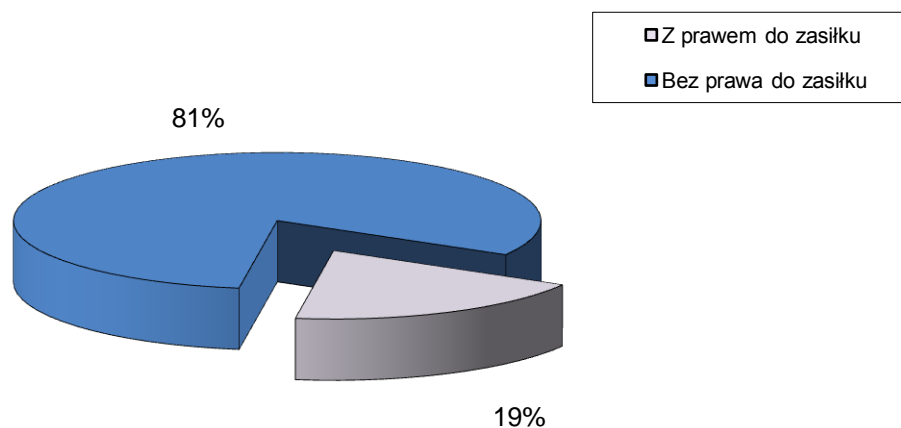
Jak wynika to z ww. danych:

- gmina Września: wzrost o 34 osoby (+5,3%),
- gmina Kołaczkowo: bez zmian,
- gmina Miłosław: spadek o 33 osoby (-17,7%),
- gmina Nekla: wzrost o 10 osób (+13,3%),
- gmina Pyzdry: spadek o 2 osoby (-1,4%).



Prawo do zasiłku według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku posiadało 219 osób (tj. 19,0 % zarejestrowanych bezrobotnych).

Bezrobotni wg uprawnień do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2018r.

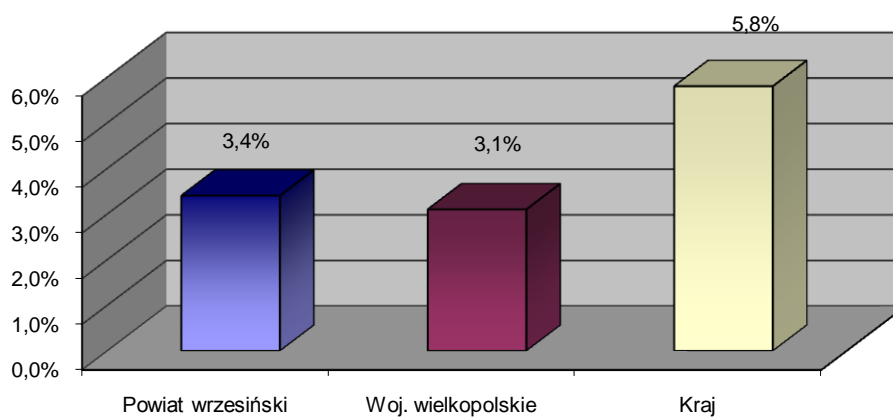


1/ osoby z prawem do zasiłku – 219
2/ osoby bez prawa do zasiłku - 935

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na dzień 31.12.2018 r. wyniosła **3,4 %**.

Poziom stóp bezrobocia- stan na 31.12.2018 r.



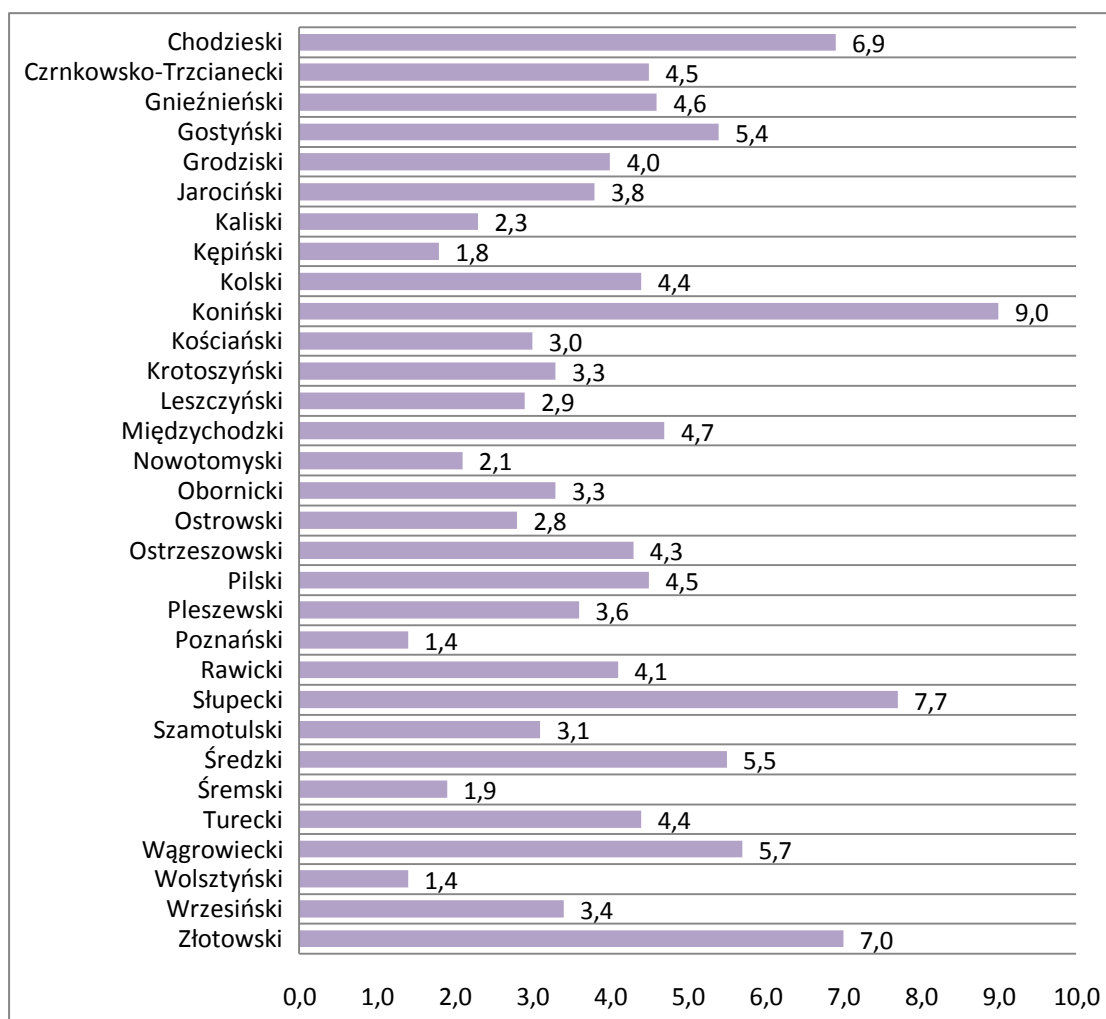
PORÓWNANIE DANYCH STOPY BEZROBOCIA

stan na 31 grudnia 2017 3,5%	⇐	STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE	⇒	stan na 31 grudnia 2018 3,4 %
stan na 31 grudnia 2017 6,6%	⇐	STOPA BEZROBOCIA W KRAJU	⇒	stan na 31 grudnia 2018 5,8 %
stan na 31 grudnia 2017 3,7%	⇐	STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE	⇒	stan na 31 grudnia 2018 3,1 %

Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia w porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 r. w powiecie wrzesińskim zmniejszyła się o 0,1 punktu procentowego. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski i województwa wielkopolskiego również zmalała. Spadek poziomu stopy bezrobocia w kraju i w województwie wielkopolskim w stosunku do powiatu wrzesińskiego był większy i wyniósł odpowiednio -0,8 i -0,6 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński w rankingu powiatów województwa wielkopolskiego zajmuje 19 miejsce pod względem stopy bezrobocia, najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie poznańskim i wolsztyńskim.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego kształtowała się na koniec grudnia 2018 r. następująco:

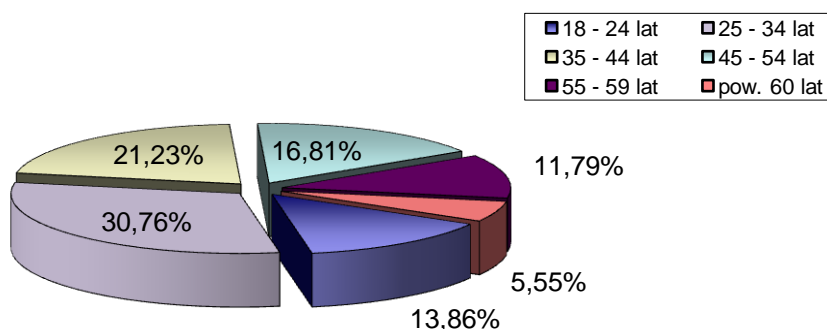


1.2. Struktura bezrobocia

Wiek bezrobotnych

Na wrzesińskim rynku pracy widoczna jest przewaga osób w wieku 25-34 lata. Osoby z tej grupy wiekowej są najliczniejszą grupą i stanowili na dzień 31 grudnia 2018 r. 30,7 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2018r.



31.12.2017r.

