



Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni

ul. Wojska Polskiego 2 62-300 Września; Tel. 0616403535, Fax 0616402110
adres strony internetowej: www.wrzesnia.praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI W 2019 ROKU

Września, marzec 2020 r.

Spis treści

Wprowadzenie

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2019 r.

1. Analiza danych statystycznych

- 1.1. Stopa bezrobocia
- 1.2. Struktura bezrobocia
- 1.3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- 1.4. Fluktuacja bezrobotnych

2. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

I. Instrumenty pasywne

1. Obsługa formalna
2. Zasiłki dla bezrobotnych
3. Dodatki aktywizacyjne

II. Instrumenty aktywne

1. Usługi rynku pracy

- 1.1. Pośrednictwo pracy
- 1.2. Poradnictwo zawodowe
- 1.3. Szkolenia
- 1.4. Usługi EURES
- 1.5. Zatrudnienie cudzoziemców

2. Aktywne formy wsparcia

3. Programy i projekty rynku pracy

- 3.1. Programy finansowane z rezerwy FP
- 3.2. Programy współfinansowane ze środków EFS
- 3.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

5. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych

II. Wydatki Funduszu Pracy w 2019 r.

Zakończenie

WPROWADZENIE

Rok 2019 był kolejnym okresem spadku bezrobocia i podejmowania intensywnych działań mających na celu włączenie osób bezrobotnych na rynek pracy i pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników spełniających ich oczekiwania. Niniejsze sprawozdanie przedstawia działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2019 roku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W swoich działaniach PUP we Wrześni dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Wrzesińskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie realizowane zadania wynikają z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

W minionym roku Urząd przeprowadzał szereg działań, mających na celu wspieranie lokalnych pracodawców, zachęcając ich do tworzenia miejsc pracy i zatrudniania nowych pracowników. Jednocześnie osoby bezrobotne objęte były pomocą w zdobywaniu nowych kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców. Pracownicy Urzędu podejmowali różne zadania, aby precyzyjnie i skutecznie adresować wsparcie do każdego bezrobotnego. Wszystkie działania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej były podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zgodnie z *Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Pracownicy Urzędu dokładali wszelkich starań, aby ich działania poprzedzone odpowiednią diagnozą były dostosowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnego, dla którego tworzy się Indywidualny Plan Działania. PUP we Wrześni wpływał również, niewątpliwie, na rozwój lokalnej przedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku dysponował kwotą 3,7 mln zł. Środki te pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy Funduszu Pracy a także w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których finansowano kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, aby zapobiec utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza danych statystycznych

Bezrobocie rejestrowane w powiecie wrzesińskim według stanu na koniec 2019 roku kształtowało się na poziomie 1.131 osób i było o 0,1 % (23 osoby) niższe niż w grudniu 2018 roku.

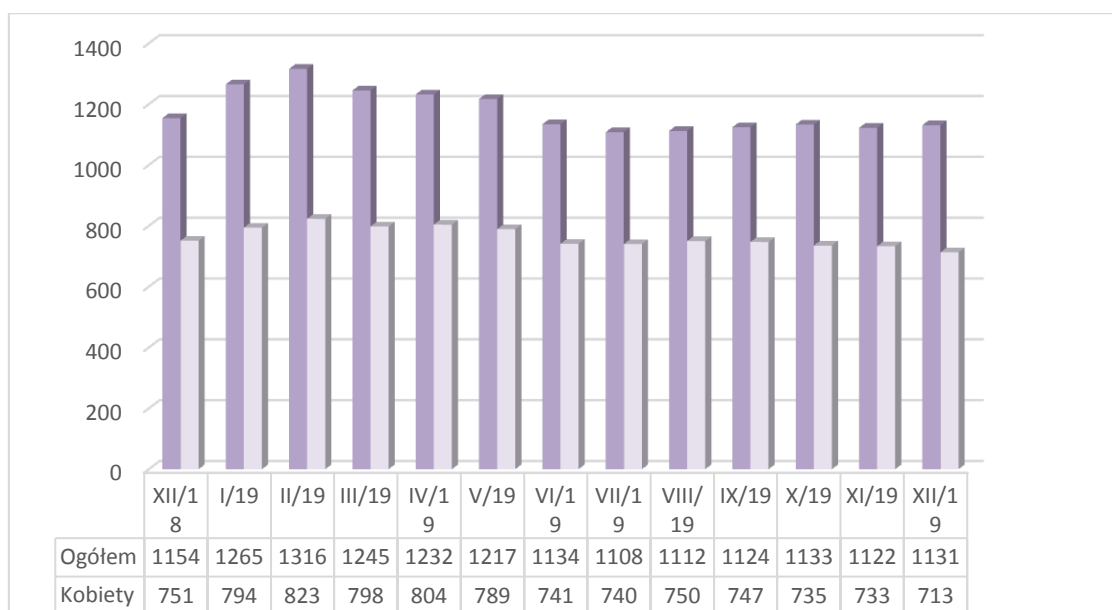
31 GRUDNIA 2018 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1 154 osoby

31 GRUDNIA 2019 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1 131 osób

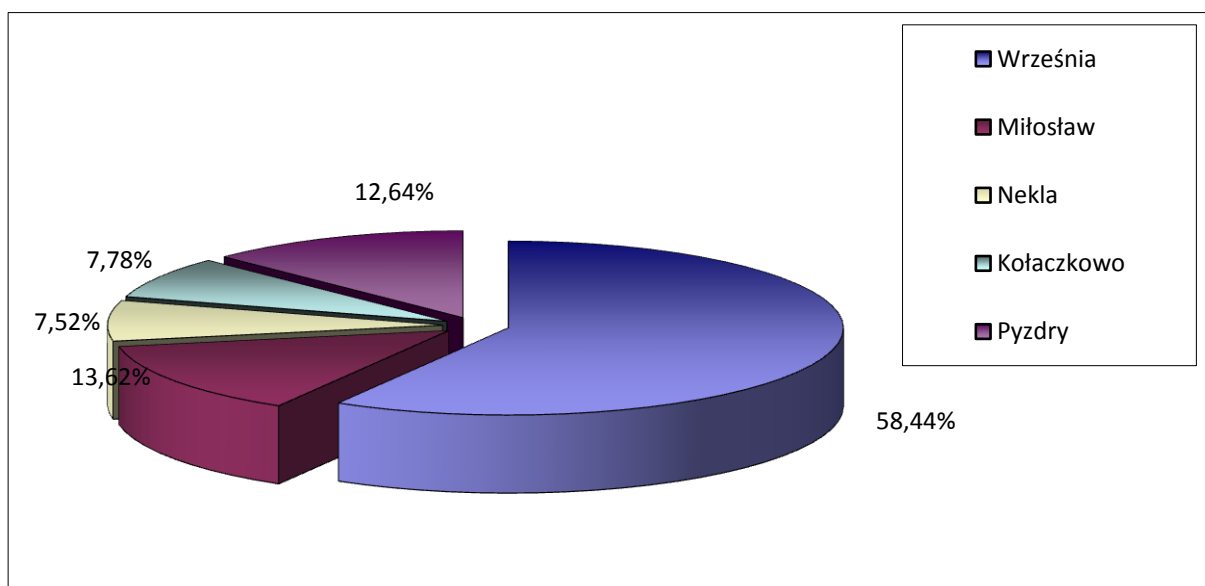
Najniższy poziom bezrobocia w 2019 r. odnotowano w miesiącu lipcu (1.108 osób), natomiast najwyższy w miesiącu lutym (1.316 osób). Wyższy poziom bezrobocia na początku roku jest zjawiskiem powtarzającym się każdego roku, z uwagi na zimowy okres, gdzie wiele firm nie zatrudnia pracowników i w związku z tym wzrasta liczba bezrobotnych. Sukcesywny spadek bezrobocia w 2019 r. rozpoczął się od marca. Zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy, a także uruchomienie przez PUP we Wrześni instrumentów i usług rynku pracy w znacznym stopniu przyczyniły się do aktywizacji osób bezrobotnych co było efektem spadku bezrobocia w naszym powiecie.



W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec 2019 roku pozostawało 127 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych zmalała o 18 osób w stosunku do końca roku 2018.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wrzeńskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenie geograficzne oraz liczba podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy. Spośród wszystkich bezrobotnych 535 osób zamieszkiwało na wsi.

Bezrobotni wg gmin powiatu wrzeńskiego - stan na 31.12.2019 r.



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

Gmina	Stan na:	XII 2018 r.	XII 2019 r.
WRZEŚNIA	<i>Ogółem</i>	677	661
	<i>Kobiet</i>	445	418
KOŁACZKOWO	<i>Ogółem</i>	103	88
	<i>Kobiet</i>	66	59
MIŁOSŁAW	<i>Ogółem</i>	153	154
	<i>Kobiet</i>	100	100
NEKLA	<i>Ogółem</i>	85	85
	<i>Kobiet</i>	49	46
PYZDRY	<i>Ogółem</i>	136	143
	<i>Kobiet</i>	91	90

Jak wynika to z ww. danych:

- gmina Września: spadek o 16 osób (-2,4 %),
- gmina Kołaczkowo: spadek o 15 osób (-14,6 %),
- gmina Miłosław: wzrost o 1 osobę (+0,7 %),
- gmina Nekla: bez zmian,
- gmina Pyzdry: wzrost o 7 osób (+5,1 %).

Do największego spadku poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Kołaczkowo – 14,6 %.

