

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni

ul. Wojska Polskiego 2 62-300 Września; Tel. 0616403535, Fax 0616402110
adres strony internetowej: www.wrzesnia.praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI W 2020 ROKU

Września, marzec 2021 r.

Spis treści

Wprowadzenie

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2020 r.

1. Analiza danych statystycznych

- 1.1. Stopa bezrobocia
- 1.2. Struktura bezrobocia
- 1.3. Fluktuacja bezrobotnych
- 1.4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

2. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

2.1. Instrumenty pasywne

- 2.1.1. Obsługa formalna
- 2.1.2. Zasiłki dla bezrobotnych
- 2.1.3. Dodatki aktywizacyjne

2.2. Instrumenty aktywne

2.2.1. Usługi rynku pracy

- 2.2.1.1. Pośrednictwo pracy
- 2.2.1.2. Poradnictwo zawodowe
- 2.2.1.3. Szkolenia
- 2.2.1.4. Usługi EURES
- 2.2.1.5. Zatrudnienie cudzoziemców

2.2.2. Aktywne formy wsparcia

2.2.3. Programy i projekty rynku pracy

- 2.2.3.1. Programy finansowane z rezerwy FP
- 2.2.3.2. Programy współfinansowane ze środków EFS
- 2.2.3.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

2.2.4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

2.2.5. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych

3. Zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej

II. Wydatki Funduszu Pracy w 2020 r.

Zakończenie

WPROWADZENIE

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne, odnoszące się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego.

Rok 2020 wprowadził wiele zmian w działalności powiatowych urzędów pracy z uwagi na pandemię w szczególności obsługę nowych zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. Tarczy Antykryzysowej.

Pomimo nieprzewidywalnej i trudnej sytuacji, w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował dotychczasowe zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i jednocześnie nowe zadania skierowane do przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni dysponował kwotą w wysokości 41.342.600 zł z tego: 3.430.500,00 zł - na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz środków EFS w związku z realizacją dwóch programów w ramach POWER i WRPO, 412.100,00 zł - na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym oraz 37.500.000,00 zł - na działania związane z realizacją instrumentów wprowadzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza danych statystycznych

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni obejmuje swoim działaniem miasto Września oraz Powiat Wrzesiński, w skład którego wchodzi gminy: Września, Kołaczkowo, Nekla, Pызdry oraz Miłosław. Według stanu na koniec 2020 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 1.674 osób. W porównaniu do 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się o 543 osoby.

31 GRUDNIA 2019 r.

OGÓLEM BEZROBOTNYCH

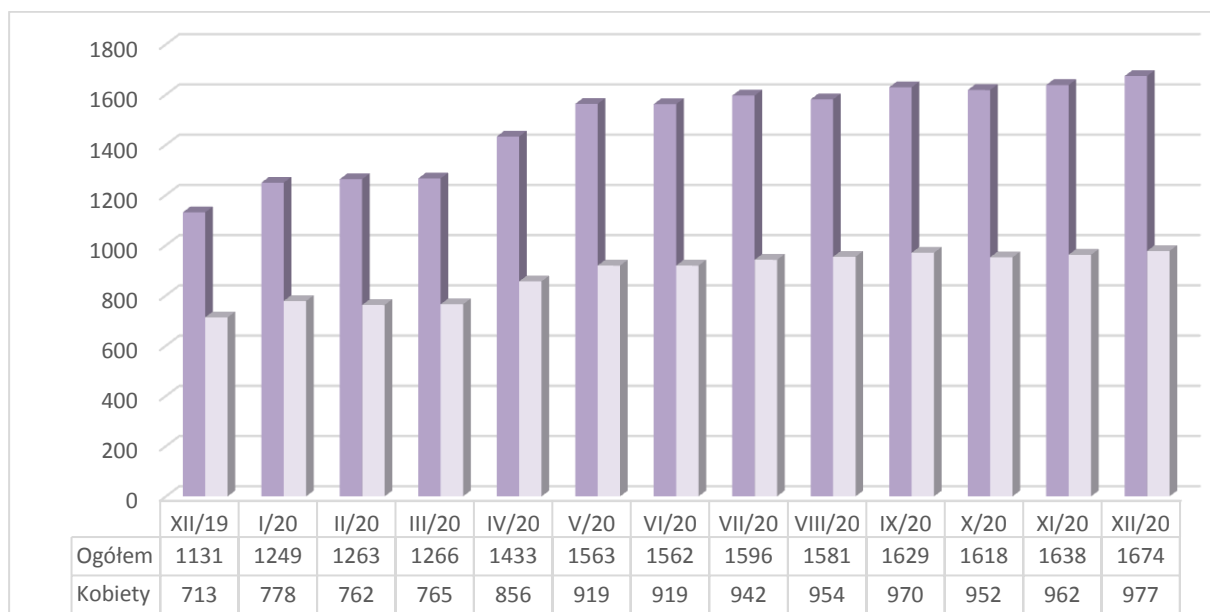
1 131 osób

31 GRUDNIA 2020 r.

OGÓLEM BEZROBOTNYCH

1 674 osób

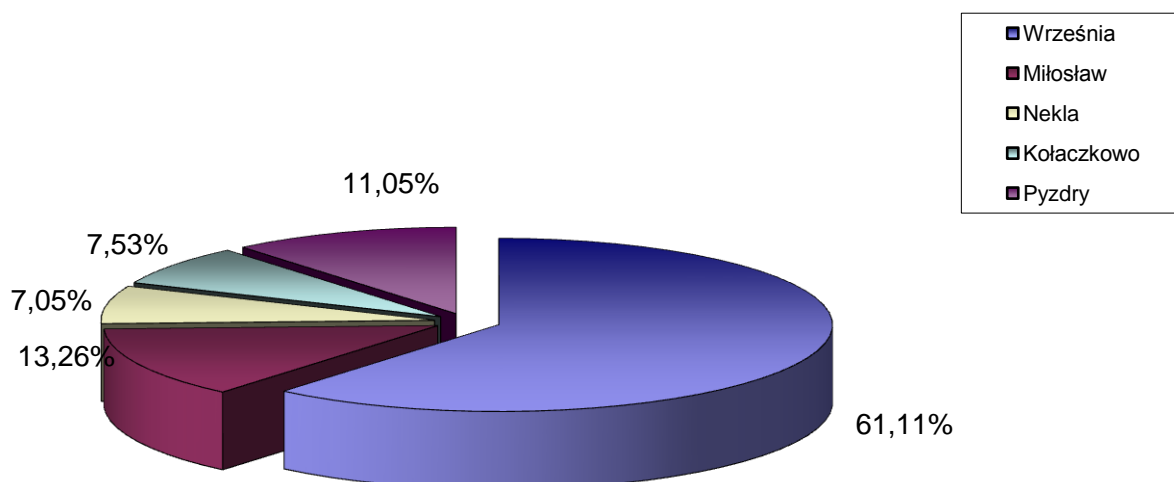
Najniższy poziom bezrobocia w 2020 r. odnotowano w miesiącu styczniu (1.249 osób), natomiast najwyższy w miesiącu grudniu (1.674 osób).



W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec 2020 roku pozostawało 145 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 18 osób w stosunku do końca roku 2019.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wrzesińskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenie geograficzne oraz liczba podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy. Spośród wszystkich bezrobotnych 752 osoby zamieszkiwały na wsi.

Bezrobotni wg gmin powiatu wrzesińskiego - stan na 31.12.2020 r.



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2019 i 2020 r.

Gmina	Stan na:	XII 2019 r.	XII 2020 r.
WRZEŚNIA	<i>Ogółem</i>	661	1023
	<i>Kobiet</i>	418	596
KOŁACZKOWO	<i>Ogółem</i>	88	126
	<i>Kobiet</i>	59	71
MIŁOSŁAW	<i>Ogółem</i>	154	222
	<i>Kobiet</i>	100	134
NEKLA	<i>Ogółem</i>	85	118
	<i>Kobiet</i>	46	65
PYZDRY	<i>Ogółem</i>	143	185
	<i>Kobiet</i>	90	111

Jak wynika to z ww. danych:

- gmina Września: wzrost o 362 osoby (+54,8 %),
- gmina Kołaczkowo: wzrost o 38 osób (+43,2 %),
- gmina Miłosław: wzrost o 68 osób (+44,2 %),
- gmina Nekla: wzrost o 33 osoby (+38,8%),
- gmina Pyzdry: wzrost o 42 osoby (+29,4 %).

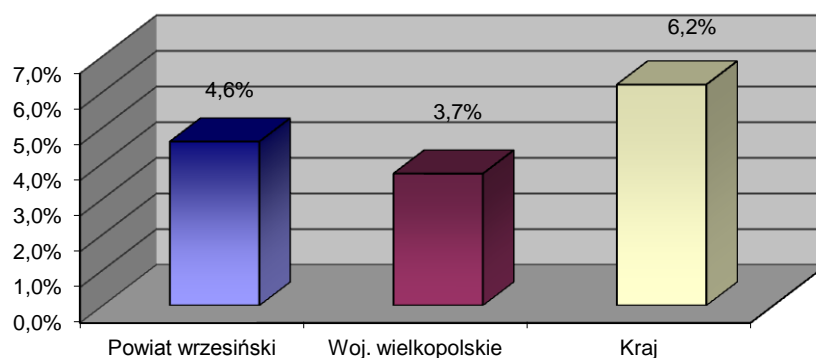
Do największego wzrostu poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Września – 54,8 %.

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego, jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W 2020 roku utrzymywała się tendencja wzrostowa stopy bezrobocia zarówno w powiecie wrzesińskim, województwie wielkopolskim, jak i kraju, na co wpływ miała niewątpliwie pandemia COVID-19.

Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na dzień 31.12.2020 r. wynosiła **4,6 %**.

Poziom stóp bezrobocia- stan na 31.12.2020 r.



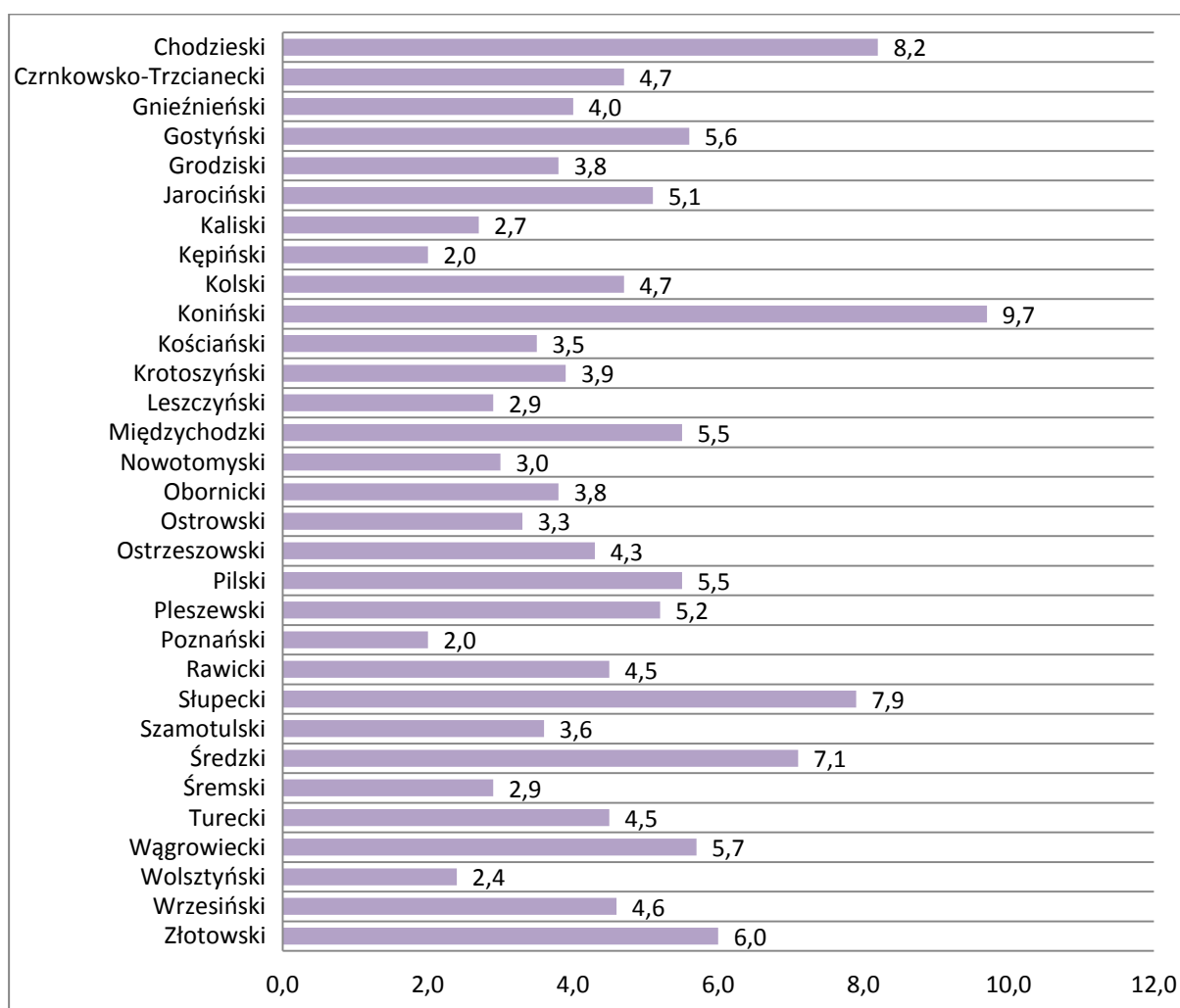
PORÓWNANIE STOPY BEZROBOCIA



Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia w porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 r. w powiecie wrzesińskim zwiększyła się o 1,5 punktu procentowego. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski i województwa wielkopolskiego również wzrosła. Wzrost poziomu stopy bezrobocia w kraju i w województwie wielkopolskim w stosunku do powiatu wrzesińskiego był mniejszy i wyniósł odpowiednio -1,0 i -0,9 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński w rankingu powiatów województwa wielkopolskiego zajmuje 18 miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia, najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie kępińskim i poznańskim.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego kształtowała się na koniec grudnia 2020 r. następująco:

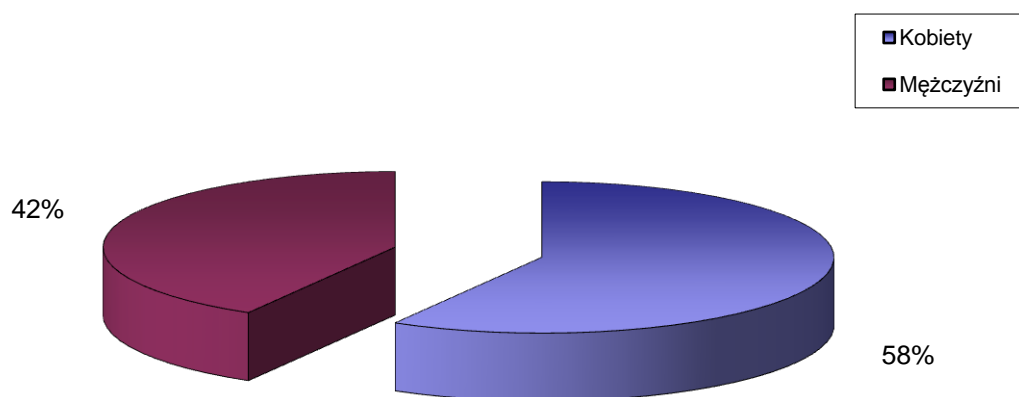


1.2. Struktura bezrobocia

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni zarejestrowanych było 977 kobiet i stanowiły one 58 % wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Natomiast mężczyźni stanowili 42 % ogółu bezrobotnych (697).

Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2020 r.



Liczba kobiet bezrobotnych zwiększyła się przez rok o 264 osoby, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 279 osób. W ujęciu procentowym współczynnik feminizacji w grupie populacji bezrobotnych na koniec 2020 r. wynosił 58,0% i był niższy o 5,0 punktu procentowego od omawianego współczynnika w grudniu 2019 r.

Bezrobotni z podziałem na płeć

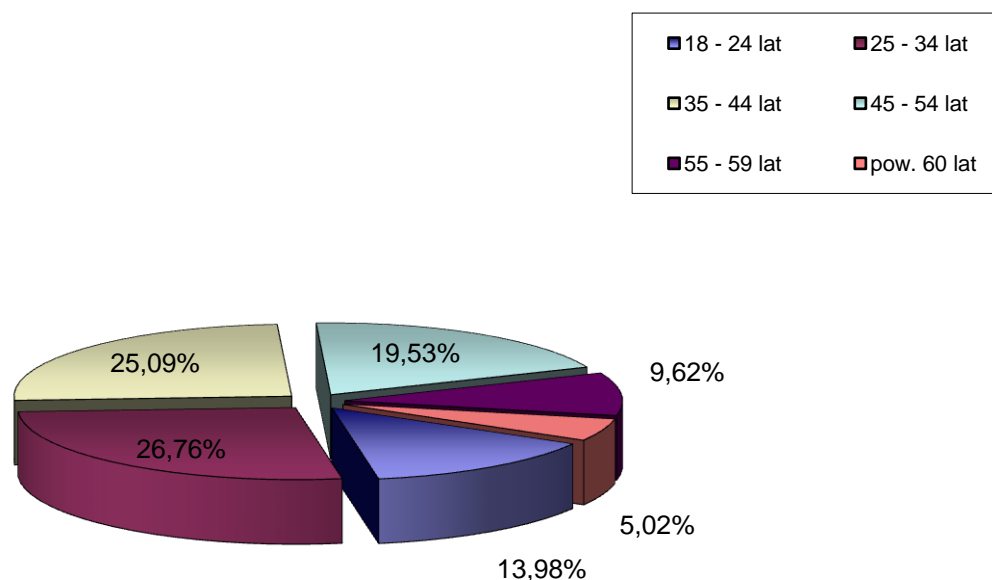
31.12.2019 r.	PŁEĆ	31.12.2020 r.
63,0% 713	KOBIETY	58,0% 977
37,0% 418	MĘŻCZYŹNI	42,0% 697

Bezrobotni według wieku

Na wrzesińskim rynku pracy widoczna jest przewaga osób w wieku 25-34 lata. Osoby z tej grupy wiekowej są najliczniejszą grupą i stanowili na dzień 31 grudnia 2020 r. 26,76 % ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku od 35 do 44, tj. 25,09 %. Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (5,02%).

Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 i 25-34 to ludzie młodzi stanowili łącznie 40,74 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2020 roku.

Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2020 r.



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Każda z grup wiekowych posiada odrębne potrzeby, żeby znaleźć się na rynku pracy. Stąd też podejmowane przez PUP we Wrześni działania skierowane do poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów są indywidualnie dostosowane do ich oczekiwań i możliwości.