WIEK

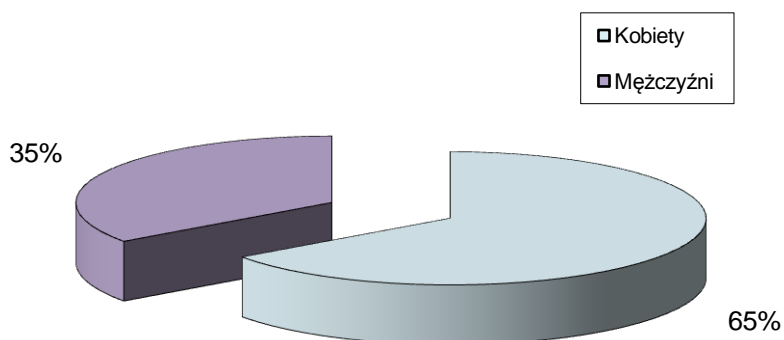
31.12.2018 r.

15,9% 182	←	18 – 24	→	13,9% 160
29,8% 341	←	25 – 34	→	30,8% 355
21,6% 247	←	35 – 44	→	21,2% 245
16,4% 188	←	45 – 54	→	16,8% 194
10,7% 123	←	55 – 59	→	11,8% 136
5,6% 64	←	60 +	→	5,5% 64

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Na koniec grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 751 i zwiększyła się przez rok o 35 osób, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 26 osób. W ujęciu procentowym współczynnik feminizacji w grupie populacji bezrobotnych na koniec 2018r. wynosił 65,1% i był wyższy o 2,6 punktu procentowego od omawianego współczynnika w grudniu 2017r.

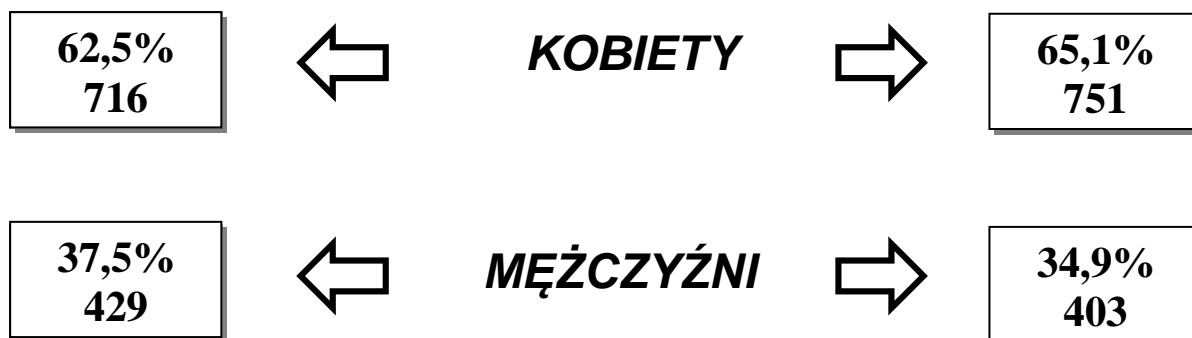
Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2018r.



31.12.2017 r.

PŁEĆ

31.12.2018 r.

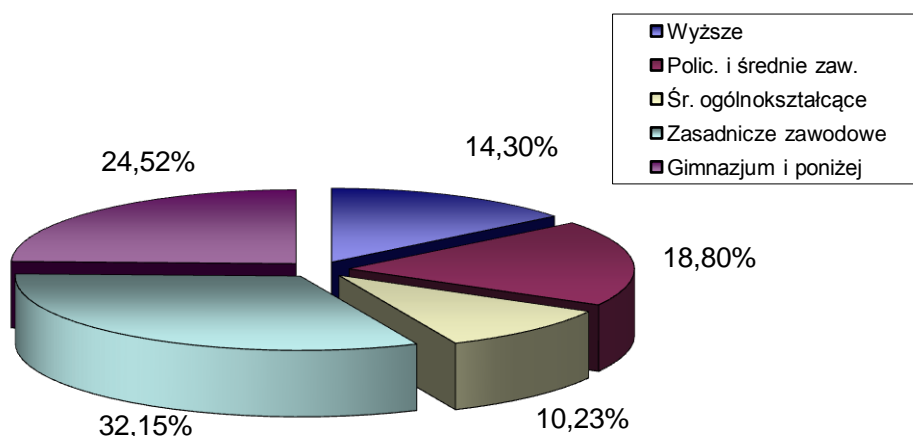


Powyżej porównanie stanu na dzień 31.12.2017 r. i 31.12.2018 r.

Wykształcenie

Wykształcenie osób bezrobotnych jest istotnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia. Wpływ poziomu wykształcenia na sytuację osób chcących podjąć zatrudnienie jest również odzwierciedlony w ewidencji osób bezrobotnych. W końcu grudnia 2017 i 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niepełnym. W grudniu 2018 roku w porównaniu z 2017 wzrósł procentowy udział osób w grupie bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2018 r.

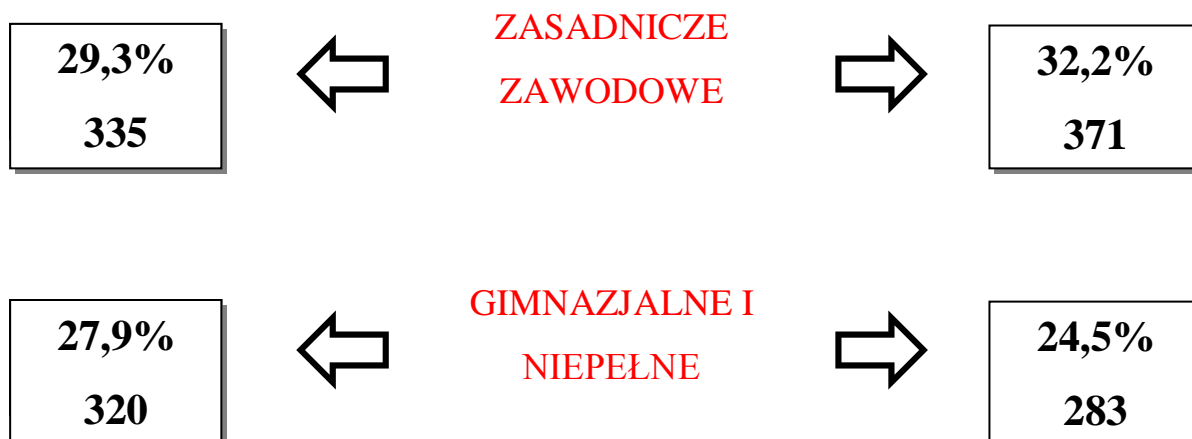


31.12.2017r.

WYKSZTAŁCENIE

31.12.2018 r.

12,8% 147	←	WYŻSZE	→	14,3% 165
20,8% 238	←	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	→	18,8% 217
9,2% 105	←	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	→	10,2% 118

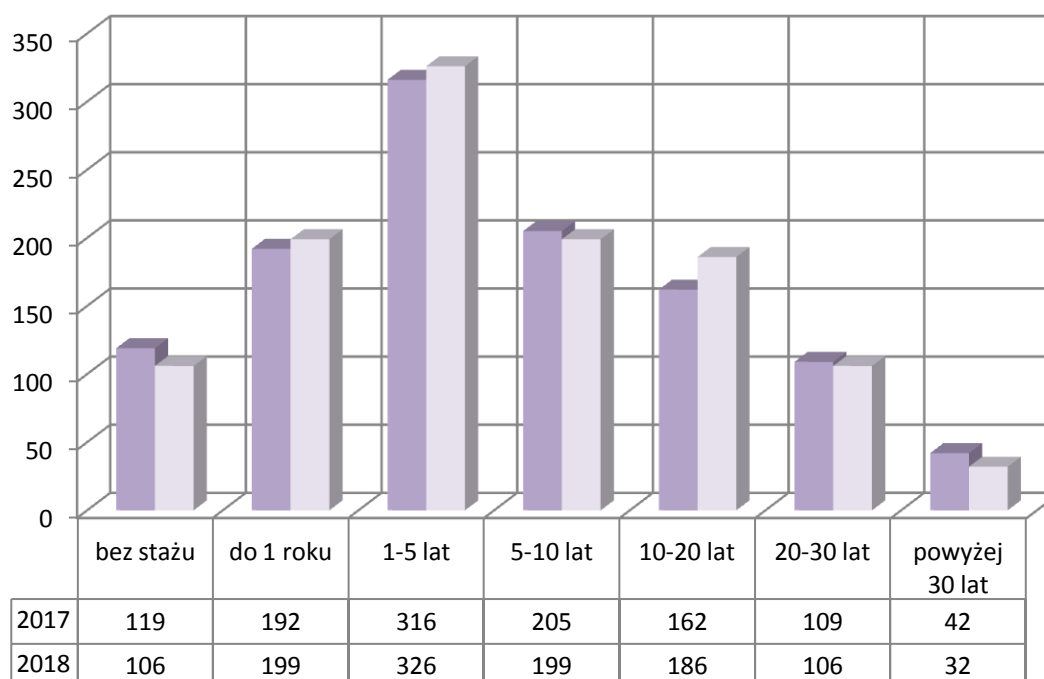


Powyżej porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – w roku 2017r. i w 2018r.
(stan na 31.12.2017 r. i na 31. 12. 2018 r.)

Staż pracy

Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego należy zauważyć, że największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat. Najmniej liczną grupę bezrobotnych są osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej.