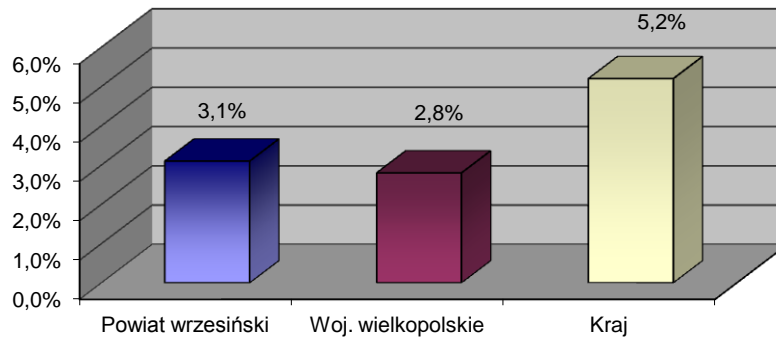
Przedstawione dane pozwalają zauważyć prawidłowość, iż w zdecydowanej większości gmin nastąpił wzrost aktywności zawodowej kobiet. O ww. fakcie stanowi porównanie liczby kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy na koniec roku 2018 i 2019 roku.

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego, jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W 2019 roku utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia zarówno w powiecie wrzesińskim, województwie wielkopolskim, jak i kraju.

Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na dzień 31.12.2019 r. wynosiła **3,1 %**.

Poziom stóp bezrobocia- stan na 31.12.2019 r.



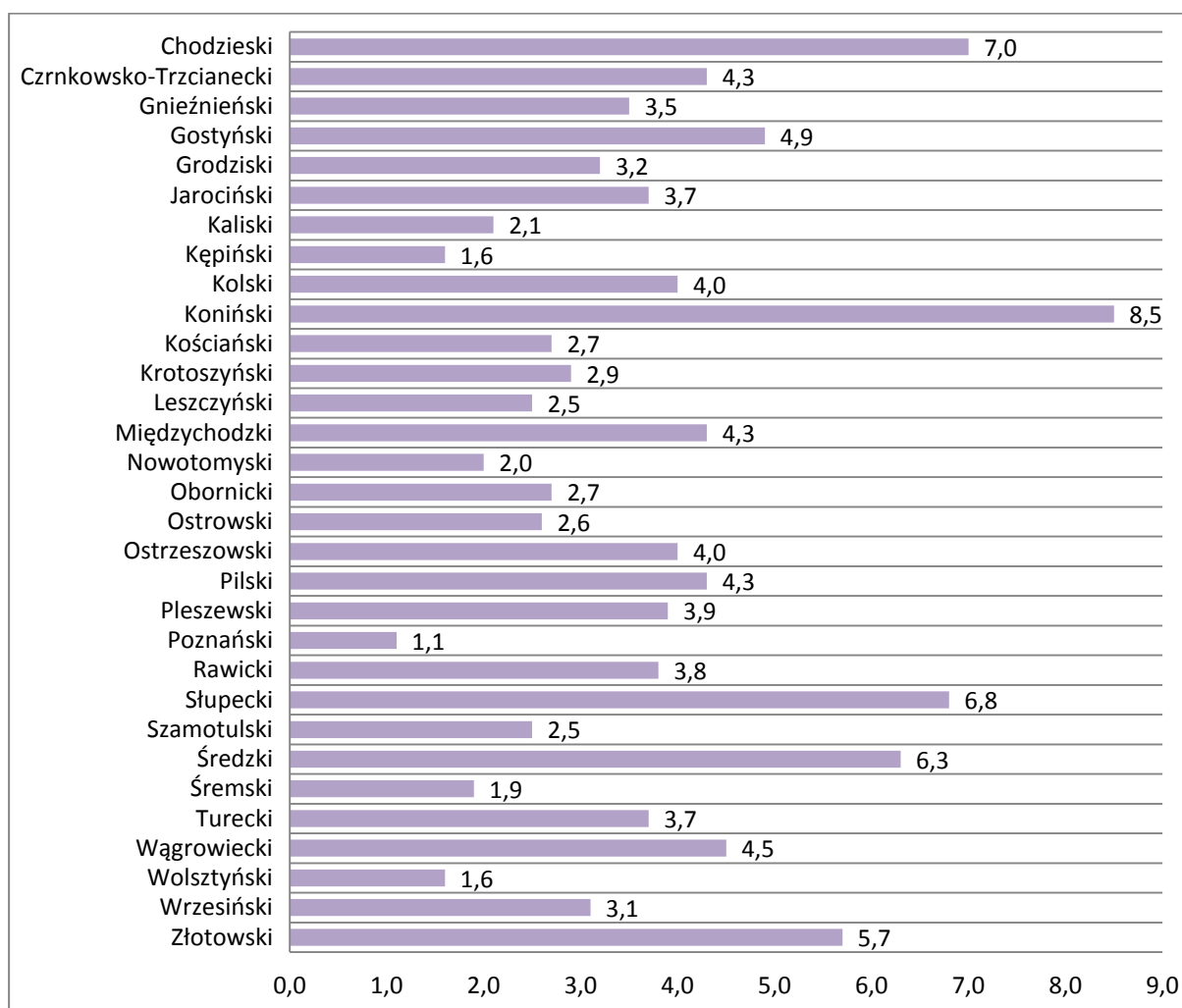
PORÓWNANIE STOPY BEZROBOCIA



Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia w porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 r. w powiecie wrzesińskim zmniejszyła się o 0,1 punktu procentowego. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski i województwa wielkopolskiego również zmalała. Spadek poziomu stopy bezrobocia w kraju i w województwie wielkopolskim w stosunku do powiatu wrzesińskiego był większy i wyniósł odpowiednio -0,6 i -0,4 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński w rankingu powiatów województwa wielkopolskiego zajmuje 19 miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia, najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie poznańskim.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego kształtowała się na koniec grudnia 2019 r. następująco:

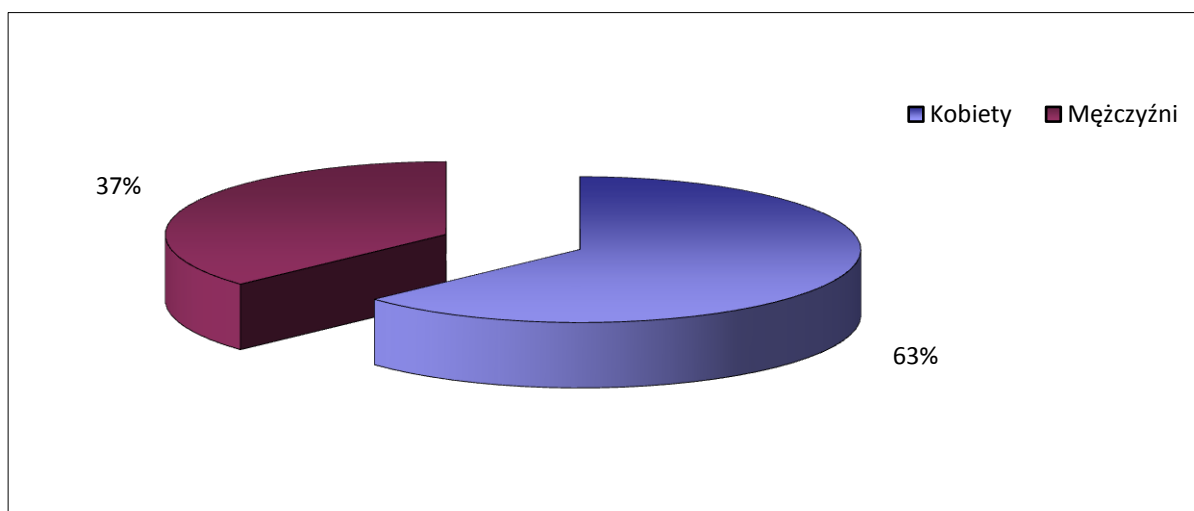


1.2. Struktura bezrobocia

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni zarejestrowanych było 713 kobiet i stanowiły one 63 % wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Natomiast mężczyźni stanowili 37 % ogółu bezrobotnych (418).

Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2019 r.



Na koniec grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 713 i zmniejszyła się przez rok o 38 osób, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 15 osób. W ujęciu procentowym współczynnik feminizacji w grupie populacji bezrobotnych na koniec 2019 r. wynosił 63,0% i był niższy o 2,1 punktu procentowego od omawianego współczynnika w grudniu 2018 r.

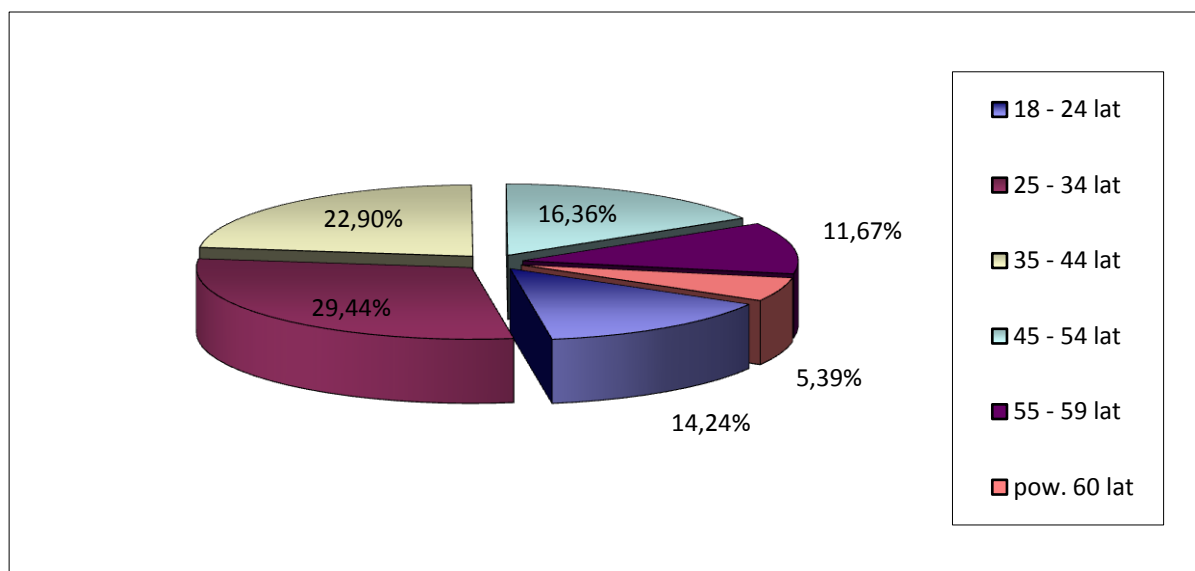
Bezrobotni z podziałem na płeć

31.12.2018 r.	PŁEĆ	31.12.2019 r.
65,1% 751	KOBIETY	63,0% 713
34,9% 403	MĘŻCZYŹNI	37,0% 418

Bezrobotni według wieku

Na wrzesińskim rynku pracy widoczna jest przewaga osób w wieku 25-34 lata. Osoby z tej grupy wiekowej są najliczniejszą grupą i stanowili na dzień 31 grudnia 2019 r. 29,44 % ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku od 35 do 44, tj. 22,9 %. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (5,4%). Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 i 25-34 to ludzie młodzi stanowili łącznie 43,68 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2019 roku.

Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2019 r.



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Każda z grup wiekowych posiada odrębne potrzeby, żeby znaleźć się na rynku pracy. Stąd też podejmowane przez urząd pracy działania skierowane do poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów są indywidualnie dostosowane do ich oczekiwań i możliwości.

Osoby bezrobotne zarejestrowane na koniec 2018 roku i 2019 roku z podziałem na wiek

31.12.2018 r.	WIEK	31.12.2019 r.
13,9% 160	18 – 24	14,2% 161
30,8% 355	25 – 34	29,4% 333
21,2% 245	35 – 44	22,9% 259
16,8% 194	45 – 54	16,4% 185
11,8% 136	55 – 59	11,7% 132
5,5% 64	60 +	5,4% 61

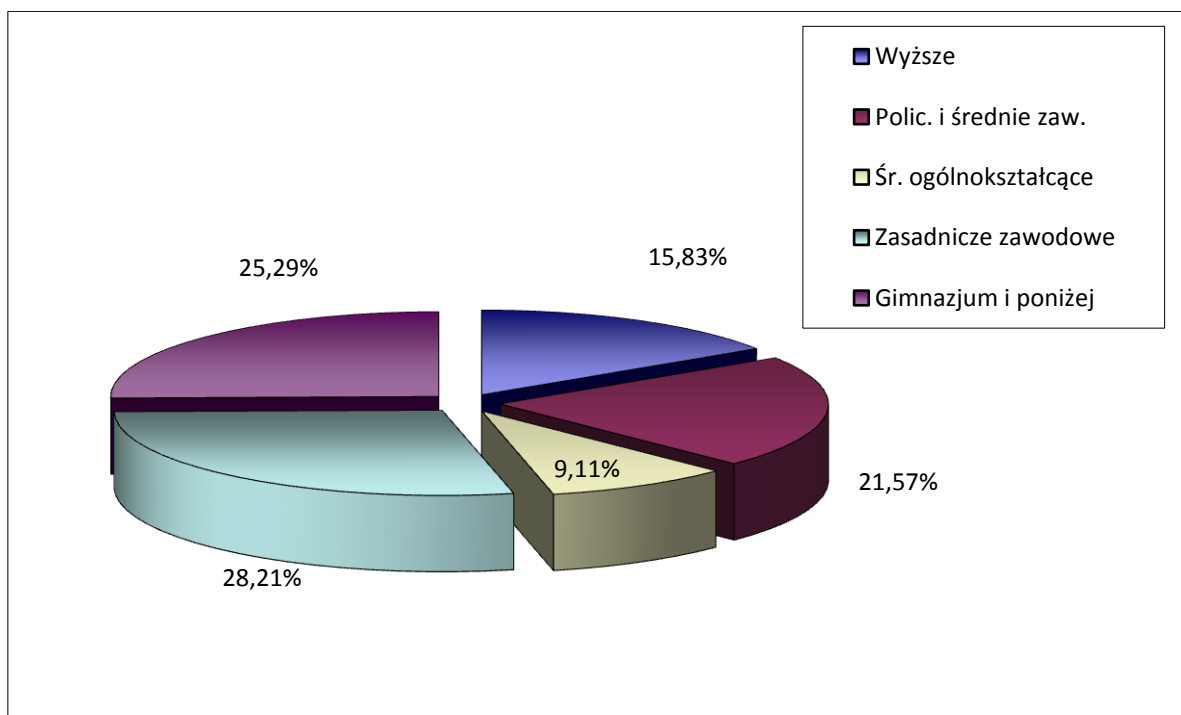
Analiza powyższych danych pozwala zauważyć spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych, z wyjątkiem osób w wieku 18-24 oraz 35-44.

Bezrobotni według wykształcenia

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Wykształcenie osób bezrobotnych jest ważnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28,21 % oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 25,29 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 9,11 %.

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2019 r.



Wpływ poziomu wykształcenia na sytuację osób chcących podjąć zatrudnienie jest również odzwierciedlony w ewidencji osób bezrobotnych. W końcu grudnia 2018 i 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niepełnym. W grudniu 2019 roku w porównaniu z 2018 wzrósł procentowy udział osób w grupie bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym.

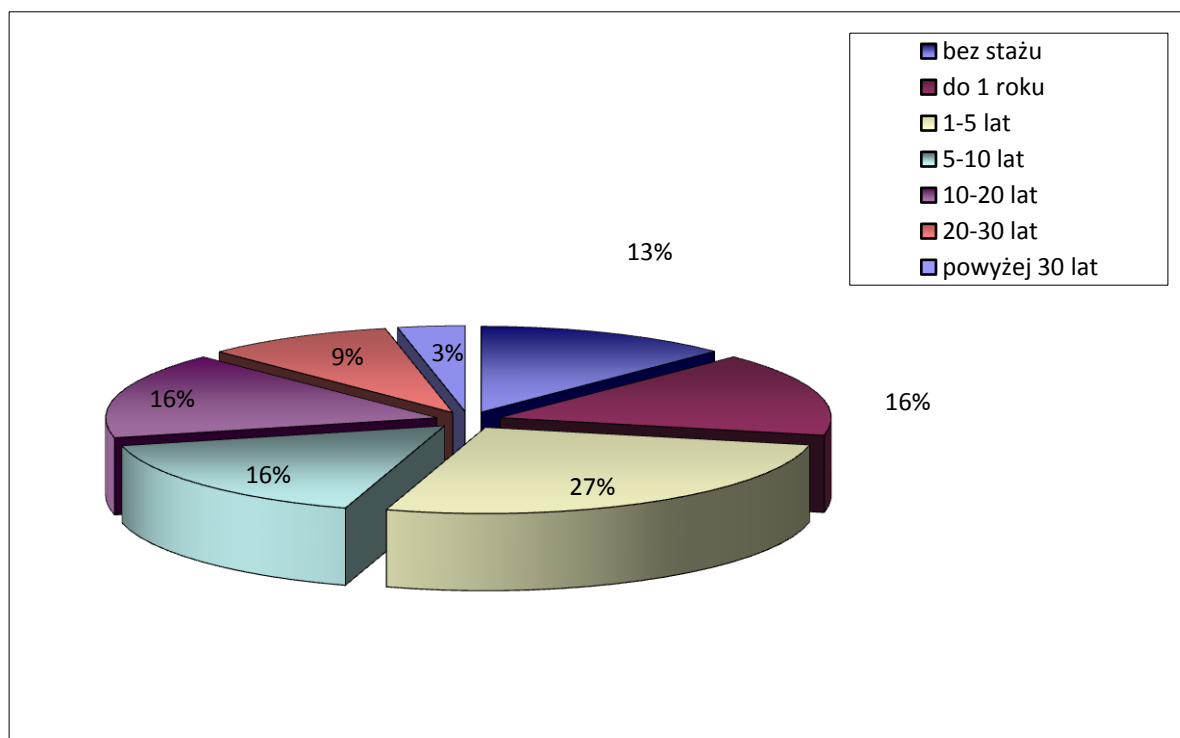
Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – w roku 2018 i w 2019

31.12.2018 r.	WYKSZTAŁCENIE	31.12.2019 r.
14,3% 165	WYŻSZE	15,8% 179
18,8% 217	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	21,6% 244
10,2% 118	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	9,1% 103
32,2% 371	ZASADNICZE ZAWODOWE	28,2% 319
24,5% 283	GIMNAZJALNE I NIEPEŁNE	25,3% 286

Bezrobotni według stażu pracy

Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego należy zauważyć, że największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat zarówno na koniec roku 2018 jak i 2019. Najmniej liczną grupę bezrobotnych były osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej.

Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2019 r.