Osoby bezrobotne zarejestrowane na koniec 2019 roku i 2020 roku z podziałem na wiek

31.12.2019 r.	WIEK	31.12.2020 r.
14,2% 161	18 – 24	13,98 % 234
29,4% 333	25 – 34	26,76 % 448
22,9% 259	35 – 44	25,09 % 420
16,4% 185	45 – 54	19,53 % 327
11,7% 132	55 – 59	9,62 % 161
5,4% 61	60 +	5,02 % 84

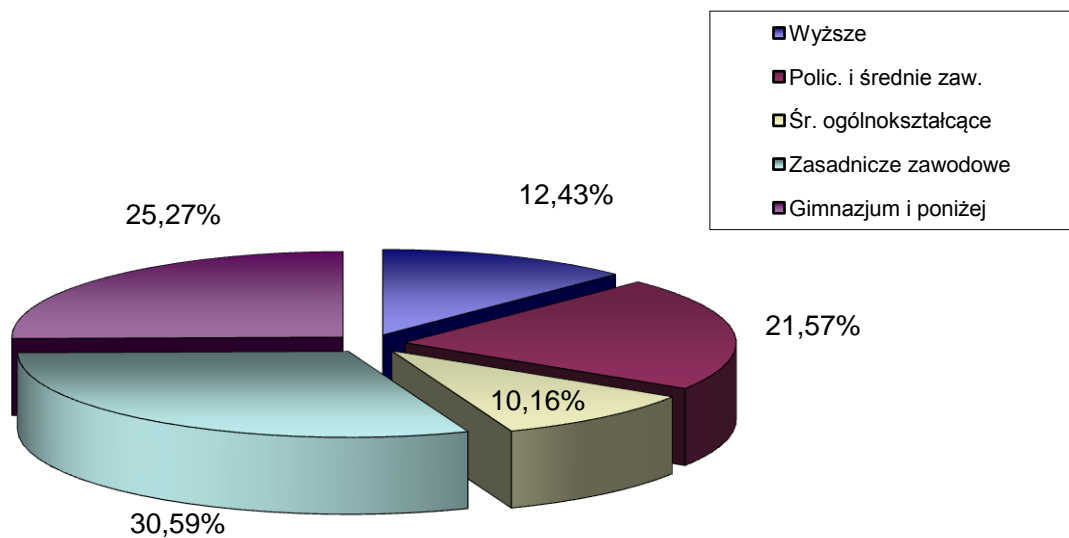
Analiza powyższych danych pozwala zauważyć wzrost liczby osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych.

Bezrobotni według wykształcenia

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Wykształcenie osób bezrobotnych jest ważnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 30,59 % oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 25,27 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,16 %.

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2020 r.



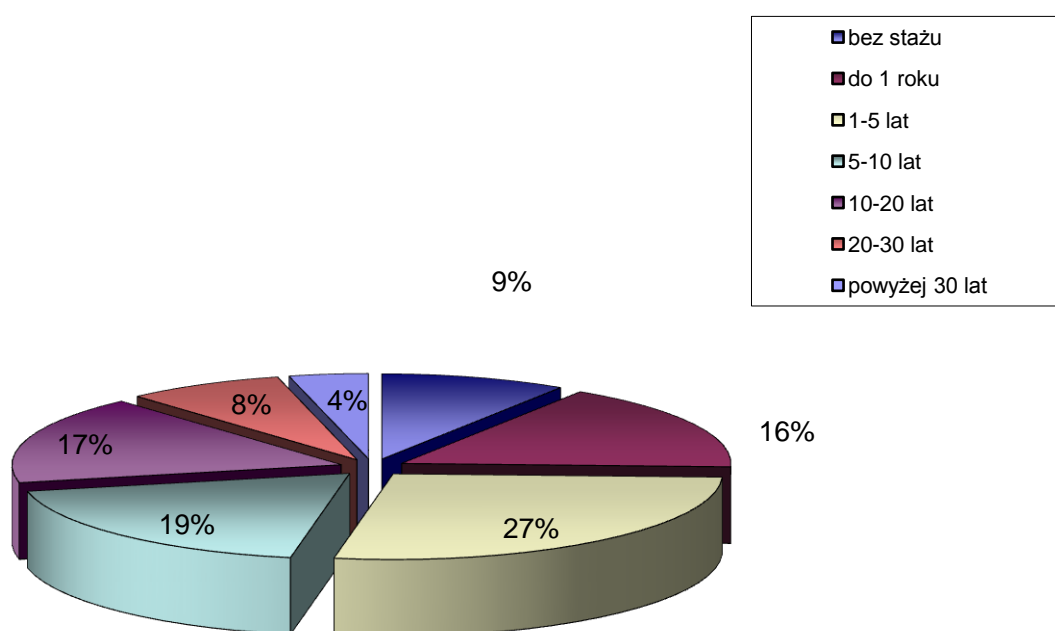
Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – w roku 2019 i w 2020

31.12.2019 r.	WYKSZTAŁCENIE	31.12.2020 r.
15,8% 179	WYŻSZE	12,43 % 208
21,6% 244	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	21,57 % 361
9,1% 103	ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10,16 % 170
28,2% 319	ZASADNICZE ZAWODOWE	30,59 % 512
25,3% 286	GIMNAZJALNE I NIEPEŁNE	25,27 % 423

Bezrobotni według stażu pracy

Jedną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego należy zauważyć, że największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat zarówno na koniec roku 2019 jak i 2020. Najmniej liczną grupę bezrobotnych były osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej.

Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2020 r.



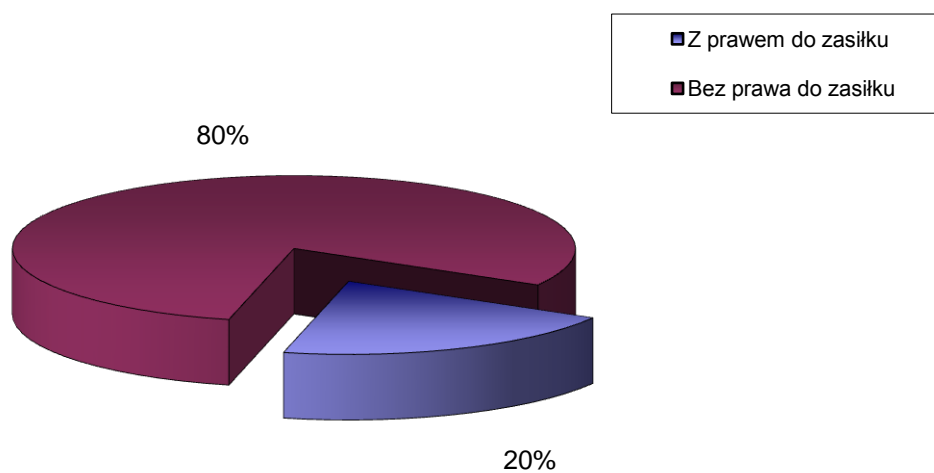
Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie: stan na 31.12.2019 r. i stan na 31.12.2020 r.

31.12.2019 r.	STAŻ PRACY	31.12.2020 r.
12,5 % 141	bez stażu	9,1 % 153
15,8 % 179	do 1 roku	16,5 % 276
26,5 % 300	1 - 5 lat	27,2 % 456
16,4 % 186	5 –10 lat	18,8 % 314
16,3 % 184	10 – 20 lat	16,7 % 280
9,2 % 104	20 – 30 lat	7,8 % 130
3,3 % 37	pow. 30 lat	3,9 % 65

Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2020 r. 341 osób posiadało prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Września. Osoby bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2019 r. – 1333 osoby.

Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2020r.



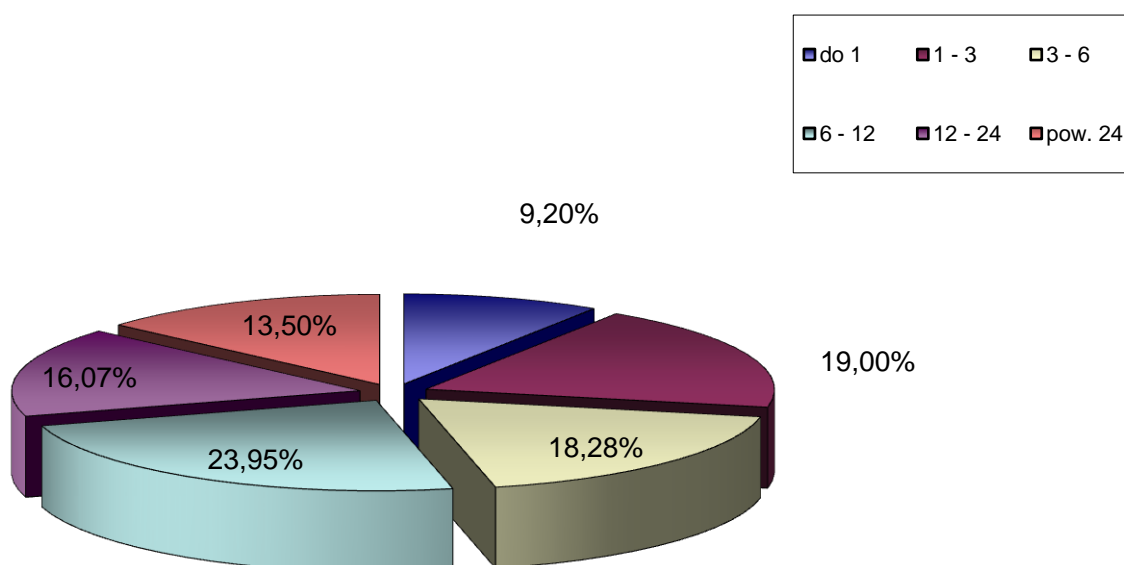
Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - porównanie: stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.

31.12.2019 r.	PRAWO DO ZASIŁKU	31.12.2020 r.
20,2 % 228	z prawem do zasiłku	20,4 % 341
79,8 % 903	bez prawa do zasiłku	79,6 % 1333

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy w liczbie 421 osób. Najmniejszą populację w liczbie 154 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – stan na 31.12.2020 r.