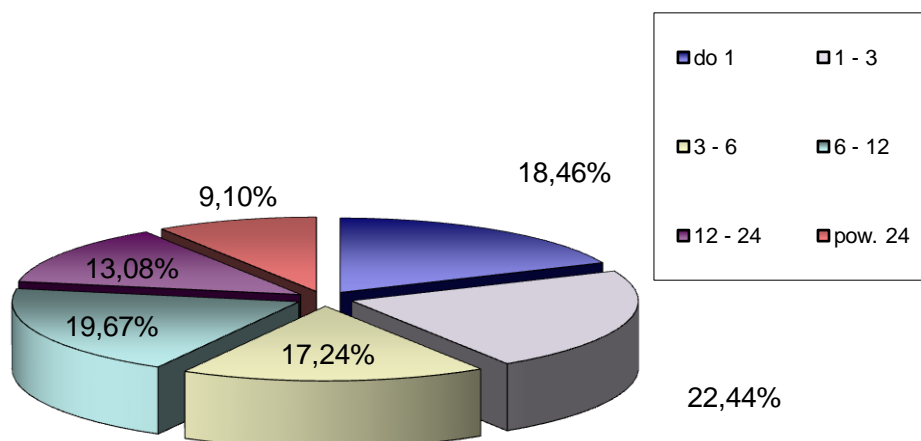
Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie: stan na 31.12.2017 r. i stan na 31.12.2018 r.



Czas pozostawania bez pracy

Jak pokazuje analiza poniższych danych w strukturze bezrobocia znaczny jest udział bezrobotnych zarejestrowanych od 1 – 3 miesięcy, których na koniec grudnia 2018 było 259, tj. pow. 22 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – stan na 31.12.2018r.



CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

31.12.2017 r.

15,9%
182



**DO 1
MIESIĄCA**



31.12.2018 r.

18,5%
213

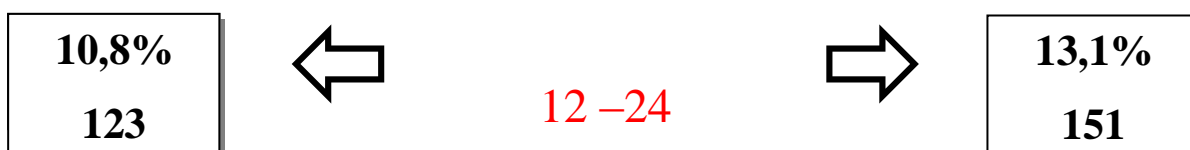
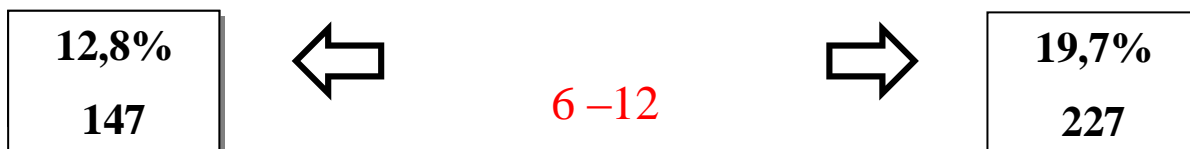
31,1%
356



1 – 3



22,4%
259



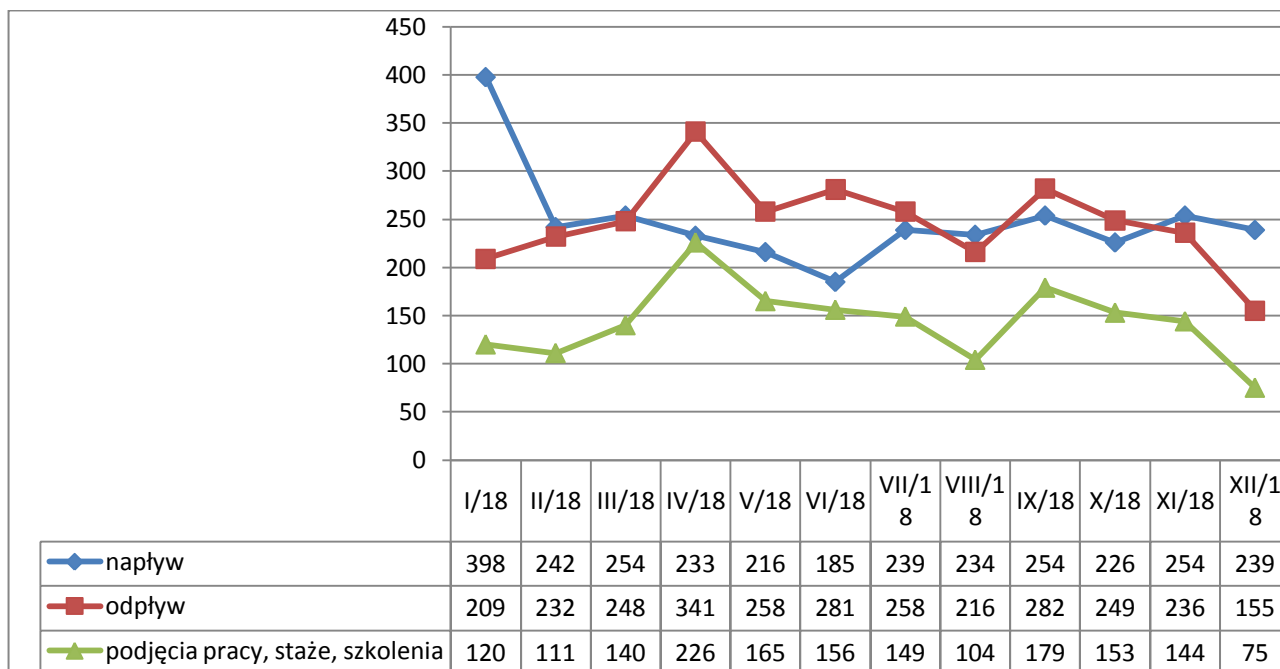
Spośród wszystkich bezrobotnych 571 osób zamieszkiwało na wsi. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec 2018 roku pozostawało 145 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.



1.3 . Fluktuacja bezrobotnych

W 2018 roku zarejestrowało się ogółem **2.974 osób**, natomiast wyrejestrowało się **2.965 bezrobotnych**.

NAPŁYW I ODPŁYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH – W DANYCH MIESIĄCACH



Z danych Urzędu wynika, iż 1.388 osób wyrejestrowano z tytułu podjęcia pracy a 334 skierowano na staże i szkolenia. Ponadto 656 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część z pośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała Urzędu o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni. Ponadto 59 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy.

Największą liczbą napływu do bezrobocia charakteryzował się styczeń - 398 osób. Natomiast największy odpływ wystąpił w kwietniu i wyniósł 341 osób.

1.4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Potwierdzeniem bardzo dobrej sytuacji na lokalnym rynku pracy jest fakt, że w 2018 r. na terenie powiatu wrzeńskiego poza firmą TESCO nie odnotowano zwolnień grupowych pracowników. Wśród byłych pracowników TESCO kilka osób z zawodem sprzedawca zarejestrowało się w PUP we Wrześni, gdzie otrzymali oferty pracy w swoim zawodzie.

2. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

Polityka rynku pracy realizująca zarówno funkcje ekonomiczne, jak i społeczne jest głównie ukierunkowana na doraźne usuwanie nierównowagi na nim występującej. Przyczynia się do ograniczenia, a także łagodzenia rozmiarów i skutków bezrobocia przede wszystkim przez aktywizację zawodową. Jednak problemy zatrudnienia spowodowane niewystarczającą stopą wzrostu gospodarczego nie mogą być rozwiązane wyłącznie przez aktywne instrumenty rynku pracy. Polityka rynku pracy nie jest „złotym środkiem” umożliwiającym przezwyciężenie problemów zatrudnieniowych. Mówiąc krótko to gospodarka tworzy miejsca pracy o długotrwałym charakterze. Potwierdzeniem tego są analizy ekonomiczne, które wskazują, że tworzenie nowych miejsc pracy jest możliwe przy wzroście gospodarczym na poziomie około 3% PKB. Z takim wzrostem gospodarczym mamy do czynienia w Polsce od 2014r. W tym okresie stopa bezrobocia w kraju zmniejszyła się z 13,4% do 5,8%.

W procesie realizacji celów polityki rynku pracy zjawisko bezrobocia oraz jego negatywne konsekwencje próbuje się ograniczać przy użyciu metod pasywnych i aktywnych. Pasywna polityka rynku pracy służy głównie zapewnieniu bezpieczeństwa socjalnego, są to świadczenia społeczne, które kompensują brak dochodów z pracy, chronią egzystencję bezrobotnych, pozwalają także ograniczyć zagrożenia rozwoju psychospołecznego jednostki oraz nie dopuścić do jej marginalizacji i wykluczenia społecznego. Jednak są to nie tyle formy walki z bezrobociem, ile świadczenia pieniężne mające na celu łagodzenie jego skutków. Metody te nie przyczyniają się realnie do obniżenia stopy bezrobocia i dodatkowo generują znaczne koszty.

W 2018 r. w PUP we Wrześni najwięcej bo 66,98 % ogółu wydatków przeznaczono na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. Natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wynosiły 28,56 %.

I. Instrumenty pasywne

Do instrumentów pasywnych zaliczamy zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne.

W przypadku PUP we Wrześni instrumenty pasywne realizuje Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji, który zajmuje się obsługą formalną oraz wypłatą zasiłków dla bezrobotnych.

1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne.

Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2017 r. i 2018 r.

L.p.		Rok 2017	Rok 2018
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3.718	2.974
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	4.635	2.965
3.	Liczba wydanych decyzji	8.630	6.363
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	1.840 ¹⁾	1.325
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	168	138
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	372	269
7.	Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy	49	44
8.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	110	88
9.	Liczba wydanych postanowień	74	67
10.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	76	39
11.	Liczba odwołań	61 ²⁾	36

1) dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego a tutejszym Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu.

- 2) - w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
- o przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - **3**
 - o utrzymane w mocy zaskarżone decyzje – **12**
 - o uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - **1**
- odwołania rozpatrzone przez PUP – **19**
 - odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - **1**

Ponadto do końca lutego 2019 r. pracownicy działu przygotowali i wysłali do osób zarejestrowanych w 2018 r. 831 informacji podatkowych.