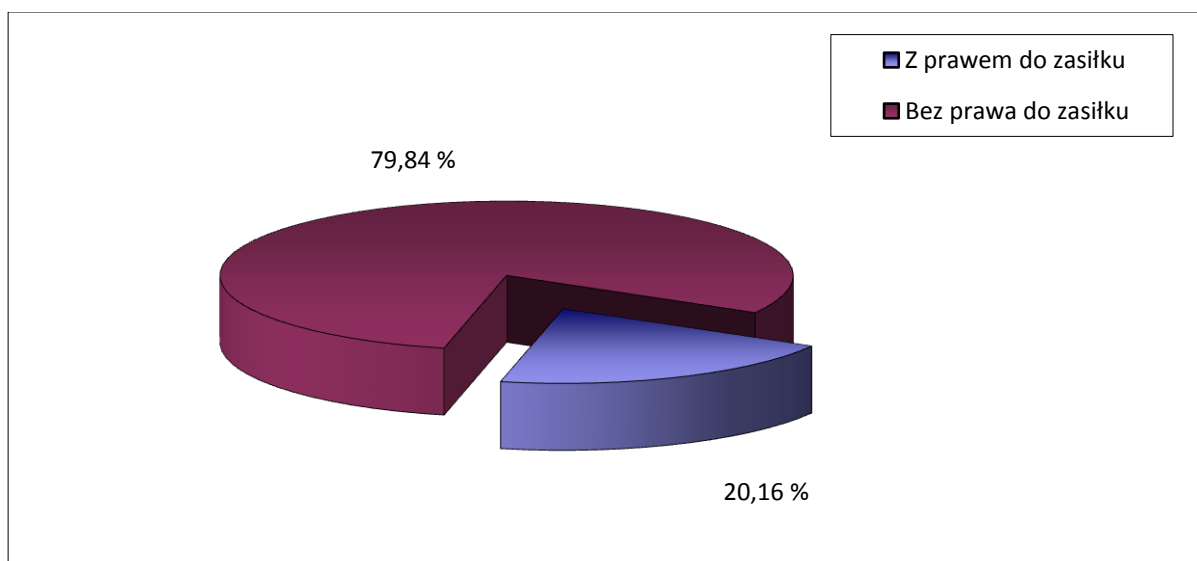
Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie: stan na 31.12.2018 r. i stan na 31.12.2019 r.

31.12.2018 r.	STAŻ PRACY	31.12.2019 r.
9,19 % 106	bez stażu	12,47 % 141
17,24 % 199	do 1 roku	15,83 % 179
28,25 % 326	1 - 5 lat	26,52 % 300
17,24 % 199	5 –10 lat	16,44 % 186
16,12 % 186	10 – 20 lat	16,27 % 184
9,19 % 106	20 – 30 lat	9,20 % 104
2,77 % 32	Pow. 30 lat	3,27 % 37

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2019 r. 228 osób posiadało prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,16 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Września. Osoby bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2019 r. – 903 osoby.

Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2019r.



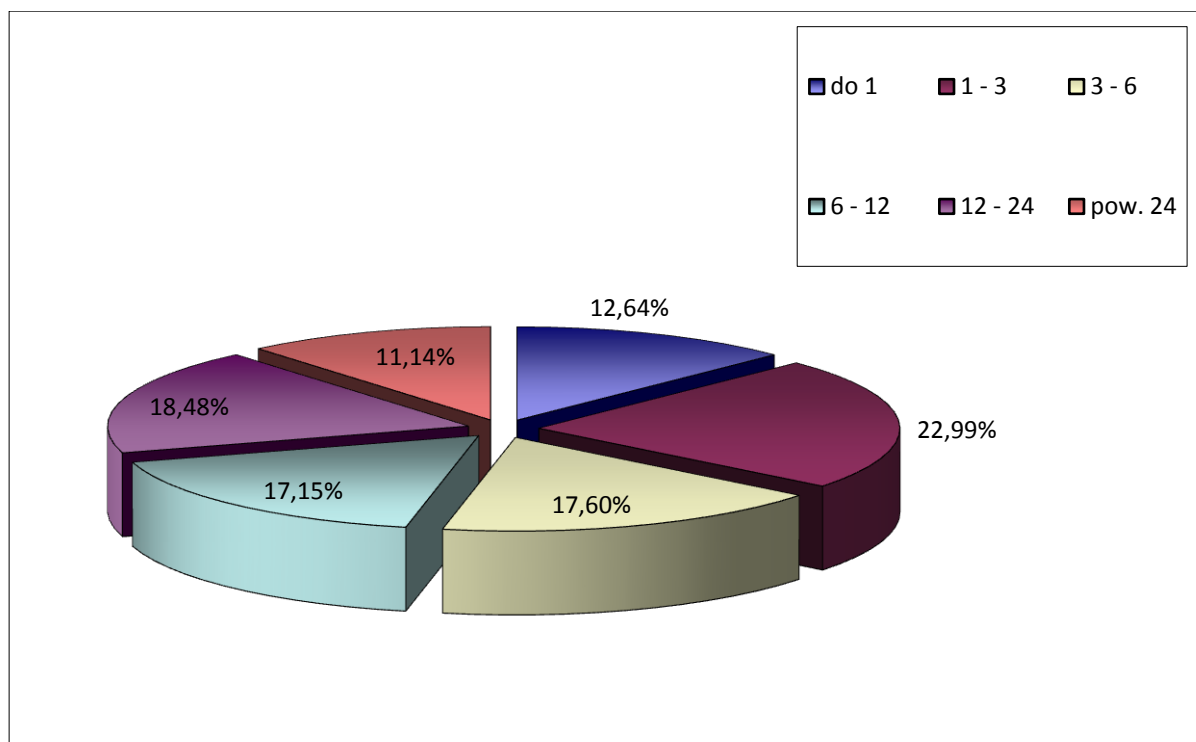
Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - porównanie: stan na 31.12.2018 r. i 31.12.2019 r.

31.12.2018 r.	PRAWO DO ZASIŁKU	31.12.2019 r.
18,98 % 219	z prawem do zasiłku	20,16 % 228
81,02 % 935	bez prawa do zasiłku	79,84 % 903

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1-3 miesięcy w liczbie 260 osób. Najmniejszą populację w liczbie 126 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – stan na 31.12.2019 r.



Porównanie stanu bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2018 i 2019

31.12.2018 r.	CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	31.12.2019 r.
18,5% 213	⇐ do 1 miesiąca ⇐	12,6% 143
22,4% 259	⇐ 1 – 3 ⇐	23,0% 260
17,2% 199	⇐ 3 – 6 ⇐	17,6% 199
19,7% 227	⇐ 6 –12 ⇐	17,2% 194
13,1% 151	⇐ 12 –24 ⇐	18,5% 209
9,1% 105	⇐ pow. 24 ⇐	11,1% 126

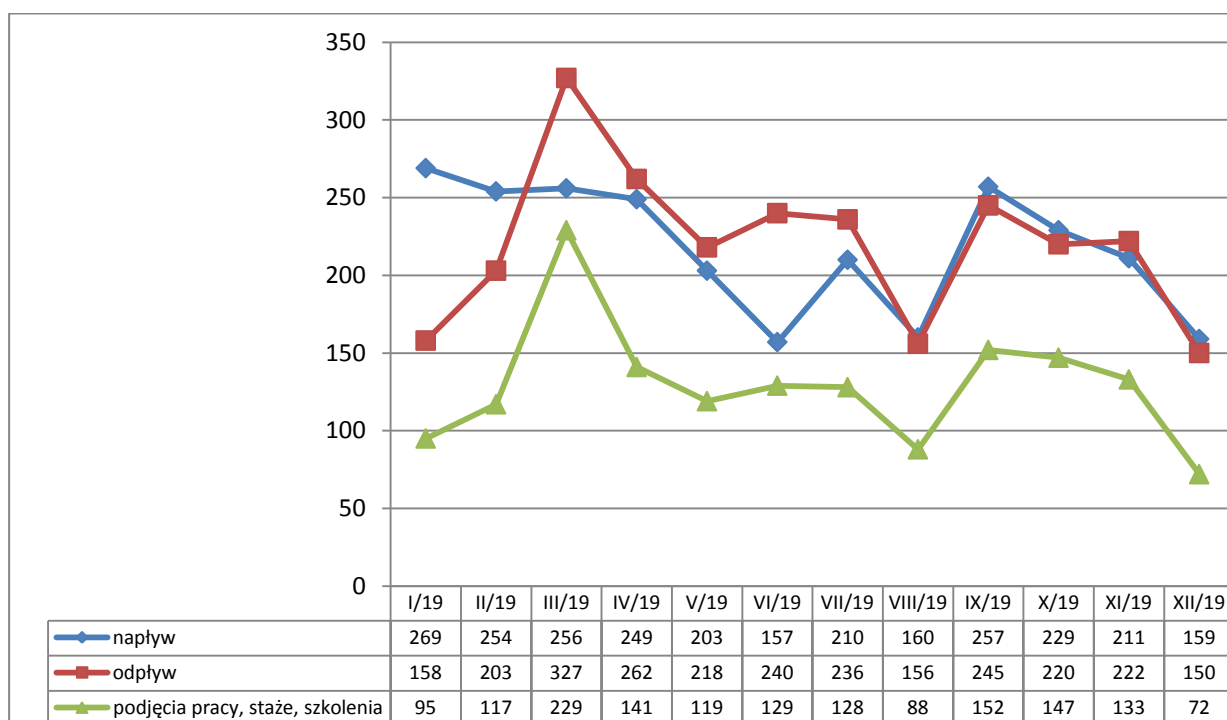
1.3 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Potwierdzeniem dobrej sytuacji w 2019 roku na lokalnym rynku pracy jest fakt, że na terenie powiatu wrzesińskiego nie odnotowano zwolnień grupowych pracowników.

1.4 Fluktuacja bezrobotnych

W 2019 roku zarejestrowało się ogółem **2.614 osób**, natomiast wyrejestrowało się **2.637 bezrobotnych**. Szczegółowa analiza napływu i odpływu osób bezrobotnych wskazuje na niewielki spadek bezrobocia w końcu 2019 r. spowodowany większą liczbą wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do liczby zarejestrowanych. Zmiany zachodzące w wielkości rejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najwięcej osób rejestrowało się w styczniu, lutym, marcu i wrześniu, natomiast najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w marcu.

*NAPŁYW I ODPIYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH –
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH*



Z danych Urzędu wynika, iż 1.284 osób wyrejestrowano z tytułu podjęcia pracy a 266 skierowano na staże i szkolenia. Ponadto 544 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część z pośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała Urzędu o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni. Ponadto 55 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy.

2. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

I. Instrumenty pasywne

Do instrumentów pasywnych zaliczamy zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne. W Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni instrumenty pasywne realizuje Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji, który zajmuje się obsługą formalną oraz wypłatą zasiłków dla bezrobotnych.

1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne.

W 2019 r. wydano łącznie 6.268 decyzji administracyjnych. Ponadto PUP we Wrześni poza decyzjami administracyjnymi, na prośbę osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach, ZUS, zakładach pracy. W 2019 roku wydano łącznie 1.146 zaświadczeń. Dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego a tutejszym Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu

Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2018 r. i 2019 r.

L.p.		Rok 2018	Rok 2019
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2.974	2.614
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.965	2.637
3.	Liczba wydanych decyzji	6.363	5.782
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	1.325	1.146
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	138	187
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	269	379
7.	Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy	44	29
8.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	88	72
9.	Liczba wydanych postanowień	67	58
10.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	39	35
11.	Liczba odwołań	36	25 ¹⁾

- 1) - w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
- o przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - **1**
 - o utrzymane w mocy zaskarżone decyzje – **6**
 - o uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - **1**
- odwołania rozpatrzone przez PUP – **14**
 - odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - **2**

Ponadto do końca lutego 2020 r. pracownicy działu przygotowali i wysłali do osób zarejestrowanych w 2019 r. 834 informacji podatkowych.

2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. zarejestrował 559 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosła **2.598.874,46 zł**.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 20,16 % ogółu bezrobotnych, tj. wzrósł o 1,18 punktu procentowego w stosunku do 31.12.2018 r.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek (stan na 31.12.2018 r. i 31.12.2019 r.)

31.12.2018

31.12.2019



Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na FP.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- prowadzenia działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- renta z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,
- służb wojskowa.

Aktualna stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto wynosi:

- 861,40 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 676,40 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu do 5 lat;

- podwyższony (120 %) , co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku ,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

3. Dodatki aktywizacyjne

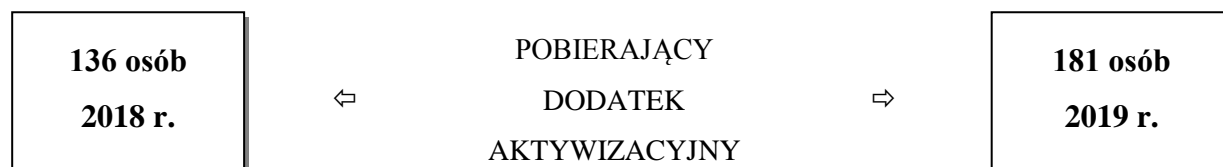
Dodatki aktywizacyjne, nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez bezrobotnych. W 2019 r. kwota dodatku wynosiła 430,70 zł brutto tj. 50% zasiłku podstawowego.

Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane w trakcie 12 m-cy 2019 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 181 bezrobotnych, więcej w stosunku do roku 2018 o 45 osób.

Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny w 2018 r. i 2019 r.



II. Instrumenty aktywne

Do instrumentów aktywnych należą usługi rynku pracy i aktywne formy wsparcia. Ich celem jest przede wszystkim realna pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. W przypadku PUP we Wrześni aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

1. Usługi rynku pracy

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia.

Ponadto PUP we Wrześni realizuje zadania dotyczące:

- Zatrudniania cudzoziemców,
- EURES,

Profilowanie bezrobotnych

Zgodnie z ustawą z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy począwszy od dnia 14 czerwca 2019 roku przestały obowiązywać przepisy dotyczące profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Profilowanie miało na celu wybór formy pomocy najlepiej odpowiadającej potrzebom bezrobotnego. Profilem pomocy I obejmowano bezrobotnych samodzielnych i aktywnych, wobec których w pierwszej kolejności należało stosować pośrednictwo pracy (pomoc w znalezieniu zatrudnienia). Profil pomocy II był adresowany do mniej samodzielnych bezrobotnych, wymagających intensywniejszego wsparcia ze strony powiatowego urzędu pracy (wobec tej grupy urząd pracy mógł stosować wszystkie formy pomocy, z wyjątkiem Programu Aktywizacja i Integracja). Profil pomocy III adresowany był z kolei do bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy (długotrwale pozostających bez pracy), zagrożonych wykluczeniem społecznym (wobec tej grupy powiatowy urząd pracy mógł – samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej – stosować wsparcie z obszaru aktywizacji zawodowej i integracji społecznej). Zlikwidowanie profilowania oznacza to, że pomoc urzędu w ramach Indywidualnego Planu Działania będzie planowana spośród wszystkich dostępnych, realizowanych przez urząd form wsparcia. Formy są aktualnie kierowane w stosunku do wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem ich indywidualnej sytuacji na rynku pracy.

1.1. Pośrednictwo pracy

Istotą pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez publiczne służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, jawności.

Pracownicy PUP we Wrześni, aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, organizują giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami. Należy nadmienić, iż obecnie dominuje rynek pracownika, który nadal przejawia się dużą ilością ofert pracy oraz trudnościami związanymi z ich realizacją w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób o odpowiednich kwalifikacjach, spełniające oczekiwania pracodawców.

W okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. Urząd dysponował **2.015** ofertami pracy. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego miał miejsce spadek ofert pracy o 32,7 %.

Rok	Ilość ofert	Spadek	% spadku
2018	2.994		
2019	2.015	979	32,7%

Jak wynika to z poniższej tabeli największą ofert pracy zgłaszały następujące firmy:

Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2019 roku			
Lp.	Nazwa pracodawcy	miejsca pracy	liczba zgłoszeń
1	Flex Films Europa Sp. zo.o.	97	18
2	NORDSTAFF PLUS Sp. zo.o.	85	5
3	WORKMAN Sp. zo.o.	80	8
4	DHL Exel Supply Chain Poland Sp. Zo.o.	65	4
5	RANDSTAD POLSKA Sp. zo.o.	64	3
6	Leadec Industrial Services Sp.zo.o.	45	6
7	Firma GIBOWSKI Sp.zo.o.	35	13
8	KRAJMAN – Mc'Donalds	35	11
9	MM WORK FORCE Sp.zo.o	30	4
10	DINO POLSKA S.A.	22	6
11	MANPOWER Group Sp. zo.o.	16	3
12	DINO POLSKA S.A.SITECH Sp. zo.o.	13	9

NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE STANOWISKA PRACY W OFERTACH PRACY ZGŁOSZONYCH W OKRESIE 1.01.-31.12.2019			
PRODUKCJA	681	pracownik produkcyjny	434
		operator maszyn	141
		ślusarz	31
		monter	28
		operator linii produkcyjnej	20
		obsługa urządzeń produkcyjnych	20
		lakiernik proszkowy	7
MAGAZYN	217	magazynier	120
		kierowca operator wózka jezdniowego	62
		pakowacz	35
SPRZĄTANIE	146	robotnik gospodarczy	57
		czyszczenie techniczne	35
		sprzątaczką	30
		pracownik porządkowy	17
		woźny	7
PRACE BIUROWE	140	pracownik biurowy, referent	
BUDOWNICTWO	122	pozostałe budowlane	51
		robotnik drogowy	49
		hydraulik	10
		operator sprzętu ciężkiego	6
		dekarz	6
HANDEL	104	kasjer-sprzedawca, przedstawiciel handl. doradca klienta	
GASTRONOMIA	47	kucharz, pomoc kuchenna, kelner	
OCHRONA	40	pracownik ochrony, dozorca, stróż	
pozostałe	518		
RAZEM	2015		

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej www.wrzesnia.praca.gov.pl oraz w centralnej bazie ofert pracy. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. wydano 5.651 skierowań do pracy. Realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zorganizował 57 giełd pracy, w których uczestniczyło 1.215 osób.

1.2. Poradnictwo zawodowe

Do podstawowych usług rynku pracy należy również poradnictwo zawodowe. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Poradnictwo zawodowe polega także na udzieleniu pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wpieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi. Podobnie jak w przypadku pośrednictwa pracy ustawodawca nakłada na podmioty realizujące poradnictwo zawodowe i informacje zawodową obowiązek postępowania zgodnie z określonymi zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

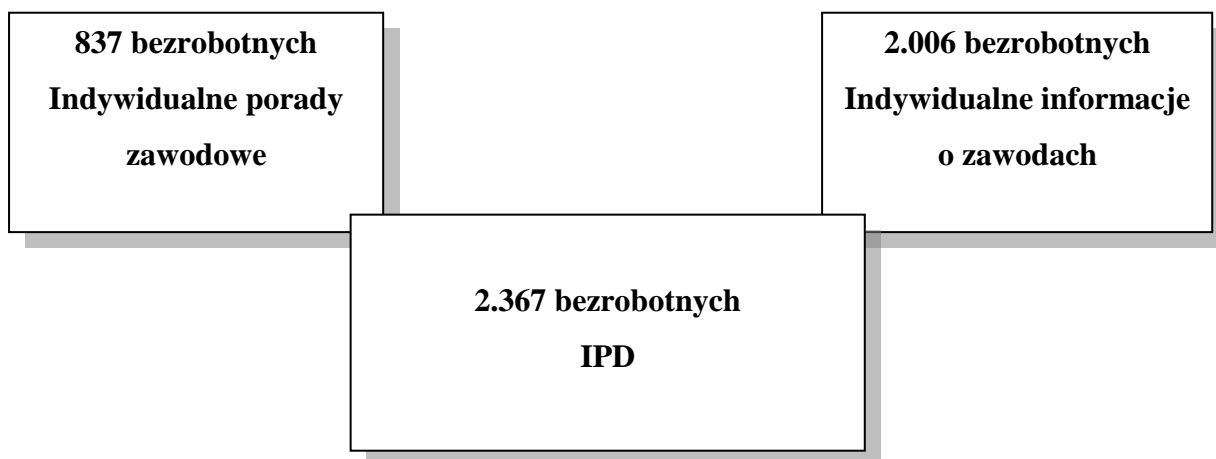
W ramach tych usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2019 roku 837 osób (w tym 543 kobiety) skorzystało z indywidualnej porady zawodowej, a 2.006 osób (w tym 1.429 kobiet) skorzystały z indywidualnych informacji o zawodach.