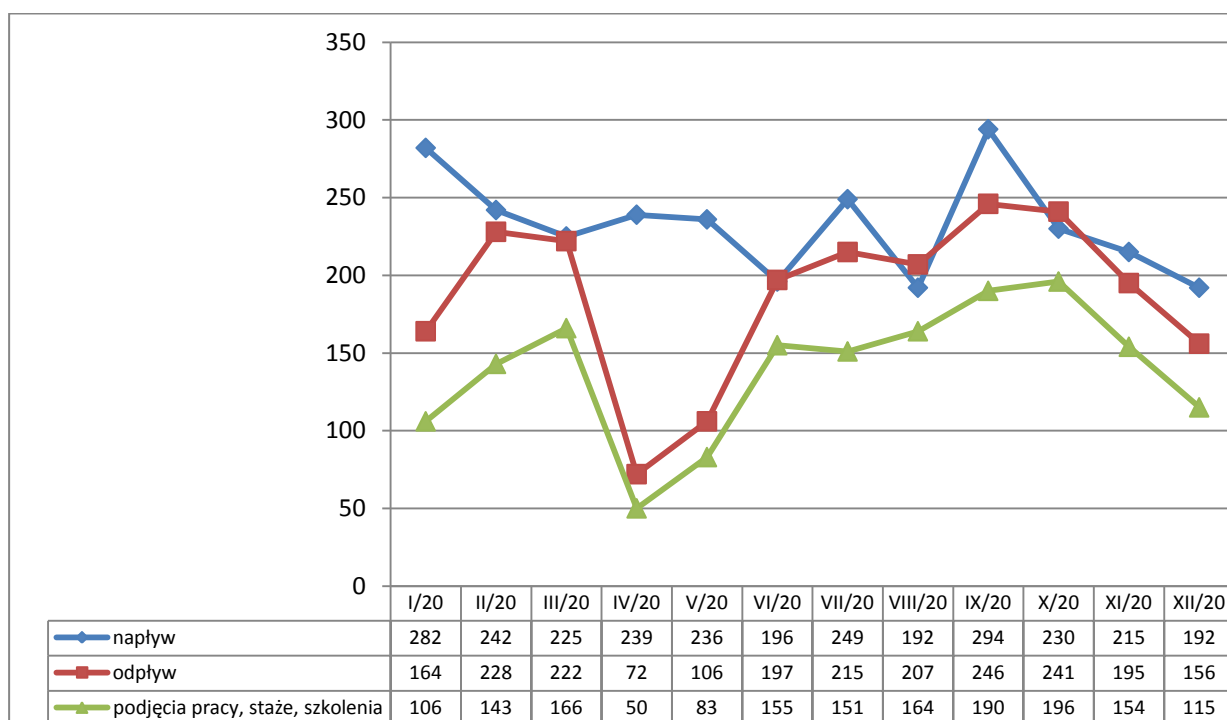
Porównanie stanu bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2019 i 2020

31.12.2019 r.	CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	31.12.2020 r.
12,6% 143	do 1 miesiąca	9,2% 154
23,0% 260	1 – 3	19,0% 318
17,6% 199	3 – 6	18,3% 306
17,2% 194	6 – 12	23,9% 401
18,5% 209	12 – 24	16,1% 269
11,1% 126	pow. 24	13,5% 226

1.3 Fluktuacja bezrobotnych

W 2020 roku zarejestrowało się ogółem **2.792 osoby**, natomiast wyrejestrowało się **2.249 bezrobotnych**. Szczegółowa analiza napływu i odpływu osób bezrobotnych wskazuje na niewielki spadek bezrobocia w końcu 2019 r. spowodowany większą liczbą wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do liczby zarejestrowanych. Zmiany zachodzące w wielkości rejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najwięcej osób rejestrowało się w styczniu, lutym, marcu i wrześniu, natomiast najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w marcu.

*NAPŁYW I ODPIYW (W TYM PODJĘCIA PRACY) BEZROBOTNYCH –
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH*



Z danych Urzędu wynika, iż 1.425 osób wyrejestrowano z tytułu podjęcia pracy a 248 skierowano na staże i szkolenia. Ponadto 200 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część spośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała Urzędu o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni. Ponadto 30 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy.

1.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W roku 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego zgłosiła 1 firma z powiatu wrzeńskiego z uwagi na likwidację zakładu produkcyjnego. Liczba osób objętych zamiarem wręczenia wypowiedzeń wynosiła ponad 90 osób. PUP we Wrześni skierował do powyższej firmy propozycję pomocy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego.

2. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY WE WRZEŚNI NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH

2.1. Instrumenty pasywne

Do instrumentów pasywnych zaliczamy zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne. W Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni instrumenty pasywne realizuje Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji, który zajmuje się obsługą formalną oraz wypłatą zasiłków dla bezrobotnych.

2.1.1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych;
- 5) przygotowanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowanie i przesłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne.

W 2020 r. wydano łącznie 6.268 decyzji administracyjnych. Ponadto PUP we Wrześni poza decyzjami administracyjnymi, na prośbę osób zainteresowanych wydaje zaświadczenia. Zaświadczenia wydawane są celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach, ZUS, zakładach pracy. W 2020 roku wydano łącznie 803 zaświadczeń. Dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego a tutejszym Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu

Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2019 r. i 2020 r.

L.p.		Rok 2019	Rok 2020
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2.614	2.792
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.637	2.249
3.	Liczba wydanych decyzji	5.782	5.714
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	1.146	803
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	187	193
6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	379	372
7.	Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy	29	62
8.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	72	105
9.	Liczba wydanych postanowień	58	67
10.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	35	77
11.	Liczba odwołań	25 ¹⁾	12 ¹⁾

- 1) - w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
- o przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - **3**
 - o utrzymane w mocy zaskarżone decyzje – **3**
 - o uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - **0**
- odwołania rozpatrzone przez PUP – **5**
 - odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - **1**

Ponadto do końca lutego 2021 r. pracownicy działu przygotowali i wysłali do osób zarejestrowanych w 2020 r. 1099 informacji podatkowych.

2.1.2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. zarejestrował 793 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosła **3.803.947,94 zł**.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 20,43 % ogółu bezrobotnych, tj. wzrósł o 0,27 punktu procentowego w stosunku końca roku 2019.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)

31.12.2019		31.12.2020
20,16 % 228	⇐ POBIERAJĄCY ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH ⇒	20,43 % 342

Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na FP.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- prowadzenia działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- renta z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,
- służb wojskowa,
- pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.

Aktualna stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto wynosi:

- 1.200,00 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 942,30 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu do 5 lat;
- podwyższony (120 %) , co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku ,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

2.1.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy przez bezrobotnych. W 2020 r. kwota dodatku aktywizacyjnego kształtowała się następująco w różnych okresach:

- od 01.01.2020 do 31.05.2020 r. – 430,70 zł
- od 01.06.2020 do 31.08.2020 r. - 440,70 zł
- od 01.09.2020 do nadal - 600,00 zł

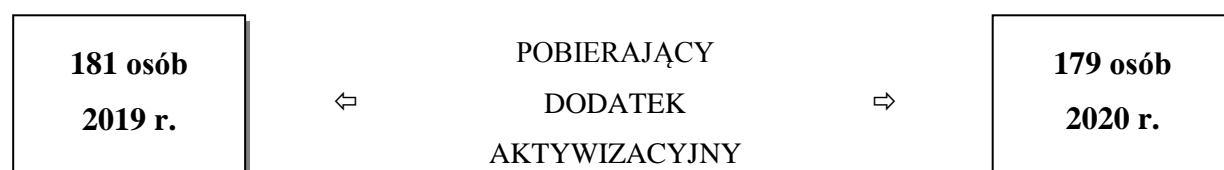
Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane w trakcie 12 m-cy 2020 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 179 bezrobotnych, mniej w stosunku do roku 2019 o 2 osoby.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. wypłacił dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę **178.091,20 zł**.

Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny w 2019 r. i 2020 r.



2.2. Instrumenty aktywne

Do instrumentów aktywnych należą usługi rynku pracy i aktywne formy wsparcia. Ich celem jest przede wszystkim realna pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. W przypadku PUP we Wrześni aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

2.2.1. Usługi rynku pracy

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia.

Ponadto PUP we Wrześni realizuje zadania dotyczące:

- Zatrudniania cudzoziemców,
- EURES,

2.2.1.1. Pośrednictwo pracy

Istotą pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez publiczne służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, jawności.

Pracownicy PUP we Wrześni, aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, organizują giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

W okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Urząd dysponował **1.721** ofertami pracy, w tym 7 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 86,98 % (1.497 oferty), natomiast pozostałe 224 oferty stanowiły oferty na subsydiowane miejsca pracy.

W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego miał miejsce spadek ofert pracy o 14,6 %.