2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. zarejestrował 548 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosły **2.397.642,14 zł**.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 19,0 % ogółu bezrobotnych, tj. spadł o 0,3 punktu procentowego w stosunku do 31.12.2017 r.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek (stan na 31.12.2017 r. i 31.12.2018 r.)



Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na FP.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- prowadzenia działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- renta z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,
- służb wojskowa.

Aktualna stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto wynosi:

- 847,80 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 665,70 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu do 5 lat;
- podwyższony (120 %) , co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku ,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne, nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez bezrobotnych. W 2018 r. kwota dodatku wynosiła 423,90 zł. brutto tj. 50% zasiłku podstawowego.

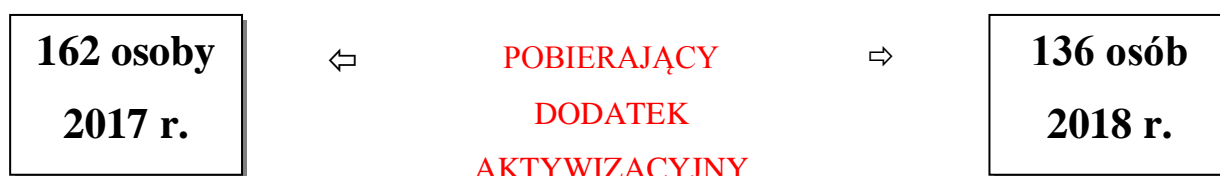
Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął

zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane w trakcie 12 m-cy 2018 r. z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 136 bezrobotnych, mniej w stosunku do roku 2017 o 26 osób.

Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny w 2017 r. i 2018 r.



II. Instrumenty aktywne

Do instrumentów aktywnych należą usługi rynku pracy i aktywne formy wsparcia (instrumenty rynku pracy).

Ich celem jest przede wszystkim realna pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. W przypadku PUP we Wrześni aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

1. Usługi rynku pracy

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- **Pośrednictwo pracy,**
- **EURES,**
- **Zatrudnianie cudzoziemców,**
- **Poradnictwo zawodowe,**
- **Szkolenia.**

1.1. Pośrednictwo pracy

Istotą pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez publiczne służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości i jawności.

Na terenie powiatu wrzesińskiego, którego gospodarka ma charakter przemysłowo-rolny, zarejestrowanych jest 8.703 podmiotów gospodarczych, głównie z branży handlowo-usługowej, gastronomicznej oraz przemysłowej (spożywczy, metalowy, odzieżowy, motoryzacyjny, budowlany, transportowy i instalacyjny). Duża ilość firm zarejestrowanych na terenie powiatu wrzesińskiego ma przełożenie w ilości ofert pracy, jakie otrzymuje Urząd.

W okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r. Urząd dysponował **2.994** ofertami pracy. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego miał miejsce spadek ofert pracy o 32,2 %. W celu ich realizacji wydano 5.649 skierowań do pracy.

Rok	Ilość ofert	Spadek	% spadku
2017	4.413		
2018	2.994	1.419	32,2%

Jak wynika to z poniższej tabeli najwięcej ofert pracy zgłaszały następujące firmy:

Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2018 roku			
Lp.	Nazwa pracodawcy	miejsca pracy	liczba zgłoszeń
1	MATEX Sp. z o.o.	244	17
2	NORDSTAFF GROUP Sp. z o.o.	200	3
3	DHL Supply Chain Poland Sp. z o.o.	146	5
4	Flex Films Europa Sp. z o.o.	129	42
5	WORK SERVICE S.A.	125	5
6	HENT Sp. z o.o. (dla SKLEJKA Orzechowo)	100	3
7	MANPOWER Group Sp. z o.o.	94	9
8	Leadec Industrial Services Sp. z o.o.	85	5

9	SITECH Sp. z o.o.	83	15
10	Gotz Gebäudemanagement Sp. z o.o.	51	4

Wykaz oferty pracy zgłaszanych do PUP we Wrześni

Najczęściej zgłaszane wolne miejsca pracy w roku 2018		
pracownicy biurowi	567	pracownik biurowy (głównie staże)
pracownicy magazynowi	277	magazynier, robotnik magazynowy, pakowacz
pracownicy porządkowi	275	sprzątanie, czyszczenie techniczne urządzeń produkcyjnych, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony, inne proste prace fizyczne
obsługujący maszyny produkcyjne	223	operator maszyn produkcyjnych, operator linii produkcyjnej, tokarz, frezer, slusarz, operator CNC
pracownicy produkujący meble	213	stolarz meblowy, tapicer, szwaczka
pozostali pracownicy produkcyjni	209	monter siedzeń tapicerowanych, proste prace produkcyjne
pracownicy handlu	174	sprzedawca, sprzedawca-kasjer, doradca klienta
kierowcy wózków jezdniowych	136	kierowca wózka jezdniowego (magazyn, produkcja)
pracownicy budowlani	122	elektryk budowlany, robotnik budowlany, murarz, brukarz, ciesla, dekarz, płytkarz, operator koparki
pracownicy w gastronomii	95	kucharz, pracownik przygotowujący posiłki, pomoc kuchenna, kelner, cukiernik, piekarz
pozostali	703	
Ogółem 2018 rok	2994	

Najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu na stanowiska związane z pracą biurową (najczęściej te oferty dotyczyły staży) oraz na zatrudnienie pracowników magazynowych (magazynier, robotnik magazynowy, pakowacz), pracowników porządkowych – 275 oraz pracowników obsługujących maszyny produkcyjne – 223.

Z danych statystycznych GUS wynika, że na terenie powiatu wrzesińskiego zarejestrowanych na koniec 2018 r. było 8.703 podmiotów gospodarczych, co ma przełożenie w ilości otrzymywanych przez PUP we Wrześni ofert pracy. Najwięcej, bo aż 24,3 % stanowiły firmy z branży handlowej (zarówno handel hurtowy i detaliczny) oraz naprawy

pojazdów samochodowych. W powiecie wrzesińskim dominują najmniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników i stanowią one 95,8% wszystkich podmiotów gospodarczych. Firm zatrudniających od 10-49 pracowników odnotowano 313, a średnich i dużych przedsiębiorstw zatrudniających od 50-249 pracowników oraz od 250 do 999 jest odpowiednio 45 i 8. W powiecie wrzesińskim jest jedna firma zatrudniająca powyżej 1000 pracowników.

2018 rok to kolejny rok rekrutacji do zakładów pracy, które swoją działalnością wspierają produkcję zakładu VW. Jak wynika z zestawienia zawartego w tabeli rekrutację pracowników prowadzono przede wszystkim dla firm: DHL Supply Chain Poland Sp. z o.o., Work Service S.A., Leadec Industrial Services Sp. z o.o., SITECH Sp. z o.o. Nabór pracowników do ww. firm był prowadzony na stanowiska produkcyjne oraz na stanowiska operatorów wózków widłowych i operatorów suwnic.

Poza standardowymi działaniami z zakresu pośrednictwa pracy w okresie sprawozdawczym w siedzibie Urzędu zorganizowano także 48 giełd pracy, w których uczestniczyło 833 osób bezrobotnych.

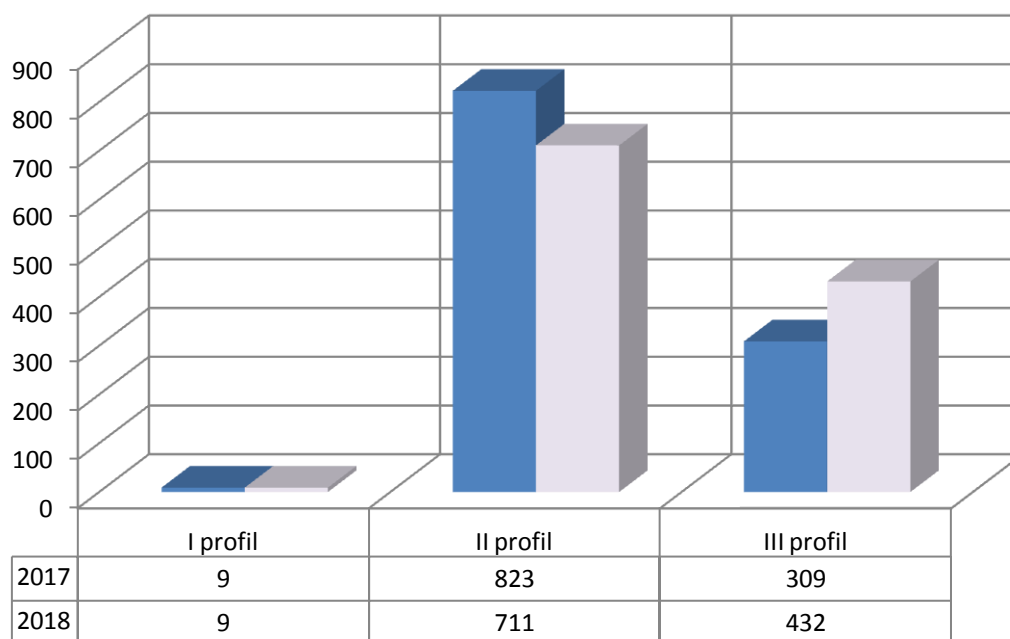
Profilowanie bezrobotnych

Aby precyzyjnie adresować wsparcie do bezrobotnego, niezbędna jest odpowiednia diagnoza i segmentacja bezrobotnych skutkująca określeniem profilu. Na określenie właściwego profilu pomocy ma wpływ szereg czynników określających stopień oddalenia osoby od rynku pracy i jej gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Jednak obowiązkowe profilowanie wszystkich bezrobotnych ma również swoje wady, gdyż osoby z ustalonym III profilem pomocy są praktycznie wykluczone z możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy.