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej.

W 2019 roku zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni porady grupowe, w których uczestniczyło 77 osób. Tematyka porad zawodowych grupowych dotyczyła poznania zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą, zapoznania z technikami i metodami poszukiwania pracy, czy też zapoznanie uczestników spotkania z usługami oferowanymi w tut. PUP.

W 2019 r. ogółem wszyscy doradcy klienta opracowali IPD dla 2.367 osób (w tym dla 1.326 kobiet).

Dane statystyczne – rok 2019



1.3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Rynek pracy wymusza zarówno na osobach czynnych zawodowo oraz poszukujących zatrudnienia podejmowania działań związanych z aktywizacją zawodową w postaci doskonalenia posiadanych kwalifikacji oraz zdobywania nowych kompetencji, zgodnie z wymogami narzucanymi przez dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. Szkolenia zawodowe w formie indywidualnej lub grupowej nastawione są na kształcenie tych zagadnień, które umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach ułatwiających osobom bezrobotnym dostosowanie się do wymogów rynku pracy i tym samym zwiększenia ich mobilności zawodowej.

W 2019 r. PUP we Wrześni przyznał wsparcie 65 osobom bezrobotnym w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia zakończone zostały uzyskaniem kwalifikacji.

W związku z narastającym zapotrzebowaniem rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych najbardziej popularne szkolenia odbyły się z zakresu uprawnień na operatora wózków jezdniowych oraz nowoczesnego sprzedawcę z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera.

Jednocześnie, analizując główne przyczyny, dla których osoby bezrobotne nie mogą podjąć pracy, w tym nie spełniają wymagań pracodawcy, jakimi są brak niezbędnych uprawnień lub niedostosowane kwalifikacje, duża ilość wnioskowanych szkoleń związana była ściśle z branżą transportową, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zorganizowano 4 szkolenia grupowe dla 50 osób bezrobotnych (w tym 28 kobiet) oraz 15 szkoleń indywidualnych (2 kobiety), w tym udzielono 10 bonów szkoleniowych (2 kobiety).

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń grupowych obrazuje poniższa tabela:

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
		OGÓLEM	KOBIETY
1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	2	23	9
2. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	1	12	4
3. Nowoczesny sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera	2	15	15
RAZEM	5	50	28

Kolejna tabela przedstawia organizację szkoleń indywidualnych w 2019 r.

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
	OGÓLEM	KOBIETY
1. Certificate in Advanced English – szkolenie przygotowujące do egzaminu CAE	1	1
2. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	2	1
3. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	8	0
4. Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1	0
5. Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz osób	1	0
6. Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz wymiana butli LPG.	2	0
RAZEM	15	2

Wszystkie szkolenia organizowane w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kończyły się egzaminem przeprowadzonym przez jednostkę zewnętrzną.

1.4. Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. obejmującej pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG.

Od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Urząd dysponował 517 ofertami pracy w sieci EURES na 3.110 miejsc pracy. Ponadto udzielono 163 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Kraje, z których wpłynęło najwięcej ofert to:

- Niemcy - 271,
- Holandia - 70,
- Norwegia – 50,
- Czechy - 23
- Wielka Brytania -16,
- Belgia 15.

Do pracy w Niemczech pracodawcy poszukiwali pracowników w budownictwie, gastronomii, a także opiekunów osób starszych. W Holandii najwięcej ofert dotyczyło pracy w ogrodnictwie, natomiast w Norwegii największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na lekarzy, rzeźników a także fachowców w budownictwie. Oferty pracy w Czechach dotyczyły stanowisk pracy: fizjoterapeuta, kierowca samochodów ciężarowych, pracownik produkcji i montażu.

1.5. Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców przez pracodawców cieszy się dużym zainteresowaniem w naszym powiecie. Do końca grudnia 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 3.215 oświadczeń. Dla porównania w 2018 r. zarejestrowano 1.593 oświadczeń. Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli 6 państw, a mianowicie: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Wyłącznie obywatele ww. państw mogą korzystać z tzw. procedury uproszczonej. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń może być wykonywana przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

W 2019 roku zostało wydanych 94 zezwoleń na pracę sezonową oraz 38 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Ponadto umorzono 20 spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową z powodu nie podjęcia pracy przez cudzoziemców. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią. Poza tym złożono 134 wniosków o wydanie informacji Starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W odpowiedzi na powyższe wnioski PUP we Wrześni wydał 760 informacji Starosty.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy: pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, pakowacz, stolarz, tapicer, robotnik drogowy, szwaczka, tokarz, ślusarz, spawacz, pracownik przygotowujący posiłki, kierowca samochodu dostawczego oraz robotnik gospodarczy, murarz, rozbieracz-wykrawacz, pomocniczy robotnik budowlany.

Ponadto powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

2. Aktywne formy wsparcia

Aktywne formy wsparcia realizowane w 2019 roku przez PUP we Wrześni to:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie.
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy:
- refundacja pracodawcy części kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia („Praca dla Młodych”). Rok 2019 był kontynuacją zawartych umów w latach wcześniejszych.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem przez okres 6 miesięcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy – zgodnie z indywidualnym planem działania. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji z PUP we Wrześni po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy. W 2019 r. w ramach tej formy wsparcia 9 osób (w tym 6 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 44.629,44 zł.

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz

której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. W 2019 r. w ramach tej formy wsparcia 16 osób (w tym 12 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 13.392,60 zł.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2019 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 15 osób (w tym 9 kobiet) przy zaangażowaniu kwoty 69.888,22 zł.

Staż ma umożliwić bezrobotnym wykonywanie pracy i nabywania praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy między nimi a pracodawcą. Bezrobotni mogą być kierowani na staż od 3 do 12 miesięcy, w tym: osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, mogą być skierowane na staż dla bezrobotnych na okres 3-12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą być skierowani na staż na okres 3-6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku. Staż jest to forma, która cieszy się bardzo dużym powodzeniem w tut. Urzędzie.

W ramach tej formy wsparcia w 2019 r. 64,43 % osób aktywowanych stanowili stażyści – 355 osób (257 kobiet). Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 47,67 % zostały zaangażowane na staże, tj. 1.776.004,98 zł.

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową. Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez starostę. W 2019 roku przy zaangażowaniu kwoty 109.093,41 zł 18 osób bezrobotnych otrzymało świadczenie z tytułu rozpoczęcia szkolenia w oku 2018 a także 50 osób zostało przeszkolonych w ramach szkoleń grupowych oraz 5 osób w ramach szkoleń indywidualnych w roku 2019.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon szkoleniowy przyznaje w imieniu starosty powiatowy urząd pracy na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Przy zaangażowaniu kwoty 53.423,90 zł 5 osób kontynuowało otrzymane bony w roku 2018 i 10 osób (w tym 2 kobiety) otrzymało bony szkoleniowe w 2019 r.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 r. w ramach tej formy wsparcia 2 osoby (w tym 1 kobieta) zostały zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 18.000,00 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2019 r. 61 osób (w tym 41 kobiet) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1.135.700,00 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 24 miesiące.

W 2019 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 86.700,00 zł 5 osób (w tym 2 kobiety) zostało zaktywizowanych.

Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia „Praca dla Młodych” była programem pilotażowym opracowanym przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej i wypłacanym wyłącznie w latach 2016 – 2018. Pracodawca lub przedsiębiorca zawierając umowę ze skierowanym bezrobotnym na 24 miesiące mógł otrzymać przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany był do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy. Rok 2019 był zgodnie z założeniami programu rokiem kontynuacji zawartych w latach wcześniejszych umów. Oznaczało to, że rekrutacja miała ograniczony charakter, uzależniony od rotacji na stanowiskach utworzonych w latach poprzednich. Instrument ten pomimo zalety w postaci gwarancji zatrudnienia przez okres dwóch lat dla bezrobotnego do 30 roku życia posiada również wady. Do głównych problemów realizacji tej formy wsparcia należało nie uzupełnianie refundowanego stanowiska pomimo kierowania przez Urząd odpowiednich kandydatów oraz nieterminowe zgłaszanie do tut. Urzędu informacji o przerwaniu zatrudniania.

3. Programy i projekty rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w 2019 r. wynosiły 833.698,00 zł. W celu zwiększenia liczby aktywizowanych bezrobotnych PUP we Wrześni opracował wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy FP o wartości 23.700,00 zł. Limit Funduszu Pracy określony decyzją MRPiPS na 2019 r. na finansowanie POWER wyniósł 1.514.405,55 zł, natomiast limit Funduszu Pracy określony decyzją MRPiPS na 2019 r. na finansowanie WRPO wyniósł 957.893,35 zł. Ponadto na szkolenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP we Wrześni w 2019 roku otrzymał kwotę 421.600,00 zł. Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r. wynosiła 3.751.296,90 zł. Ponadto Urząd Pracy we Wrześni pozyskał środki z PFRON w kwocie 115.000,00 zł z przeznaczeniem na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

3.1 Programy finansowane z rezerwy FP

W 2019 r. opracowano jeden wniosek z rezerwy FP dotyczący realizacji Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa o wartości 23.700,00 zł., w ramach którego przy zaangażowaniu kwoty 22.662,76 zł 3 osoby długotrwale bezrobotne odbywały staż.