Rok	Ilość ofert	Spadek	% spadku
2019	2.015		
2020	1.721	294	14,6%

Jak wynika to z poniższej tabeli najwięcej ofert pracy zgłaszały następujące firmy:

Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2020 roku			
Lp.	Nazwa pracodawcy	miejsca pracy	liczba zgłoszeń
1	WORKMAN Sp. zo.o.	97	18
2	MATEX Sp. zo.o.	85	5
3	WAJMAR Kamila Wajer	80	8
4	Leadec Sp.zo.o.	65	4
5	HELP AT WORK Sp. zo.o.	64	3
6	DG KADRY Marek Dardas	45	6
7	Flex Films Europa Sp. zo.o.	35	13
8	EFEKT WLEKLINCY Spółka jawna	35	11
9	GESTAMP POLSKA Sp.zo.o	30	4
10	Firma GIBOWSKI Sp.zo.o.	22	6
NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE STANOWISKA PRACY W OFERTACH PRACY ZGŁOSZONYCH W OKRESIE 1.01.-31.12.2020			
PRODUKCJA	598	pracownik produkcyjny	400
		operator maszyn	74
		ślusarz, tokarz	40
		stolarz	48
		tapicer	36
MAGAZYN	187	kierowca operator wózka jezdniowego	101
		magazynier	51
		pakowacz	35
SPRZĄTANIE	136	robotnik gospodarczy	60
		czyszczenie techniczne	56
		sprzątaczką	20
PRACE BIUROWE	136	pracownik biurowy, referent	
BUDOWNICTWO	103	murarz, malarz, hydraulik, elektryk, robotnik budowlany, drogowy, brukarz	
HANDEL	54	kasjer-sprzedawca, przedstawiciel handlowy, doradca klienta	
KIEROWCY	34	kat. B, C, C+E, D T	
GASTRONOMIA I PRODUKCJA ŻYWNOŚCI	30	Kucharz, pomoc kuchenna, kelner, piekarz, cukiernik	
pozostałe	443		
RAZEM	1721		

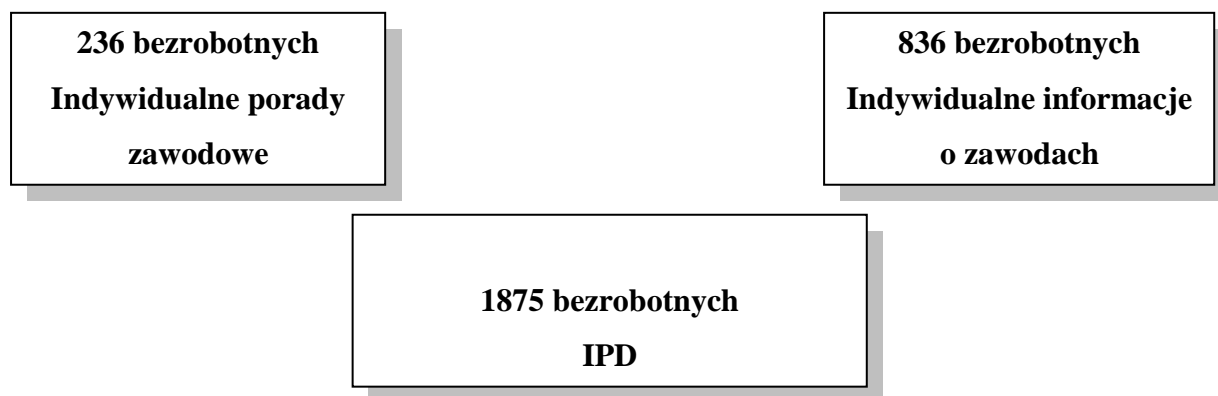
Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej www.wrzesnia.praca.gov.pl oraz w centralnej bazie ofert pracy. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wydano 1.774 skierowania do pracy. Z uwagi na ogłoszony stan epidemii i wprowadzone czasowe ograniczenia osobistego dostępu klienta ilość wydanych skierowań na bezpośrednią rozmowę do pracodawców była znacznie mniejsza niż w roku poprzednim (5.651 skierowań wydanych w 2019 r.). Zgłaszane w tym czasie przez pracodawców oferty pracy przyjmowane były wyłącznie w formie otwartej, która zawierała dane umożliwiające identyfikację pracodawcy. Oferty były na bieżąco zamieszczane na ww. stronie internetowej Urzędu dla każdej osoby zainteresowanej kontaktem z pracodawcą.

Realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni w 2020 r. zorganizował 8 giełd pracy, w których uczestniczyło 104 osoby.

2.2.1.2. Poradnictwo zawodowe

Do podstawowych usług rynku pracy należy również poradnictwo zawodowe. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Poradnictwo zawodowe polega także na udzieleniu pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wpieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi. Podobnie jak w przypadku pośrednictwa pracy ustawodawca nakłada na podmioty realizujące poradnictwo zawodowe i informacje zawodową obowiązek postępowania zgodnie z określonymi zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Dane statystyczne – rok 2020



W ramach usług poradnictwa zawodowego realizowanych przez PUP we Wrześni w 2020 roku 236 osób (w tym 126 kobiet) skorzystało z indywidualnej porady zawodowej, a 836 osób (w tym 527 kobiet) skorzystały z indywidualnych informacji o zawodach.

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej.

W 2020 roku (przed ogłoszeniem stanu epidemii) zorganizowano w PUP we Wrześni porady grupowe, w których uczestniczyło 17 osób. Tematyka porad zawodowych grupowych dotyczyła poznania zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą, zapoznania z technikami i metodami poszukiwania pracy, czy też zapoznanie uczestników spotkania z usługami oferowanymi w tut. PUP.

W 2020 r. ogółem wszyscy doradcy klienta opracowali IPD dla 1875 osób (w tym dla 998 kobiet).

2.2.1.3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2020 r. PUP we Wrześni przyznał wsparcie 79 osobom bezrobotnym w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia zakończone zostały uzyskaniem kwalifikacji. W ramach środków Funduszu Pracy 1 osobie bezrobotnej został sfinansowany egzamin.

W związku z narastającym zapotrzebowaniem rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych najbardziej popularne szkolenia odbyły się z zakresu uprawnień na operatora wózków jezdniowych oraz nowoczesnego sprzedawcę z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera.

Jednocześnie, analizując główne przyczyny, dla których osoby bezrobotne nie mogą podjąć pracy, w tym nie spełniają wymagań pracodawcy, jakimi są brak niezbędnych uprawnień lub niedostosowane kwalifikacje, duża ilość wnioskowanych szkoleń związana była ściśle z branżą transportową, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. pomimo trudnej sytuacji epidemiologicznej udało się zrealizować 4 szkolenia grupowe dla 67 osób bezrobotnych (w tym 34 kobiety) oraz 12 szkoleń indywidualnych (0 kobiety), w tym udzielono 5 bonów szkoleniowych (0 kobiet).

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń grupowych obrazuje poniższa tabela:

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
		OGÓLEM	KOBIETY
1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	4	45	12
2. Nowoczesny sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera	2	22	22
RAZEM	6	67	34

Kolejna tabela przedstawia organizację szkoleń indywidualnych w 2020 r.

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
	OGÓLEM	KOBIETY
1. Kwalifikacja wstępna na przewóz osób z prawem jazdy kat. D	1	0
2. Spawanie Mag i Tig	1	0
3. Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	10	0
RAZEM	12	0

Wszystkie szkolenia organizowane w 2020 r. przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kończyły się egzaminem przeprowadzonym przez jednostkę zewnętrzną.

2.2.1.4. Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. obejmującej pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG.

Od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. Urząd dysponował 180 ofertami pracy w sieci EURES na 2.211 miejsc pracy. Ponadto udzielono 97 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Kraje, w których w roku ubiegłym było najwięcej miejsc pracy to:

- Niemcy - 686,
- Czechy - 379,
- Estonia – 100,
- Norwegia - 86
- Holandia - 67.

Do pracy w Niemczech pracodawcy poszukiwali pracowników w budownictwie, gastronomii, a także opiekunów osób starszych. W Holandii najwięcej ofert dotyczyło pracy w ogrodnictwie, natomiast w Norwegii największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na lekarzy, rzeźników a także fachowców w budownictwie. Oferty pracy w Czechach dotyczyły stanowisk pracy: fizjoterapeuta, kierowca samochodów ciężarowych, pracownik produkcji i montażu.

2.2.1.5. Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców przez pracodawców cieszy się dużym zainteresowaniem w naszym powiecie. Do końca grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 4.947 oświadczeń. Dla porównania w 2019 r. zarejestrowano 3.215 oświadczeń. Jednak w obliczu trwającej pandemii trudno prognozować, utrzymanie tego trendu. Sytuacja jest uzależniona przede wszystkim od możliwości przemieszczania się pracowników i obostrzeń związanych z przekraczaniem granicy.

Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli 6 państw, tj.: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Wyłącznie obywatele ww. państw mogą korzystać z tzw. procedury uproszczonej. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń może być wykonywana przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

W 2020 roku wydano 103 zezwolenia na pracę sezonową oraz 259 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Ponadto umorzono 6 spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową z powodu nie podjęcia pracy przez cudzoziemców. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią. Poza tym złożono 134 wniosków o wydanie informacji Starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W odpowiedzi na powyższe wnioski PUP we Wrześni wydał 116 informacji Starosty na 773 miejsca pracy.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy: pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, pakowacz, stolarz, tapicer, robotnik drogowy, szwaczka, tokarz, ślusarz, spawacz, pracownik przygotowujący posiłki, kierowca samochodu dostawczego oraz robotnik gospodarczy, murarz, rozbieracz-wykrawacz, pomocniczy robotnik budowlany.

Powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

2.2.2. Aktywne formy wsparcia

Aktywne formy wsparcia realizowane w 2020 roku przez PUP we Wrześni to:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie.
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy:
- refundacja pracodawcy części kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia („Praca dla Młodych”). Rok 2020 był kontynuacją zawartych umów w latach wcześniejszych.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem przez okres 6 miesięcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy – zgodnie z indywidualnym planem działania. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji z PUP we Wrześni po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy. W 2020 r. w ramach tej formy wsparcia 9 osób (w tym 7 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 33.222,70 zł.

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. W 2020 r. w ramach tej formy wsparcia 18 osób (w tym 12 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 11.979,90 zł.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2020 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 17 osób (w tym 5 kobiet) przy zaangażowaniu kwoty 90.828,71 zł.

Staż ma umożliwić bezrobotnym wykonywanie pracy i nabywania praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy między nimi a pracodawcą. Bezrobotni mogą być kierowani na staż od 3 do 12 miesięcy, w tym: osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, mogą być skierowane na staż dla bezrobotnych na okres 3-12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą być skierowani na staż na okres 3-6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku. Staż jest to forma, która cieszy się bardzo dużym powodzeniem w tut. Urzędzie.