Na koniec grudnia 2018r. zarejestrowanych było w PUP we Wrześni 432 osoby z III profilem (37,4% ogółu bezrobotnych). W 2017 r. liczba osób, dla których został ustalony III profil pomocy wynosiła 309 (27%), ich liczba wzrosła zatem o 123 osoby.

Bezrobotni wg ustalonych profili pomocy – porównanie 2017 i 2018r.



Ponadto jak wynika z powyższych danych w 2017 r. liczba bezrobotnych z II profilem wynosiła 823 osoby, zaś w 2018 r. 711. Natomiast liczba osób z I profilem zarówno w 2017 r. i w 2018 r. była niewielka i wynosiła 9 osób.

1.2. Usługi EURES

PUP we Wrześni pośredniczy również w pracy za granicą w ramach sieci EURES obejmującej pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG.

Od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. Urząd dysponował 669 ofertami pracy w sieci EURES. Ponadto udzielono 367 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Kraje, z których wpłynęło najwięcej ofert to:

- Niemcy,
- Belgia
- Holandia,
- Wielka Brytania,
- Austria,
- Irlandia,
- Słowenia,
- Czechy
- Dania,
- Szwecja,
- Finlandia,
- Norwegia.

Wśród zgłaszanych ofert pracy większość stanowiły oferty dla wykwalifikowanych pracowników branży technicznej (specjaliści ds. IT – programiści, elektrycy, mechanicy, spawacze, lakiernicy, ślusarze, elektrycy) oraz dla pracowników produkcyjnych, budowlanych, monterów, kierowców kat C+ E, operatorów maszyn CNC, pielęgniarek, opiekunów osób starszych oraz z pracowników branży hotelarskiej i gastronomicznej a także pracowników sezonowych do zbioru warzyw i owoców.

1.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Z dniem 01.01.2018 r. weszły w życie zmiany dotyczące procedury zatrudniania cudzoziemców. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w kompetencji Starosty jest również wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Zatrudnianie cudzoziemców przez pracodawców cieszy się coraz większym zainteresowaniem w naszym powiecie. Do końca grudnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 1.593 oświadczeń. Dla porównania w 2017 r. zarejestrowano 1.030 oświadczeń. Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli 6 państw, a mianowicie: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Wyłącznie obywatele ww. państw mogą korzystać z tzw. procedury uproszczonej. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji

oświadczeń może być wykonywana przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

W 2018 roku zostały wydane 42 zezwolenia na pracę sezonową oraz 75 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Poza tym złożono 73 wniosków o wydanie informacji Starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy: operator maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pakowacz, stolarz, tapicer, robotnik drogowy, szwaczka, tokarz, ślusarz, spawacz, pracownik przygotowujący posiłki, kierowca samochodu dostawczego oraz robotnik gospodarczy, murarz, rozbieracz-wykrawacz.

Ponadto powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

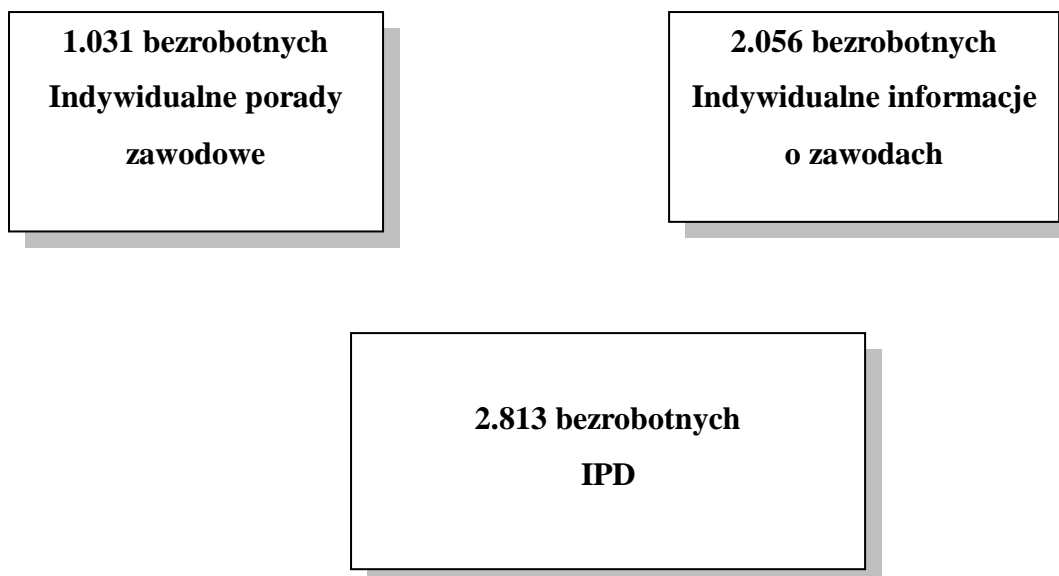
1.4. Poradnictwo zawodowe

Do podstawowych usług rynku pracy należy również poradnictwo zawodowe. Podobnie jak w przypadku pośrednictwa pracy ustawodawca nakłada na podmioty realizujące poradnictwo zawodowe i informacje zawodową obowiązek postępowania zgodnie z określonymi zasadami:

- bezpłatności,
- dostępności,
- dobrowolności,
- równości,
- poufności i ochrony danych.

W ramach tych usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2018 roku 1.031 osób (w tym 991 kobiet) skorzystało z porady zawodowej, a 2.056 osób (w tym 1.223 kobiet) skorzystały z indywidualnych informacji o zawodach. Ogółem wszyscy doradcy klienta opracowali IPD dla 2.813 osób (w tym dla 1.600 kobiet). Pełnią oni także funkcję doradców klienta.

Dane statystyczne – rok 2018



1.5. Szkolenia

Rynek pracy wymusza zarówno na osobach czynnych zawodowo oraz poszukujących zatrudnienia podejmowania działań związanych z aktywizacją zawodową w postaci doskonalenia posiadanych kwalifikacji oraz zdobywania nowych kompetencji, zgodnie z wymogami narzucanymi przez dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. Szkolenia zawodowe w formie indywidualnej lub grupowej nastawione są na kształcenie tych zagadnień, które umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach ułatwiających osobom bezrobotnym dostosowanie się do wymogów rynku pracy i tym samym zwiększenia ich mobilności zawodowej.

W 2018 r. PUP we Wrześni przyznał wsparcie 92 osobom bezrobotnym w ramach szkoleń zawodowych grupowych i indywidualnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia zakończone są uzyskaniem kwalifikacji.

W związku z narastającym zapotrzebowaniem rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych najbardziej popularne szkolenia odbyły się z zakresu uprawnień na operatora wózków jezdniowych, operatorów suwnic oraz nowoczesny sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera.

Jednocześnie, analizując główne przyczyny, dla których osoby bezrobotne nie mogą podjąć pracy, w tym nie spełniają wymagań pracodawcy, jakimi są brak niezbędnych uprawnień lub niedostosowane kwalifikacje, duża ilość wnioskowanych szkoleń związana była ściśle z branżą transportową, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. zorganizowano 10 szkoleń grupowych dla 74 osób bezrobotnych (w tym 38 kobiet) oraz 18 szkoleń indywidualnych (w tym 1 kobieta), w tym udzielono 10 bonów szkoleniowych (1 kobieta).

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń grupowych obrazują poniższe tabele:

	SZKOLENIA FINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
			OGÓŁEM	W TYM KOBIETY
Nazwa szkolenia	1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	6	41	17
	2. Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego	2	13	3
	3. Nowoczesny sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera	2	20	18
	RAZEM	10	74	38

Szkolenia indywidualne zostały realizowane na wniosek osób bezrobotnych, którzy uprawdopodobnili zatrudnienie po ukończonym szkoleniu lub zadeklarowali rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Kolejna tabela przedstawia organizację szkoleń indywidualnych w 2018 r.:

	FUNDUSZ PRACY	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	W TYM KOBIET
Nazwa szkolenia	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną oraz prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	3	0
	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	0
	RAZEM	4	1
	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	W TYM KOBIET
Nazwa szkolenia	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną lub kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	13	1
	Kierowca wózków jezdniowych wymianą butli gazowych	1	0
	RAZEM	14	1

2. Aktywne formy wsparcia

Do aktywnych form wsparcia realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy:
- refundacja pracodawcy części kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia („Praca dla Młodych”). Rok 2018 był ostatnim, w którym program ten był realizowany. Obecnie trwa kontynuacja umów zawartych w latach 2016-2017,
- bony na zasiedlenie.

3. Programy i projekty rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w 2018 r. wynosiły 1.069.506,80 zł. W celu zwiększenia liczby aktywizowanych bezrobotnych PUP we Wrześni opracował wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy FP o wartości 403.600,00 zł, w ramach POWER projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrzesińskim (IV)” o wartości 2.386.114,25 zł (w tym 2018 r. – 1.835.472,51 zł), w ramach WRPO projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (III)” o wartości 1.782.226,57 zł (387.415,63 zł w 2018 r.) oraz projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (IV)” o wartości 926.126,58 zł (712.405,06 zł w 2018 r.). Ponadto na realizację programu „Praca dla Młodych” Urząd otrzymał 1.360.200,00 zł, a na szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego 180.200,00 zł. Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r. wynosiła 5.948.800,00 zł.