3.2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Projekty finansowane z POWER



W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kontynuował realizację projektu rozpoczętego w 2018 roku. Projekt pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrześnińskim (IV)*” skierowany dla osób młodych które nie pracują, nie kształcą się, i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET). Priorytetowo traktowane były:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niskimi kwalifikacjami.

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Wartość projektu wynosiła 2.386.114,25 zł. (w tym rok 2019 – 550.641,75 zł.).

Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r. pozwolił:

- kontynuować 74 osobom bezrobotnym staże rozpoczęte w 2018 r.,
- przyznać bon szkoleniowy 7 osobom,
- przeprowadzenie szkoleń dla 12 osób,
- udzielić 6 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Do zaktywizowania powyższych osób została zaangażowana kwota 545.969,61 zł.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt skierowany dla osób młodych do 29 roku życia które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET). Podobnie jak w poprzednich projektach realizowanych w ramach POWER priorytetowo traktowani byli:

- bezrobotni niepełnosprawni,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Wartość projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrzesińskim V*” wynosiła 2.668.604,09 zł., w tym w 2019 r. – 963.763,80 zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Projekt ten w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. pozwolił zaktywizować 125 młodych bezrobotnych z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- przeprowadzenie staży dla 80 osób,
- udzielenie 17 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- przyznanie bonu na zasiedlenie 2 osobom,
- przeprowadzenie szkoleń dla 23 osób,
- przyznanie bonu szkoleniowego 3 osobom.

na realizację których została zaangażowana kwota 954.082,29 zł:

Projekty finansowane z WRPO



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kontynuował realizację projektu rozpoczętego w 2018 roku. Projekt pt. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (IV)*” skierowany dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim. Projekt skierowany był dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wartość projektu 926.126,58 zł, w tym rok 2019 – 213.721,52 zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r. pozwolił w 2019 r.:

- kontynuować 27 osobom bezrobotnym staże rozpoczęte w 2018 r.
- udzielić 6 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Do zaktywizowania powyższych osób została zaangażowana kwota 213.265,98 zł.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (V)*”, który skierowany był dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim. Projekt skierowany jest dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- imigranci oraz reemigranci,
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wartość projektu 1.853.335,50 zł., w tym w 2019 r. – 744.171,83 zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.

Projekt ten w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. pozwolił zaktywizować 94 osoby bezrobotne z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- Przeprowadzenie staży dla 48 osób.
- Przeprowadzenie szkoleń dla 20 osób.
- Udzielenie 26 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację powyższych zadań została zaangażowana kwota 744.171,83 zł.

3.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

PUP we Wrześni w 2019 r. tak jak w latach ubiegłych finansował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach obowiązujących priorytetów. Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mającego na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika. Środki KFS mogą być przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2019 r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego, o ile podjęcie instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski o środki z KFS w ramach priorytetu 1.

Ponadto PUP we Wrześni w 2019 r. wydatkował środki KFS w ramach Rezerwy wg. następujących priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski z rezerwy KFS w 2019 r. w ramach priorytetu 1.

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2019 miał do dyspozycji kwotę 345.500,00 zł z limitu podstawowego oraz 76.100,00 zł z Rezerwy KFS.

Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży: fryzjersko-kosmetycznej, księgowej oraz przemysłowej.

Największy udział w 2019 r. w korzystaniu z KFS miały mikroprzedsiębiorstwa.

W 2019 r. PUP we Wrześni wydatkował na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 417.784,00 zł, dzięki którym przeszkolono 157 osób.

4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 127 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 11,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do 31 grudnia 2018 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

LICZBA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

	31.12.2018			31.12.2019		
	OGÓLEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓLEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	169	145	24	145	127	18
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	16	4	12	22	13	9
Umiarkowany	60	50	10	49	42	7
Lekki	93	91	2	74	72	2
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	17	14	3	16	15	1
Policealne i śr. zawodowe	30	25	5	32	27	5
Średnie ogólnokształcące	15	12	3	9	7	2
Zasadnicze zawodowe	51	44	7	39	34	5
Gim. lub niższe	56	50	6	49	44	5

W ciągu dwunastu miesięcy 2019 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 18 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 56,69 %. Pod względem poziomu wykształcenia największy był udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 61,42%, natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy zmalała z 24 do 18 osób, tj. o 6 osób.

W 2019 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 18 bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 2 osoby,
- staże: 11 osób,
- szkolenia: 1 osoba,
- refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne: 3 osoby
- otrzymanie jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą: 3 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. ze środków PFRON 4 osoby poszukujące pracy posiadające prawo do renty socjalnej odbywały staże. Dzięki tej formie wsparcia osoby niepełnosprawne nabyły praktycznych umiejętności do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Dwie osoby po odbyciu stażu zostały przez organizatora stażu zatrudnione na umowę o pracę. Ponadto 3 osoby niepełnosprawne otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ta forma aktywizacji polega na przyznaniu osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie. Dwie z wyżej wymienionych osób rozpoczęły działalność w zakresie usług remontowo-budowlanych, natomiast trzecia osoba rozpoczęła działalność w zakresie usług kosmetycznych.

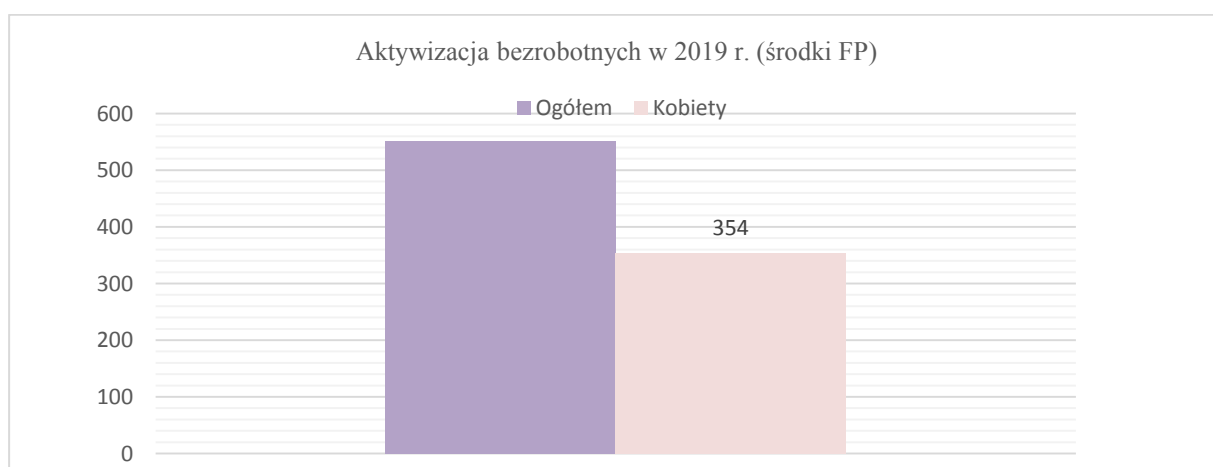
Na powyższe działania zostały zaangażowane środki w kwocie 98.300,00 zł.

5. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2019 r.

Środki finansowe jakimi dysponował Urząd pozwoliły zaktywizować 551 osób (w tym 354 kobiet) w ramach następujących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- prace interwencyjne – 9 osób, w tym 6 kobiet;
- prace społecznie użyteczne – 16 osób, w tym 12 kobiet;
- roboty publiczne – 15 osób, w tym 9 kobiet;
- staże – 355 osób, w tym 257 kobiet;
- szkolenia, w tym bony szkoleniowe – 88 osób, w tym 46 kobiet;
- bony na zasiedlenie – 2 osoby, w tym 1 kobieta;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 61 osób, w tym 21 kobiet;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – w ramach tej formy wsparcia zostało utworzonych w 2019 r. 5 stanowisk pracy, na które zostało skierowanych 5 osób (w tym 2 kobiety);

Liczba zaktywizowanych kobiet w roku 2019 wyniosła 354, tj. 64,24 % ogółu osób aktywizowanych.



Ponadto 4 osoby (w tym 3 kobiety) zarejestrowane jako poszukujące pracy posiadające prawo do renty socjalnej zostały skierowane do odbywania stażu finansowanego ze środków PFRON oraz 3 osobom bezrobotnym (w tym 1 kobiecie) posiadającym orzeczenie o stopniu niepełnosprawności przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON.

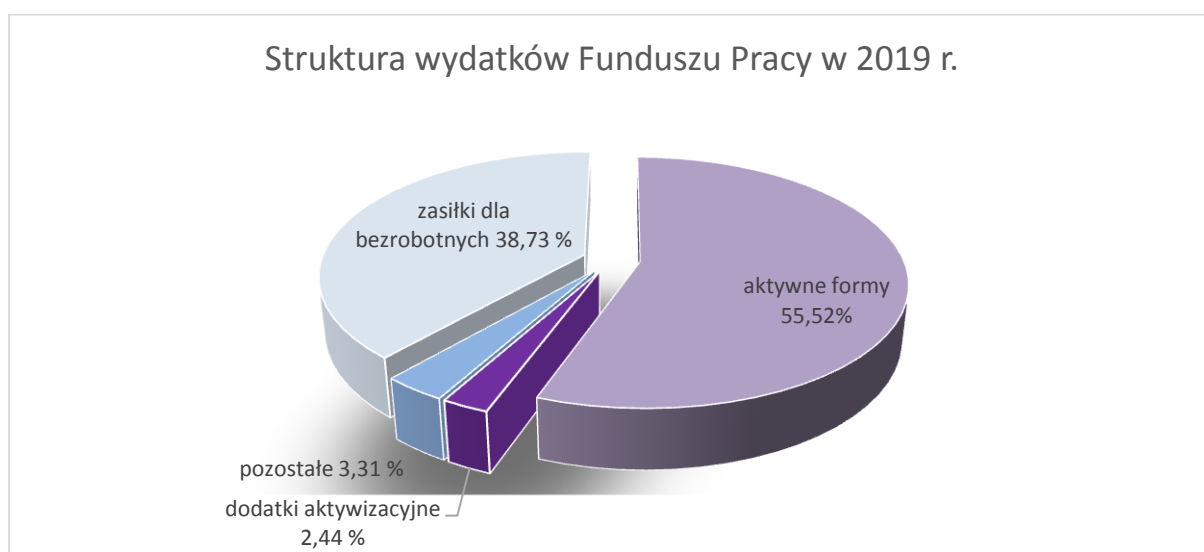
Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej służące do oceny efektywności aktywnych form stosowanych w poszczególnych powiatach w 2019 r. zostaną opublikowane przez MRPiPS w maju lub czerwcu br.

II. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2019 r.

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2019 roku wyniosły 6.709.690,54 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na finansowanie programów na rzecz aktywizacji i promocji zatrudnienia, stanowiąc większą część wydatków ogółem.

WYSOKOŚĆ I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY		
	2018	2019
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem	8.394.490,99 zł	6.709.690,54 zł
z tego na:		
zasiłki dla bezrobotnych	2.397.642,14 zł 28,56 %	2.598.874,46 zł 38,73 %
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5.622.355,07 zł 66,98 %	3.725.381,55 zł 55,52 %
dotatki aktywizacyjne	119.226,10 zł 1,42 %	163.469,40 zł 2,44 %
pozostałe	255.267,68 zł 3,04 %	221.965,13 zł 3,31 %

Z przedstawionych danych wynika, że w 2019 r. 55,52 % ogółu wydatków przeznaczono na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. Natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych stanowiły 38,73 %. Na dotatki aktywizacyjne wydano 2,44 % oraz na pozostałe zadania 3,31 %.



Na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu PUP we Wrześni pozyskał w 2019 r. kwotę 3.751.296,90 zł, która była o 2.197.503,10 zł, tj. o 36,94 % niższa od kwoty z 2018 r.

Na kwotę otrzymaną w 2019 r. składają się środki otrzymane z Funduszu Pracy w ramach:

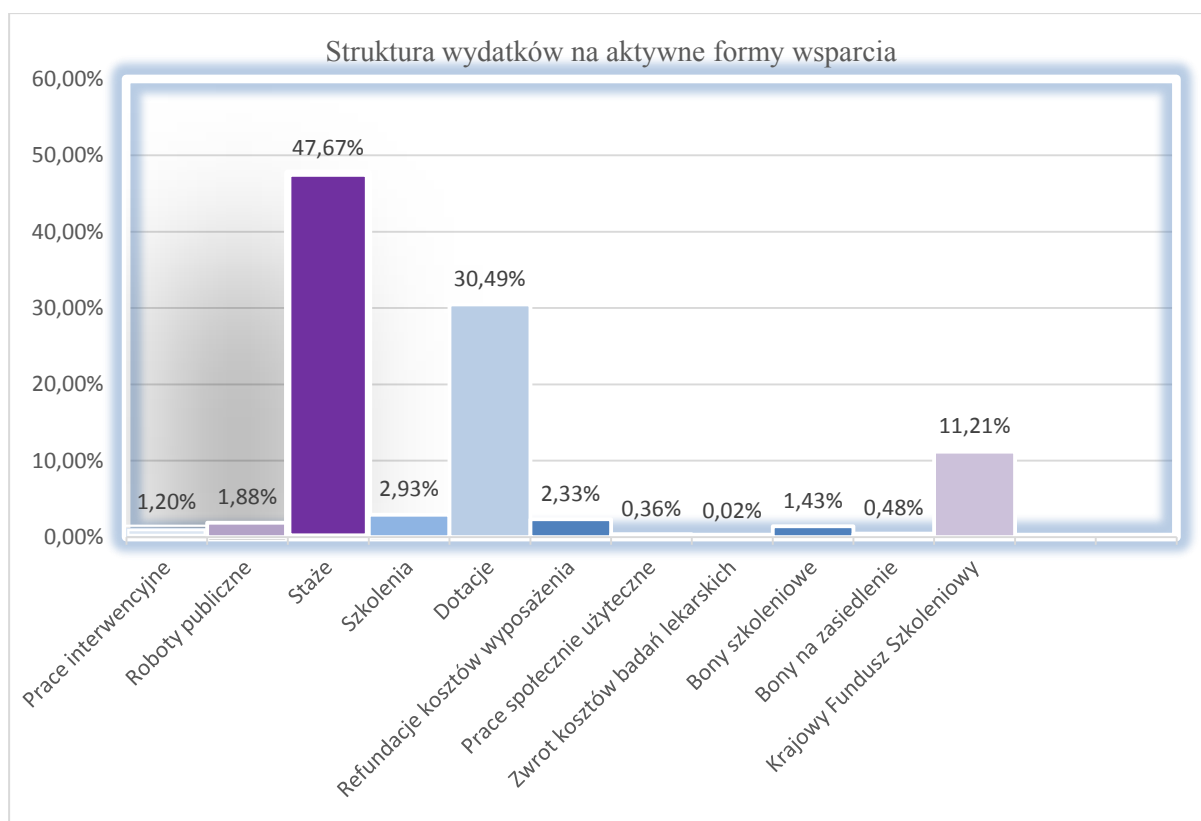
- algorytmu – 833.698,00 zł
- z Europejskiego Funduszu Społecznego – 2.472.298,90 zł, na realizację programów:
 - WRPO IV – 213.721,52 zł,
 - WRPO V – 744.171,83 zł,
 - POWER IV – 550.641,75 zł,
 - POWER V – 963.763,80 zł.
- z rezerwy FP – 23.700,00 zł na realizację 1 programu,
- z KFS – 421.600,00 zł, w tym:
 - limit podstawowy – 345.500,00 zł,
 - rezerwa Ministra – 76.100,00 zł.

Poniższa tabela ilustruje różnice w środkach finansowych pomiędzy 2018 i 2019 rokiem

Lp.	Wyszczególnienie	2018 r.	2019 r.	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	1.069.506,80 zł	833.698,00 zł	-22,05 %
2.	Środki pozyskane z EFS	2.935.293,20 zł	2.472.298,90 zł	-15,77 %
3.	Środki pozyskane z rezerwy	403.600,00 zł	23.700,00 zł	-94,13 %
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	180.200,00 zł	421.600,00 zł	+133,96 %
5.	Refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 r.ż.	1.360.200,00 zł	0,00	
Ogółem		5.948.800,00 zł	3.751.296,90 zł	-36,94 %

Poniższa tabela przedstawia strukturę wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku

Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku			
Forma wsparcia	FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	44.629,44 zł	-	4.629,44 zł
Roboty publiczne	69.888,22 zł	-	69.888,22 zł
Staże	532.224,88 zł	1.243.780,10 zł	1.776.004,98 zł
Szkolenia	-	109.093,41 zł	109.093,41 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	103.100,00 zł	1.032.600,00 zł	1.135.700,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	86.700,00 zł	-	86.700,00 zł
Prace społecznie użyteczne	13.392,60 zł	-	13.392,60 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	765,00 zł	-	765,00 zł
Bony szkoleniowe	-	53.423,90 zł	53.423,90 zł
Bony na zasiedlenie	-	18.000,00 zł	18.000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	417.784,00 zł	-	417.784,00 zł
Ogółem	1.268.484,14 zł	2.456.897,41 zł	3.725.381,55 zł



Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono na realizację staży – 47,67 %, następnie 30,49 % przeznaczono na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Poniższa tabela ilustruje stopień wykorzystania środków na aktywne formy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	833.698,00 zł	828.037,39 zł	99,32 %
3.	Środki pozyskane z EFS	2.472.298,90 zł	2.456.897,41 zł	99,38 %
2.	Środki pozyskane z rezerwy	23.700,00 zł	22.662,76 zł	95,62 %
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	421.600,00 zł	417.784,00 zł	99,09 %
Ogółem		3.751.296,90 zł	3.725.381,56 zł	99,31 %

Kwota jaką pozyskał PUP we Wrześni w 2019 r. na aktywne formy wsparcia została wykorzystana w 99,31 %.

ZAKOŃCZENIE

Z danych statystycznych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni wynika, że w roku 2019 poziom rejestrowanego bezrobocia, jak i stopa bezrobocia zmalały w stosunku do roku 2018, choć dynamika spadku wyraźnie hamuje. Poziom bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. wynosił 3,1 %, a liczba bezrobotnych wyniosła 1.131 osób i to bardzo cieszy, ale z drugiej strony trudniej znaleźć pracownika. Deficyt pracowników dawał się we znaki wielu pracodawcom z powiatu wrzesińskiego. Jeszcze silniej niż w roku 2018 zaznaczyła się tendencja do uzupełniania braków kadrowych imigrantami, głównie obywatelami Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w roku 2019 podejmował podobnie jak w latach ubiegłych działania zmierzające do skutecznego ograniczenia bezrobocia i łagodzenia jego skutków. W niniejszym sprawozdaniu zostały przybliżone działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku. Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowo działania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania. Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

W minionym roku obchodziliśmy 100-lecie publicznych służb zatrudnienia, które po odzyskaniu przez Polskę niepodległości zaczęły organizować się na mocy „Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami” z 27 stycznia 1919 r., wydanego przez Marszałka Józefa Piłsudskiego. Z tej okazji Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni podjął decyzję o obchodach jubileuszu. W uroczystym spotkaniu w dniu 12 lutego 2019 r. uczestniczyli pracownicy oraz przedstawiciele władz powiatu wrzesińskiego. Pracownikom z najdłuższym stażem zostały wręczone odznaczenia.