W ramach tej formy wsparcia w 2020 r. 252 osoby (201 kobiet) odbywało staż. Wydatki zaangażowane na staże to kwota 1.434.035,57 zł.

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez starostę. W 2020 roku przy zaangażowaniu kwoty 166.486,82 zł - 67 osób zostało przeszkolonych w ramach szkoleń grupowych oraz 7 osób w ramach szkoleń indywidualnych w roku 2020 a także 1 osoba miała sfinansowany egzamin.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon szkoleniowy przyznaje w imieniu starosty powiatowy urząd pracy na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Przy zaangażowaniu kwoty 33.816,94 zł 5 osób (5 mężczyzn) otrzymało bony szkoleniowe w 2020 r.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 r. w ramach tej formy wsparcia 9 osób (w tym 6 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 85.500,00 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2020 r. 76 osób (w tym 31 kobiet) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1.442.000,00 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 24 miesiące. W 2020 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 72.000,00 zł 4 osoby (w tym 0 kobiet) zostały zaktywizowane.

Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia „Praca dla Młodych” była programem pilotażowym opracowanym przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej i wypłacanym wyłącznie w latach 2016 – 2018. Pracodawca lub przedsiębiorca zawierając umowę ze skierowanym bezrobotnym na 24 miesiące mógł otrzymać przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany był do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy. Rok 2020 był zgodnie z założeniami programu rokiem kontynuacji zawartych w latach wcześniejszych umów. Oznaczało to, że rekrutacja miała ograniczony charakter, uzależniony od rotacji na stanowiskach utworzonych w latach poprzednich.

Instrument ten pomimo zalety w postaci gwarancji zatrudnienia przez okres dwóch lat dla bezrobotnego do 30 roku życia posiada również wady. Do głównych problemów realizacji tej formy wsparcia należało nie uzupełnianie refundowanego stanowiska pomimo kierowania przez Urząd odpowiednich kandydatów oraz nieterminowe zgłaszanie do tut. Urzędu informacji o przerwaniu zatrudniania.

2.2.3. Programy i projekty rynku pracy.

Środki Funduszu Pracy otrzymane w ramach algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wrzesińskim w 2020 r. wynosiły 634.158,84 zł.

W celu zwiększenia liczby aktywizowanych bezrobotnych PUP we Wrześni opracował wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy FP na dwa różne programy: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi o wartości 64.000,00 zł oraz program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi o wartości 117.200,00 zł.

Limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach POWER w roku 2020 wyniósł 1.543.719,44 zł, natomiast limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach WRPO na 2020 r. wyniósł 1.071.421,72 zł.

Ponadto na szkolenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP we Wrześni w 2020 roku otrzymał kwotę 412.100,00 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 333.500,00 zł oraz w ramach rezerwy 78.600,00 zł.

Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na przeciwdziałanie bezrobociu w 2020 r. wynosiła **3.842.600,00 zł**.

Ponadto w 2020 r. PUP we Wrześni na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej otrzymał w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy kwotę 35.174.577,59 zł, natomiast w ramach POWER 1.175.422,41 zł oraz w ramach WRPO 1.150.000,00 zł; łącznie na realizację zadań w ramach Tarczy PUP otrzymał **37.500.000,00 zł**

Ponadto Urząd Pracy we Wrześni pozyskał środki z PFRON w kwocie 86.326,28 zł z przeznaczeniem na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

2.2.3.1. Programy finansowane z rezerwy FP

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje dwa programy w ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy:

- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- na realizację których otrzymał kwotę 181.200,00 zł.

W ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi przy zaangażowaniu kwoty 63.730,89 zł - 4 osoby bezrobotne zostały skierowane na staż, ponadto 2 osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi przy zaangażowaniu kwoty 115.488,59 zł - 2 osoby bezrobotne zostały skierowane na roboty publiczne, 7 osób zostało skierowanych na staż, a 3 osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.2.3.2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Projekty finansowane z POWER



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt skierowany dla osób młodych do 29 roku życia które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET). Podobnie jak w poprzednich projektach realizowanych w ramach POWER priorytetowo traktowani byli:

- bezrobotni niepełnosprawni,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Wartość projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wrzesińskim V*” wynosi 6.867.838,01 zł, w tym w 2020 r. – 2.719.141,85 zł (aktywne formy - 1.543.719,44 zł oraz zadania COVID - 1.175.422,41 zł).

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Projekt ten w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. objął aktywizacją 186 młodych bezrobotnych z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- przeprowadzenie staży dla 83 osób,
- udzielenie 38 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- przyznanie bonu na zasiedlenie 9 osobom,
- przeprowadzenie szkoleń dla 51 osób,
- przyznanie bonu szkoleniowego 5 osobom.

na realizację których została zaangażowana kwota 1.502.471,13 zł.

Ponadto w ramach programu POWER w 2020 r. PUP we Wrześni realizował także zadania związane z przeciwdziałaniem skutkom COVID-19, tj.

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (w ramach tego zadaniu 58 przedsiębiorców samozatrudnionych otrzymało pomoc w kwocie 352.560,00 zł),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (zadaniem tym objęto 196 osób zatrudnionych u pracodawców, którym przyznano pomoc przy zaangażowaniu kwoty 822.657,00 zł).

Projekty finansowane z WRPO



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował projekt „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie wrzesińskim (V)*”, który skierowany był dla osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wrzesińskim. Projekt skierowany jest dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- imigranci oraz reemigranci,
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wartość projektu 5.355.124,32 zł, w tym w 2020 r. – 2.221.421,72 zł (aktywne formy - 1.071.421,72 zł oraz zadania COVID - 1.150.000,00 zł).

Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

Projekt ten w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. objął aktywizacją 134 osoby bezrobotne z powiatu wrzesińskiego poprzez realizację następujących zadań:

- Przeprowadzenie staży dla 79 osób.
- Przeprowadzenie szkoleń dla 24 osób.
- Udzielenie 31 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację powyższych zadań została zaangażowana kwota 1.063.209,52 zł.

Ponadto w ramach programu WRPO w 2020 r. PUP we Wrześni realizował także zadania związane z przeciwdziałaniem skutkom COVID-19, tj.

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (w ramach tego zadaniu 37 przedsiębiorców samozatrudnionych otrzymało pomoc w kwocie 212.680,00 zł).
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (zadaniem tym objęto 225 osób zatrudnionych u pracodawców, którym przyznano pomoc przy zaangażowaniu kwoty 937.096,45 zł),

2.2.3.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mającego na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika. PUP we Wrześni w 2020 r. tak jak w latach ubiegłych finansuje ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach obowiązujących priorytetów.

Środki KFS mogą być przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2020 r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski w ramach priorytetu 3.

Środki w ramach Rezerwy KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach następujących priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
2. Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski z rezerwy KFS w 2020 r. w ramach priorytetu 5.

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2020 miał do dyspozycji kwotę 333.500,00 zł z limitu podstawowego oraz 78.600,00 zł z Rezerwy KFS.

Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży: fryzjersko-kosmetycznej, księgowej. Największy udział w 2020 r. w korzystaniu z KFS miały mikroprzedsiębiorstwa. W 2020 r. PUP we Wrześni wydatkował na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 357.864,60 zł, dzięki którym przeszkolono 111 osób.

2.2.4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 145 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 8,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do 31 grudnia 2019 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

LICZBA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

	31.12.2019			31.12.2020		
	OGÓLEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓLEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	145	127	18	159	145	14
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	22	13	9	13	6	7
Umiarkowany	49	42	7	49	44	5
Lekki	74	72	2	97	95	2
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	16	15	1	17	16	1
Policealne i śr. zawodowe	32	27	5	26	23	3
Średnie ogólnokształcące	9	7	2	10	9	1
Zasadnicze zawodowe	39	34	5	57	53	4
Gim. lub niższe	49	44	5	49	44	5

W ciągu dwunastu miesięcy 2020 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 18 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 65,52 %. Pod względem poziomu wykształcenia największy był udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 66,90%, natomiast liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy zmalała z 18 do 14 osób, tj. o 4 osoby.

W 2020 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 18 bezrobotnych niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 7 osób,
- staże: 6 osób,
- szkolenia: 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne: 5 osób;
- otrzymanie jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą: 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP we Wrześni pozyskał środki z PFRON w roku 2020 na kwotę 86.326,28 zł, z tego:

- 70.200,00 zł przeznaczone są na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- 16.126,28 zł na zorganizowanie stażu dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

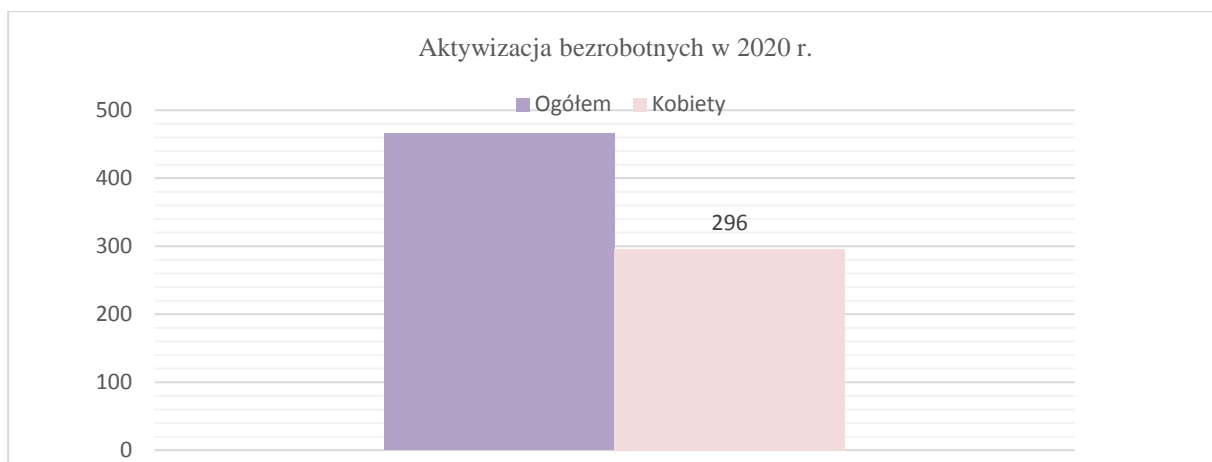
W 2020 r. trzy osoby niepełnosprawne otrzymały dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dwie osoby niepełnosprawne odbyły staż ze środków PFRON.