Ponadto Urząd Pracy we Wrześni pozyskał środki z PFRON, które wykorzystane zostały na zorganizowanie 3 staży dla osób niepełnosprawnych (17.350,00 zł).

3.1 Programy finansowane z rezerwy FP

W 2018 r. opracowano pięć wniosków o łącznej wartości 403.600,00 zł z rezerwy FP dotyczące realizacji następujących programów:

- Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej („Czas na działanie”) o wartości 110.700,00 zł. W ramach tego projektu zaangażowano kwotę 110.180,00 zł, dzięki której 14 osób zostało objętych aktywizacją, w tym 5 osób zostało skierowanych do odbywania staży, 7 do udziału w robotach publicznych, a 2 na refundowane stanowiska pracy.
- Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej („Aktywni 45 PLUS”) o wartości 103.100,00 zł. W ramach tego projektu zostało zaktywizowanych 5 osób, z tego 4 osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej a 1 osoba została skierowana na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Powyższa kwota została zaangażowana w całości.
- Aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych („Powrót do aktywności”)

o wartości 127.900,00 zł, z czego zaangażowano 126.540,00 zł na zaktywizowanie 15 osób, w tym 8 osób zostało skierowanych na roboty publiczne, 5 osób na staże, 1 osoba na refundowane stanowisko pracy oraz 1 osoba otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi („Aktywni 30+”) o wartości 52.900,00 zł. W wyniku zaangażowania całej kwoty zaktywizowano 7 osób, w tym 1 osoba została skierowana na refundowane stanowisko pracy oraz 6 osób zostało skierowanych na staż.
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa o wartości 9.000,00 zł, w ramach którego przy zaangażowaniu kwoty 8.930,00 zł skierowano 3 osoby do odbycia stażu.

3.2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

Projekt finansowany z POWER



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt skierowany dla osób młodych do 29 roku życia należących do I lub II profilu pomocy, które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą się.

Wartość projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrzesińskim (IV)” wynosiła 2.386.114,25 zł, w tym w 2018 r. – 1.835.472,51 zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Projekt ten w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. pozwolił zaktywizować 182 młodych bezrobotnych z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań, na realizację których została zaangażowana kwota 1.762.424,79 zł:

1. Przeprowadzenie staży dla 120 osób.

2. Przeprowadzenie szkoleń dla 48 bezrobotnych.
3. Przyznanie bonu szkoleniowego 10 osobom.
4. Przyznanie bonu na zasiedlenie 4 osobom.
3. Udzielenie 39 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak poprzednie projekty realizowane w ramach POWER priorytetowo traktowani byli:

- bezrobotni niepełnosprawni,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekty finansowane z WRPO



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (IV)” skierowany dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wartość projektu 926.126,58 zł (w tym rok 2018 – 712.405,06 zł). Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Projekt ten w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. pozwolił zaktywizować 107 osoby bezrobotne z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- przeprowadzenie staży dla 52 osób,
- udzielenie 25 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia – 30 osób.

Na realizację powyższych zadań została zaangażowana kwota 708.069,66 zł.

Projekt skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni

należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej.



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kontynuował realizację projektu rozpoczętego w 2017 roku. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (III)” skierowany dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wartość projektu 1.782.226,57 zł (w tym rok 2018 – 387.415,63 zł). Okres realizacji projektu 01.01.2017 r. do 30.06.2018 r.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. pozwolił w 2018 r. kontynuować 51 osobom (w tym 31 kobietom) staże rozpoczęte w 2017 r. Ponadto 8 osobom bezrobotnym (w tym 5 kobietom) wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Do zaktywizowania powyższych osób została zaangażowana kwota 332.240,36 zł.

Projekt skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej.

3.3 Program „Praca dla Młodych”

Wprowadzone rozwiązanie zakładało, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z urzędem pracy otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. Roku życia. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy. Rok 2018 był zgodnie z założeniami programu rokiem kontynuacji zawartych w latach 2016 i 2017 umów. Oznaczało to, że rekrutacja miała ograniczony charakter, uzależniony od rotacji na stanowiskach utworzonych w latach poprzednich.

Instrument ten mimo niewątplivej zalety w postaci gwarancji zatrudnienia przez okres dwóch lat dla bezrobotnego do 30 r.ż. posiada również wady. Problemy pojawiające się przy realizacji tej formy wynikały z nieterminowego składania wniosków o refundację oraz składania wniosków niekompletnych lub błędnie wypełnionych. Ponadto miały miejsce sytuacje, w których w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez dotychczasowego pracownika, pracodawcy nie uzupełniają refundowanego stanowiska pomimo kierowania przez Urząd odpowiednich kandydatów.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2018 r. w ramach programu „Praca dla Młodych” zrefundował pracodawcom część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w łącznej kwocie 1.169.671,61 zł.

3.4 Realizowanie innych działań aktywizacyjnych

W 2018 roku PUP we Wrześni kontynuował działania w celu aktywizacji osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, tzn. osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. W ramach umowy zawartej w dniu 11.08.2016 r. z Firmą DGA S.A. dotyczącej zlecenia działań aktywizacyjnych Urząd skierował łącznie 876 osób długotrwale bezrobotnych, z których 464 podjęło pracę. Mimo intensywnych działań rekrutacyjnych PUP we Wrześni napotykał na problemy związane z realizacją projektu, wynikają one z samej specyfiki grupy docelowej projektu. Projekt był kierowany głównie do osób z III profilem pomocy, które z różnych powodów charakteryzują się biernością i brakiem zainteresowania w podjęciu zatrudnienia. Osoby bezrobotne z III profilem nie mogą korzystać nawet z podstawowej usługi rynku pracy, jaką jest pośrednictwo pracy. Przewidywana zmiana

ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakłada m.in. zniesienie profilowania bezrobotnych.

W dniu 08.06.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni podpisał porozumienie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, którego celem było zapewnienie płynnej współpracy w zakresie rekrutacji do udziału w projekcie „Jesteśmy aktywni” osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, zarejestrowanych w PUP. Do projektu zostało skierowanych 49 osób bezrobotnych, a w projekcie wzięło udział 19 osób.

W 2018 r. Urząd kontynuował umowę (obowiązującą do 30.09.2018r.), dotyczącą działań aktywizacyjnych zawartą z Wielkopolskim Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Współpraca ta dotyczyła projektu „Sieć dobrego wsparcia”, którego celem była aktywizacja społeczno – zawodowa osób zaliczonych do III profilu pomocy i zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie subregionu konińskiego. W projekcie zaplanowano: poradnictwo zawodowe, bezpłatne szkolenia, a po ich realizacji 3 miesięczne staże. W 2018 r. udział w projekcie wzięło 15 osób.

Ponadto Urząd rozpoczął współpracę z Profesją Centrum Aktywizacji Zawodowej Sp. z o.o. w Poznaniu w ramach projektów „Równamy szanse – aktywni społecznie i zawodowo” oraz „Z nami równaj szanse – Zmieniam swoje życie, jestem aktywny”. W ramach tych projektów skierowanych do osób bezrobotnych z ustalonym II profilem oferowana była pomoc doradcy zawodowego i psychologa, kursy i płatne staże. W spotkaniach informacyjnych, które odbywały się w 2018 r. na terenie Urzędu dotyczących powyższych projektów uczestniczyło 69 osób

3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mającego na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2018 roku priorytety dla podstawowego limitu KFS kształtowały się następująco:

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ponadto PUP we Wrześni otrzymał także dodatkowe środki z rezerwy KFS na realizację następujących priorytetów:

Priorytet 1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki KFS w powiecie wrześnińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży przetwórstwa przemysłowego, w branży budowlanej, finansowej oraz spożywczej. Największy udział w 2018 r. w korzystaniu z KFS miały mikro przedsiębiorstwa.

W 2018 r. PUP we Wrześni wydatkował na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 180.124,00 zł, dzięki którym przeszkolono 61 osób, w tym 35 kobiet.

4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 145 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 12,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2017 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela

LICZBA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

	31.12.2017			31.12.2018		
	OGÓLEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓLEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	176	150	26	169	145	24
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	22	11	11	16	4	12
Umiarkowany	65	55	10	60	50	10
Lekki	89	84	5	93	91	2
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	27	20	7	17	14	3

Policealne i śr. Zawodowe	37	32	5	30	25	5
Średnie ogólnokszt.	8	6	2	15	12	3
Zasadnicze zawodowe	45	40	5	51	44	7
Gim. lub niższe	59	52	7	56	50	6

W ciągu dwunastu miesięcy 2018 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 5 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 62,8%. Pod względem poziomu wykształcenia największy był udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 64,8%. Natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy zwiększyła się z 26 do 24 osób, tj. o 2 osoby.

W 2018 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 36 bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 9 osób,
- staże: 14 osób,
- szkolenia: 7 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych: 1 osoby,
- prace społecznie użyteczne: 5 osób.

Dla osób niepełnosprawnych prowadzone były również usługi świadczone przez doradców zawodowych. Istotnym elementem poradnictwa dla klientów niepełnosprawnych było upowszechnienie informacji o zakresie działania i usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy na ich rzecz. Większość wizyt kończyła się udzielaniem indywidualnych porad zawodowych.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni uczestniczył w zorganizowaniu dla Profesji CAZ Sp. zo.o. Poznań spotkania dla osób niepełnosprawnych, w którym uczestniczyło 69 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

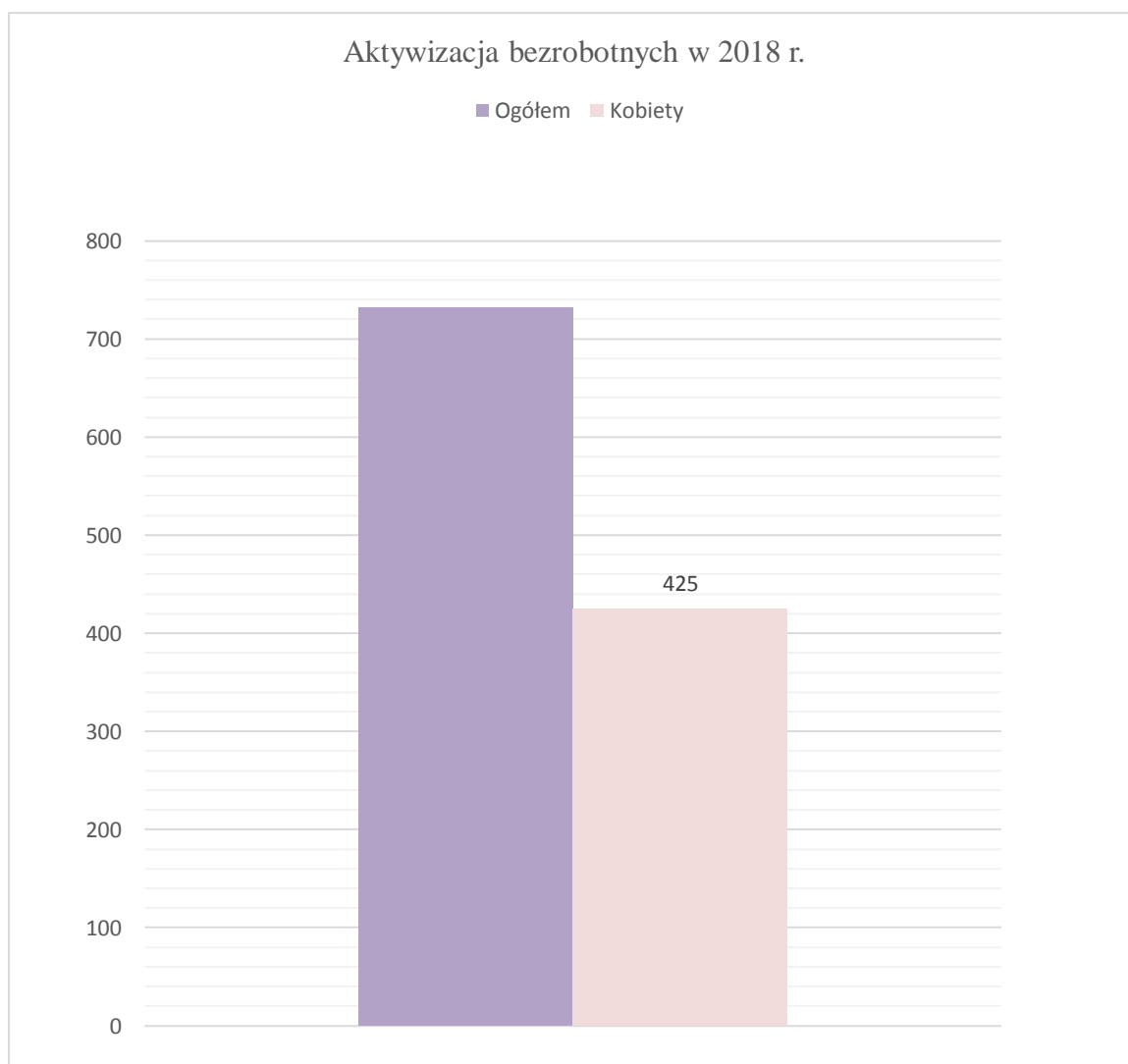
Od 2016 r. Urząd realizuje zadania w zakresie aktywizacji osób niepełnosprawnych ze środków PFRON. W 2018 r. ze środków PFRON (kwota 17.350,00 zł) 3 osoby poszukujące pracy posiadające prawo do renty socjalnej odbywały staże.

5. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2018r.

Środki finansowe jakimi dysponował Urząd pozwoliły przedstawić bezrobotnym szeroką i różnorodną ofertę programową. Ogółem w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zaktywizował 732 osoby w ramach następujących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- prace interwencyjne – 17 osób, w tym 9 kobiet;
- prace społecznie użyteczne – 22 osoby, w tym 19 kobiet;
- roboty publiczne – 38 osób, w tym 7 kobiet;
- staże – 337 osób, w tym 247 kobiet;
- szkolenia – 82 osoby, w tym 38 kobiet;
- bony szkoleniowe – 10 osób, w tym 1 kobieta;
- bony na zasiedlenie – 4 osoby, w tym 2 kobiety;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 80 osób, w tym 36 kobiet;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – w ramach tej formy wsparcia zostało utworzonych w 2018 r. 13 stanowisk pracy, na które zostało skierowanych 13 osób (w tym 2 kobiety). W celu uzupełnienia stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2018 r. zostały skierowane 24 osoby (w tym 7 kobiet);
- refundacja części kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia - program „Praca dla Młodych” – 82 osoby (w tym 47 kobiet), za które w 2018 r. były refundowane koszty zatrudnienia. Ponadto 23 osoby (w tym 10 kobiet) zostały zaktywizowane w 2018 r. w celu uzupełnienia stanowiska pracy.

Liczba zaktywizowanych kobiet w roku 2018 wyniosła 425, tj. 58,1 % ogółu skierowanych na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu.



Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej służące do oceny efektywności aktywnych form stosowanych w poszczególnych powiatach w 2018 r. zostaną opublikowane przez MRPiPS w maju lub czerwcu br.

II. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2018 r.

Na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu PUP we Wrześni pozyskał w 2018 r. kwotę 5.948.500,00 zł, która była o 2.486.999,00 zł, tj. o 29,47 % mniejsza od kwoty z 2017 r. Na powyższą kwotę składają się środki otrzymane z Funduszu Pracy w ramach:

- algorytmu – 1.069.506,80 zł

- dodatkowo pozyskane przez Urząd:

- z Europejskiego Funduszu Społecznego – 2.935.293,20 zł na kontynuowanie realizacji projektu WRPO III oraz na realizację projektu WRPO IV i POWER IV,
- z rezerwy FP – 403.200,00 zł na realizację 4 programów,
- na refundację kosztów wynagrodzenia bezrobotnych do 30 r.ż. - 1.360.200,00 zł
- z KFS – 180.200,00 zł.

Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu wynosiła 5.948.800,00 zł.

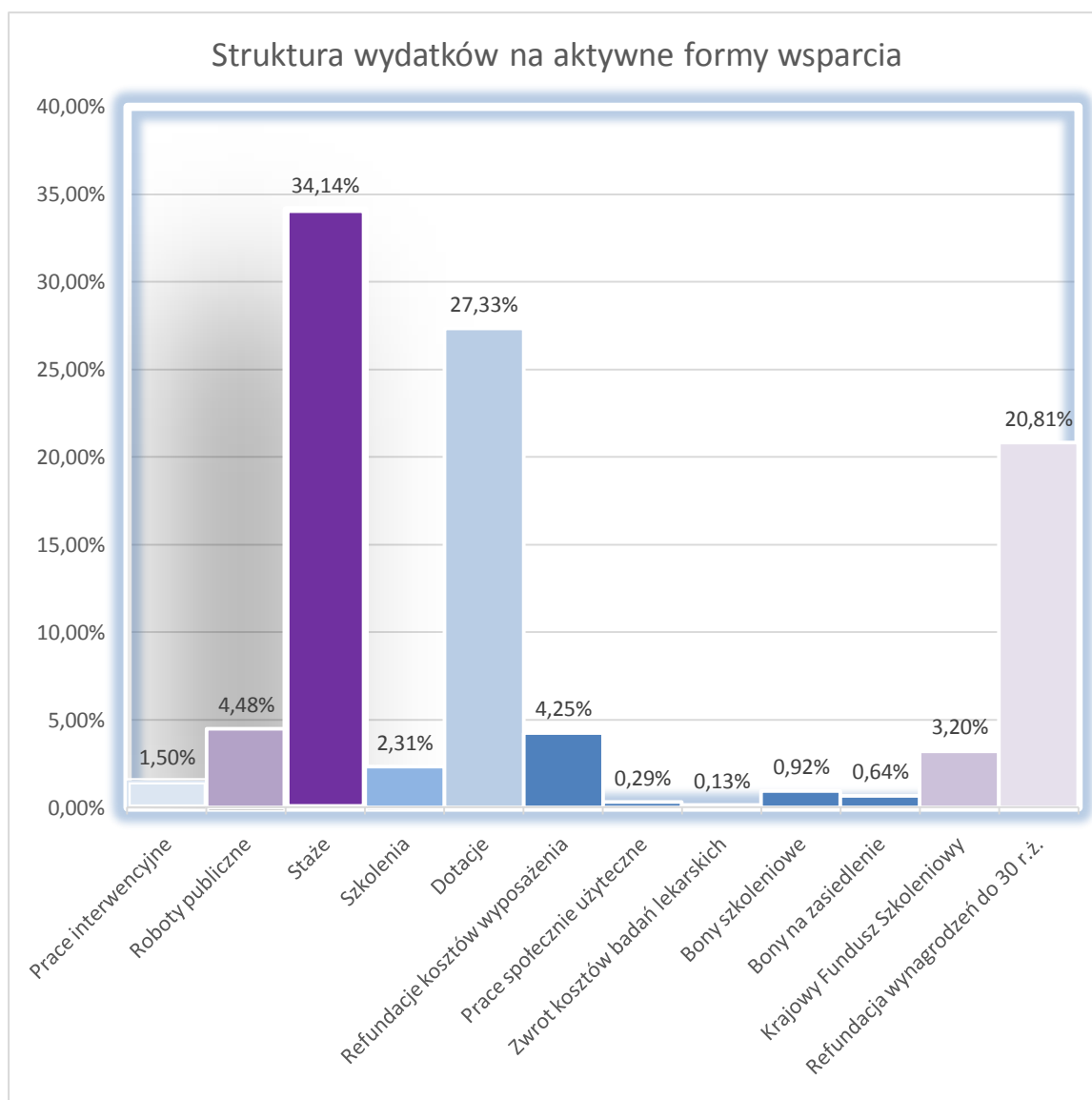
Poniższa tabela ilustruje różnice w środkach finansowych pomiędzy 2017 i 2018 rokiem.