2.2.5. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2020 r.

Środki finansowe jakimi dysponował Urząd pozwoliły zaktywizować 466 osób (w tym 296 kobiet) w ramach następujących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- prace interwencyjne – 9 osób, w tym 7 kobiet;
- prace społecznie użyteczne – 18 osób, w tym 12 kobiet;
- roboty publiczne – 17 osób, w tym 5 kobiet;
- staże – 252 osób, w tym 201 kobiet;
- szkolenia - 75 osób, w tym 34 kobiet,
- bony szkoleniowe – 5 osób, w tym 0 kobiet;
- bony na zasiedlenie – 9 osób, w tym 6 kobiet;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 76 osób, w tym 31 kobiet;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – w ramach tej formy wsparcia zostały utworzone w 2020 r. 4 stanowiska pracy, na które zostały skierowane 4 osoby (w tym 0 kobiet).

Liczba zaktywizowanych kobiet w roku 2020 wyniosła 296, tj. 63,5 % ogółu osób aktywizowanych.



Ponadto 2 osoby (w tym 1 kobieta) zarejestrowane jako poszukujące pracy posiadające prawo do renty socjalnej zostały skierowane do odbywania stażu finansowanego ze środków PFRON oraz 3 osobom bezrobotnym (w tym 0 kobiet) posiadającym orzeczenie o stopniu niepełnosprawności przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej służące do oceny efektywności aktywnych form stosowanych w poszczególnych powiatach w 2020 r. zostaną opublikowane przez MRPiPS w maju lub czerwcu br.

3. ZADANIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W roku 2020 z uwagi na ogłoszony stan epidemii działania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni w przeważającej większości zostały skierowane na pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach działań tzw. Tarczy antykryzysowej. Od kwietnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował zadania związane z oferowaną przedsiębiorcom pomocą na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych):

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)
7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15zze4).

Na realizację ww. zadań PUP we Wrześni pozyskał kwotę 37.500.000,00 zł, w tym w ramach EFS 2.325.422,41 zł (POWER 1.175.422,41 zł, WRPO 1.150.000,00 zł). W powiecie wrześnińskim najpopularniejszym instrumentem wsparcia cieszyła się jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców, przeznaczona na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Wartość przyznanej pomocy przedsiębiorcom z powiatu wrześnińskiego w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej w roku 2020 wynosiła 36.558.567,17 zł.

Szczegółowe dane dotyczące liczby wniosków i wartości pomocy przedstawia poniższa tabela:

RODZAJ WSPARCIA	Liczba złożonych wniosków	Liczba rozpatrzonych wniosków	Liczba podmiotów, którym przyznano wsparcie	Przyznana kwota pożyczki/dofinansowania
Jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	4.401	4401	4173	20.841.499,00
Jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)	79	79	74	181.830,49
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społ. dla przedsiębiorców (art.15 zzb)	500	500	474	11.651.991,36
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zzc)	713	713	657	3.571.100,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek dla kościelnej osoby prawnej (art.15 zze2)	1	1	1	2.146,32
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15 zze4)	69	69	62	310.000,00
RAZEM	5763	5763	5441	36.558.567,17

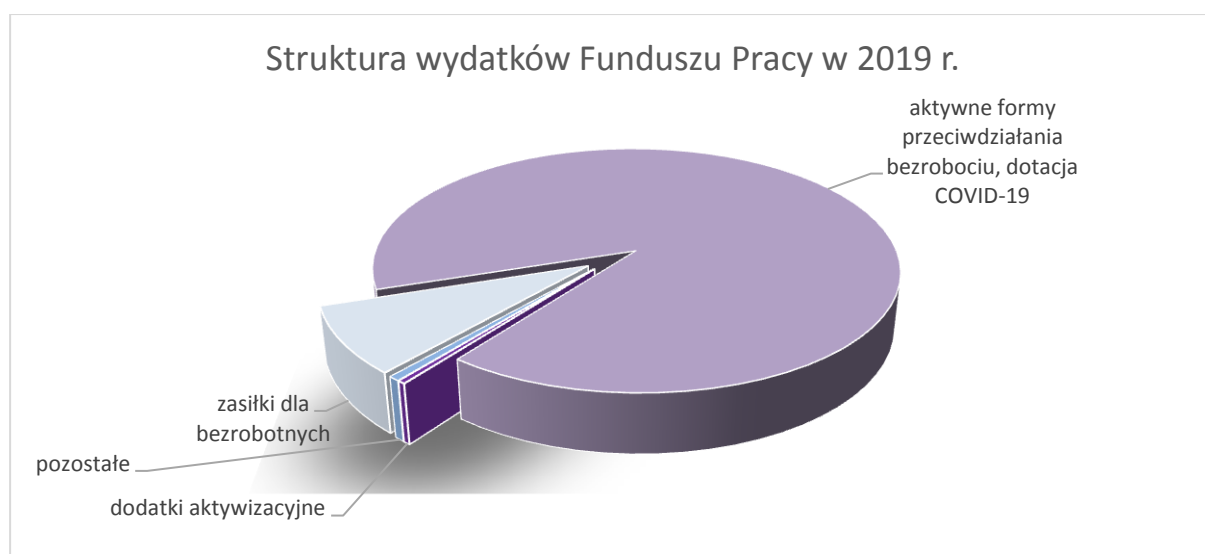
Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca, organizacja pozarządowa będzie prowadził/a działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Umorzenie pożyczki następuje z urzędu na podstawie informacji z CEIDG/KRS. Na dzień 31.12.2021 r. łącznie 4.196 podmiotów (mikroprzedsiębiorcy i organizacje pozarządowe) miały umorzone pożyczki na łączną kwotę 20.815.003,99 zł

II. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2020 r.

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2020 roku wyniosły 44.324.190,32 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, gdzie dominowały wydatki w ramach COVID-19, następnie wydatki na finansowanie programów na rzecz aktywizacji i promocji zatrudnienia.

WYSOKOŚĆ I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY		
	2019	2020
Wydatki z Funduszu Pracy ogółem	6.709.690,54 zł	44.324.190,32 zł
z tego na:		
zasiłki dla bezrobotnych	2.598.874,46 zł 38,73 %	3.803.947,94 zł 8,6 %
dodatki aktywizacyjne	163.469,40 zł 2,44 %	178.091,20 zł 0,4 %
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, dotacja na koszty dział.gosp. – COVID-19	3.725.381,55 zł 55,52 %	40.065.543,25 zł 90,4 %
pozostałe	221.965,13 zł 3,31 %	276.607,93 zł 0,6 %



Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym zadania COVID-19 PUP we Wrześni pozyskał w 2020 r. kwotę 41.342.600,00 zł, która była wyższa o 35.393.800,00 zł od kwoty z 2019 r., natomiast na realizację aktywnych form wsparcia dla osób bezrobotnych PUP we Wrześni w 2020 r. pozyskał kwotę 3.430.500,00 zł wyższą o 100.803,10 zł od kwoty otrzymanej w roku 2019. Na realizację KFS w 2020 r. PUP we Wrześni otrzymał kwotę 412.100,00 zł, niższą o 2,3 % niż w roku 2019.

Poniższa tabela ilustruje różnice w środkach finansowych pomiędzy 2019 i 2020 rokiem

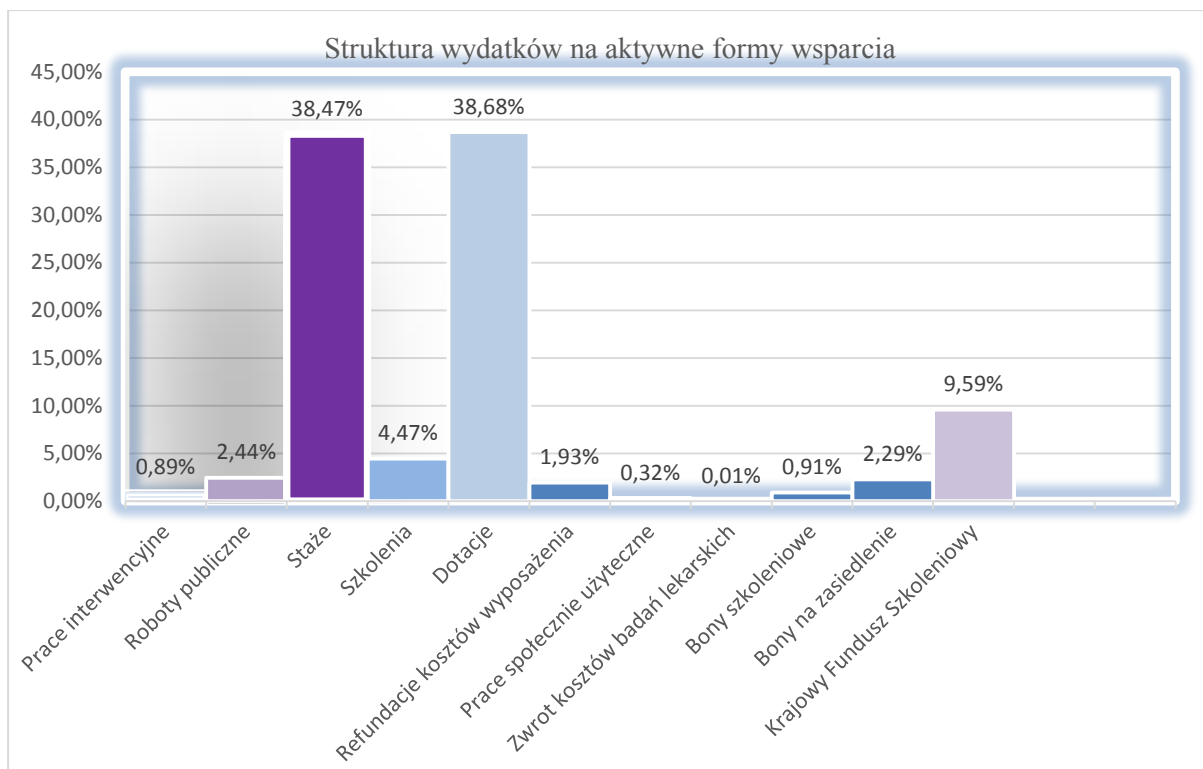
Lp.	Wyszczególnienie	2019 r.	2020 r.	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	833.698,00 zł	634.158,84 zł	-23,93 %
2.	Środki pozyskane z rezerwy	23.700,00 zł	181.200,00 zł	+664,6 %
3.	Środki pozyskane z EFS	2.472.298,90 zł	2.615.141,16 zł	+5,8 %
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	421.600,00 zł	412.100,00 zł	-2,3 %
5.	Zadania COVID-19	0	37.500.000,00 zł	+100 %
Ogółem		5.948.800,00 zł	41.342.600,00 zł	+694,8 %

Poniższa tabela przedstawia strukturę wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku

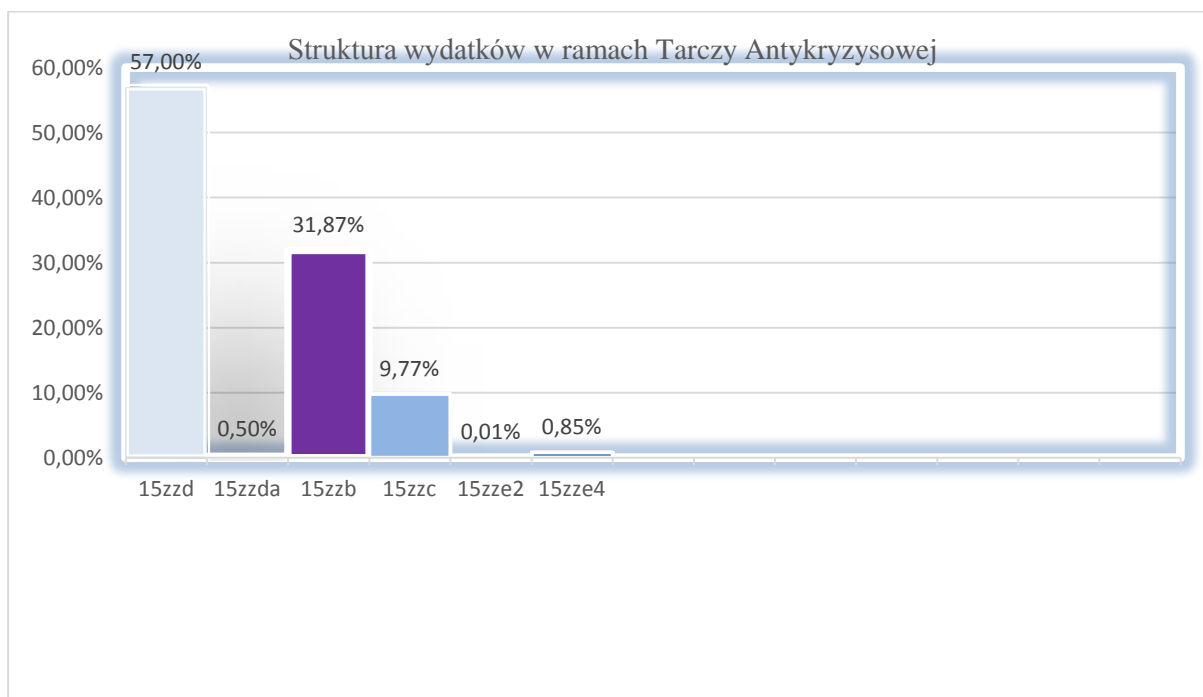
Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku			
Forma wsparcia	FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	33.222,70 zł	-	33.222,70 zł
Roboty publiczne	90.828,71 zł	-	90.828,71 zł
Stáže	459.098,68 zł	974.936,89 zł	1.434.035,57 zł
Szkolenia	260,00 zł	166.226,82 zł	166.486,82 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	136.800,00 zł	1.305.200,00 zł	1.442.000,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	72.000,00 zł	-	72.000,00 zł
Prace społecznie użyteczne	11.979,90 zł	-	11.979,90 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	406,00 zł	-	406,00 zł
Bony szkoleniowe	-	33.816,94 zł	33.816,94 zł
Bony na zasiedlenie	-	85.500,00 zł	85.500,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	357.864,60 zł	-	357.864,60 zł
Ogółem	1.162.460,59 zł	2.565.680,65 zł	3.728.141,24 zł

Poniższa tabela przedstawia strukturę wydatków w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku

Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS na zadania w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku			
RODZAJ WSPARCIA	FP	EFS	Razem
Jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	20.841.499,00	-	20.841.499,00
Jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)	181.830,49	-	181.830,49
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społ. dla przedsiębiorców (art.15 zzb)	9.892.237,91	1.759.753,45	11.651.991,36
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zzc)	3.005.860,00	565.240,00	3.571.100,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek dla kościelnej osoby prawnej (art.15 zze2)	2.146,32	-	2.146,32
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15 zze4)	310.000,00	-	310.000,00
RAZEM	34.233.573,72	2.324.993,45	36.558.567,17



Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 38,68 %, następnie 38,47 % przeznaczono na realizację staży.



Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono na wypłatę dla przedsiębiorców na jednorazowe pożyczki niskoprocentowe - 57% środków na realizację zadań związanych z COVID-19.

Poniższa tabela ilustruje stopień wykorzystania środków na aktywne formy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Wzrost/spadek przyznanych środków w %
1.	Środki otrzymane w ramach algorytmu	634.158,84 zł	625.376,51 zł	98,6 %
2.	Środki pozyskane z rezerwy	181.200,00 zł	179.219,48 zł	98,9 %
3.	Środki pozyskane z EFS	2.615.141,16 zł	2.565.680,65 zł	98,1 %
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	412.100,00 zł	357.864,60 zł	86,8 %
Ogółem		3.842.600,00 zł	3.728.141,24 zł	97,0 %

Kwota jaką otrzymał PUP we Wrześni w 2020 r. na aktywne formy wsparcia została wykorzystana w 97 %.

ZAKOŃCZENIE

Rok 2020 był nieprzewidywalny i niezwykle trudny. Sytuacja związana z rozprzestrzenianiem się wirusa SarsCov2 miała w większości krajów, również w Polsce realny wpływ na rynek pracy również w wymiarze lokalnym. Wzrosła stopa bezrobocia. Prognozy Ministerstwa nie napawały optymizmem, w kwietniu prognozowano, że stopa bezrobocia w Polsce w końcu roku 2020 może wzrosnąć nawet do 10% (w styczniu 2020 r. stopa bezrobocia była na poziomie 5,5%). Ostatecznie stopa bezrobocia w grudniu 2020 roku wyniosła 6,2%. Na obszarze funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy we Wrześni na koniec grudnia 2020 r. stopa bezrobocia wyniosła 4,6 %, natomiast w Wielkopolsce stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 3,7 %. Od stycznia do grudnia ubiegłego roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni, w końcu grudnia liczba ta wyniosła 1.674 osób. Wzrost liczby osób bezrobotnych nie był tylko efektem zwiększonego napływu osób do bezrobocia, czyli większą liczbą nowych rejestracji. Wzrost ten wynikał przede wszystkim z zahamowania odpływu osób bezrobotnych z urzędu pracy, czyli mniejszej liczby wyłączeń. Sytuacja ta związana była oczywiście z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Pracodawcy zawiesili rekrutacje, nie zatrudniali nowych pracowników, dążyli raczej do utrzymania dotychczasowego poziomu zatrudnienia. Pomimo nieprzewidywalnej i trudnej sytuacji, w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował dotychczasowe zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i przeciwdziałaniem bezrobociu, jak również nowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. Tarczy Antykryzysowej. W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni dysponował kwotą w wysokości 41.342.600 zł z tego: 3.430.500,00 zł - na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz środków EFS w związku z realizacją dwóch programów w ramach POWER i WRPO; 412.100,00 zł - na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym oraz 37.500.000,00 zł - na działania związane z realizacją instrumentów wprowadzonych w ramach Tarczy Antykryzysowej. W ramach powyższych środków w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni aktywizacją objął łącznie 466 osób bezrobotnych. Osoby otrzymały wsparcie m.in. w ramach staży, szkoleń, prac interwencyjnych, bonu na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Ponadto, od miesiąca kwietnia do końca grudnia 2020 r. w ramach ogłoszonych naborów wniosków w związku z wprowadzonymi instrumentami w ramach Tarczy Antykryzysowej do PUP we Wrześni wpłynęło 5.763 wniosków. Przedsiębiorcy z terenu powiatu wrześnińskiego otrzymali wsparcie finansowe na kwotę ponad 36,5 mln złotych.