Lp.	Wyszczególnienie	2017 r.	2018 r.	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	1.575.486,00 zł	1.069.506,80 zł	-32,11 %
2.	Środki pozyskane z rezerwy	374.400,00 zł	403.600,00 zł	+7,80 %
3.	Środki pozyskane EFS	3.713.713,00 zł	2.935.293,20 zł	-20,96 %
4.	Refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 r.ż.	2.528.600,00 zł	1.360.200,00 zł	-46,21 %
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	246.300,00 zł	180.200,00 zł	-26,84 %
Ogółem		8.438.499,00 zł	5.948.800,00 zł	-29,50 %

Środki finansowe FP przeznaczone na przeciwdziałanie bezrobociu w 2018 r. były o 29,50 % niższe od kwoty z 2017 r., co związane jest przede wszystkim ze znacznym spadkiem bezrobocia w powiecie wrzesińskim oraz znacznie mniejszą liczbą osób bezrobotnych ogółem.

Poniższa tabela przedstawia strukturę wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku.

Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku			
Forma wsparcia	FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	84.326,71 zł	-	84.326,71 zł
Roboty publiczne	251.908,29 zł	-	251.908,29 zł
Stypendia z tytułu staży	687.627,03 zł	1.232.114,72 zł	1.919.741,75 zł
Szkolenia	26.486,55 zł	103.537,08 zł	130.023,63 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	157.100,00 zł	1.379.550 zł	1.536.650,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	238.800,00 zł	-	238.800,00 zł
Prace społecznie użyteczne	16.232,07 zł	-	16.232,07 zł
Zwrot kosztów badań lekarskich	7.344,00 zł	-	7.344,00 zł
Bony szkoleniowe	-	51.533,01 zł	51.533,01 zł
Bony na zasiedlenie	-	36.000 zł	36.000 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	180.124 zł	-	180.124 zł
Refundacja wynagrodzeń do 30r.ż	1.169.671,61 zł	-	1.169.671,61 zł
Ogółem	2.819.620,26 zł	2.802.734,81 zł	5.622.355,07 zł

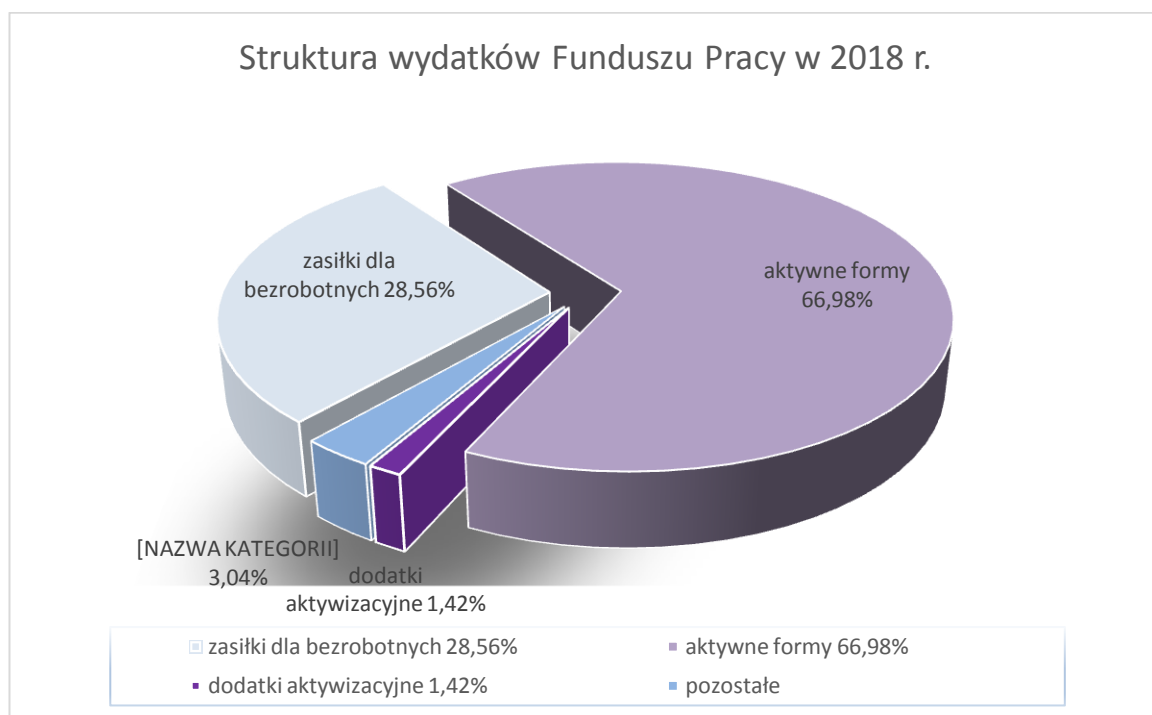


Kwota jaką pozyskał PUP we Wrześni w 2018 r. na aktywne programy rynku pracy została wykorzystana w 94,51 %. Oszczędności, które się pojawiły związane były głównie z przerwaniem staży przez osoby bezrobotne oraz problem z pełnym wykorzystaniem limitu środków finansowych przyznanych na 2018 r. spowodowany przez nieterminowe składanie wniosków o refundację wynagrodzeń do 30 r.ż. oraz składania wniosków niekompletnych lub błędnie wypełnionych. Ponadto w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez dotychczasowego pracownika, pracodawcy nie uzupełniali refundowanego stanowiska pracy, pomimo kierowania przez Urząd odpowiednich kandydatów.

W następnej tabeli porównano wydatki na zasiłki dla bezrobotnych z wydatkami na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 i 2017 roku.

WYSOKOŚĆ I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY w latach:		
WYSZCZEGÓLNIENIE	2017	2018
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem	11.826.925 zł	8.394.490,99 zł
z tego na:		
zasiłki dla bezrobotnych	3.207.007 zł 27,12 %	2.397.642,14 zł 28,56 %
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	8.076.714 zł 68,29 %	5.622.355,07 zł 66,98 %
dodatki aktywizacyjne	174.073 zł 1,47 %	119.226,10 zł 1,42 %
pozostałe	369.131 zł 3,12 %	255.267,68 zł 3,04 %

Z przedstawionych danych wynika, że w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. najwięcej (66,98 %) ogółu wydatków przeznaczono na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. Natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych stanowiły 28,56 %. Na dodatki aktywizacyjne wydano 1,42 % oraz na pozostałe zadanie 3,04 %.



ZAKOŃCZENIE

W poprzednim roku bezrobocie w skali kraju, województwa wielkopolskiego i powiatu wrzesińskiego uległo zmniejszeniu. Rok 2018 był rokiem rekordowo niskiego bezrobocia. Według statystyk GUS liczba bezrobotnych osiągnęła poziom poniżej 1 mln w czerwcu 2018 r. i nadal się on utrzymuje. Mimo pozytywnych tendencji na rynku pracy utrzymują się jednak niekorzystne cechy, jak np. znaczne zróżnicowanie terytorialne widoczne zarówno na poziomie województw, jak i powiatów. W naszym powiecie mimo spadku bezrobocia wciąż zauważamy problem tego zjawiska wśród kobiet, osób długotrwale bezrobotnych. Ponadto zauważalne są problemy związane z zatrudnianiem pracowników, co odczuwa coraz więcej polskich firm. W tej sytuacji poza podnoszeniem wynagrodzeń i zatrudnianiem cudzoziemców konieczna będzie aktywizacja zawodowa osób mało aktywnych oraz biernych zawodowo.

Zaprezentowane w sprawozdaniu działania zmierzające do poprawy sytuacji na rynku pracy podejmowane były w oparciu o przeprowadzone przez pracowników PUP analizy dotyczące oczekiwań osób bezrobotnych i zapotrzebowanie na poszczególne formy aktywizacji zawodowej, dostosowane do potrzeb i warunków lokalnego rynku pracy. Wpływ na powyższe miała też sprawna współpraca z pracodawcami, która w znacznym stopniu przekłada się na sytuację zatrudnieniową na lokalnym rynku pracy.

W celu utrzymania poziomu bezrobocia na niskim poziomie w latach następnych Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni już w lipcu 2018 r. opracował kolejny wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach POWER na lata 2019-2020 o wartości 2.946.483,42 zł, który jest już realizowany od 01.01.2019 r. Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni jest w trakcie opracowywania kolejnego wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach WRPO na lata 2019-2020. Po ogłoszeniu przez WUP w Poznaniu kolejnych naborów wniosków o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy Urząd będzie przygotowywał dalsze projekty aktywizacji zawodowej do różnych grup uczestników.

Analizując rok 2018 nie sposób nie wspomnieć o fali pracowników zza wschodniej granicy, którzy zasilili głównie szeregi pracowników fizycznych, produkcyjnych oraz w sektorze usług. W obliczu znacznych problemów kadrowych dla wielu pracodawców okazało się to zbawienne. Dobra sytuacja gospodarcza sprzyjać będzie w dalszym ciągu wzrostom zatrudnienia.